

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2023
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 6229 - COMUNE DI ROVERETO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X			X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X			X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X			X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																														

Il Modello inviato risulta certificato in data : 05/09/2024

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 05/09/2024

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	GA

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- "Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- "Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- "Accettata" se lo stato ha valore GA;
- "Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio												
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/09/2024 01:15:29. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione												
	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1	0	0	0,88	21.832	57.052	111.629	0	0	0
DIRIGENTI	8	7	7	7,41	7,92	7,41	618.242	647.953	634.397	0	0	30.446
CATEGORIA D	56	64	67	52,42	57,13	61,63	2.029.067	2.245.211	2.542.030	1.707	0	67.815
CATEGORIA C	231	232	233	204,35	215,41	216,83	6.350.646	6.925.756	7.377.836	1.331	0	216.812
CATEGORIA B	68	66	70	62,86	59,5	62,68	1.673.035	1.662.325	1.844.116	559	0	58.649
CATEGORIA A	47	43	40	39,47	32,43	30,71	904.985	833.864	815.388	1.343	105	32.432
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	1	1	1	41.279	44.302	48.846	0	0	1.040
Totale	411	413	419	367,52	373,39	381,15	11.639.086	12.416.463	13.374.242	4.940	105	407.194
				Tabella 14			8.178.107	8.154.398	11.172.288			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			19.817.193	20.570.861	24.546.530			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/09/2024 01:15:29. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0,88	n.c.	n.c.	126.492	n.c.	n.c.	54.368	n.c.	n.c.	72.124	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
DIRIGENTI	7,41	7,92	7,41	83.396	81.864	81.477	54.180	54.024	53.213	29.216	27.840	28.264	0	0	4.107	0	0	0
CATEGORIA D	52,42	57,13	61,63	38.674	39.298	40.144	32.803	33.718	33.515	5.871	5.580	6.628	33	0	1.100	0	0	0
CATEGORIA C	204,35	215,41	216,83	31.070	32.151	33.027	27.234	28.261	28.114	3.836	3.890	4.912	7	0	1.000	0	0	0
CATEGORIA B	62,86	59,5	62,68	26.606	27.937	28.484	25.023	26.086	26.084	1.582	1.852	2.400	9	0	936	0	0	0
CATEGORIA A	39,47	32,43	30,71	22.895	25.711	25.495	21.740	24.329	23.382	1.155	1.382	2.114	33	0	1.056	1	3	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	41.279	44.302	47.806	31.171	32.114	33.050	10.108	12.188	14.756	0	0	1.040	0	0	0
Totale per Istituzione	367,52	373,39	381,15	31.595	33.101	34.019	27.613	28.965	28.833	3.981	4.136	5.186	14	0	1.068	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/09/2024 01:15:29. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1	0	0	15	0	0	3	0	0	0
DIRIGENTI	8	7	7	27,88	31,57	25,29	6,25	9	4,14	2,25	3,14	5,71
CATEGORIA D	55	63	66	33,4	29,97	28,59	6,16	7,24	6,42	10,18	6,41	7,67
CATEGORIA C	227	230	230	27,36	31,04	30,19	12,11	18,32	11,57	13,97	11,43	13,06
CATEGORIA B	68	67	69	30,43	33,33	30,23	17,99	23,39	15,75	9,1	9,39	11,03
CATEGORIA A	45	41	39	36,11	34,76	33,85	23,42	30,56	21,23	8,91	6,39	8,13
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	22	29	39	0	2	0	0	0	4
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	404	409	413	29,67	31,63	30,19	13,4	18,47	12,19	11,8	9,65	11,21

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/09/2024 01:15:29. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2021	2022	2023	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	0	-	
CD - CATEGORIA D	4	2	0	
CC - CATEGORIA C	31	46	43	
CB - CATEGORIA B	0	3	3	
CA - CATEGORIA A	20	29	32	
TOTALE	55	80	80	

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2021	2022	2023		2021	2022	2023	valori annui lordi	2021	2022	2023
Personale a tempo determinato	43,64	46,98	49,52	Retribuzioni, codice P015	1.922.747	2.120.841	2.353.126	valore medio	44.059	45.143	47.519
L.S.U./L.P.U.	0	0	2,25	Retribuzioni, codice P065	0	0	1.158.144	valore medio	0	0	514.731
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	39	24	33	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	200.938	149.907	256.407	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.152	6.246	7.770
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	139	115	173	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.188.527	1.130.543	1.578.687	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.551	9.831	9.125

