

---

# **Relazione annuale RPCT**

**anno 2019**

---

## Indice della Relazione annuale del RPCT sull'attuazione del PTPC

---

|                                                                                                    |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <b>SEZIONE 1. ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE.....</b>                                                  |  |
| <b>SEZIONE 2. ANAGRAFICA RPCT.....</b>                                                             |  |
| <b>SEZIONE 3. RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI.....</b>                                             |  |
| 3.1. Sintesi dell'attuazione delle misure generali.....                                            |  |
| 3.2 Codice di comportamento.....                                                                   |  |
| 3.3. Rotazione del personale.....                                                                  |  |
| 3.3.1 Rotazione Ordinaria.....                                                                     |  |
| 3.3.2 Rotazione Straordinaria.....                                                                 |  |
| 3.4. Misure in materia di conflitto di interessi.....                                              |  |
| 3.5. Whistleblowing.....                                                                           |  |
| 3.6. Formazione.....                                                                               |  |
| 3.7. Trasparenza.....                                                                              |  |
| 3.8. Pantouflage.....                                                                              |  |
| 3.9. Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna.....                                 |  |
| 3.10. Patti di integrità.....                                                                      |  |
| 3.11. Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali.....                         |  |
| <b>SEZIONE 4. RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE.....</b>                                           |  |
| 4.1. Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche.....                                |  |
| <b>SEZIONE 5. MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO.....</b>                                           |  |
| <b>SEZIONE 6. MONITORAGGIO ALTRE MISURE.....</b>                                                   |  |
| <b>SEZIONE 7. MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI.....</b>                                            |  |
| <b>SEZIONE 8. MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI.....</b>                                      |  |
| <b>SEZIONE 9. CONSIDERAZIONI GENERALI.....</b>                                                     |  |
| <b>SEZIONE 10. MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE.....</b>                                             |  |
| 10.1. Misure specifiche di controllo.....                                                          |  |
| 10.2. Misure specifiche di trasparenza.....                                                        |  |
| 10.3. Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento..... |  |
| 10.4. Misure specifiche di regolamentazione.....                                                   |  |
| 10.5. Misure specifiche di semplificazione.....                                                    |  |
| 10.6. Misure specifiche di formazione.....                                                         |  |
| 10.7. Misure specifiche di rotazione.....                                                          |  |
| 10.8. Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi.....                              |  |

## SEZIONE 1. ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

---

Codice fiscale Amministrazione: 00125390229

Denominazione Amministrazione: COMUNE DI ROVERETO

Comparto: Comuni sopra 15000 abitanti

Regione di appartenenza: Provincia Autonoma di Trento

Classe dipendenti: da 100 a 499

Numero totale Dirigenti: 12

## SEZIONE 2. ANAGRAFICA RPCT

---

Nome RPC: CONCETTA PATRIZIA

Cognome RPC: STRANO

Qualifica: posizione organizzativa

Posizione occupata: D evoluto

Data inizio incarico di RPC: 10/12/2019

Il RPCT svolge anche le funzioni di Responsabile della trasparenza

RPCT coincide con Segretario Comunale

RPCT svolge la funzione di RPCT anche in altri Comuni

## SEZIONE 3. RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

---

*La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno di riferimento del PTPC.*

### 3.1. Sintesi dell'attuazione delle misure generali

---

Con riferimento all'attuazione delle misure generali, nell'anno in corso, sono state programmate 10 misure generali.

Rispetto al totale delle misure generali programmate la situazione relativa alla loro attuazione corrisponde alla situazione rappresentata nella figura che segue:



## **Note del RPCT:**

### 3.2 Codice di comportamento

---

Il codice di comportamento è stato adottato nel 2014

Sono state adottate le seguenti misure che garantiscono l'attuazione del Codice di Comportamento: Informazione puntuale

Le seguenti aree di rischio sono state interessate da procedimenti disciplinari avviati, nell'anno di riferimento del PTPC in esame, per segnalazioni su violazioni del Codice di Comportamento, nei confronti dei dipendenti:

Nell'anno di riferimento del PTPC in esame sono stati attivati, per segnalazioni su violazioni del Codice di Comportamento, 0 procedimenti disciplinari; tra questi, 0 procedimenti disciplinari hanno dato luogo a sanzioni.

## **Note del RPCT:**

In molti provvedimenti (determinazioni e atti in genere concernenti l'organizzazione del personale dipendente) il codice di comportamento è richiamato quale norma, tra le altre, di regolamentazione interna di riferimento. E' stato recepito dai dipendenti dell'ente senza particolari criticità nell'ottica dell'attività di prevenzione.

### 3.3. Rotazione del personale

---

#### 3.3.1 Rotazione Ordinaria

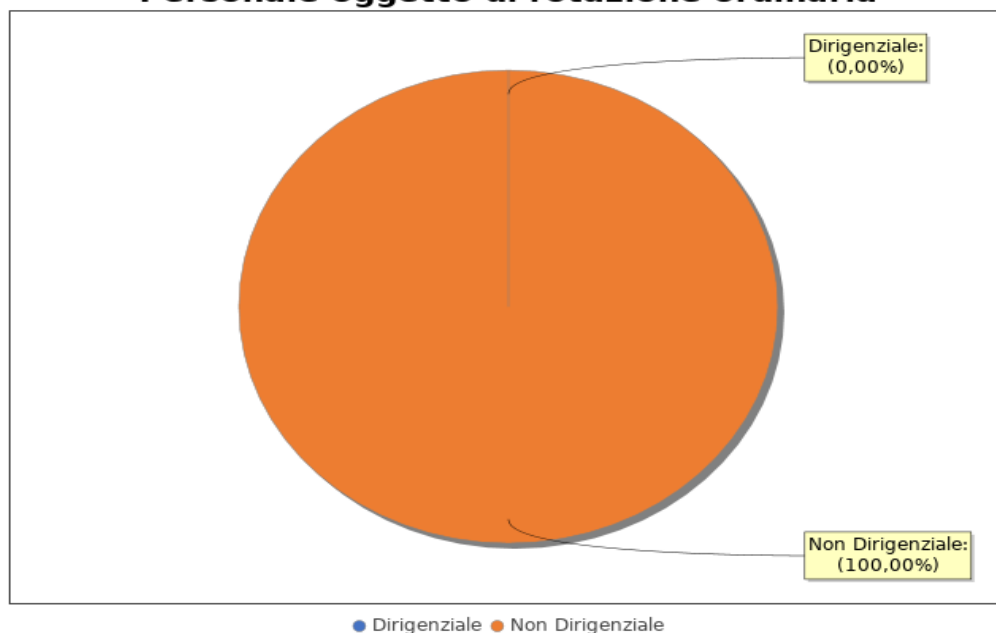
E' stato adottato un Atto (es. regolamento, direttive, linee guida, etc.) per l'adozione della misura 'Rotazione Ordinaria del Personale'.

L'atto adottato individua almeno i seguenti criteri di rotazione del personale:

- Individuazione degli uffici da sottoporre a rotazione

Per quanto riguarda la rotazione ordinaria, le unità di personale oggetto di tale rotazione nell'anno di riferimento del PTPCT in esame sono state 6, così distribuite (figura 4):

### Personale oggetto di rotazione ordinaria



#### 3.3.2 Rotazione Straordinaria

Non è stato adottato un Atto (es. regolamento, direttive, linee guida, etc.) per l'adozione della misura 'Rotazione Straordinaria del Personale'

La misura Rotazione Straordinaria del personale, pur essendo stata programmata nel PTPCT di riferimento, non è stata ancora attuata.

#### Note del RPCT:

#### 3.4. Misure in materia di conflitto di interessi

---

Nel PTPC, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per l'attribuzione di incarichi dirigenziali e la verifica di insussistenza di cause ostative.

##### INCONFERIBILITA'

Nell'anno di riferimento del PTPC in esame, sono pervenute 1 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.

Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.

##### INCONPATIBILITA'

Nell'anno di riferimento del PTPC in esame, sono pervenute 1 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità

Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità.

Nel PTPC, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, non sono esplicitate le direttive per effettuare controlli sui precedenti penali

Si indicano di seguito le motivazioni: Non ancora previste

Non sono stati effettuati controlli sui precedenti penali nell'anno di riferimento del PTPC.

#### **SVOLGIMENTI INCARICHI EXTRA-ISTITUZIONALI**

Nell'anno di riferimento del PTPC in esame, Non sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati.

#### **Note del RPCT:**

In tutti gli atti che interessano il personale dipendente a vario titolo assegnato agli uffici e ai servizi (in primis atti di assunzione, di conferimento di ruolo nelle commissioni interne e sterne e di conferimento di incarichi) è citata la norma in tema di inconferibilità, incompatibilità e svolgimento di incarichi. In riferimento alle figure dirigenziali e del segretario generale, ogni anno, nel mese di gennaio, viene dato corso alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese in tema di inconferibilità, incompatibilità e svolgimento di incarichi.

