



Comune di Rovereto

ASSESSORATO AL BENESSERE E ALLA PROMOZIONE SOCIALE

COMUNE di
ROVERETO

c_h612
A00001

Prot. P

N.0084666 - dd 14/12/22

Fasc. 14 2022/0000002



Spett.le

Egr. Consigliere Ruggero Pozzer

via mail:

ruggeropozzer@libero.it

e p.c.

segreteria@comune.rovereto.tn.it

Rovereto, 13 dicembre 2022

OGGETTO: risposta all'Interrogazione del Consigliere Ruggero Pozzer – prot. 83942 di data 12/12/2022

Con riferimento all'interrogazione da Lei presentata, credo sia opportuno fare una premessa rispetto al contesto in cui il personale da Lei indicato nell'interrogazione si trova ad operare:

Come previsto dal Documento Unico di Programmazione, approvato dal Consiglio comunale al fine di realizzare nuove opportunità lavorative temporanee a favore di cittadini disoccupati e in difficoltà economica, l'Amministrazione comunale di Rovereto sostiene, la realizzazione del "*Progetto straordinario per il sostegno all'Occupazione*".

Il Progetto, rilevante in termini di contrasto a condizioni di vulnerabilità sociale-economica e lavorativa, realizza interventi a sostegno dell'occupazione, integrativi e aggiuntivi a quelli in essere, nel *Documento degli interventi di politica del Lavoro* provinciale vigente e si affianca agli "Interventi per il sostegno all'occupabilità attraverso lavori socialmente utili" (Intervento 3.3.d).

Il "*Progetto Straordinario di sostegno all'occupazione 2022-2024*" è interamente finanziato da fondi comunali, mediante la destinazione di parte dei dividendi di Dolomiti Energia e altre risorse comunali.

La finalità del progetto è quella di realizzare interventi e servizi di pubblico interesse attraverso il coinvolgimento nell'attività lavorativa di persone in condizione di bisogno socio-lavorativo, per lo più seguite dal Servizio Politiche Sociali e da altre realtà del territorio attive nell'ambito, offrendo ai partecipanti un'opportunità di autonomia.

Per il perseguimento degli obiettivi richiamati, il Progetto si articola in tre tipologie di intervento, rappresentate nel riquadro sottostante, oltre all'investimento dell'Amministrazione Comunale per la realizzazione dell'"Intervento 3.3.d e dell'Intervento 3.3.e" per i quali sono previsti anche contributi provinciali.

	PROGETTO STRAORDINARIO PER IL SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE			INTERVENTI 3.3.d e 3.3.e
Tipologia intervento	1. Inserimenti lavorativi temporanei mediante affidamento servizi e manutenzioni ad SMR	2. Intervento di accompagnamento all'assunzione mediante un contributo finalizzato a successive assunzioni in azienda e intervento per la valutazione delle competenze per l'assunzione c/o ditte esterne	3. Sviluppo del Distretto dell'economia sociale attraverso la messa a disposizione di lavoratori temporanei.	Intervento 3.3.d Inserimenti lavorativi temporanei in attività di abbellimento urbano e rurale, valorizzazione di beni culturali ed artistici, riordino archivi. Servizio biblioteca e tribunale, triage Intervento 3.3.e presso uffici comunali
Soggetto attuatore	Società Multiservizi Rovereto (SMR)	Enti di privato sociale aderenti al Distretto dell'economia sociale o altri enti attivi nell'ambito del sostegno lavorativo	Enti di privato sociale aderenti al Distretto dell'economia sociale o altri enti attivi nell'ambito del sostegno lavorativo	Cooperative sociali e produzione lavoro come previsto da specifica normativa
Risorse finanziarie	€ 430.000,00	€ 28.000,00	€ 28.000,00	€ 900.000,00
N. opportunità lavorative	52	8	4	96
Tipologia e durata opportunità lavorativa	Impiego part time a ca 20 ore settimanali indicativamente per 6 mesi. Per alcuni lavori di custodia prevista una durata maggiore ed un monte ore settimanale inferiore	Impiego part time indicativamente a 24 ore settimanali per mesi 6 (di cui 3 compartecipati dai privati)	Impiego part time indicativamente a 24 ore settimanali per mesi 5	28/30 Impiego a T.P. 35 ore sett. e 65/67 part time 17,5 ore settimanali per mesi 6
N. opportunità lavorative complessive			160	
Spesa totale			€ 1.386.000,00	

L'intervento di cui alla colonna n. 1 "Inserimenti lavorativi temporanei", si realizza attraverso l'affidamento della relativa gestione alla Società Multiservizi Rovereto srl in-house (SMR).

Il Progetto si affianca all'"Intervento 3.3.d." mutuandone in larga parte il modello e ampliandone la portata operativa, il numero dei beneficiari e gli esiti complessivi in termini di efficacia e di superamento dello stato di bisogno assistenziale delle persone, già presenti sul territorio e amplificato negli ultimi due anni dalla crisi pandemica tutt'ora in atto.

