

Stampa Intero Modello in data : 18/11/2021

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 6229 - ROVERETO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 08/10/2021

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 08/10/2021

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/11/2021 01:49:38
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	1	0,91	0	136.687	126.519	38.690	0	0	0
DIRIGENTI	9	10	8	9,84	10	8,94	770.161	793.351	718.696	0	0	2.450
CATEGORIA D	55	54	57	49,57	49,59	53,18	1.924.872	1.941.055	2.063.876	0	8.890	7.541
CATEGORIA C	222	226	214	204,15	208,5	206,81	6.367.569	6.561.104	6.558.762	0	42.172	29.368
CATEGORIA B	79	73	71	74,61	77,71	65,03	1.997.458	1.855.896	1.776.228	0	12.129	7.394
CATEGORIA A	43	50	53	35,58	33,15	41,29	840.297	875.366	952.610	30	3.238	3.826
Totale	409	413	403	374,76	379,86	375,25	12.037.044	12.153.291	12.108.862	30	66.429	50.579
				Tabella 14			7.706.325	8.423.319	7.932.696			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			19.743.369	20.576.610	20.041.558			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/11/2021 01:49:38
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0,91	0	136.687	138.272	n.c.	59.102	59.210	n.c.	77.585	79.062	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
DIRIGENTI	9,84	10	8,94	78.255	79.335	80.095	53.754	54.505	54.783	24.501	24.830	25.312	0	0	274	0	0	0
CATEGORIA D	49,57	49,59	53,18	38.833	38.965	38.668	32.886	33.101	32.889	5.948	5.864	5.779	0	179	142	0	0	0
CATEGORIA C	204,15	208,5	206,81	31.190	31.266	31.572	27.745	27.741	27.429	3.445	3.525	4.143	0	202	142	0	0	0
CATEGORIA B	74,61	77,71	65,03	26.770	23.728	27.201	25.240	22.380	25.208	1.530	1.347	1.993	0	156	114	0	0	0
CATEGORIA A	35,58	33,15	41,29	23.614	26.309	22.977	22.506	24.694	21.799	1.108	1.614	1.178	0	98	93	1	0	0
Totale per Istituzione	374,76	379,86	375,25	32.118	31.818	32.030	28.195	27.858	27.850	3.924	3.960	4.180	0	175	135	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/11/2021 01:49:38
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	31	0	0	4	0	0	1	0	0
DIRIGENTI	9	10	8	29,89	28,6	34,88	2	0,9	10,38	6	3,5	2
CATEGORIA D	52	54	56	32,17	32,07	32,18	4,21	7,89	10,95	13,04	13,26	14,48
CATEGORIA C	217	217	212	30,2	29,92	31,27	11	9,36	13,09	11,92	13,72	25,81
CATEGORIA B	79	73	71	33,53	32,68	36,24	10,39	11,38	17,83	8,77	11,68	19,08
CATEGORIA A	41	48	51	36,34	28,69	34,78	25,56	40,44	27,51	7,51	13,75	54,14
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	399	402	398	31,74	30,53	32,81	11,27	13,03	15,43	10,83	13,04	26,17

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/11/2021 01:49:38
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	28,91	41,17	35,27	Retribuzioni, codice P015	1.663.816	2.065.414	1.882.872	valore medio	57.552	50.168	53.385
L.S.U./L.P.U.	0,43	0	0	Retribuzioni, codice P065	2.424	0	0	valore medio	5.637	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	47	56	66	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	269.612	306.846	303.780	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.736	5.479	4.603
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	201	162	136	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.058.586	850.784	730.293	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.267	5.252	5.370

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	10501538	12209577	0	
Totale T13	1607324			
Assegno T14	143284			
TOTALE PARZIALE	12252146	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	161219	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	303780	34689	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1882872	1137713	0	voce compresa nei capitoli di spesa del personale
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	174773	292706	0	voce compresa nei capitoli di spesa del personale
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3511488	3339398	0	voce compresa nei capitoli di spesa del personale
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	370000	0	0	voce compresa nei capitoli di spesa del personale
P061 - IRAP	880379	920268	0	voce compresa nei capitoli di spesa del personale

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	986231	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	207350	207350	0	
TOTALE GENERALE	19744007	19127932	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	567458	524670	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	19176549	18603262	0	

Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:		11/11/2021
Commento:		

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00125390229

Codice Fiscale : 00125390229

Telefono : 0464452104

Fax : 0464452125

Email : sviluppoeconomico@comune.rovereto.tn.it

Via : Piazza Podesta

Numero Civico : 11

C.A.P. : 38068

Città? : ROVERETO

Provincia : TN

Codice Catastale : H612

Popolazione residente : 40239

Superficie(Kmq) : 50.99

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.rovereto.tn.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà? considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Prezzi	Marisa	0464452300	0464452125	prezzimarisa@comune.rovereto.tn.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Prezzi	Marisa	0464452300	0464452125	prezzimarisa@comune.rovereto.tn.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	66
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	136
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	24043
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	30
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	5
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	34676
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	57