### **3.5. Whistleblowing**

---

Dentro l'amministrazione, le segnalazioni possono essere inoltrate tramite:

- Documento cartaceo
- Email

#### **Note del RPCT:**

Con il piano delle azioni del 2019 l'Amministrazione ha previsto per l'anno 2020 di adeguare il sistema di segnalazione interna alla L. 179 del 2017 ed alle direttive emanate dall'ANAC aderendo ad una piattaforma ad uso dei Comuni aderenti da predisporre a cura del Consorzio dei Comuni Trentini. Con nota 20 dicembre 2019 il Consorzio ha comunicato l'attivazione di un servizio per la fornitura di una soluzione applicativa di whistleblowing in base a quanto disposto dalla legge n. 179/2017 "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato" e in base a quanto disposto dall'ANAC. A seguito dell'adesione alla piattaforma il Consorzio ha comunicato quindi l'avvenuta installazione, configurazione e personalizzazione, ad uso del Comune di Rovereto, della soluzione applicativa suddetta, fruendo della quale, conseguentemente, a far data dalla predisposizione del Piano 2020-2022 gli adempimenti in tema di whistleblowing possono considerarsi attivati e a regime.

### 3.6. Formazione

---

Nell'anno di riferimento del PTPC è stata erogata formazione sul tema della prevenzione della corruzione e/o tecnica/specialistica sui processi particolarmente esposti al rischio ai seguenti soggetti:

- Referenti per un numero medio di ore pari a 2
- Dirigenti per un numero medio di ore pari a 2
- Funzionari per un numero medio di ore pari a 2
- personale con altre qualifiche per un numero medio di ore pari a 2

Per ogni corso di formazione erogato, non sono stati somministrati ai partecipanti presenti dei questionari finalizzati a misurare il loro livello di gradimento.

La formazione è stata erogata da soggetti: Interni

#### **Note del RPCT:**

Nel corso dell'anno 2019 sono stati organizzati anche tre interventi formativi, erogati da un funzionario interno, di sei ore l'uno sul tema della trasparenza e dell'accesso agli atti che hanno coinvolto Dirigenti, Posizioni organizzative e altri dipendenti assegnati agli Uffici. Il Comune ha fruito anche di un intervento formativo fornito dal Consorzio dei Comuni. Più in generale la formazione in tema di anticorruzione e trasparenza è stata programmata all'interno del più vasto Piano di formazione del personale dipendente curata dall'Amministrazione.

### 3.7. Trasparenza

---

Sono stati volti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati così come previsti nel PTPC.

In particolare, essi sono stati svolti con la seguente periodicità:

Annuale

I monitoraggi non hanno evidenziato irregolarità nella pubblicazione dei dati.

L'amministrazione ha, in parte, realizzato l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente".

Il sito istituzionale, relativamente alla sezione 'Amministrazione trasparente', non traccia il numero delle visite.

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico 'semplice' è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.

Nell'anno di riferimento del PTPC sono pervenute richieste di accesso civico 'semplice'.

In particolare, sono pervenute 1 richieste di accesso civico "semplice", delle quali, 1 hanno dato luogo ad un adeguamento nella pubblicazione dei dati.

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico 'generalizzato' è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.

Nell'anno di riferimento del PTPC sono pervenute richieste di accesso civico 'generalizzato'.

In particolare, sono pervenute 3 richieste di accesso civico 'generalizzato'. Queste, sono state evase con il seguente esito:

- 1 richieste con “informazione fornita all'utente”
- 2 richieste con “informazione non fornita all'utente”

Con riferimento alla casistica “informazione non fornita all'utente”, si riportano di seguito le motivazioni: Richiesta non pertinente ai dati posseduti

E' Stato istituito il registro degli accessi.

In particolare è stata rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze.

#### **Note del RPCT:**

All'adempimento degli obblighi in tema di trasparenza è stata posta particolare attenzione anche tramite la redazione di uno specifico allegato al Piano Triennale per la trasparenza e l'integrità relativo alla mappatura degli adempimenti e dei relativi responsabili.

### 3.8. Pantouflage

---

Non sono stati effettuati controlli sull'attuazione della misura.

#### **Note del RPCT:**

Negli atti relativi alla gestione del personale dipendente, con particolare riferimento alla dimissioni, vengono fornite informazioni puntuali in ordine al “*Pantouflage*”

### 3.9. Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna

---

Non sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.)

#### **Note del RPCT:**

### 3.10. Patti di integrità

---

La misura “Patti di Integrità”, pur essendo stata programmata nel PTPC di riferimento, non è stata ancora attuata.

In particolare, la misura è attualmente in corso di adozione

#### Note del RPCT:

##### 3.11. Considerazioni conclusive sull’attuazione delle misure generali

Il complesso delle misure attuate ha avuto un effetto (diretto o indiretto):

- positivo sulla qualità dei servizi
- positivo sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi)
- positivo sul funzionamento dell'amministrazione (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure)
- positivo sulla diffusione della cultura della legalità
- positivo sulle relazioni con i cittadini

## SEZIONE 4. RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE

La presente sezione illustra l’andamento relativo all’attuazione delle misure specifiche per l’anno di riferimento del PTPC.

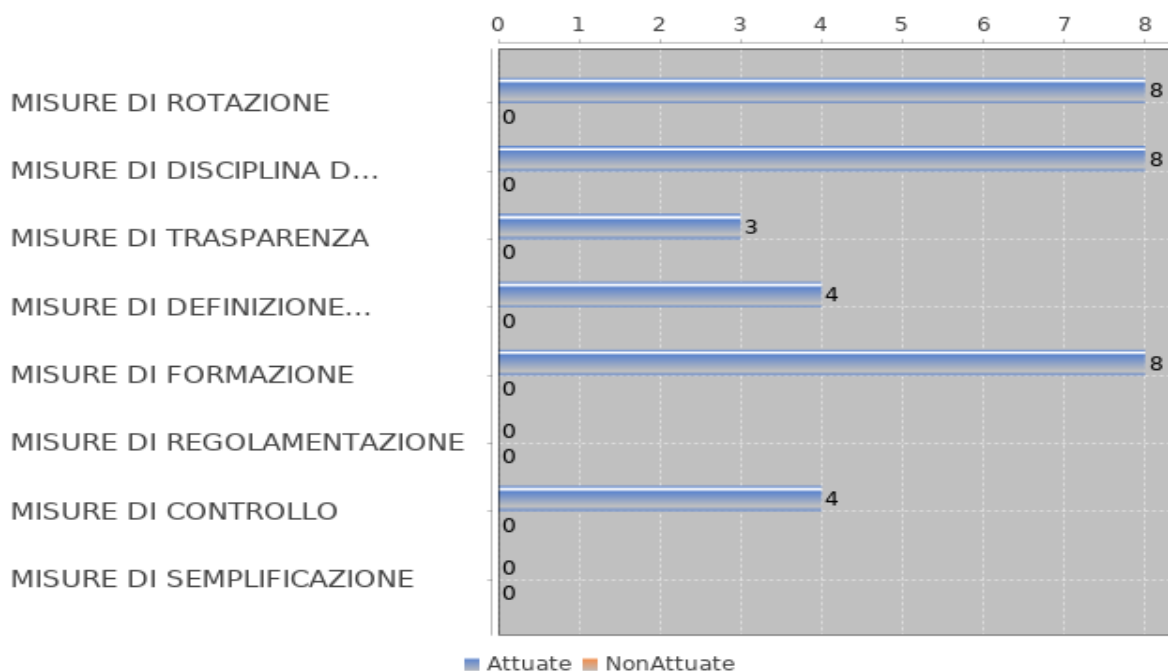
### 4.1. Quadro di sintesi dell’attuazione delle misure specifiche

Con riferimento all’attuazione delle misure generali, nell’anno in corso, sono state programmate 6 misure specifiche.

Rispetto al totale delle misure specifiche programmate la situazione relativa alla loro attuazione corrisponde alla situazione rappresentata nella figura che segue:



## Stato attuazione misure specifiche per tipologia di misura



Note del RPCT:

## SEZIONE 5. MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

Il grafico che segue indica, per ciascuna area di rischio esaminata nel PTPC, il numero di eventi corruttivi che si sono verificati nell'anno in corso (laddove verificatisi):

Con riferimento alla gestione del rischio, i dati sono sintetizzati nella tabella che segue nel

### Eventi corruttivi verificatisi nell'anno in corso



Tabella 1 - Previsione misure nelle aree in cui si sono verificati fenomeni corruttivi

| Aree di rischio                            | EVENTI CORRUTTIVI | PREVISIONE DI MISURE |
|--------------------------------------------|-------------------|----------------------|
| servizio tecnico e gestione del territorio |                   |                      |

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l'organizzazione i seguenti effetti:

- è aumentata la consapevolezza del fenomeno corruttivo
- è aumentata la capacità di scoprire casi di corruzione
- è aumentata la reputazione dell'ente

Il PTPC è stato elaborato in collaborazione con altre amministrazioni.

Si elencano di seguito le amministrazioni con cui è stato elaborato il PTPC: Altro Comune in gestione associata

## SEZIONE 6. MONITORAGGIO ALTRE MISURE

---

Non è stata effettuata la rotazione degli incarichi di arbitro.

Non sono pervenuti suggerimenti e/o richieste di chiarimenti in merito alla strategia di prevenzione della corruzione dell'ente da parte di soggetti esterni all'amministrazione (es. sulle misure di prevenzione della corruzione adottate da parte di soggetti esterni all'amministrazione)  
Tali suggerimenti non sono stati accolti.

## SEZIONE 7. MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

---

Non ci sono state denunce a carico di dipendenti dell'amministrazione nell'anno di riferimento del PTPC in esame.

Non sono stati avviati procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione nell'anno di riferimento del PTPC in esame.

**Note del RPCT:**

## SEZIONE 8. MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

---

Non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili a fenomeni corruttivi (in senso ampio, non solo per fatti penalmente rilevanti) a carico dei dipendenti.

