

**ACCORDO DECENTRATO
RELATIVO ALL'EROGAZIONE DELL'INDENNITA' PER TURNI GRAVOSI
DI CUI AL COMMA 2 DELL'ART. 156 DEL CCPL 2016-2018.**

L'anno 2024, il giorno otto del mese di marzo alle ore 10:00, presso la sede comunale di Palazzo, Piazza del Podestà - Rovereto, la delegazione del Comune di Rovereto composta da:

Dott. Valerio Bazzanella
Segretario generale

e la delegazione sindacale composta da: (firma)

Mirko Vicari per la CGIL (firma)

Maurizio Speziali per la CISL (firma)

Andrea Bassetti per la UIL (firma)

Loris Muraro per la FeNALT (firma)

PREMESSO CHE

in data 01 ottobre 2018 è stato sottoscritto a livello provinciale il nuovo CCPL dell'area non dirigenziale del comparto autonomia locali per il triennio 2016-2018;

il capo III del suddetto CCPL prevede all'art. 156 comma 2, per il personale della polizia locale, una nuova indennità giornaliera per turni di servizio esterno diurno gravoso come segue:
“Al personale della polizia locale che presti turni di servizio esterno gravosi è corrisposta un'indennità giornaliera determinata dagli enti in un importo compreso tra un minimo di euro 1,00 e un massimo di euro 5,00. Rientrano nei turni esterni gravosi quelli prestati a presidio di zone urbane con maggior tasso di criminalità o con presenza di forti tensioni sociali per i quali è corrisposta l'indennità massima; altre ipotesi di turno gravoso potranno essere individuate da apposito accordo decentrato che stabilirà anche l'importo da corrispondere nei limiti minimi e massimi previsti nel primo paragrafo del presente comma, salva la possibilità di incrementare il massimo fino a 7 euro, anche con risorse proprie dell'Ente, per specifici servizi di sicurezza urbana eventualmente attivati. L'indennità del presente articolo non si applica ai turni notturni, festivi e festivi-notturni in quanto già indennizzati da apposita maggiorazione.”

PRESO ATTO CHE

- l'individuazione di indennità per turni esterni gravosi previsti dall'articolo sopra riportato, può essere fatta con accordo decentrato;

- l'accordo decentrato stabilisce anche l'importo giornaliero da corrispondere, nei limiti minimi e massimi previsti dalla norma con possibilità di incrementare il massimo fino a 7 euro con risorse proprie dell'Ente;
- che può essere corrisposta una sola indennità giornaliera e che, nel caso di più fattispecie previste dal presente accordo che accadono in una giornata lavorativa, verrà corrisposta la sola indennità prevista per la tipologia con importo più alto svolta in quella giornata (esempio in un turno un agente esegue un TSO ed anticipa l'orario per mercato, verrà corrisposta l'indennità per il TSO che è quella più alta);
- che il presente accordo nella formulazione definitiva tiene conto di un lungo percorso di mediazione dove l'Amministrazione comunale ha accolto molte delle osservazioni e/o proposte di parte sindacale.

LE PARTI CONCORDANO

di individuare i seguenti turni come gravosi ai sensi dell'art. 156 del CCPL 2016-2018 dd. 01.10.2018:

1.A Ufficiale di turno/giornata.

Si tratta del Commissario, dell'Ispettore o (in via residuale) dell'Upg preposto alla gestione ed al coordinamento dei servizi esterni. Può prestare servizio in ufficio (con uscite esterne) oppure interamente servizio esterno. Di norma svolge servizio esterno da solo per supportare e coordinare l'operato degli agenti sul territorio, a bordo del mezzo di servizio o in forma appiedata (chiaramente salvo quando è previsto di servizio in pattuglia). Nel caso di servizio in ufficio ha comunque l'onere di uscire almeno una volta al giorno/turno di servizio per supportare, coordinare e/o controllare l'operato degli Agenti sul territorio (salvo il caso in cui sia assegnato di servizio in Centrale Operativa, nel qual caso non spetta l'indennità prevista dal presente punto).

All'inizio del turno verifica il personale presente, dispone le sostituzioni degli eventuali operatori assenti, avendo cura di riorganizzare il servizio nel modo più funzionale alle necessità del turno in relazione alle esigenze del territorio.

Riceve le richieste di intervento della Centrale Operativa che necessitano di una valutazione ulteriore, da indicazioni per l'eventuale invio di personale necessario per l'intervento ed è in contatto telefonico costante con altre realtà (Ufficio tecnico, Dirigente, Forze di Polizia a competenza generale, Trentino Trasporti ecc.).

