

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2022
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 6229 - COMUNE DI ROVERETO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X			X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X			X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X			X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																														

Il Modello inviato risulta certificato in data : 20/07/2023

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 20/07/2023

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/09/2023 01:23:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0	0	0	38.690	21.832	57.052	0	0	0
DIRIGENTI	8	8	7	8,94	7,41	7,92	718.696	618.242	647.953	2.450	0	0
CATEGORIA D	57	56	64	53,18	52,42	57,13	2.063.876	2.029.067	2.245.211	7.541	1.707	0
CATEGORIA C	214	231	232	206,81	204,35	215,41	6.558.762	6.350.646	6.925.756	29.368	1.331	0
CATEGORIA B	71	68	66	65,03	62,86	59,5	1.776.228	1.673.035	1.662.325	7.394	559	0
CATEGORIA A	53	47	43	41,29	39,47	32,43	952.610	904.985	833.864	3.826	1.343	105
RESTANTE PERSONALE	0	1	1	0	1	1	0	41.279	44.302	0	0	0
Totale	403	411	413	375,25	367,52	373,39	12.108.862	11.639.086	12.416.463	50.579	4.940	105
				Tabella 14			7.932.696	8.178.107	8.154.398			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			20.041.558	19.817.193	20.570.861			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/09/2023 01:23:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI	8,94	7,41	7,92	80.095	83.396	81.864	54.783	54.180	54.024	25.312	29.216	27.840	274	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	53,18	52,42	57,13	38.668	38.674	39.298	32.889	32.803	33.718	5.779	5.871	5.580	142	33	0	0	0	0
CATEGORIA C	206,81	204,35	215,41	31.572	31.070	32.151	27.429	27.234	28.261	4.143	3.836	3.890	142	7	0	0	0	0
CATEGORIA B	65,03	62,86	59,5	27.201	26.606	27.937	25.208	25.023	26.086	1.993	1.582	1.852	114	9	0	0	0	0
CATEGORIA A	41,29	39,47	32,43	22.977	22.895	25.711	21.799	21.740	24.329	1.178	1.155	1.382	93	33	0	0	1	3
RESTANTE PERSONALE	0	1	1	0	41.279	44.302	0	31.171	32.114	0	10.108	12.188	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	375,25	367,52	373,39	32.030	31.595	33.101	27.850	27.613	28.965	4.180	3.981	4.136	135	14	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/09/2023 01:23:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRIGENTI	8	8	7	34,88	27,88	31,57	10,38	6,25	9	2	2,25	3,14
CATEGORIA D	56	55	63	32,18	33,4	29,97	10,95	6,16	7,24	14,48	10,18	6,41
CATEGORIA C	212	227	230	31,27	27,36	31,04	13,09	12,11	18,32	25,81	13,97	11,43
CATEGORIA B	71	68	67	36,24	30,43	33,33	17,83	17,99	23,39	19,08	9,1	9,39
CATEGORIA A	51	45	41	34,78	36,11	34,76	27,51	23,42	30,56	54,14	8,91	6,39
RESTANTE PERSONALE	0	1	1	0	22	29	0	0	2	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	398	404	409	32,81	29,67	31,63	15,43	13,4	18,47	26,17	11,8	9,65

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/09/2023 01:23:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CD - CATEGORIA D	4	4	2	
CC - CATEGORIA C	35	31	46	
CB - CATEGORIA B	1	0	3	
CA - CATEGORIA A	21	20	29	
TOTALE	61	55	80	

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	35,27	43,64	46,98	Retribuzioni, codice P015	1.882.872	1.922.747	2.120.841	valore medio	53.385	44.059	45.143
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	66	39	24	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	303.780	200.938	149.907	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.603	5.152	6.246
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	136	139	115	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	730.293	1.188.527	1.130.543	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.370	8.551	9.831

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
05/09/2023 01:23:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	10814917	12546392	0	voce compresa nei capitoli di spesa del personale
Totale T13	1601546			
Assegno T14	30316			
TOTALE PARZIALE	12446779	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	208823	215582	0	voce compresa nei capitoli di spesa del personale
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	28730	25190	0	voce compresa nei capitoli di spesa del personale
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	149907	30000	0	voce compresa nei capitoli di spesa del personale
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2120841	1532343	0	voce compresa nei capitoli di spesa del personale
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	186386	296559	0	voce compresa nei capitoli di spesa del personale
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3638974	3445735	0	voce compresa nei capitoli di spesa del personale
P061 - IRAP	928421	976781	0	voce compresa nei capitoli di spesa del personale

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	1234265	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	237911	225325	0	
TOTALE GENERALE	19946772	20528172	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	846134	573389	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	19100638	19954783	0	

Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:		19/07/2023
Commento:		

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00125390229

Codice Fiscale : 00125390229

Telefono : 0464452321

Email : personale@comune.rovereto.tn.it

Via : Piazza Podestà

Numero Civico : 11

C.A.P. : 38068

Città : ROVERETO

Provincia : TN

Codice Catastale : H612

Popolazione residente : 39809

Superficie(Kmq) : 51

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.rovereto.tn.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
Amadori	Mauro	0464452602	amadorimauro@comune.rovereto.tn.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
Margonari	Mauro	0464452321	margonarimauro@comune.rovereto.tn.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	24
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	115
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	27631
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	34
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	47519
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	2