**Note del RPCT:**

## SEZIONE 9. CONSIDERAZIONI GENERALI

---

Si ritiene che lo stato di attuazione del PTPC (definito attraverso una valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del Piano e delle misure in esso contenute) sia Buono, per tali ragioni: Buona comprensione delle motivazioni poste alla base della necessità dell'adozione del piano. Buon coinvolgimento di tutti i soggetti parte compresi gli organi di governo. Buon feed back da parte dei cittadini.

Si ritiene che l'efficacia complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate sia Idoneo, per tali ragioni: Buona previsione dei rischi e buona individuazione delle misure poste a contrasto. Conseguenti buoni esiti.

Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPC rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio (definito attraverso una valutazione sintetica) sia stato Idoneo, per tali ragioni: Buona consapevolezza del ruolo e buona assunzione di responsabilità in ordine allo stesso, buona gestione dei collaboratori nella fase di acquisizione dati e predisposizione del PTPCT ruolo.

## SEZIONE 10. MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

---

*Il presente capitolo illustra l'andamento relativo all'attuazione delle singole misure specifiche programmate nell'anno di riferimento del PTPC.*

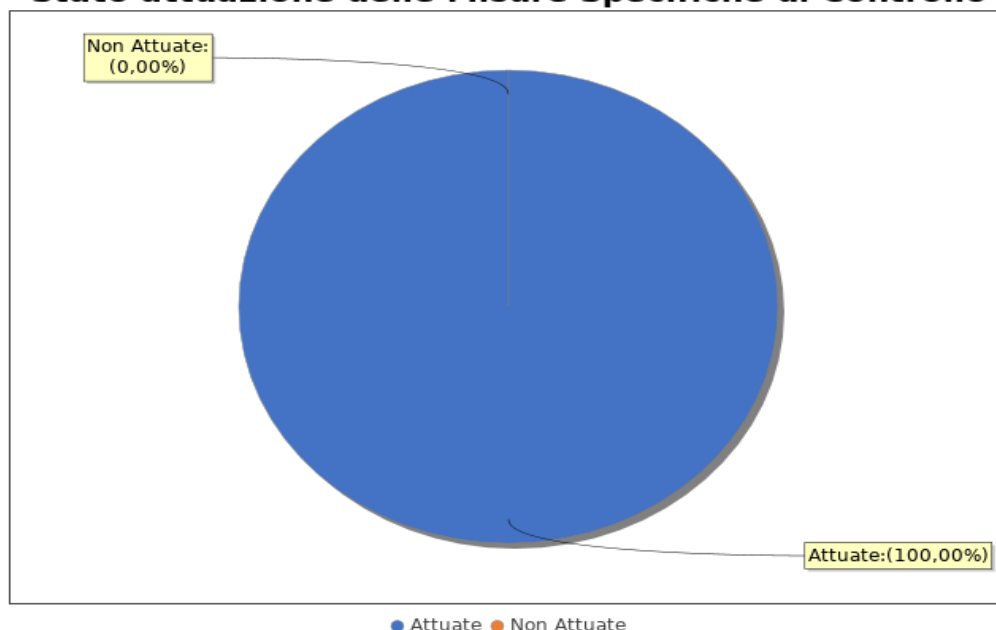
### 10.1. Misure specifiche di controllo

---

**AREA DI RISCHIO: B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato (es. autorizzazioni e concessioni, etc.)**

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di controllo, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato attuazione delle Misure Specifiche di Controllo



#### MISURA DI CONTROLLO 1

**Area di rischio: I. B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato (es. autorizzazioni e concessioni, etc.)**

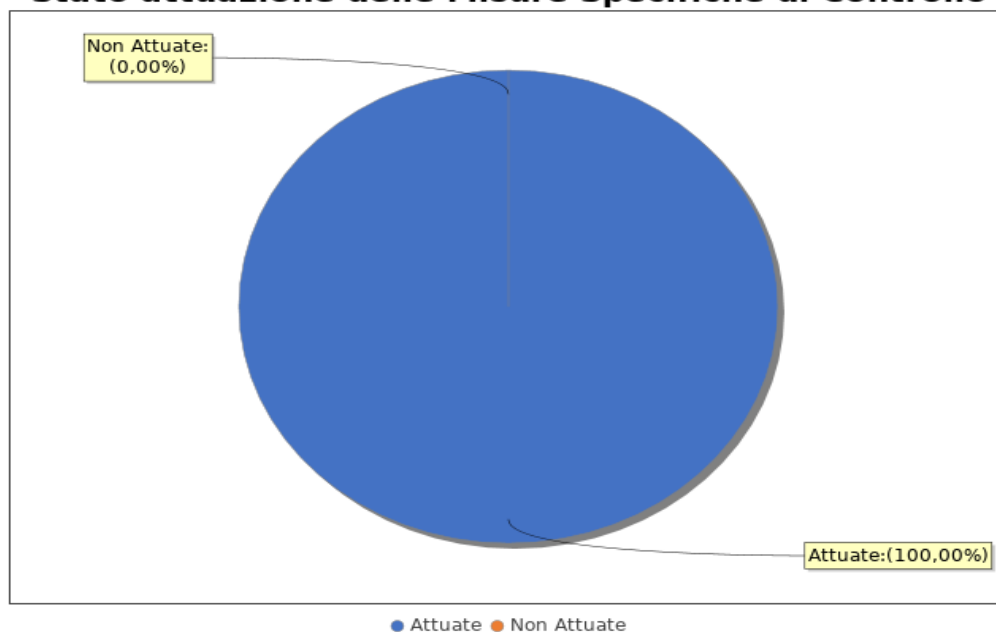
Misura: controlli preventivi e successivi di regolarità

La misura: È stata attuata

**AREA DI RISCHIO: C. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica con effetto economico diretto ed immediato (es. erogazione contributi, etc.)**

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di controllo, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato attuazione delle Misure Specifiche di Controllo



## MISURA DI CONTROLLO 1

**Area di rischio: I. C. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica con effetto economico diretto ed immediato (es. erogazione contributi, etc.)**

Misura: controlli preventivi e successivi di regolarità

La misura: È stata attuata

### **AREA DI RISCHIO: D. Contratti pubblici**

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di controllo, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:



## MISURA DI CONTROLLO 1

**Area di rischio: I. D. Contratti pubblici**

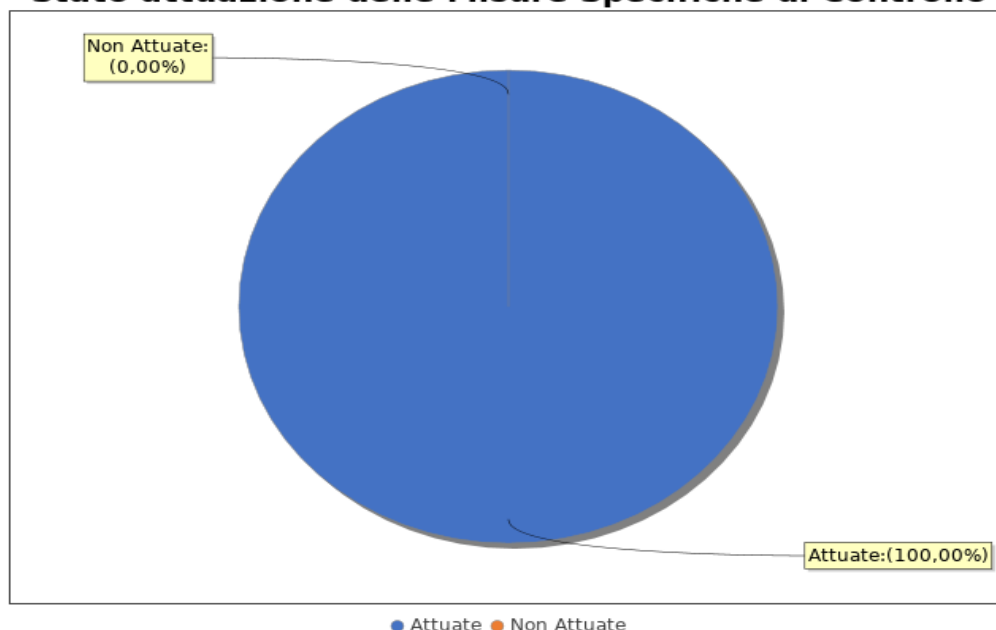
Misura: controlli preventivi e successivi di regolarità

La misura: È stata attuata

### **AREA DI RISCHIO: I. servizio tecnico e gestione del territorio**

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di controllo, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato attuazione delle Misure Specifiche di Controllo



#### MISURA DI CONTROLLO 1

##### **Area di rischio: I.I. Servizio tecnico e gestione del territorio**

Misura: controlli preventivi e successivi di regolarità

La misura: È stata attuata

##### **Note del RPCT:**

Particolare attenzione è stata posta all'effettuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa attuando una selezione a campione casuale degli atti controllati.

Il controllo non ha rivelato criticità.

