



COMUNE DI ROVERETO
PROVINCIA DI TRENTO

fascicolo n. 2008 03.13/02

Deliberazione della Giunta Comunale

N. **48** registro delibere

Data **19/04/2016**

Oggetto: NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI DIRIGENTI COMUNALI - NOMINA
PER IL PERIODO 2015-2020.

Il giorno diciannove del mese di aprile dell'anno duemilasedici ad ore 09:30, nella sede comunale, in seguito a convocazione disposta con avviso ai componenti, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

composta dai Signori:

| | |
|--------------------|-------------|
| VALDUGA FRANCESCO | Sindaco |
| AZZOLINI CRISTINA | Vicesindaco |
| PREVIDI MAURO | Assessore |
| GRAZIOLA GIUSEPPE | Assessore |
| TOMAZZONI MAURIZIO | Assessore |
| BORTOT MARIO | Assessore |
| PLOTEGHER CARLO | Assessore |
| CHIESA IVO | Assessore |

Sono assenti giustificati i signori: **Previdi Mauro**,

PRESIEDE: VALDUGA FRANCESCO

ASSISTE: DI GIORGIO GIUSEPPE – SEGRETARIO GENERALE

Copia della presente deliberazione
è in pubblicazione all'albo pretorio
per 10 giorni consecutivi
dal **21/04/2016**
al **01/05/2016**

DI GIORGIO GIUSEPPE
Segretario generale

Il Presidente, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Relazione.

Con deliberazione del Consiglio comunale del 15 settembre 2015 n. 55 è stato approvato il “Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi”, il quale nel Titolo V, “Ordinamento degli Uffici e Servizi”, agli artt. 124 e segg. prevede il Nucleo di valutazione dei dirigenti comunali.

I compiti principali del Nucleo sono stabiliti al successivo art. 127, che testualmente recita:

“1. Il nucleo di valutazione:

- formula la proposta metodologica relativa alla procedura operativa di valutazione dei dirigenti del comune di cui alla successiva lettera B);
- cura la procedura di valutazione dei dirigenti;
- elabora eventuali proposte:
 - a) correttive dell’azione dei dirigenti;
 - b) di valorizzazione delle risorse professionali più qualificate e di crescita professionale;
 - c) di interventi formativi del personale dirigente;
 - d) di differenziazione retributiva relativamente alla corresponsione della retribuzione di risultato nel rispetto dei limiti minimi e massimi previsti dalla normativa contrattuale”.

2. Il nucleo di valutazione fornisce altresì un parere, se richiesto, al sindaco per le decisioni sulla mobilità del personale dirigente.”.

Il Nucleo è nominato con deliberazione della Giunta comunale ed è così composto:

- Direttore generale con funzioni di Presidente;
- due esperti esterni che abbiano maturato esperienze nelle materie del controllo di gestione e nelle tecniche di valutazione del personale, preferibilmente presso enti della stessa tipologia;
- le funzioni di segretario del Nucleo sono affidate a un funzionario scelto tra i dipendenti del Comune;
- il Nucleo dura in carica fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco.

Il precedente Nucleo di Valutazione dei Dirigenti (mandato consiliare 2010/2015), a sensi dell’art. 124 citato, risulta essere scaduto in quanto in data 10 e 24 maggio 2015 sono state effettuate le elezioni per il rinnovo degli organi del Comune.

E’ quindi necessario procedere alla nomina del Nucleo in parola per il mandato consiliare 2015-2020;

LA GIUNTA COMUNALE

premesso quanto sopra;

sentite e condivise le proposte formulate dal Sindaco volte a nominare due membri esterni che hanno già espresso la disponibilità ad assumere l’incarico in oggetto e i cui *curricula* risultato depositati agli atti nelle persone di:

- dott.ssa CHIARA MORANDINI, direttore generale presso il Comune di Trento che ha autorizzato la stessa con nota del 14 marzo 2016 ;
- dott.ssa LUCIA MASE', dirigente presso il Comune di Pergine Valsugana che ha autorizzato la stessa con nota del 21 marzo 2016;

accertato che le due componenti individuate, hanno acquisito da parte degli Enti di appartenenza le relative autorizzazioni per lo svolgimento dell'incarico in esame, compatibile con il rapporto di pubblico impiego, rispettivamente con note di data 14/03/2016 e di data 21/03/2016, agli atti; le stesse hanno altresì rilasciato apposita autocertificazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 35 bis del D. Lgs 165/2001 e s.m. ("Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nella assegnazione agli uffici"), agli atti

rilevato che l'art. 111 secondo comma del sopracitato Titolo V prevede che in caso di impedimento o assenza del direttore generale le relative funzioni sono esercitate dal segretario generale;