Interviene di persona negli accadimenti più complessi, come viabilità, manifestazioni, incidenti stradali, modifiche viabilistiche improvvise (o programmate per le manifestazioni) o altri accadimenti che richiedano l'adozione di decisioni tempestive ed efficaci.

Assiste gli operatori nella redazione di atti urgenti quali verifiche strumentali su soggetti che guidano in condizioni alterate, identificazione ed accompagnamento, sequestri ed arresti per illeciti penali, trattamenti sanitari obbligatori ecc.

Esegue ogni altra attività prevista nelle indicazioni e nelle disposizioni di servizio del Comando.

Per questa fattispecie viene prevista l'indennità di € 5,00 per ogni servizio svolto;

1.B Agenti viabilisti e Agenti di prossimità (o vigili di quartiere a seconda delle esigenze).

Si tratta degli Operatori dei Servizi Esterni che sono costantemente impiegati in servizi sul territorio, per il controllo del traffico, la verifica del rispetto dei Regolamenti comunali, del Codice della Strada ecc.

Il personale inquadrato nel comparto degli Agenti in servizio appiedato nel centro storico di Rovereto, opera attualmente di norma con due Operatori che lavorano "a vista" ovvero ad una distanza tale da poter intervenire immediatamente a supporto dell'altro collega (indicativamente dai 30 ai 50 metri). Qualora non sia possibile prevedere due Agenti (o multipli di due) in centro storico, opererà un Agente da solo, nel qual caso effettuerà i controlli nelle aree principali del Centro Storico (a titolo esemplificativo e non esaustivo Piazza Rosmini, Piazza Battisti, Piazza Malfatti, Corso Rosmini, Corso Bettini, via Roma, via Tartarotti, via Roma, via Paoli, via Paganini ecc.) e, nel caso di interventi in altre vie/aree che possono comportare maggiori criticità provvederà eventualmente a chiamare in supporto la pattuglia o altro personale per intervenire in sicurezza. L'indennità viene erogata all'Operatore che svolge servizio appiedato da solo, secondo le modalità sopra indicate.

Analogamente qualora venga ripristinato il "vigile di quartiere" nel territorio delle Circoscrizioni della Città di Rovereto, nel caso in cui tali controlli vengano svolti da un Agente in servizio da solo, allo stesso viene erogata l'indennità prevista.

Per queste fattispecie vengono previste le indennità di € 3,00 per i turni esterni al mattino ed € 5,00 per i turni esterni del pomeriggio. La differenza di importo è legata alla maggior presenza, di norma, di Operatori nella fascia mattutina, che rende più agevole poter contare, nel momento dell'intervento, di altro personale facilmente richiamabile dagli altri servizi che, come detto, hanno di norma al mattino un grado di copertura più consistente.

1.C Ufficiali ed Agenti che sono stati impiegati in operazioni di Polizia Giudiziaria, TSO, viabilità ad eventi o manifestazioni rilevanti ecc.

Si tratta di ri che vengono impegnati in servizi esterni che comportano una particolare "gravosità" degli stessi nel caso di:

- attività di polizia giudiziaria (intesa come interventi che comportano una successiva informativa di reato e/o sequestri, controlli su edifici abbandonati, controlli coordinati dal Comando su specifiche problematiche) fatta eccezione per i casi in cui vi è un servizio di Ordine Pubblico disposto dal Questore;
- viabilità ad eventi o manifestazioni importanti (es. Gare ciclistiche quali giro d'Italia ecc.) per un periodo superiore alle 4 ore di servizio operativo esterno di effettiva viabilità;
- ogni turno in cui il servizio operativo esterno superi le 4 ore di effettiva viabilità (intesa come viabilità scuole, viabilità rotatorie, viabilità semaforica, viabilità per lavori ecc.);
- viabilità per processioni, picchetti d'onore, cerimonie in alta uniforme o di rappresentanza per un periodo superiore alle 4 ore di servizio operativo esterno di effettiva viabilità;
- viabilità per manifestazioni/concerti/eventi (ad esempio quando gli agenti stanno tutto il turno su una postazione) per un periodo superiore alle 4 ore di effettivo servizio operativo esterno di effettiva viabilità;
- anticipo di orario per servizio mercato settimanale/fiere di Rovereto (ad es. Santa Caterina) o per altre esigenze (ad es. controllo borghese rifiuti, cani, etc...).