L'azione è finalizzata a realizzare nuove opportunità lavorative temporanee a favore di cittadini disoccupati e in difficoltà economica, da impiegare in attività e servizi diversificati di interesse pubblico, affidandone la gestione, tramite contratto di servizio alla S.M.R..

Le attività sono state individuate dai Servizi Comunali tra le attività istituzionali di carattere straordinario, temporanee e non realizzabili con le risorse interne.

In questo senso l'intervento permette di realizzare interventi e servizi non previsti dall'attuale programmazione economico-finanziaria che vanno a migliorare il livello e la qualità dell'offerta pubblica complessiva, sia in ordine all'offerta di opportunità occupazionali che trovano difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro ma anche in ordine ai servizi svolti.

Le tipologie di lavori svolti dai beneficiari rientrano prevalentemente in quelle individuate per l'Intervento 3.3.d..

Per la realizzazione degli interventi si prevede l'impiego del maggior numero possibile di opportunità lavorative che annualmente sono oltre 50, delle quali una con funzioni di coordinamento di cantiere, organizzate in squadre, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili per ogni singolo anno. Gli interventi sono effettuati per lo più nel periodo maggio – settembre di ogni anno; singoli servizi come piano neve, triage o controllo accessi, potranno essere attivati durante tutto l'arco dell'anno o in periodi differenti. Per i lavoratori sono previste assunzioni a tempo determinato con orario a tempo parziale indicativamente di 20 ore settimanali per circa 6 mesi, fatte salve eventuali esigenze di servizio.

Sono previste le seguenti attività a supporto dei servizi comunali:

- valorizzazione e manutenzione di luoghi ed edifici pubblici ad uso scolastico;
- abbellimento pulizia e manutenzione di edifici pubblici di rilevanza istituzionale;
- abbellimento, pulizia, custodia e manutenzione delle aree verdi pubbliche;
- abbellimento, pulizia e tinteggiatura di strutture pubbliche;
- interventi a supporto della pulizia strade e marciapiedi;
- riordino e valorizzazione degli spazi, arredi e materiale gestiti dalla Biblioteca Civica;
- presidio, controllo accessi e passaggi lungo le vie della città;
- presidio e attività triage presso servizi pubblici;
- lavori di custodia e valorizzazione degli spazi gestiti dal Museo Civico, compresi Palazzo Alberti e Sperimentarea al Bosco della Città;
- lavori di allestimento, apertura al pubblico e custodia mostre;
- interventi marginali di spalatura e pulizia neve, con spargimento di sale, in ambiti ove non è previsto l'intervento dei mezzi meccanici del Comune e/o ditte appaltatrici del Comune (es. scalette, collegamenti pedonali, accessi pedonali ad istituti comunali di istruzione primaria e secondaria).

Il Progetto si rivolge a persone prive di occupazione e a situazioni di particolare vulnerabilità segnalate e indicate dal Servizio Politiche Sociali del Comune.

Questo progetto ha permesso al Comune, unico in Regione, di affrontare un problema molto serio relativo alla dignità delle persone, ovvero quello di avere un'occupazione lavorativa, a destinare risorse a totale carico del bilancio Comunale.

I servizi svolti sono molto apprezzati dai cittadini ed hanno permesso di ridurre notevolmente problemi relativi al traffico in piazzale Orsi, sempre molto critico soprattutto nelle ore di punta e regolamentare gli accessi nelle zone a traffico limitato nel centro storico della città, soprattutto in questo primo periodo in cui i cambiamenti degli accessi avrebbero potuto creare disagi nella popolazione. I dati quindi ci dicono che il servizio è stato tutt'altro che inutile e sarà mantenuto in piazzale Orsi fino all'apertura del sottopasso mentre negli accessi al centro storico è stato già ridotto rispetto alla prima applicazione della variazione della viabilità e sarà ulteriormente ridotto fino al momento dell'installazione delle telecamere che controlleranno le vie cittadine.

I tipi di lavoro svolti dal personale assunto, non sono solo quelli indicati nella Sua interrogazione ma molti altri così come indicato nei punti sopra indicati, che in qualche modo, compatibilmente con le attitudini e condizioni psicofisiche del personale impiegato, vengono assegnati anche alternativamente, in modo da poter offrire esperienze lavorative diverse che possano essere di aiuto per un futuro inserimento definitivo nel mondo del lavoro.

Come è evidente, le risorse in calo hanno conseguenze su tutti i settori, ma l'impegno dell'Amministrazione Comunale è quello di ridurre al minimo questo problema e quindi riuscire nel corso del 2023 ad assegnare le risorse per continuare ad aiutare tante famiglie che grazie a questo intervento hanno potuto avere un'entrata economica e mantenere la dignità che un'occupazione riesce a garantire, tenendo conto che ogni professione è dignitosa e utile non solo per la comunità ma anche per chi la pratica.

L'Assessore
- Mauro Previdi -

