



Comune di Rovereto

ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

Determinazione del Dirigente

N. 1431 / 2026 Data 24/07/2026

OGGETTO:

Selezione interna per esami per la copertura di n. 2 posti di coordinatore di polizia municipale categoria C - livello evoluto (area "istruttori" con il Nuovo Ordinamento Professionale) a tempo pieno presso il Servizio/Comando di Polizia locale. Ammissione candidati/e.

Relazione

Con propria determinazione n. 1167 del 18 giugno 2026 è stata indetta una selezione interna per esami (progressione verticale) per la copertura di n. 2 posti di coordinatore di polizia municipale categoria C - livello evoluto (area "istruttori" con il Nuovo Ordinamento Professionale) a tempo pieno presso il Servizio/Comando di Polizia locale.

In data 22 giugno 2026 prot. n. 41843/2026 è stato pubblicato il relativo avviso di selezione e raccolte le domande dei/delle concorrenti.

Per analogia l'art. 22 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi, e segnatamente il 1° e 2° comma, recitano:

“1. L'ammissione al concorso, come anche l'eventuale esclusione, è disposta con apposito atto debitamente motivato.

2. Non è ammessa l'esclusione dal concorso se non per difetto dei requisiti soggettivi prescritti e con provvedimento motivato - omissis -”.

L'avviso di selezione interna prescrive, oltre ai requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego, il possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e aver superato il periodo di prova;
- avere un'anzianità di servizio a tempo indeterminato di almeno 5 anni (anche non continuativi) nel livello base della categoria C (a tempo pieno o a tempo parziale) maturata entro la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di ammissione, al netto di assenze dal servizio non utili ai fini del computo dell'anzianità di servizio e ai fini della progressione giuridica ed economica;

per il calcolo dell'anzianità di servizio richiesta per l'ammissione si precisa che:

- per anzianità di servizio si intende solo quella a tempo indeterminato maturata presso il Comune di Rovereto nella medesima categoria e livello richiesti (categoria C – livello base) o nella qualifica funzionale corrispondente, nonché gli anni maturati, sempre e comunque a tempo indeterminato,

nella medesima o superiore categoria e livello o qualifica funzionale corrispondente presso gli altri Enti pubblici destinatari dei contratti collettivi di lavoro relativi ai comparti di contrattazione individuati nell'accordo provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm. Agli stessi fini è valutato positivamente anche il servizio prestato dai/dalle dipendenti comunali presso società di gestione di servizi pubblici;

- sono computati unicamente i periodi di servizio a tempo indeterminato utili ai fini giuridici ed economici;
- per il computo dell'anzianità di servizio si utilizza, quale unità di misura, il giorno, computando l'anno intero pari a 365 giorni ed il mese pari a 30 giorni;
- l'anzianità di servizio e le assenze effettuate presso il Comune di Rovereto sono verificate d'ufficio; per le anzianità di servizio ed assenze effettuate presso gli altri Enti pubblici deve essere presentata idonea autocertificazione o attestazione;
- essere inquadrati/e, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, nella figura professionale di agente di polizia municipale o agente di polizia municipale addetto al controllo, anche a tempo parziale, e aver maturato, negli ultimi cinque anni di servizio di ruolo, almeno tre anni di servizio utili ai fini giuridici ed economici, nella figura professionale di agente di polizia municipale o agente di polizia municipale addetto al controllo, anche a tempo parziale;
- non abbiano riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di ammissione, una sanzione disciplinare superiore al richiamo scritto;
- non abbiano ricevuto, nei due anni precedenti la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di ammissione, una valutazione annuale negativa;
- siano in possesso del titolo di studio previsto dalla vigente normativa per l'accesso alla categoria C – livello base: diploma di istruzione secondaria di secondo grado (diploma di maturità); ai sensi dell'art. 15 – 2° comma dell'Accordo riguardante l'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali dd. 20 aprile 2007 e ss.mm., si prescinde dal possesso di tale titolo di studio per la progressione verticale in esame per il personale in servizio che ha maturato i requisiti prescritti entro il 31.12.2009.

Nei termini, sono pervenute n. 5 domande di ammissione, le stesse non presentano alcuna irregolarità e pertanto vengono ammesse alla selezione interna (progressione verticale).

L'art. 20 – 8° comma del vigente Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi, dispone: “In osservanza della normativa in materia di trattamento di dati personali, i dati, i documenti e ogni altra informazione fornita dai candidati con la domanda di ammissione al concorso e durante lo svolgimento dello stesso sono oggetto di trattamento al fine di provvedere agli adempimenti connessi all'attività concorsuale. Gli stessi sono oggetto di pubblicazione e di accesso ai sensi e nel rispetto della vigente normativa”.

La Dirigente

premesso quanto sopra;

visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.;

vista la Legge provinciale 9 dicembre 2015 n. 18 e considerato che gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. n. 118 del 2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

visto il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo unico Enti Locali) e s.m.;

visto lo Statuto comunale, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 20 di data 13 maggio 2009 e modificato con deliberazioni del consiglio comunale n. 44 di data 26 novembre 2014 e n. 6 di data 7/03/2016, ed in particolare gli artt. 35 e 36;

visto il vigente Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 27 di data 04 luglio 2023 e ss.mm.ii.;

visto il Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e servizi, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 9 di data 3 febbraio 2004, come da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale n. 23 di data 24 luglio 2025;

vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 47 del 17 dicembre 2025, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026–2028;

vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 48 di data 17 dicembre 2025, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026–2028;

vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 293 di data 29 dicembre 2025, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026–2028 – parte finanziaria e schede degli investimenti, con la quale sono affidate le risorse finanziarie ai Dirigenti, stabilendo gli atti di loro competenza e quelli riservati alla competenza della Giunta comunale;

visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, contenente – tra l'altro – la Sezione Performance e la Sezione Rischi corruttivi e trasparenza approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 43 di data 17 marzo 2026;

DETERMINA

1. di ammettere, alla selezione interna per esami (progressione verticale) per la copertura di n. 2 posti di coordinatore di polizia municipale categoria C - livello evoluto (area "istruttori" con il Nuovo Ordinamento Professionale) a tempo pieno presso il Servizio/Comando di Polizia locale, i/le candidati/e in possesso dei prescritti requisiti, indicati/e , tramite codice numerico, nell'allegato elenco facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti e/o indiretti di carattere finanziario ed economico tali da pregiudicare gli equilibri di bilancio, oppure tali da alterare sotto il profilo della congruità, coerenza ed attendibilità le previsioni del bilancio in corso;
3. di precisare che avverso il presente provvedimento, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30/11/1992 n. 23 e ss.mm., sono ammessi:
 - ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199;
 - ricorso giurisdizionale al T.A.R. entro 60 giorni, ai sensi dell'articolo 29 del D.Lgs. 2/7/2010 n. 104.

La Dirigente
del Servizio Organizzazione e Risorse umane
dott.ssa Paola Borz

- all.: elenco ammessi/e

ALLEGATI - allegato cand ammessi prog vert 2026PL.pdf (impronta:
4B6A4AE6E57860F9F912B66A3D27B99769F801BF2A3017A7761A7765AA5B02AE)