

## Stampa Intero Modello in data : 18/8/2022

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2021
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 6229 - ROVERETO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 13/07/2022**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 13/07/2022**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/08/2022 01:54:20. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0,91	0	0	126.519	38.690	21.832	0	0	0
DIRIGENTI	10	8	8	10	8,94	7,41	793.351	718.696	618.242	0	2.450	0
CATEGORIA D	54	57	56	49,59	53,18	52,42	1.941.055	2.063.876	2.029.067	8.890	7.541	1.707
CATEGORIA C	226	214	231	208,5	206,81	204,35	6.561.104	6.558.762	6.350.646	42.172	29.368	1.331
CATEGORIA B	73	71	68	77,71	65,03	62,86	1.855.896	1.776.228	1.673.035	12.129	7.394	559
CATEGORIA A	50	53	47	33,15	41,29	39,47	875.366	952.610	904.985	3.238	3.826	1.343
RESTANTE PERSONALE	0	0	1	0	0	1	0	0	41.279	0	0	0
Totale	413	403	411	379,86	375,25	367,52	12.153.291	12.108.862	11.639.086	66.429	50.579	4.940
				Tabella 14			8.423.319	7.932.696	8.178.107			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			20.576.610	20.041.558	19.817.193			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/08/2022 01:54:20. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,91	0	0	138.272	n.c.	n.c.	59.210	n.c.	n.c.	79.062	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
DIRIGENTI	10	8,94	7,41	79.335	80.095	83.396	54.505	54.783	54.180	24.830	25.312	29.216	0	274	0	0	0	0
CATEGORIA D	49,59	53,18	52,42	38.965	38.668	38.674	33.101	32.889	32.803	5.864	5.779	5.871	179	142	33	0	0	0
CATEGORIA C	208,5	206,81	204,35	31.266	31.572	31.070	27.741	27.429	27.234	3.525	4.143	3.836	202	142	7	0	0	0
CATEGORIA B	77,71	65,03	62,86	23.728	27.201	26.606	22.380	25.208	25.023	1.347	1.993	1.582	156	114	9	0	0	0
CATEGORIA A	33,15	41,29	39,47	26.309	22.977	22.895	24.694	21.799	21.740	1.614	1.178	1.155	98	93	33	0	0	1
RESTANTE PERSONALE	0	0	1	0	0	41.279	0	0	31.171	0	0	10.108	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	379,86	375,25	367,52	31.818	32.030	31.595	27.858	27.850	27.613	3.960	4.180	3.981	175	135	14	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/08/2022 01:54:20. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRIGENTI	10	8	8	28,6	34,88	27,88	0,9	10,38	6,25	3,5	2	2,25
CATEGORIA D	54	56	55	32,07	32,18	33,4	7,89	10,95	6,16	13,26	14,48	10,18
CATEGORIA C	217	212	227	29,92	31,27	27,36	9,36	13,09	12,11	13,72	25,81	13,97
CATEGORIA B	73	71	68	32,68	36,24	30,43	11,38	17,83	17,99	11,68	19,08	9,1
CATEGORIA A	48	51	45	28,69	34,78	36,11	40,44	27,51	23,42	13,75	54,14	8,91
RESTANTE PERSONALE	0	0	1	0	0	22	0	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	402	398	404	30,53	32,81	29,67	13,03	15,43	13,4	13,04	26,17	11,8

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/08/2022 01:54:20. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CD - CATEGORIA D	7	4	4	
CC - CATEGORIA C	40	35	31	
CB - CATEGORIA B	2	1	0	
CA - CATEGORIA A	18	21	20	
TOTALE	67	61	55	

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	41,17	35,27	43,64	Retribuzioni, codice P015	2.065.414	1.882.872	1.922.747	valore medio	50.168	53.385	44.059
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	56	66	39	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	306.846	303.780	200.938	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.479	4.603	5.152
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	162	136	139	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	850.784	730.293	1.188.527	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.252	5.370	8.551

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
18/08/2022 01:54:20. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	10153803	11811207	0	voce compresa nei capitoli di spesa del personale
Totale T13	1485283			
Assegno T14	133777			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>11772863</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	198312	140933	0	voce compresa nei capitoli di spesa del personale
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	30648	30648	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	200938	41950	0	voce compresa nei capitoli di spesa del personale
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1922747	1230494	0	voce compresa nei capitoli di spesa del personale
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	171252	210311	0	voce compresa nei capitoli di spesa del personale
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3461181	3380151	0	voce compresa nei capitoli di spesa del personale
P061 - IRAP	876293	923298	0	voce compresa nei capitoli di spesa del personale

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	1279738	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	381381	358518	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>19015615</b>	<b>19407248</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1042693	836557	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>17972922</b>	<b>18570691</b>	<b>0</b>	

# Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:		13/07/2022
Commento:	nessuno	

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00125390229

Codice Fiscale : 00125390229

Telefono : 0464452104

Email : [sviluppoeconomico@comune.rovereto.tn.it](mailto:sviluppoeconomico@comune.rovereto.tn.it)