ritenuto inoltre di stabilire in € 300,00 per mezza giornata ed in € 400,00 oltre la mezza giornata il compenso onnicomprensivo spettante agli esperti esterni per la partecipazione ad ogni adunanza del Nucleo;

visto il capitolo 2440/92000 "Direzione generale - servizi" del PEG 2016 che presenta la necessaria disponibilità;

visto il Testo unico delle Leggi regionali sull'ordinamento dei Comuni della Regione Trentino Alto – Adige approvato con D.P.Reg. 1° febbraio 2005, n. 3/L ed in particolare l'articolo 36 relativo alla figura dei dirigenti ed alle competenze loro attribuite e l'art.4 c.2 che viene rispettato per la presenza nel Nucleo di entrambi i generi;

visti gli articoli 35 e 36 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 20 di data 13 maggio 2009 e modificato successivamente con deliberazione n. 44 di data 26 novembre 2014;

visti gli articoli 8 e 39 del Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 56 di data 15 novembre 2011;

vista la deliberazione n. 2 di data 19 gennaio 2016 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione del Comune per l'esercizio 2016, il bilancio pluriennale 2016-2017-2018 con funzione autorizzatoria e la relazione previsionale e programmatica 2016-2018;

vista la deliberazione n. 19 di data 16 febbraio 2016 con la quale la Giunta Municipale ha approvato il "Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) esercizi 2016 - 2018 - parte finanziaria e schede investimenti" con il quale vengono affidate le risorse finanziarie ai Dirigenti stabilendo gli atti di loro competenza e quelli riservati alla competenza della Giunta comunale;

visto l'articolo 19 del Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario dei Comuni della Regione Trentino Alto Adige approvato con D.P.G.R. 28 maggio 1999, n.4/L, modificato con D.P.Reg. 1° febbraio 2005, n. 4/L;

visto il Regolamento Organico del personale Dipendente e di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e nel Titolo V, "Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

visti gli allegati pareri di regolarità tecnico-amministrativa e di regolarità contabile sulla proposta della presente deliberazione – ai sensi dell'art. 81 del T.U.LL.RR.O.C. Approvato con D.P.Reg. 1° febbraio 2005, n.3/L:

- parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa del Direttore generale dott. Mauro Amadori;
- parere favorevole di regolarità contabile del dirigente del Servizio Finanziario dott.ssa Marisa Prezzi;

ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano

delibera

1. di nominare il Nucleo di valutazione delle prestazioni dei dirigenti comunali per il mandato consiliare 2015/2020 nelle persone dei signori
 - dott. MAURO AMADORI - Direttore generale con funzioni di presidente
 - dott.ssa CHIARA MORANDINI - esperto esterno
 - dott.ssa LUCIA MASE' - esperto esternoincaricando il rag. PAOLO MAZZETTI Collaboratore amministrativo del Servizio Direzione generale per le funzioni di segretario;
2. di dare atto che il funzionamento ed i compiti del Nucleo di Valutazione della dirigenza sono disciplinati dal Capo V del Regolamento Organico del Personale Dipendente e di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.
3. di fissare in € 300,00 per mezza giornata ed in € 400,00 oltre la mezza giornata il compenso onnicomprensivo da corrispondere agli esperti esterni per la partecipazione ad ogni adunanza del Nucleo;
4. di dare atto che gli incarichi conferiti alla dott.ssa Chiara Morandini e alla dott.ssa Lucia Masè rientrano nella fattispecie prevista dall'art.53, D. Lgs. 165/2001 e s.m. (incompatibilità e anagrafe delle prestazioni rese da dipendenti delle Amministrazioni pubbliche);
5. di impegnare la spesa presunta, per l'anno 2016, di € 3.000,00.= al capitolo 2440/92000 "Direzione generale servizi" del PEG 2016, descritto in premessa, che presenta la necessaria disponibilità.
6. di precisare che avverso il presente provvedimento, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e s.m, sono ammessi:
 - ricorso in opposizione alla Giunta comunale da parte di ogni cittadino, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art.79 c. 5 del DPreg. N.3/L del 2005 e s.m.;
 - ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199;
 - ricorso giurisdizionale al T.A.R. entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del DLgs. 2.7.2010 n. 104.

La giunta comunale, con separata votazione unanime, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 79, comma 4, del T.U.LL.RR.O.CC. approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n. 3/L.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

VALDUGA FRANCESCO

IL SEGRETARIO GENERALE

DI GIORGIO GIUSEPPE

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il **02/05/2016**, dopo il decimo giorno dall'inizio della sua pubblicazione ai sensi dell'articolo 79, comma 3°, del T.U.LL.RR.O.CC., approvato con D.P.Reg. 1° febbraio 2005, n.3/L.

IL SEGRETARIO GENERALE