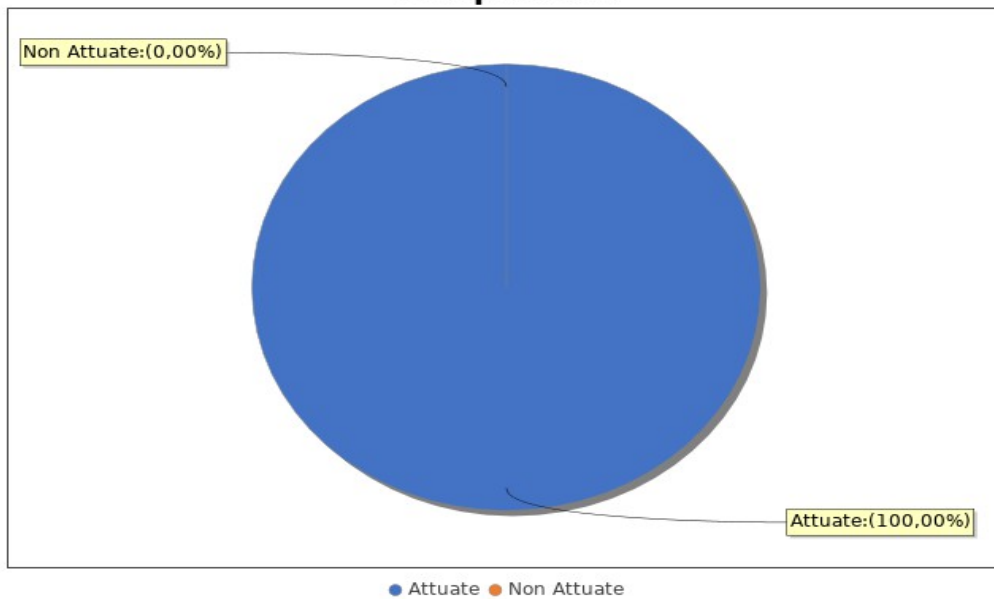
#### 10.2. Misure specifiche di trasparenza

---

##### **AREA DI RISCHIO: A. Acquisizione e progressione del personale**

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di trasparenza, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato attuazione delle Misure Specifiche di Trasparenza



#### MISURA DI TRASPARENZA 1

##### Area di rischio: I. A. Acquisizione e progressione del personale

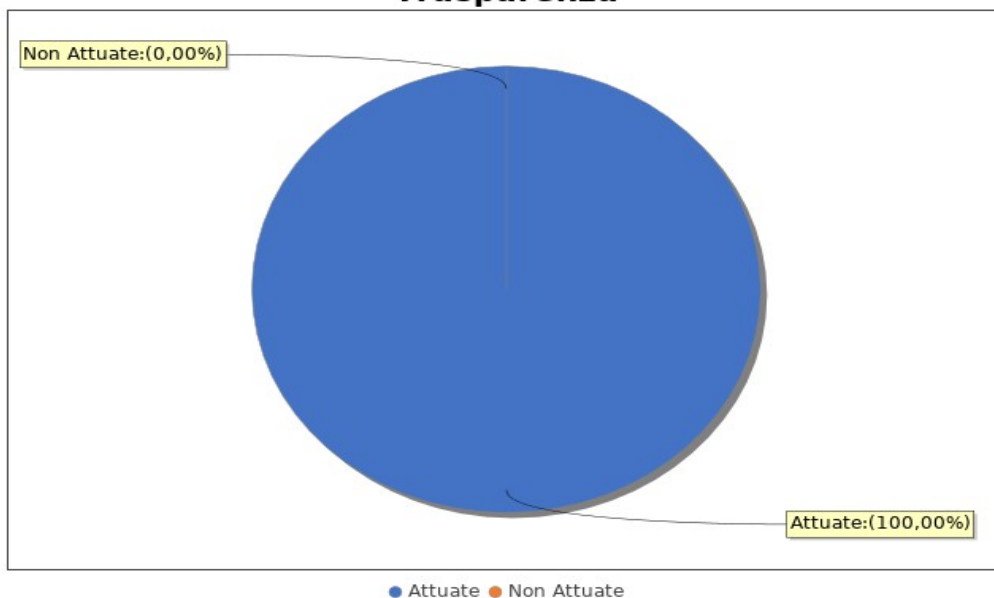
Misura: pubblicità di tutte le fasi di acquisizione e progressione del personale

La misura: È stata attuata

##### AREA DI RISCHIO: E. Incarichi e nomine

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di trasparenza, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato attuazione delle Misure Specifiche di Trasparenza



## MISURA DI TRASPARENZA 1

### Area di rischio: I. E. Incarichi e nomine

Misura: pubblicità degli incarichi e nomine e curricula

La misura: È stata attuata

### AREA DI RISCHIO: I. Servizio tecnico e gestione del territorio

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di trasparenza, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:



## MISURA DI TRASPARENZA 1

### Area di rischio: I.I. Servizio tecnico e gestione del territorio

Misura: pubblicazione atti generali di programmazione

La misura: È stata attuata

### Note del RPCT:

In tema di trasparenza sono stati comunque attuati gli adempimenti previsti dal D.Lgs. n. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016 in ordine al generale obbligo di pubblicazione, nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web comunale, di dati e informazioni. Le seguenti sottosezioni della sezione Amministrazione Trasparente sono alimentate da flussi informatici di dati: Organizzazione (Articolazione degli Uffici), Attività e procedimenti, Provvedimenti, Concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e vantaggi economici. All'adempimento degli obblighi in tema di trasparenza è stata posta particolare attenzione anche tramite la redazione di

uno specifico allegato al Piano Triennale per la trasparenza e l'integrità relativo alla mappatura degli adempimenti e dei relativi responsabili.

### 10.3. Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento

---

#### **AREA DI RISCHIO: A. Acquisizione e progressione del personale**

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:



#### MISURA DEFINIZIONE E PROMOZIONE 1

##### **Area di rischio: I. A. Acquisizione e progressione del personale**

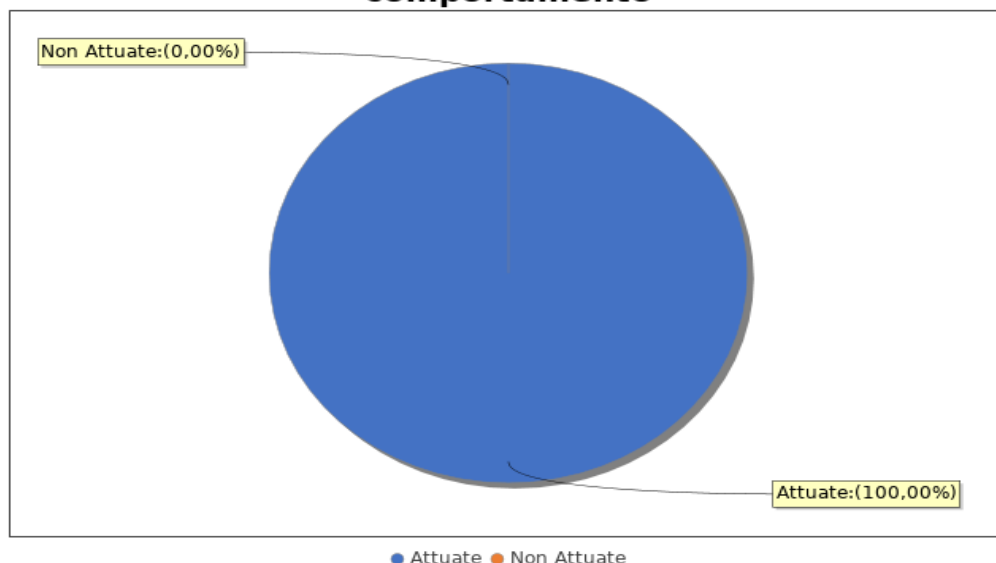
Misura: applicazione codice di comportamento

La misura: È stata attuata

#### **AREA DI RISCHIO: C. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica con effetto economico diretto ed immediato (es. erogazione contributi, etc.)**

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento



#### MISURA DEFINIZIONE E PROMOZIONE 1

**Area di rischio: I. C. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica con effetto economico diretto ed immediato (es. erogazione contributi, etc.)**

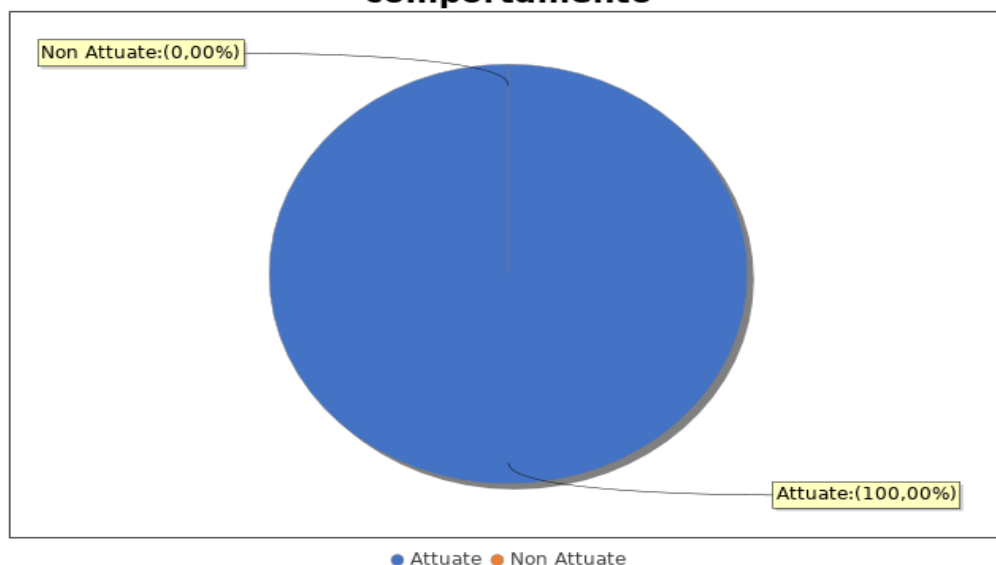
Misura: applicazione codice di comportamento

La misura: È stata attuata

#### AREA DI RISCHIO: D. Contratti pubblici

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento



## MISURA DEFINIZIONE E PROMOZIONE 1

Area di rischio: I. D. Contratti pubblici

Misura: applicazione codice di comportamento

La misura: È stata attuata

## MISURA DEFINIZIONE E PROMOZIONE 1

### AREA DI RISCHIO: I.D. Contratti pubblici

Misura: applicazione codice di comportamento

La misura: È stata attuata

### AREA DI RISCHIO: I. Servizio tecnico e gestione del territorio

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:



## MISURA DEFINIZIONE E PROMOZIONE 1

### Area di rischio: I.I. Servizio tecnico e gestione del territorio

Misura: applicazione codice di comportamento

La misura: È stata attuata

### Note del RPCT:

In alcuni atti, in particolare nelle determinazioni, tra le norme e i principi di riferimento viene citato anche il codice di comportamento adottato dall'Amministrazione.