Via : Piazza Podestà

Numero Civico : 11

C.A.P. : 38068

Città? : ROVERETO

Provincia : TN

Codice Catastale : H612

Popolazione residente : 39819

Superficie(Kmq) : 50.99

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.rovereto.tn.it](http://www.comune.rovereto.tn.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà? considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
Prezzi	Marisa	0464452300	<a href="mailto:prezzimarisa@comune.rovereto.tn.it">prezzimarisa@comune.rovereto.tn.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
Margonari	Mauro	0464452321	margonarimauro@comune.rovereto.tn.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	39
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	139
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	21558
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	29
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	4
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	41627
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Hausbergher	Samuel	samuel.hausbergher@mmhcommercialisti.it
Camanini	Cristina	cristina@studiocamanini.it
Pasquali	Davide	davide.pasquali@commercialistirovereto.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	NO
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	62
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	11
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	S?, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	5
Trasparenza e anticorruzione	7
Sicurezza	337
Innovazione digitale	22
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	5
Appalti e contratti	7
Personale	1
Politiche sociali ed educative	9
Attività economiche produttive	9
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	

79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	23
Università	
SNA	
FormezPA	2
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	2
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>SI</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>SI</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>SI</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>SI</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	20	21	0	0	1	11	21	32
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	23	21	0	2	0	14	23	37
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	46	77	1	8	5	34	52	119
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	33	10	0	2	4	16	37	28
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	3	20	2	10	1	11	6	41
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>131</b>	<b>157</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>11</b>	<b>87</b>	<b>145</b>	<b>266</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTIVI	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
CATEGORIA D	0	3,98	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	2	0
CATEGORIA C	0,33	26,65	0	0	0	0	0	0	3	13	0	0	6	2
CATEGORIA B	0,47	0,17	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2	0
CATEGORIA A	0,82	11,22	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE :	1,62	42,02	0	0	0	0	0	0	8	19	0	0	10	2

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	1	0	1	0	2	0	0
CATEGORIA C	0	10	0	10	0	2	0	9
CATEGORIA A	0	4	0	6	0	3	1	6
TOTALE Tempo determinato:	0	15	0	17	0	7	1	15

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	4	7	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	2	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	7
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	1	5	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	11
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	6
TOTALE	0	1	7	14	0	0	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	32

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	10	12	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	11	15	2	0	-	-	-	-	-	-	3	9	-	-	-	-	-	-	40

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	2	0	-	-	1	0	2	1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	5	9	1	4	3	3	2	5	5	3	3	6	2	2	-	-	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	5	-	-	5	3	3	4	5	14	5	3	3	5	2	2	0	1	-	-	60
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	16	32	3	12	13	14	4	21	7	9	5	19	3	9	0	3	1	0	-	-	171
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	6	1	3	2	3	2	1	5	6	8	9	8	6	2	3	0	-	-	-	-	65
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	2	1	13	0	10	0	6	1	4	4	4	0	2	-	-	-	-	-	-	47
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	30	51	8	31	25	33	12	42	24	39	26	42	14	21	5	6	1	1	0	0	411

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	1	2	1	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	1	0	1	2	0	4	3	5	2	5	6	4	7	12	1	0	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	3	2	4	8	6	12	5	10	4	4	-	-	-	-	60
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	3	4	3	4	6	18	8	19	8	26	9	20	8	11	7	15	0	2	-	-	171
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	2	1	5	3	10	15	11	9	6	0	-	-	-	-	65
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	2	1	8	3	13	2	13	0	2	-	-	47
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	4	4	6	8	8	24	18	28	19	44	34	62	36	58	20	33	0	5	0	0	411

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	5	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	4	2	1	7	16	23	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	0	15	26	1	0	6	11	-	-	-	-	60
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	3	13	37	82	1	2	11	22	-	-	-	-	171
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	24	9	12	18	1	0	0	1	-	-	-	-	65
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	4	35	2	6	-	-	-	-	-	-	-	-	47
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
Totale	32	57	70	137	4	9	39	63	-	-	-	-	411

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	129	94	7	43	-	-	0	1	-	-	9	8	-	-	-	-	-	-	5	3	299
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	16	96	0	52	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	1	4	176
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	835	890	155	132	-	-	37	56	0	181	126	83	0	3	1	1	0	65	26	26	2.617
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	652	854	150	237	-	-	16	28	9	234	102	103	-	-	3	2	0	38	35	29	2.492
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1.435	3.270	651	1.711	0	60	119	173	27	780	140	440	0	35	2	38	6	816	70	87	9.860
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1.120	827	551	624	-	-	24	142	0	2	211	86	-	-	8	5	9	85	16	23	3.733
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	29	93	6	42	-	-	-	-	-	-	1	46	-	-	-	-	-	-	2	3	222
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	186	1.439	331	723	0	39	0	88	0	8	11	153	-	-	1	26	0	75	2	3	3.085
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	23
Totale	4.424	7.563	1.851	3.564	0	99	196	488	36	1.205	600	926	0	38	15	72	15	1.079	158	178	22.507