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

945

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Galli	Roberta	robygalli1@gmail.com
Borghetti	Antonio	ab@studio-borghetti.it
Spinelli	Achille	achillespinelli@studiospinelli.it

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	NO
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	50
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	11
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	S?, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	18
Trasparenza e anticorruzione	0
Sicurezza	398
Innovazione digitale	0
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	1
Appalti e contratti	6
Personale	2
Politiche sociali ed educative	40
Attività economiche produttive	3
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	0
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	0
Soggetti privati	17

Università	1
SNA	0
FormezPA	0
IFEL-Fondazione ANCI	0
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	0
Ordini professionali	0
Altro	3
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	SI
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	SI
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	20	20	0	0	2	12	22	32
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	24	21	0	2	0	12	24	35
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	40	69	1	7	5	33	46	109
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	33	12	0	2	4	17	37	31
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	3	21	2	11	2	14	7	46
TOTALE :	125	151	3	22	13	89	141	262

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTIVI	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	0	0	0	0
CATEGORIA D	0	4,19	0	0	0	0	0	0	9	29	0	0	2	0
CATEGORIA C	0	21,59	0	0	0	0	0	0	22	88	0	0	5	2
CATEGORIA B	0	0,67	0	0	0	0	0	0	5	15	0	0	3	0
CATEGORIA A	0,87	7,95	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0
TOTALE :	0,87	34,4	0	0	0	0	0	0	41	137	0	0	10	2

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	1	0	3	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	16	0	6	0	3	0	10
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	7	0	8	0	1	1	4
TOTALE Tempo determinato:	0	25	0	17	0	4	1	14

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1	3	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	5	6	0	0	0	0	0	0	4	2	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	3

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	8
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	3	6	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	15
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE	1	0	14	11	0	0	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4	37

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	2	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Totale	2	11	-	-	-	-	0	1	-	-	6	5	-	-	0	2	-	-	27

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	1	0	-	-	1	0	2	1	0	1	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	4	10	2	3	2	2	2	5	5	4	4	6	2	1	1	1	-	-	-	-	54
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	2	4	1	1	4	4	2	4	15	6	3	3	4	2	4	-	-	-	-	59
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	10	20	5	13	12	19	5	13	4	11	6	21	3	8	1	3	0	1	-	-	155
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	5	2	2	2	3	1	1	8	9	7	8	9	4	2	4	0	1	0	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	5	1	11	0	12	0	5	2	4	4	5	0	2	0	1	0	1	-	-	53
TOTALE :	20	41	14	31	19	38	14	34	24	43	28	45	12	18	8	10	2	2	0	0	403

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	1	0	1	4	3	5	3	6	8	7	4	9	2	1	-	-	-	-	54
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	3	2	3	8	6	12	7	11	3	1	-	-	-	-	59
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	0	1	2	5	4	12	8	19	10	21	7	19	11	16	4	16	-	-	-	-	155
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	1	7	5	8	14	12	8	5	3	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	3	2	10	3	15	2	13	0	2	-	-	53
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	4	7	8	19	18	27	24	43	32	66	38	61	16	36	1	2	0	0	403

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	5	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	6	2	2	7	14	22	0	1	-	-	54
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	0	16	25	1	0	6	10	-	-	-	-	59
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	3	16	33	77	2	2	8	14	-	-	-	-	155
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	24	10	12	20	1	0	0	1	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	5	40	2	6	-	-	-	-	-	-	-	-	53
Totale	33	66	69	133	6	9	33	53	0	1	-	-	403

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	202	77	6	77	-	-	-	-	-	-	8	8	-	-	-	-	-	-	2	4	384
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	32	76	1	53	-	-	-	-	-	-	3	8	-	-	-	-	0	21	0	3	197
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	739	955	286	273	10	0	88	81	0	61	276	87	5	148	-	-	0	23	28	34	3.094
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	901	963	149	386	-	-	72	0	17	11	199	138	6	73	-	-	0	78	20	37	3.050
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1.496	3.269	551	1.690	15	347	219	191	4	1.296	153	1.905	30	322	3	29	17	347	35	96	12.015
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1.450	1.027	672	515	13	57	51	183	10	5	644	253	11	49	6	2	3	60	14	23	5.048
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	23	73	0	79	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	0	1	0	3	186
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	275	1.499	317	1.086	0	25	0	130	0	5	120	2.412	0	7	1	32	0	29	1	2	5.941
Totale	5.118	7.939	1.982	4.159	38	429	430	585	31	1.378	1.403	4.818	52	599	10	63	20	559	100	202	29.915