#### 10.4. Misure specifiche di regolamentazione

---

Non sono state programmate misure specifiche di regolamentazione.

#### Note del RPCT:

#### 10.5. Misure specifiche di semplificazione

---

Non sono state programmate misure specifiche di semplificazione.

#### Note del RPCT:

#### 10.6. Misure specifiche di formazione

---

##### **AREA DI RISCHIO: A. Acquisizione e progressione del personale**

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di formazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:



MISURA DI FORMAZIONE 1

**Area di rischio: I. A. Acquisizione e progressione del personale**

Misura: predisposizione interventi formativi

La misura: È stata attuata

**AREA DI RISCHIO: B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato (es. autorizzazioni e concessioni, etc.)**

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di formazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:



**MISURA DI FORMAZIONE 1**

**Area di rischio: I. B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato (es. autorizzazioni e concessioni, etc.)**

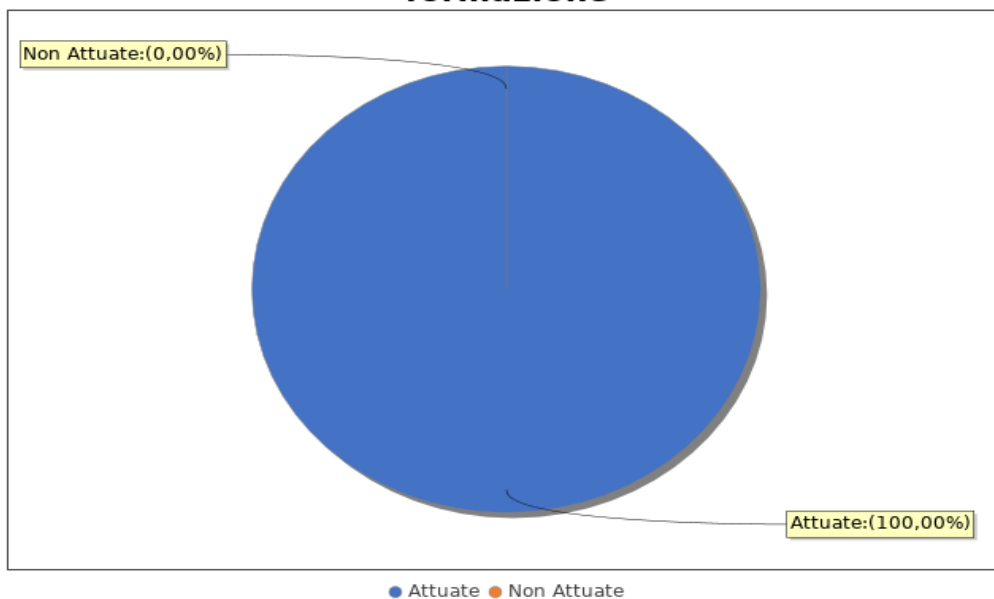
Misura: predisposizione interventi formativi

La misura: È stata attuata

**AREA DI RISCHIO: C. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica con effetto economico diretto ed immediato (es. erogazione contributi, etc.)**

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di formazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di formazione



#### MISURA DI FORMAZIONE 1

**Area di rischio: I. C. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica con effetto economico diretto ed immediato (es. erogazione contributi, etc.)**

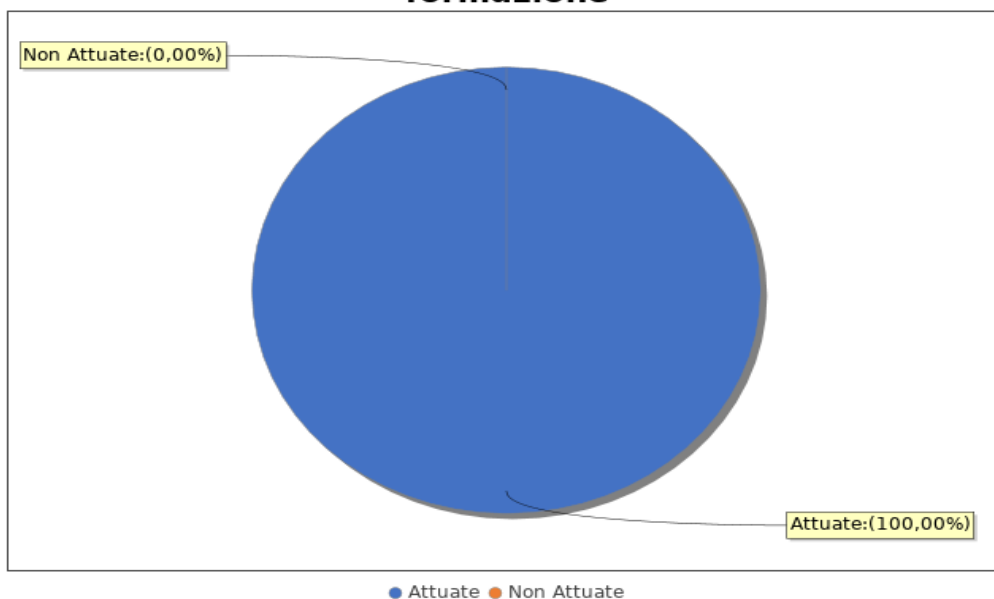
Misura: predisposizione interventi formativi

La misura: È stata attuata

#### AREA DI RISCHIO: D. Contratti pubblici

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di formazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di formazione



## MISURA DI FORMAZIONE 1

Area di rischio: I. D. Contratti pubblici

Misura: predisposizione interventi formativi

La misura: È stata attuata

### AREA DI RISCHIO: E. Incarichi e nomine

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di formazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:



## MISURA DI FORMAZIONE 1

### Area di rischio: I. E. Incarichi e nomine

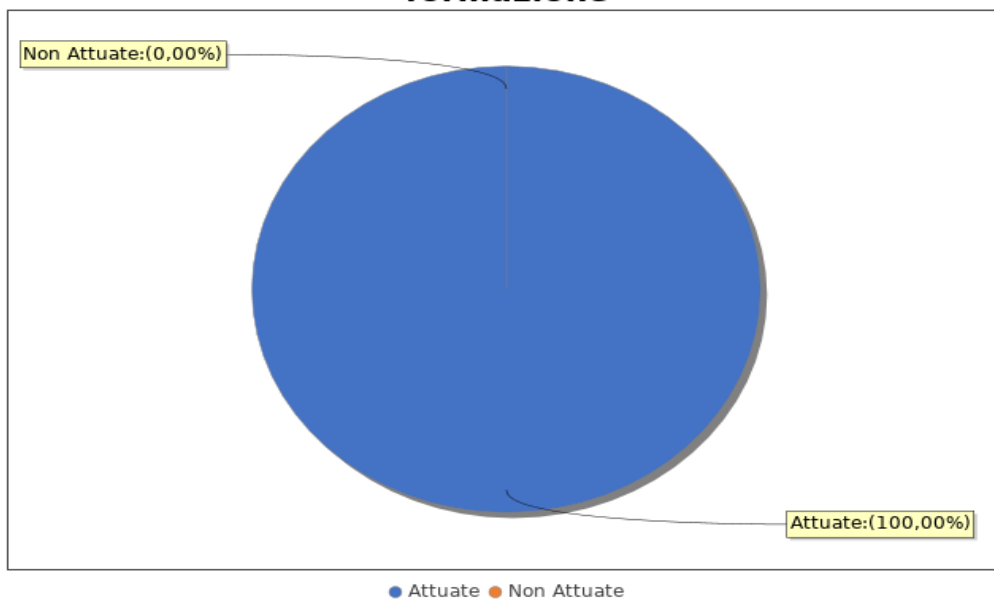
Misura: predisposizione interventi formativi

La misura: È stata attuata

### AREA DI RISCHIO: F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di formazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di formazione