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Hausbergher	Samuel	samuel.hausbergher@mmhcommercialisti.it
Camanini	Cristina	cristina@studiocamanini.it
Pasquali	Davide	davide.pasquali@commercialistirovereto.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	
--------------------------------------	--

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	No
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	NO
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	11
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	36
Anagrafe	2
Innovazione digitale	57
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	10
Appalti e contratti	12
Personale	363
Politiche sociali ed educative	30
Attività economiche produttive	10
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	10
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	6
Soggetti privati	24

Università	5
SNA	
FormezPA	1
IFEL-Fondazione ANCI	1
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	63
Ordini professionali	2
Altro	3
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	363
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	1
Numero appartenenti alla categoria D	3
Numero appartenenti alla categoria C	56
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	17
Numero appartenenti alla categoria C	

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	48
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	48
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	1
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	2

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	SI
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	SI
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	23	27	0	0	1	10	24	37
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	22	24	0	2	0	12	22	38
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	44	77	2	9	5	35	51	121
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	28	10	0	2	3	18	31	30
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	3	15	2	10	1	12	6	37
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	128	161	4	23	10	87	142	271

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	3,49	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	3,77	22,37	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	2,68	0,81	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0,57	13,29	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	7,02	39,96	0	0	0	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA C	0	2	0	0	0	0	0	0	3	1
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA A	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	3	0	0	0	0	0	0	5	1

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	0	1	0	0	0	1
CATEGORIA C	7	7	0	10	0	14	0	8
CATEGORIA B	2	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	6	0	6	0	9	1	7
TOTALE Tempo determinato:	9	14	0	17	0	23	1	16

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	2	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	4	7	0	0	0	0	0	0	4	3	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	1	7	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	7
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	4
TOTALE	0	1	5	11	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	3	5	1	0	28

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	8	-	-	0	5	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	2	5	-	-	-	-	1	1	-	-	3	13	-	-	0	5	-	-	30

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	2	0	-	-	1	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	6	13	3	5	2	2	1	5	5	2	4	8	3	2	-	-	-	-	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	6	-	-	4	2	1	3	5	12	5	7	3	4	4	2	0	2	-	-	60
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	15	35	3	12	13	14	3	25	7	7	6	14	2	11	1	1	1	2	-	-	172
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	4	4	4	2	1	2	2	3	4	8	7	6	9	4	0	1	-	-	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	1	1	8	0	10	0	10	1	2	4	3	0	2	0	1	-	-	-	-	43
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	29	62	12	27	21	30	8	47	23	32	26	40	17	24	5	5	1	4	0	0	413

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	1	1	0	1	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	1	0	2	3	2	4	3	4	1	8	5	5	9	11	1	2	-	-	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	5	7	4	13	4	11	6	5	-	-	-	-	60
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	1	2	3	9	2	16	9	19	11	30	8	21	10	11	7	11	0	2	-	-	172
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	3	0	3	3	11	13	8	10	4	3	-	-	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	2	1	6	3	11	1	13	1	2	-	-	43
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	2	2	7	14	6	21	19	27	20	51	31	59	36	57	20	35	1	5	0	0	413

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	5	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	4	2	1	7	19	28	-	-	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	0	15	27	1	0	5	11	-	-	-	-	60
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	2	10	37	86	2	4	10	21	-	-	-	-	172
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	21	9	9	20	1	0	0	1	-	-	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	1	3	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	4	32	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	43
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
Totale	28	51	68	143	5	11	41	66	-	-	-	-	413

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	122	99	25	38	-	-	0	6	-	-	8	8	-	-	-	-	-	-	9	9	-	-	324
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	34	120	0	21	-	-	-	-	-	-	0	12	-	-	0	2	-	-	4	6	-	-	199
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	721	1.013	70	365	-	-	22	29	0	70	120	97	0	8	2	2	0	40	42	119	-	-	2.720
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	717	1.120	326	474	-	-	10	2	0	165	158	126	0	6	-	-	0	18	35	49	0	17	3.223
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1.444	3.858	1.295	2.118	0	94	80	170	20	578	212	616	2	74	1	19	4	275	134	153	0	59	11.206
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1.174	903	1.040	441	0	49	48	157	33	0	124	105	0	3	4	2	1	44	27	37	-	-	4.192
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	69	87	46	40	-	-	1	5	-	-	8	45	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	307
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	211	1.214	207	1.046	-	-	0	64	-	-	10	129	-	-	1	11	0	47	1	10	0	221	3.172
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	29	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	193	0	224
Totale	4.521	8.414	3.011	4.543	0	143	161	433	53	813	640	1.138	2	91	8	36	5	424	254	387	193	297	25.567