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
06/09/2024 01:15:29. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	11397319	13725715	0	in SIOPE sono state riportate altre voci di spesa
Totale T13	1976923			
Assegno T14	1290			
TOTALE PARZIALE	13375532	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	212684	212684	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	27981	27981	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	256407	30000	0	in SIOPE sono state riportate altre voci di spesa
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2353126	1690708	0	in SIOPE sono state riportate altre voci di spesa
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	201571	361043	0	in SIOPE sono state riportate altre voci di spesa
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3978988	3791135	0	in SIOPE sono state riportate altre voci di spesa
P061 - IRAP	1016884	1062274	0	in SIOPE sono state riportate altre voci di spesa
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	1158144	1158144	0	l'ente non ha erogato direttamente emolumenti a soggetti LSU/LPU; ha provveduto solamente ad effettuare assunzioni per mezzo Intervento 3.3.D (Agenzia del Lavoro della Provincia Autonoma di Trento) e S.M.R. Società Multiservizi Rovereto s.r.l.
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	344563	292233	0	in SIOPE sono state riportate altre voci di spesa
TOTALE GENERALE	22925880	22351917	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1080755	728417	0	in SIOPE sono state riportate altre voci di spesa
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	21845125	21623500	0	

Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:		05/09/2024
Commento:		

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00125390229

Codice Fiscale : 00125390229

Telefono : 0464452321

Email : personale@comune.rovereto.tn.it

Via : Piazza Podestà

Numero Civico : 11

C.A.P. : 38068

Città : ROVERETO

Provincia : TN

Codice Catastale : H612

Popolazione residente : 40047

Superficie(Kmq) : 50.99

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.rovereto.tn.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
Festi	Gianni	0464452442	festigianni@comune.rovereto.tn.it

Referente Da Contattare			
Cognome	Nome	Telefono	EMail
Margonari	Mauro	0464452321	margonarimauro@comune.rovereto.tn.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare	
<i>I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti</i>	
<i>Domande presenti in circolare:</i>	
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	33
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	173
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	21916
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	36
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	49587
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	900000
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	1

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Hausbergher	Samuel	samuel.hausbergher@mmhcommercialisti.it
Camanini	Cristina	cristina@studiocamanini.it
Pasquali	Davide	davide.pasquali@commercialistirovereto.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	
---	--

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	No
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	NO
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	11
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	18
Anagrafe	2
Innovazione digitale	8
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	208
Appalti e contratti	103
Personale	415
Politiche sociali ed educative	23
Attività economiche produttive	25
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	189
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	11
Soggetti privati	40

Università	2
SNA	
FormezPA	1
IFEL-Fondazione ANCI	1
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	90
Ordini professionali	2
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	423
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALEMENTE	In presenza
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	1
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	4
Numero appartenenti all'area Istruttori	59
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	18
Numero appartenenti all'area Istruttori	

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	
Numero appartenenti all'area Istruttori	45
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	45
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	3
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	6

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	SI
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	SI
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI I CLASSE	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	23	29	0	0	1	12	24	41
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	22	26	0	1	0	10	22	37
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	50	79	2	5	4	34	56	118
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	28	13	0	2	3	17	31	32
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	3	13	2	8	1	13	6	34
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	137	167	4	16	9	86	150	269

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTIVI	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	4,67	26,65	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1,55	0,53	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0,63	15,49	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0	0,65	1,6
TOTALE :	6,85	42,67	0	0	0	0	0,65	1,6

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTIVI	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	1	6	0	0	0	0	0	0	2	2
CATEGORIA C	1	7	0	0	0	0	0	0	7	2
CATEGORIA B	0	2	0	0	0	0	0	0	2	2
CATEGORIA A	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	3	16	0	0	0	0	0	0	11	6

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	9	3	10	0	8	0	13
CATEGORIA B	1	1	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA A	1	7	0	6	0	7	1	10
TOTALE Tempo determinato:	2	17	3	16	0	15	2	23

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	4	6	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	1	4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	2	3	4	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	3	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE	0	4	4	9	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	1	4	0	0	25

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI I CLASSE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	7	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
Totale	8	9	-	-	-	-	-	-	-	-	5	8	1	0	-	-	-	-	31