#### MISURA DI FORMAZIONE 1

##### Area di rischio: I. F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio

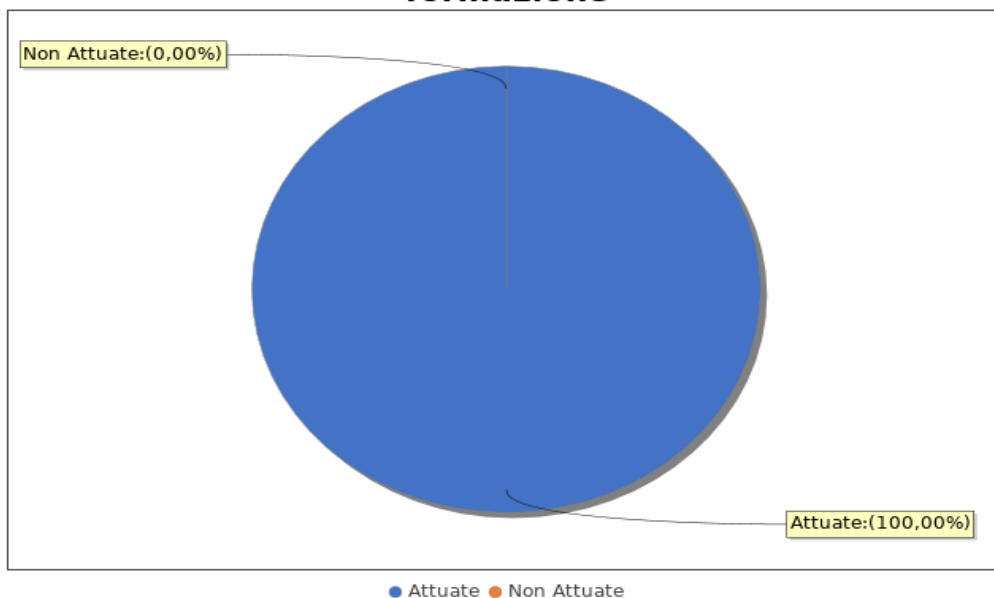
Misura: predisposizione interventi formativi

La misura: È stata attuata

##### AREA DI RISCHIO: G. Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di formazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di formazione



## MISURA DI FORMAZIONE 1

### **Area di rischio: I. G. Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni**

Misura: predisposizione interventi formativi

La misura: È stata attuata

### **AREA DI RISCHIO: I. Servizio tecnico e gestione del territorio**

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di formazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:



## MISURA DI FORMAZIONE 1

### **Area di rischio: I.I. Servizio tecnico e gestione del territorio**

Misura: predisposizione interventi formativi

La misura: È stata attuata

#### **Note del RPCT:**

Le misure specifiche di formazione, sia in materia di anticorruzione che di trasparenza, sono state attuate tramite interventi formativi interni all'ente. Più in generale la formazione in tema di anticorruzione e trasparenza è stata programmata all'interno del più vasto Piano di formazione del personale dipendente curata dall'Amministrazione.

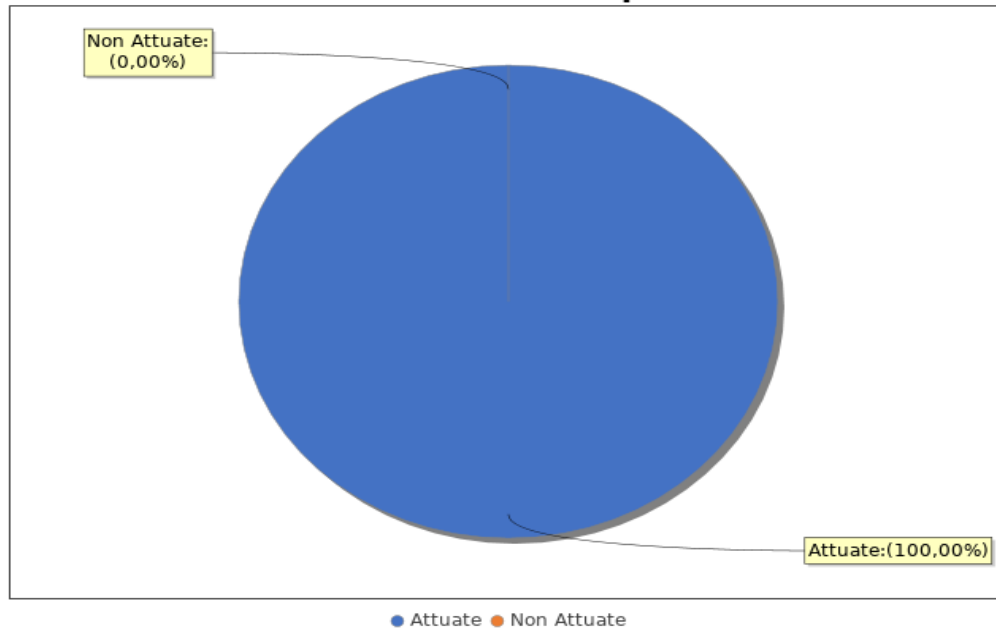
## 10.7. Misure specifiche di rotazione

---

### **AREA DI RISCHIO: A. Acquisizione e progressione del personale**

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di rotazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

#### **Stato di attuazione delle Misure Specifiche di rotazione**



#### **MISURA DI ROTAZIONE 1**

##### **Area di rischio: I. A. Acquisizione e progressione del personale**

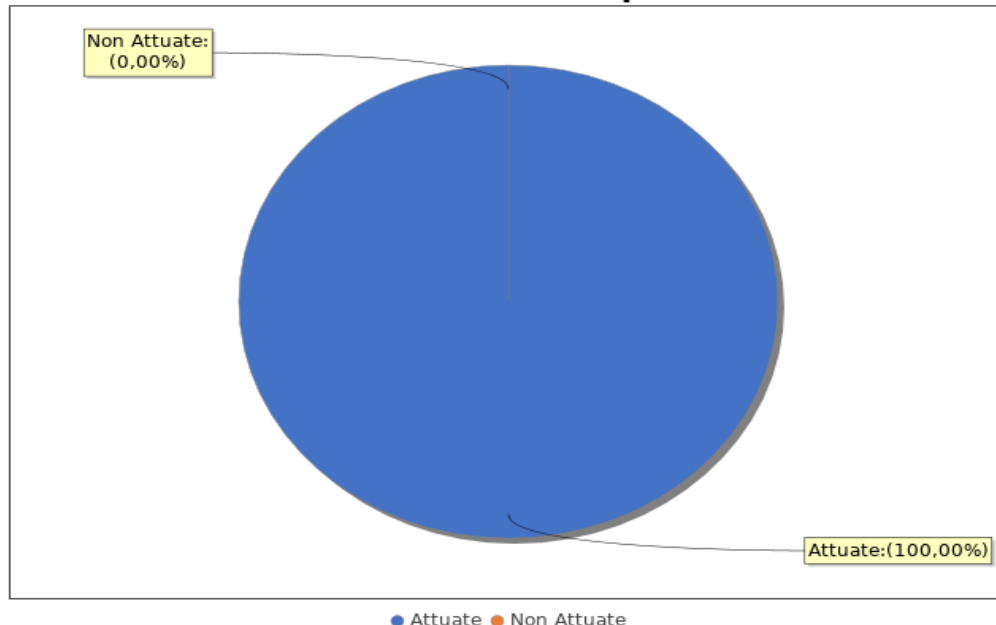
Misura: rotazione ordinaria e straordinaria

La misura: È stata attuata

##### **AREA DI RISCHIO: B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato (es. autorizzazioni e concessioni, etc.)**

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di rotazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di rotazione



#### MISURA DI ROTAZIONE 1

**Area di rischio: I. B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato (es. autorizzazioni e concessioni, etc.)**

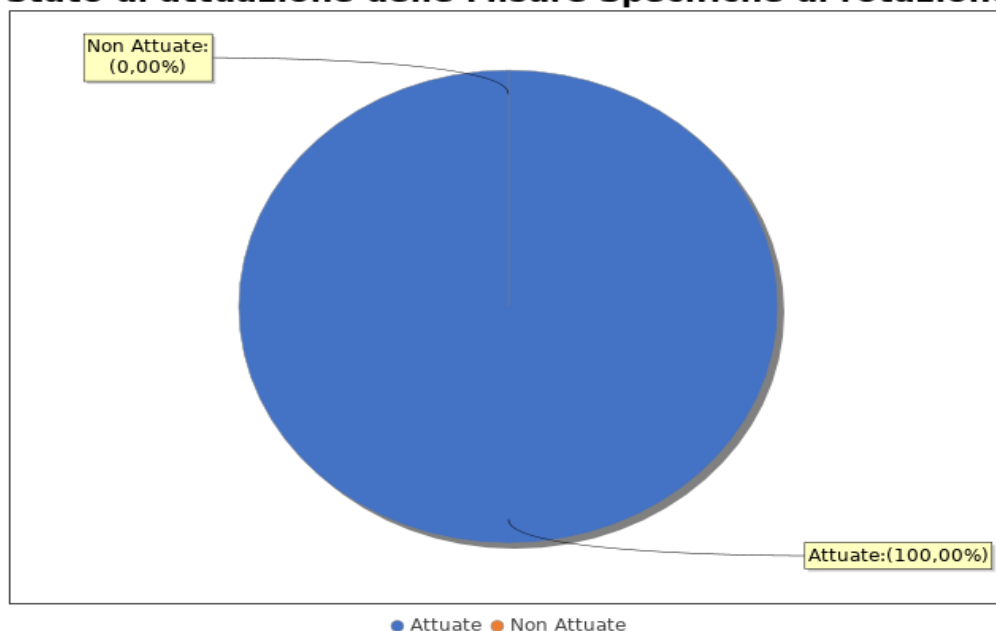
Misura: rotazione ordinaria e straordinaria

La misura: È stata attuata

**AREA DI RISCHIO: C. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica con effetto economico diretto ed immediato (es. erogazione contributi, etc.)**

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di rotazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di rotazione



## MISURA DI ROTAZIONE 1

**Area di rischio: I. C. Provvedimenti ampliativi** della sfera giuridica con effetto economico diretto ed immediato (es. erogazione contributi, etc.)