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	88,96	297.653	56.152	-	5.248	-	42.600	-	-	401.653
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>	34	70.686	18.819	-	2.518	8.689	9.317	-	-	110.029
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	595,06	1.038.175	324.979	-	9.774	101.101	135.684	1.707	148	1.611.272
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	652,02	1.035.405	349.234	-	22.202	69.114	131.918	-	141	1.607.732
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	1.800,22	2.504.110	945.858	-	26.458	178.846	305.678	1.331	3.242	3.959.039
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	718,37	916.634	377.416	-	19.404	73.259	116.744	559	1.030	1.502.986
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	35,97	43.197	18.816	-	577	2.518	5.468	-	-	70.576
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	473,62	525.720	240.618	-	4.316	22.982	66.523	1.298	2.112	859.345
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>	12	17.508	6.545	-	576	3.360	3.182	-	-	31.171
<b>Totale</b>	4.410,22	6.449.088	2.338.437	-	91.073	459.869	817.114	4.895	6.673	10.153.803

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>									
2.477	0	0	2.106	149.507	48.296	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>									
687	2.340	0	1.688	10.115	1.865	0	291	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>									
10.055	2.340	0	48.938	144.802	30.451	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>									
10.186	23.312	0	87.143	78.447	14.610	0	3.903	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>									
25.380	102.867	0	37.051	0	0	0	5.024	36.249	26.622
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>									
9.567	0	0	18.643	0	0	0	4.605	4.690	612
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>									
452	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>									
5.520	0	0	0	0	0	0	0	14.295	1.821
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>									
208	0	0	0	9.900	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>									
64.532	130.859	0	195.569	392.771	95.222	0	13.823	55.234	29.055

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI AMMINISTRAZION E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABOR AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARI I CLASSE											
0	0	0	0	0	0	0	21.832	0	0	0	0
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI											
0	0	0	0	0	0	0	14.203	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA											
0	0	0	0	1.540	2.136	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE											
5.570	0	615	0	0	43.369	0	0	0	0	0	964
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	18.607	0	81	52.122	0	0	0	0	17.046	9.687
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	99.067	0	3.515	122.773	0	0	0	0	990	9.193
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA											
0	0	2.210	0	4.772	48.602	0	0	0	0	133	3.384
POSIZIONE ECONOMICA B BASE											
0	0	0	0	0	1.803	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA											
0	0	0	0	0	22.981	0	0	0	45	165	813
TOTALE											
5.570	0	120.499	0	9.908	293.786	0	36.035	0	45	18.334	24.041
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	202.386	14.203	0	216.589
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	16.986	3.676	0	20.662
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	236.586	49.554	964	287.104
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	217.601	87.856	9.687	315.144
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	233.193	226.345	9.193	468.731
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	38.117	55.717	3.384	97.218
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	452	1.803	0	2.255
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	21.636	23.191	813	45.640
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	10.108	0	0	10.108
SEGRETARI I CLASSE	0	21.832	0	21.832
TOTALE				1.485.283

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	133.777
GESTIONE MENSE	198.312
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	30.648
BENESSERE DEL PERSONALE	7.489
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	25.399
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	200.938
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1.188.527
ALTRE SPESE	12.573
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.922.747
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.280
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	171.252
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.461.181
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	609.003
IRAP	876.293
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	381.381
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	531.488
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	511.205
<b>Totale</b>	<b>8.178.107</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: Comune di Ala - Marzari Serena E 14.593,57; Comune di Aldeno - Cramerotti Pierpaolo E 22.799,08; Comune di Besenello - Emanuelli Patrizia E 36.949,14; Comune di Bolzano - Rullo Giovanna E 320,12; Comune di Isera - Landi Nicoletta E 24.499,08; Comune di Trento - Barberi Luca E 63.024,96; Provincia Autonoma di Trento - Amadori Mauro E 167.393,73; Provincia Autonoma di Trento - Benoni Ettore E 19.293,66; Provincia Autonoma di Trento - Fasanelli Ferruccio E 32.507,53.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: Comune di Ala Dellantonio Giovanni E 7.829,35; Comune di Trento Chini Monica E 89.301,05 e Conci Antonio E 37.227,88; Comunità della Vallagarina Baldo Cristina E 32.526,73 e Petrolli Graziella E 2.183,47; Consiglio P.A.T. Depedri Francesca E 89.803,72; Fondazione Museo civico Rovereto personale museo civico E 213.930,84; Ministero della Giustizia Marchi Giuseppe E 50.249,43; P.A.T. Coletti Elisa E 8.435,75. P099: Comune di Calliano gestione associata custodia forestale E 2.092,11; Comuni di Besenello, Calliano, Isera, Nomi, Pomarolo, Trambileno, Villa Lagarina e Volano gestione associata polizia locale E 196.066,60; Comune di Isera gestione obbligatoria ambito Rovereto Isera E 286.969,93; I.N.A.I.L. recupero indennità temporanea E 18.098,41; Museo Storico Italiano della Guerra o.n.I.u.s. servizi informatici E 217,60; P.A.T. rimborso per personale in distacco sindacale E 2.731,00; Stato rimborso per lavoro straordinario referendum popolare del 26/9/2021 E 5.029,15.	