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI I CLASSE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	2	0	-	-	1	0	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	7	16	2	6	1	2	2	3	5	4	3	7	3	2	1	1	-	-	-	-	65
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	8	0	2	4	1	1	4	3	8	7	10	2	3	4	1	-	-	-	-	59
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	24	36	3	14	11	15	4	18	6	8	6	10	0	13	2	3	0	1	-	-	174
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	3	6	5	2	1	2	2	1	2	10	7	5	10	5	1	1	-	-	-	-	63
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	1	0	5	1	13	0	6	1	3	2	2	2	3	0	1	-	-	-	-	40
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	42	70	11	29	19	33	10	33	18	33	25	37	17	26	8	7	0	1	0	0	419

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI I CLASSE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	2	1	1	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	1	1	2	4	2	2	2	6	2	6	4	6	9	10	2	6	-	-	-	-	65
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	6	6	2	8	6	16	6	4	-	-	-	-	59
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	3	2	3	7	3	18	11	16	9	28	12	24	10	15	5	8	-	-	-	-	174
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	3	0	2	2	12	12	5	13	7	4	-	-	-	-	63
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	0	1	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	1	5	1	9	3	13	1	3	-	-	40
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	4	3	7	11	7	24	19	26	20	44	32	55	36	66	24	37	1	3	0	0	419

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI I CLASSE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	5	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	4	2	1	7	19	32	-	-	-	-	65
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	0	16	24	1	0	4	13	-	-	-	-	59
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	2	8	39	85	3	4	12	21	-	-	-	-	174
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	21	9	9	22	1	0	0	1	-	-	-	-	63
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	2	3	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	4	29	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	40

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
Totale	29	46	72	141	6	11	43	71	-	-	-	-	419

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATE RNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI I CLASSE	15	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17	0	-	-	35
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	105	72	29	0	-	-	0	4	-	-	24	12	-	-	-	-	29	11	1	0	287
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	27	89	0	22	-	-	-	-	-	-	0	5	0	1	-	-	4	9	-	-	157
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	647	1.124	79	323	-	-	0	38	17	72	175	152	0	2	0	44	84	135	1	26	2.919
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	749	995	165	277	-	-	29	62	11	10	139	213	1	1	0	21	63	87	0	4	2.827
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1.651	3.548	853	1.367	0	46	75	180	39	844	245	557	1	35	3	491	377	278	2	71	10.663
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	910	986	547	418	0	11	58	158	2	0	122	147	7	4	17	111	30	43	0	6	3.577
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	97	93	51	71	-	-	39	31	-	-	12	42	-	-	-	-	5	5	-	-	446
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	183	1.137	85	743	-	-	6	94	-	-	5	113	2	15	0	82	2	21	0	207	2.695
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	39	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	1	0	-	-	44
Totale	4.423	8.044	1.812	3.221	0	57	207	567	69	926	726	1.241	11	58	20	749	612	589	4	314	23.650

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARI I CLASSE	10,59	35.425	6.309	-	-	-	6.246	-	-	47.980
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	88,95	297.479	52.997	-	1.025	-	42.944	30.446	-	424.891
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	25,97	57.425	14.409	-	427	3.538	6.619	3.248	107	85.559
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	713,64	1.325.732	387.831	-	5.827	101.087	168.801	64.567	5.904	2.047.941
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	669,9	1.134.804	359.093	-	17.479	73.815	145.149	66.283	165	1.796.458
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1.932,01	2.872.898	1.007.355	-	14.994	127.918	348.322	150.525	5.780	4.516.232
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	677,21	925.068	356.216	-	12.257	72.714	117.538	55.565	1.209	1.538.149
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	74,99	97.714	39.237	-	577	2.885	12.044	3.084	-	155.541
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	368,52	444.804	191.809	-	1.861	24.045	56.762	32.432	1.235	750.478
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	12	18.876	6.545	-	804	3.360	3.465	1.040	-	34.090
Totale	4.573,78	7.210.225	2.421.801	-	55.251	409.362	907.890	407.190	14.400	11.397.319