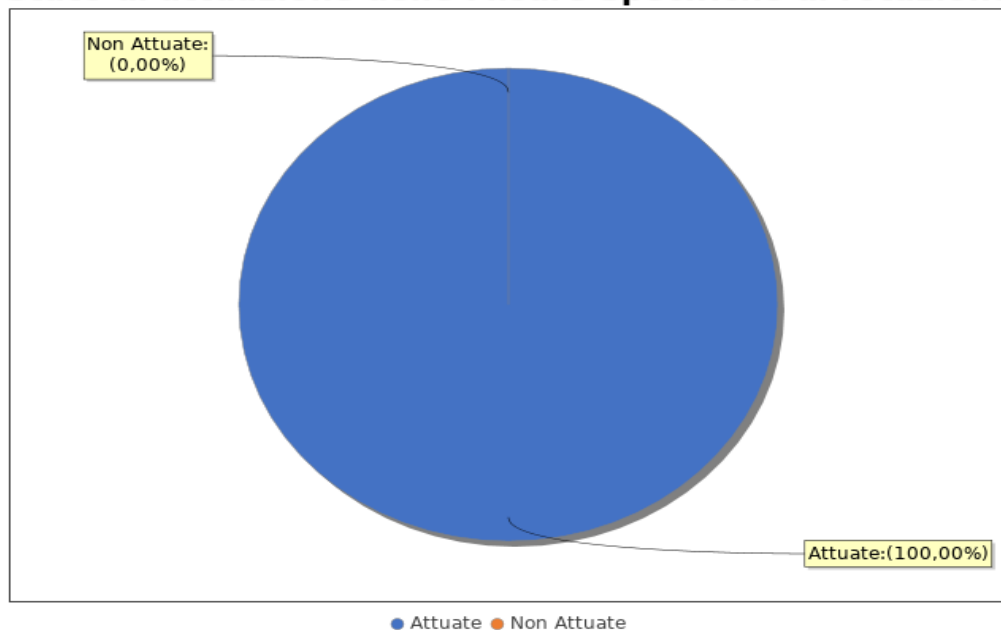
Misura: rotazione ordinaria e straordinaria

La misura: È stata attuata

### AREA DI RISCHIO: D. Contratti pubblici

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di rotazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

#### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di rotazione



## MISURA DI ROTAZIONE 1

### Area di rischio: I. D. Contratti pubblici

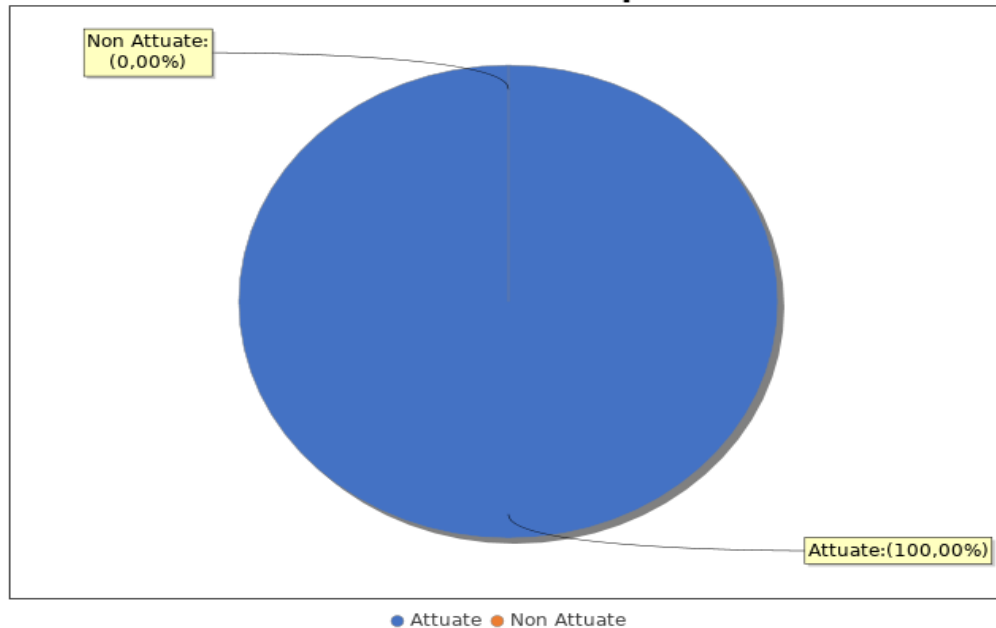
Misura: rotazione ordinaria e straordinaria

La misura: È stata attuata

### AREA DI RISCHIO: E. Incarichi e nomine

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di rotazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di rotazione



#### MISURA DI ROTAZIONE 1

##### Area di rischio: I. E. Incarichi e nomine

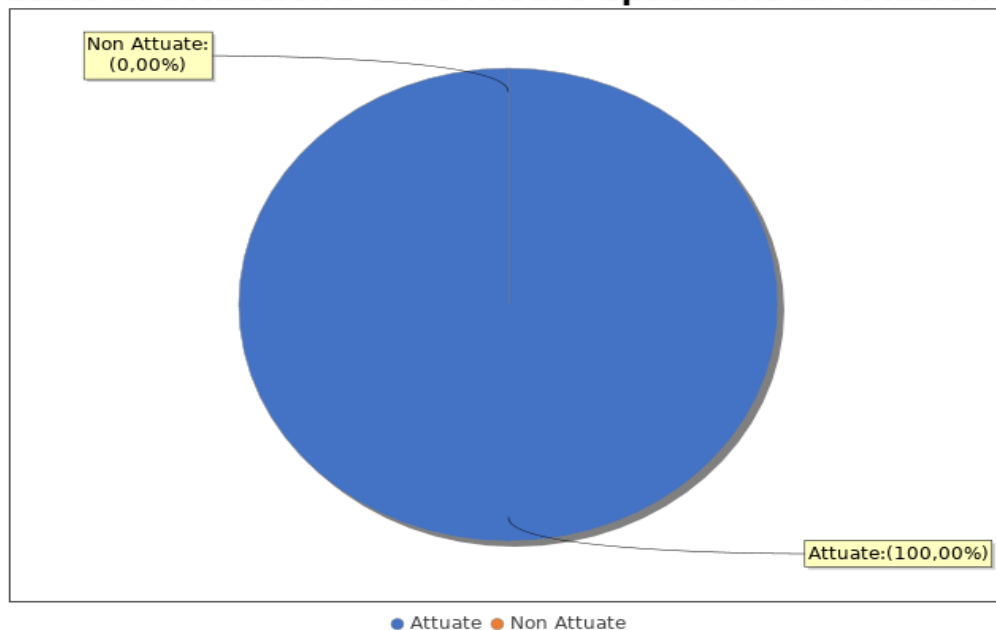
Misura: rotazione ordinaria e straordinaria

La misura: È stata attuata

##### AREA DI RISCHIO: F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di rotazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di rotazione



## MISURA DI ROTAZIONE 1

### **Area di rischio: I. F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio**

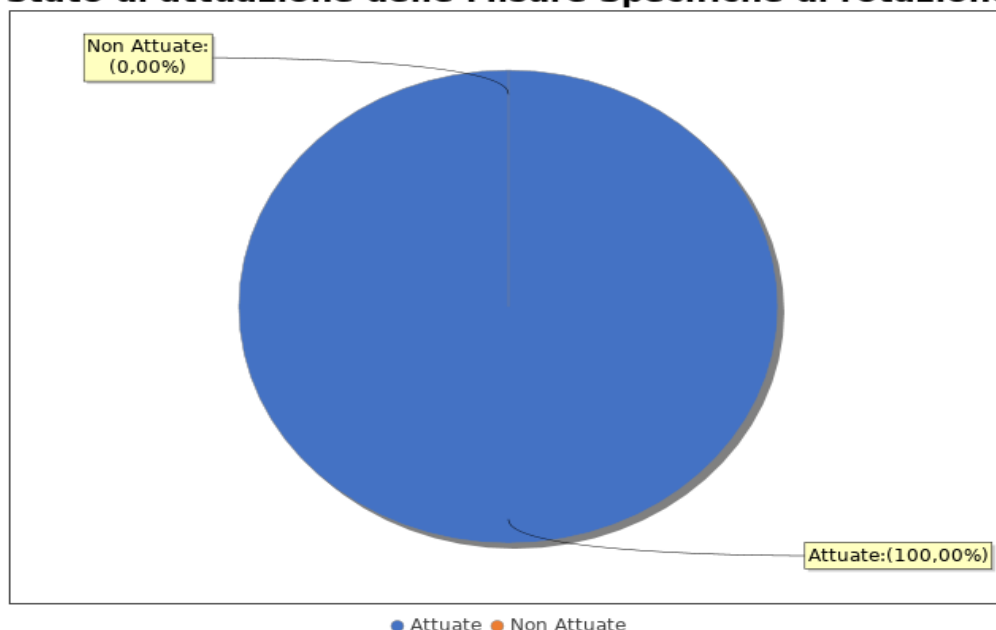
Misura: rotazione ordinaria e straordinaria

La misura: È stata attuata

### **AREA DI RISCHIO: G. Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni**

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di rotazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