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	94,98	317.720	59.937	-	3.623	-	46.317	-	-	427.597
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	47,57	105.183	25.424	-	2.518	5.071	12.576	-	107	150.665
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	638,03	1.186.547	346.157	-	5.851	89.559	148.566	-	945	1.775.735
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	684,02	1.158.733	364.250	-	20.930	65.554	144.601	-	239	1.753.829
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1.900,93	2.826.680	996.912	-	21.599	155.044	336.004	-	2.371	4.333.868
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	663,7	906.612	349.612	-	15.120	68.130	111.933	-	545	1.450.862
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	50,33	66.826	26.020	-	577	-	7.868	-	-	101.291
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	389,14	469.695	212.085	-	1.951	45.538	61.130	-	1.443	788.956
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	12	17.964	6.545	-	780	3.360	3.465	-	-	32.114
Totale	4.480,7	7.055.960	2.386.942	-	72.949	432.256	872.460	-	5.650	10.814.917

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)									
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI									
2.644	0	0	2.169	171.960	43.583	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA									
832	2.340	0	3.547	10.154	1.994	0	289	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE									
9.685	2.925	0	40.993	138.017	30.921	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA									
9.731	21.360	0	87.759	87.047	16.741	0	3.897	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE									
24.384	115.677	0	40.069	0	0	0	4.314	38.465	9.435
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA									
8.149	0	0	17.357	0	0	0	4.436	4.230	3.743
POSIZIONE ECONOMICA B BASE									
567	0	0	0	0	0	0	0	29	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA									
4.465	0	0	0	0	0	0	0	12.565	0
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO									
188	0	0	0	12.000	0	0	0	0	0
TOTALE									
60.645	142.302	0	191.894	419.178	93.239	0	12.936	55.289	13.178
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente									

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI AMMINISTRAZION E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABOR AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE FINO A 3.000 AB.											
0	0	0	0	0	0	0	57.052	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA											
0	0	2	0	16.275	3.883	0	0	0	0	0	1.032
POSIZIONE ECONOMICA D BASE											
6.206	0	2.031	0	0	43.332	0	0	0	0	0	4.353
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	18.726	0	0	49.033	0	0	0	0	21.593	10.662
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	122.707	0	3.947	133.423	0	0	0	0	550	18.539
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA											
0	0	1.966	0	6.278	48.087	0	0	0	0	514	12.451
POSIZIONE ECONOMICA B BASE											
0	0	0	0	0	2.365	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA											
0	0	0	0	507	25.182	0	0	0	105	255	1.829
TOTALE											
6.206	0	145.432	0	27.007	305.305	0	57.052	0	105	22.912	48.866
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	220.356	0	0	220.356
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	19.156	20.160	1.032	40.348
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	222.541	51.569	4.353	278.463
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	226.535	89.352	10.662	326.549
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	232.344	260.627	18.539	511.510
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	37.915	56.845	12.451	107.211
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	596	2.365	0	2.961
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	17.030	26.049	1.829	44.908
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	12.188	0	0	12.188
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE FINO A 3.000 AB.	0	57.052	0	57.052
TOTALE				1.601.546

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	30.316
GESTIONE MENSE	208.823
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	28.730
BENESSERE DEL PERSONALE	12.882
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	30.429
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	149.907
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1.130.543
ALTRE SPESE	21.960
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2.120.841
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.367
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	186.386
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.638.974
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	272.042
IRAP	928.421
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	237.911
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	252.849
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	593.285
Totale	8.154.398
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: A.P.S.P. Ubaldo Campagnola in Avio - Lanz Gabriella E. 5.216,98; Comune di Aldeno - Cramerotti Pierpaolo E. 6.008,34; Comune di Besenello - Emanuelli Patrizia E. 29.916,62; Comune di Lavarone - Nicolussi Moz Chelle Rosanna E. 13.778,48; Comune di Trento - Barberi Luca E. 21.545,80; Comune di Tre Ville - Miorandi Paola E. 17.457,64; Provincia Autonoma di Trento - Amadori Mauro E. 120.063,57; Provincia Autonoma di Trento - Benoni Ettore E. 23.923,76.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: Comune di Pomarolo Bissanti Francesca Girolama E. 23.898,73; Comune di Vallarsa Angheben Roberta E. 671,85; Comunità della Vallagarina Petrolli Graziella E. 50.965,37; Consiglio P.A.T. Depedri Francesca E. 20.926,27; Fondazione Museo civico Rovereto personale museo civico E. 92.458,31; Ministero della Giustizia Marchi Giuseppe E. 47.938,89; P.A.T. Muraro Katia E. 15.989,22. P099: Comuni di Besenello, Calliano, Isera, Nomi, Pomarolo, Trambileno, Villa Lagarina e Volano gestione associata polizia locale E. 256.507,69; Comune di Isera gestione obbligatoria ambito Rovereto Isera E. 306.548,39; I.N.A.I.L. recupero indennità temporanea E. 13.991,93; Museo Storico Italiano della Guerra o.n.l.u.s. servizi informatici E. 897,60; Stato rimborso per lavoro straordinario referendum popolare del 12/6/2022 ed elezioni Parlamento e Senato Repubblica del 25/9/2022 E. 15.339,34.	