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARI I CLASSE									
214	0	0	0	31.990	0	0	0	0	0
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI									
1.904	0	0	1.266	153.426	44.467	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA									
378	2.340	0	3.338	1.721	2.002	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE									
8.887	4.680	0	58.348	141.980	28.974	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA									
7.855	21.384	0	88.689	86.920	21.362	0	3.830	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE									
20.055	112.860	0	53.848	0	0	0	0	36.538	5.076
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA									
6.778	0	0	18.044	0	0	0	3.965	4.212	740
POSIZIONE ECONOMICA B BASE									
701	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA									
3.309	0	0	0	0	0	0	0	11.203	0
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO									
156	0	0	0	12.000	2.600	0	0	0	0
TOTALE									
50.237	141.264	0	223.533	428.037	99.405	0	7.795	51.953	5.816

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI AMMINISTRAZION E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABOR AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARI I CLASSE											
0	0	0	0	0	0	0	9.052	0	0	1.012	0
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE FINO A 3.000 AB.											
0	0	0	0	0	0	0	21.381	0	0	0	0
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8.443	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA											
0	0	0	0	14.625	2.642	0	0	0	0	1.840	1.932
POSIZIONE ECONOMICA D BASE											
5.055	0	2.204	0	0	77.194	0	0	0	0	44.391	5.999
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	17.487	0	12	71.002	0	0	0	4	57.720	13.717
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	122.813	0	5.830	204.697	0	0	0	0	98.968	14.479
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA											
0	0	1.129	0	1.315	63.684	0	0	0	0	33.053	9.177
POSIZIONE ECONOMICA B BASE											
0	0	0	0	0	4.239	0	0	0	0	3.389	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA											
0	0	3	0	73	32.792	0	0	0	0	16.216	1.314
TOTALE											
5.055	0	143.636	0	21.855	456.250	0	30.433	0	4	265.032	46.618
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARI I CLASSE	32.204	10.064	0	42.268
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	201.063	8.443	0	209.506
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	9.779	19.107	1.932	30.818
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	242.869	128.844	5.999	377.712
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	230.040	146.225	13.717	389.982
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	228.377	432.308	14.479	675.164
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	33.739	99.181	9.177	142.097
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	701	7.628	0	8.329
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	14.512	49.084	1.314	64.910
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	14.756	0	0	14.756
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE FINO A 3.000 AB.	0	21.381	0	21.381
TOTALE				1.976.923

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	1.290
GESTIONE MENSE	212.684
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	27.981
BENESSERE DEL PERSONALE	12.275
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	29.939
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	256.407
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1.578.687
ALTRE SPESE	20.089
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2.353.126
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5.595
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	201.571
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.978.988
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	1.054.820
IRAP	1.016.884
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	1.158.144
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	344.563
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	629.897
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	450.858
Totale	11.172.288
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: A.P.S.P. Ubaldo Campagnola Avio - Lanz Gabriella E 175,62; Comune di Aldeno - Cramerotti Pierpaolo E 819,82; Comune di Isera - Folladori Simone E 11.137,22; Comune di Riva del Garda - Maffei Daniele E 33.647,74; Comune di Trento - Barberi Luca E 1.725,15; Comune di Villa Lagarina - Martinelli Annalisa E 39.662,00; Consorzio dei Comuni B.I.M. dell'Adige - Moz Chiara E 36.833,82; Provincia Autonoma di Trento - Amadori Mauro E 173.203,53, Benoni Ettore E 23.042,48, Dalbon Monica E 23.926,27 e Fasanelli Ferruccio E 389,56.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: Comune di Pomarolo Bissanti Francesca Girolama E 20.885,96; Comunità della Vallagarina Baldo Cristina E 997,07 e Petrolli Graziella E 51.947,22; Consiglio P.A.T. Celva Ivan E 372,69 e Depedri Francesca E 71.229,39; Corte dei Conti Trento Prosser Monika E 145.691,34; Fondazione Museo civico Rovereto personale museo civico E 253.438,49; Ministero della Giustizia Marchi Giuseppe E 49.904,93; P.A.T. Maurina Barbara E 7.389,22 e Muraro Katia E 20.999,84; Regione Autonoma Trentino Alto Adige Ziller Margherita E 7.041,17. P099: Comuni vari gestione associata Corpo Intercomunale di Polizia Locale Rovereto e Valli del Leno E 303.366,42; Comuni vari servizio associato di custodia forestale Rovereto, Alta Vallagarina e Valli del Leno E 48.971,77; Comune di Isera gestione obbligatoria ambito Rovereto Isera E 86.355,53; I.N.A.I.L. recupero indennità temporanea E 10.681,16; Alfieri Davide risarcimento assenza dipendente per sinistro causa terzi E 1.482,94.	