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	107,31	362.094	67.782	-	10.203	-	50.289	2.450	475	492.343
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	40,25	83.683	22.324	-	3.694	10.993	10.898	495	-	132.087
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	597,9	1.039.751	322.969	-	13.404	107.380	133.919	7.046	-	1.624.469
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	711,64	1.130.092	380.490	-	31.250	87.589	142.412	11.225	1.979	1.781.079
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1.770,06	2.462.159	918.891	-	34.088	191.038	298.647	18.143	2.028	3.920.938
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	748,54	955.131	392.685	-	22.828	84.013	121.467	7.088	284	1.582.928
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	31,8	38.196	16.671	-	679	2.981	4.898	306	-	63.731
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	495,52	550.027	250.462	-	5.815	25.786	68.814	3.826	767	903.963
Totale	4.503,02	6.621.133	2.372.274	-	121.961	509.780	831.344	50.579	5.533	10.501.538

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI								
224	0	0	3.223	163.851	58.792	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA								
57	2.145	0	1.589	9.418	1.350	271	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE								
853	4.979	0	52.903	131.805	27.750	0	0	1.312
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA								
862	26.586	0	76.455	84.054	19.154	3.940	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE								
1.975	98.570	0	34.752	0	0	5.237	40.381	42.868
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA								
833	0	0	17.651	0	0	4.605	4.280	3.758
POSIZIONE ECONOMICA B BASE								
37	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA								
477	0	0	0	0	0	0	15.201	1.093
TOTALE								
5.318	132.280	0	186.573	389.128	107.046	14.053	59.862	49.031

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI AMMINISTRAZION E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABOR AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARI I CLASSE											
0	0	0	0	0	0	0	38.690	0	0	0	0
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI											
0	0	0	0	0	0	0	263	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA											
0	0	10	0	1.540	4.605	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE											
3.187	0	1.723	0	467	57.798	0	0	0	0	250	3.308
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	26.884	0	411	78.297	0	0	0	0	2.015	9.309
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	99.668	0	3.739	179.824	0	0	0	0	13.650	8.114
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA											
0	0	2.705	0	5.261	77.036	0	0	0	0	147	10.439
POSIZIONE ECONOMICA B BASE											
0	0	0	0	0	2.817	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA											
0	0	0	0	12	31.252	0	0	0	0	30	582
TOTALE											
3.187	0	130.990	0	11.430	431.629	0	38.953	0	0	16.092	31.752
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	226.090	263	0	226.353
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	14.830	6.155	0	20.985
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	219.602	63.425	3.308	286.335
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	211.051	107.607	9.309	327.967
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	223.783	296.881	8.114	528.778
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	31.127	85.149	10.439	126.715
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	37	2.817	0	2.854
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	16.771	31.294	582	48.647
SEGRETARI I CLASSE	0	38.690	0	38.690
TOTALE				1.607.324

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	143.284
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	161.219
FORMAZIONE DEL PERSONALE	43.196
BENESSERE DEL PERSONALE	7.376
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	21.838
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	303.780
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	730.293
ALTRE SPESE	60.948
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.882.872
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.358
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	174.773
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.511.488
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	370.000
IRAP	880.379
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	207.350
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	507.169
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	60.289
Totale	7.932.696
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: Comune di Ala - Gatti Antonella E 28.685,91; Comune di Ala - Marzari Serena E 12.722,22; Comune di Aldeno - Cramerotti Pierpaolo E 17.703,21; Comune di Trento - Barberi Luca E 7.904,83; Comune di Trento - Miori Raffaella E 1.921,99; Provincia Autonoma di Trento - Amadori Mauro E 95.012,69; Provincia Autonoma di Trento - Fasanelli Ferruccio E 41.817,17; Provincia Autonoma di Trento - Osti Lucia E 1.582,10.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: Comune di Ala Dellantonio Giovanni E 35.006,20; Comune di Trento Chini Monica E 22.326,55 e Conci Antonio E 47.294,19; Comunita della Vallagarina Baldo Cristina E 20.081,55 e Petrolli Graziella E 3.070,30; Consiglio P.A.T. Depedri Francesca E 12.339,00; Fondazione Museo civico Rovereto personale museo civico E 316.564,33; Ministero della Giustizia Marchi Giuseppe E 48.608,49; P.A.T. Coletti Elisa E 1.878,00. P099: Comuni di Besenello, Calliano, Isera, Nogaredo, Nomi, Pomarolo, Villa Lagarina e Volano gestione associata custodia forestale E 26.235,60; Comuni di Terragnolo e Trambileno gestione associata polizia locale E 13.677,41; Comune di Isera gestione obbligatoria ambito Rovereto Isera E 1.271,34; I.N.A.I.L. recupero indennita temporanea E 16.230,20; Museo Storico Italiano della Guerra o.n.l.u.s. servizi informatici E 97,60; P.A.T. rimborso per personale in distacco sindacale E 881,05; Stato rimborso per lavoro straordinario referendum popolare del 20-21/9/2020 E 1.895,42.	