Per le fattispecie sopra riportate viene prevista l'indennità di € 5,00 per gli Operatori di Polizia Locale impiegati negli interventi di servizio esterno descritti. Per servizio operativo esterno di effettiva viabilità si intende che il periodo superiore alle 4 ore deve essere svolto per intero in viabilità' (nel regolare un incrocio, nel presidiare un varco, etc) come attestato dall'Operatore nel rapporto/relazione di servizio giornaliero e non di controllo del territorio unito alla viabilità o altre fattispecie in cui la viabilità non è svolta per un periodo effettivamente superiore alle 4 ore.

Per gli interventi sotto riportati previsti dal presente punto invece l'indennità prevista è pari a € 7,00:

- esecuzione di ASO o di TSO anche se di durata inferiore alle 4 ore;
- procedure di identificazione di soggetto ex art.349 CPP con accompagnamento, anche se con intervento di durata inferiore alle 4 ore.

1.D orario serale fino alle ore 01:00

Si tratta del turno serale con orario fino alle ore 01:00.

Tale orario viene attualmente svolto nelle giornate di giovedì, venerdì e sabato di ogni settimana nel periodo dal mese di giugno a quello di settembre di ogni anno.

Viene pertanto valutata la gravosità di questo turno con una specifica indennità (erogabile in quanto tale turno non si configura come notturno ai sensi della disciplina provinciale che lo prevede con orario di conclusione almeno alle 03:00).

Con tale estensione oraria del servizio ordinario fino alle ore 01:00 (se pur attualmente per il periodo limitato alle giornate di giovedì-venerdì-sabato e nei mesi da giugno a settembre), viene al momento meno l'utilizzo dell'istituto della reperibilità notturna (che è stata vigente per molti anni nella fascia oraria 24:00 – 07:00).

Per questa fattispecie viene prevista l'indennità di € 7,00 per ogni servizio esterno serale svolto fino alle ore 01:00.

1.E cambio riposo, rientro per urgenze e cambio turno

Si tratta dei casi in cui il Comando chiede ad un Ufficiale/Agente un cambio di riposo per esigenze di servizio (chiaramente non sono compresi in questa casistica i riposi spostati in occasione del piano ferie) oppure nel caso di rientro improvviso durante un turno di riposo per supporto ad attività urgente. In entrambi questi casi viene prevista un'indennità in relazione alla gravosità per ogni riposo spostato dal Comando o per ogni rientro urgente.

Si tratta inoltre del caso di richiesta di cambio turno (chiaramente esclusi i turni jolly) da parte del Comando per esigenze di servizio.

Si conferma che i cambi riposo e/o cambi turno con almeno una settimana di anticipo possono essere disposti d'ufficio dal Comando.

Per queste fattispecie vengono previste le seguenti indennità

- € 5,00 per il cambio riposo e per il rientro per effettive urgenze su richiesta del Comando;
- € 3,00 per il cambio turno su richiesta del Comando.

Le parti inoltre stabiliscono le seguenti "regole comuni":

- la decorrenza dell'indennità di turno esterno gravoso come sopra disciplinata è fissata al 1° giugno 2024;
- nel caso di servizio effettuato su turni prolungati l'indennità sia corrisposta una sola volta al giorno;
- l'indennità in esame compete al personale che durante il turno svolga un servizio minimo di almeno 4 ore sulla fattispecie individuata (servizio minimo di 3,5 ore per la fattispecie sub

“1.A”), nessun limite orario per esecuzione di ASO, TSO, procedure di identificazione come da punto 1C);

- come previsto dall'articolo 156 del CCPL 1 ottobre 2018, queste indennità non si applicano ai turni notturni, festivi e festivi-notturni in quanto già indennizzati da apposita maggiorazione;
- l'indennità verrà liquidata con cadenza semestrale sulla base dei dati elaborati del semestre precedente, basati sulla compilazione, validazione ed archiviazione dei fogli di servizio. Si da atto che la responsabilità della corretta, puntuale e completa compilazione dei fogli di servizio è in capo al singolo Operatore di Polizia Locale e che pertanto nel caso di fogli di servizio non compilati correttamente e nei tempi previsti dal Comando, la relativa indennità non verrà erogata a quell'Operatore. Una volta testato il sistema informatico l'indennità potrà essere liquidata trimestralmente;
- il presente accordo ha validità pluriennale e avrà scadenza il 31.12.2026 mentre entro il 30.06.2025 le parti si ritroveranno per verificare l'effettiva applicazione dell'accordo medesimo ed eventuali opportunità di miglioramento o adeguamento.

Dott. Valerio Bazzanella
Segretario generale

(firma)

e la delegazione sindacale composta da:

Mirko Vicari per la CGIL

(firma)

Maurizio Speziali per la CISL

(firma)

Andrea Bassetti per la UIL

(firma)

Loris Muraro per la FeNALT

(firma)