#### **Stato di attuazione delle Misure Specifiche di rotazione**



## MISURA DI ROTAZIONE 1

### **Area di rischio: I. G. Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni**

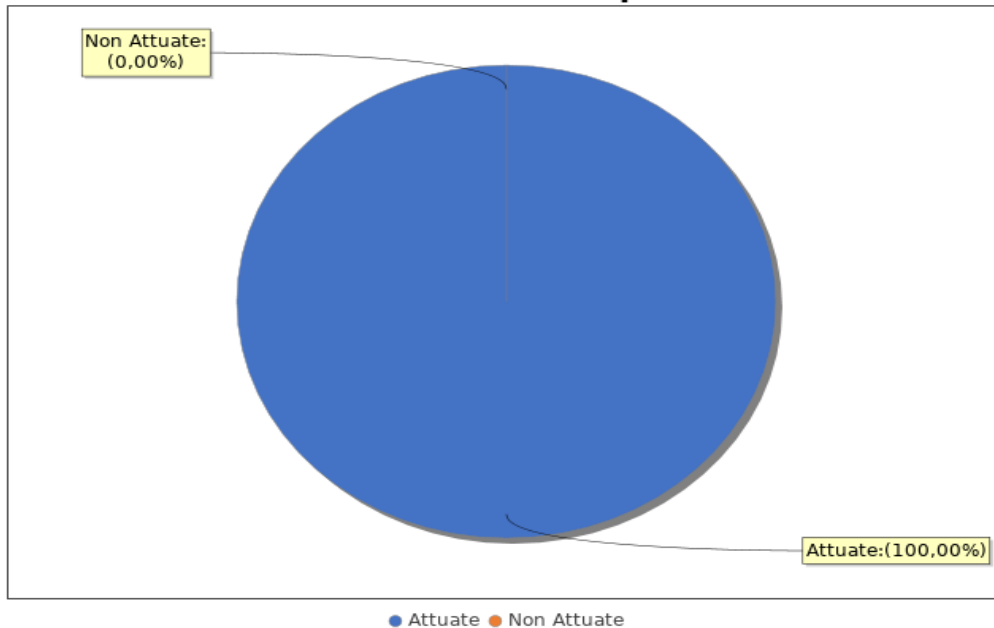
Misura: rotazione ordinaria e straordinaria

La misura: È stata attuata

### **AREA DI RISCHIO: I. Servizio tecnico e gestione del territorio**

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di rotazione, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di rotazione



#### MISURA DI ROTAZIONE 1

##### **Area di rischio: I.I. Servizio tecnico e gestione del territorio**

Misura: rotazione ordinaria e straordinaria

La misura: È stata attuata

##### **Note del RPCT:**

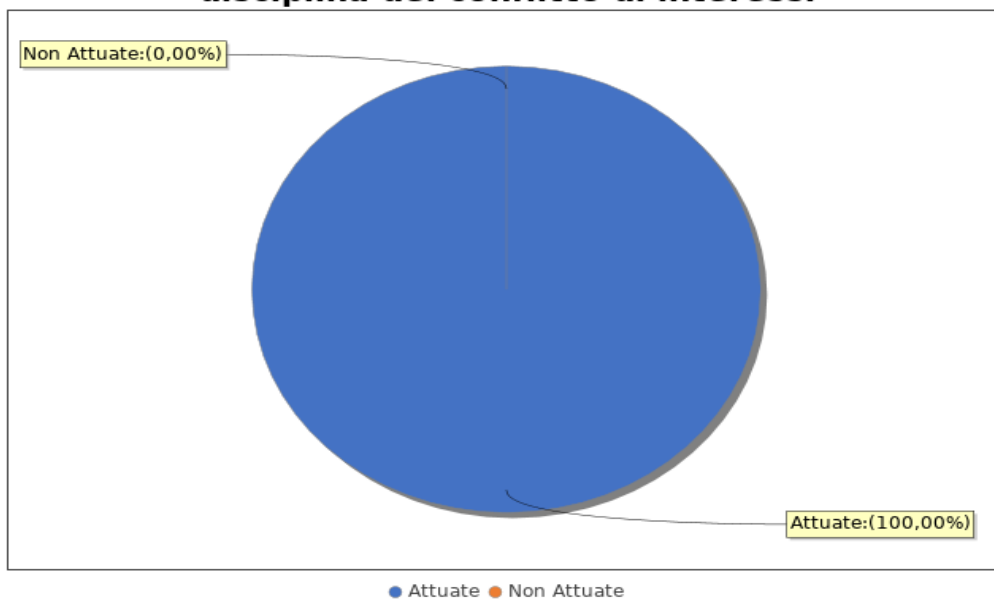
#### 10.8. Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi

---

##### **AREA DI RISCHIO: B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato (es. autorizzazioni e concessioni, etc.)**

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di disciplina del conflitto di interessi



#### MISURA DI DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSE 1

**Area di rischio: I. B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato (es. autorizzazioni e concessioni, etc.)**

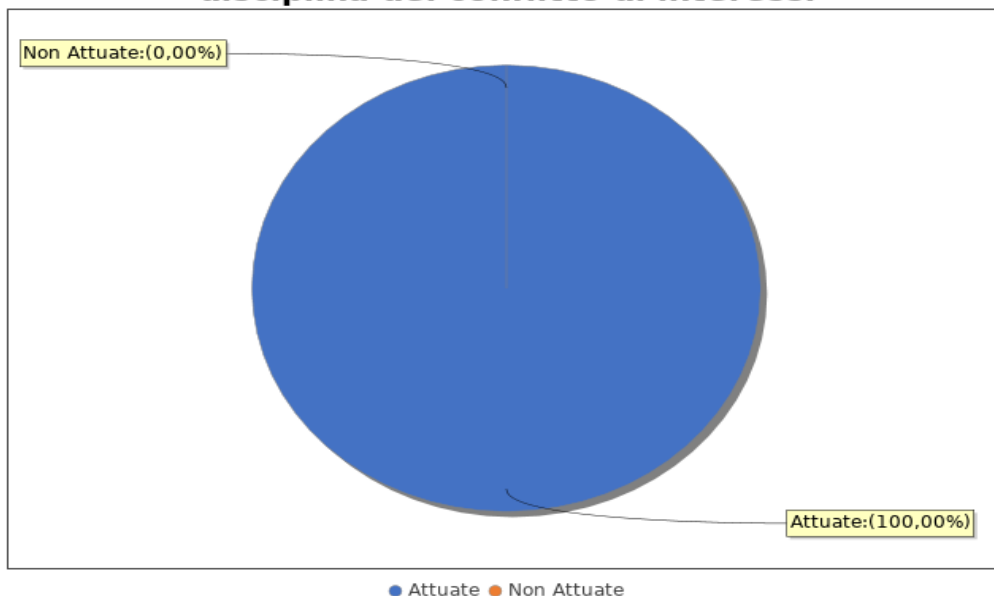
Misura: previsione dell'obbligo di astensione in caso di conflitto

La misura: È stata attuata

**AREA DI RISCHIO: C. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica con effetto economico diretto ed immediato (es. erogazione contributi, etc.)**

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di disciplina del conflitto di interessi



## MISURA DI DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSE 1

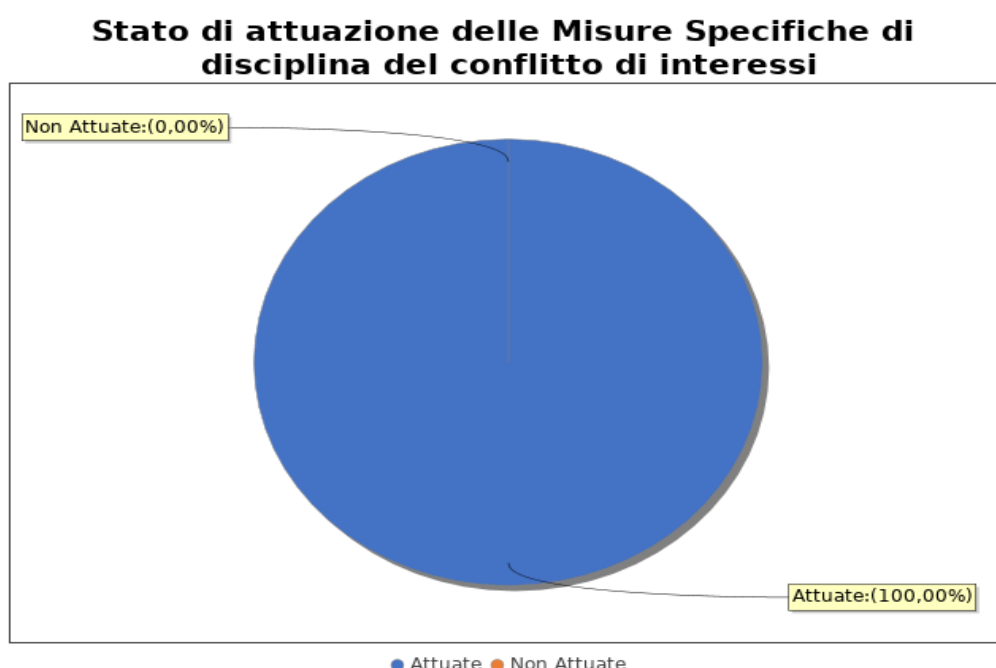
**Area di rischio: I. C. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica con effetto economico diretto ed immediato (es. erogazione contributi, etc.)**

Misura: previsione dell'obbligo di astensione in caso di conflitto

La misura: È stata attuata

### AREA DI RISCHIO: D. Contratti pubblici

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:



## MISURA DI DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSE 1

**Area di rischio: I. D. Contratti pubblici**

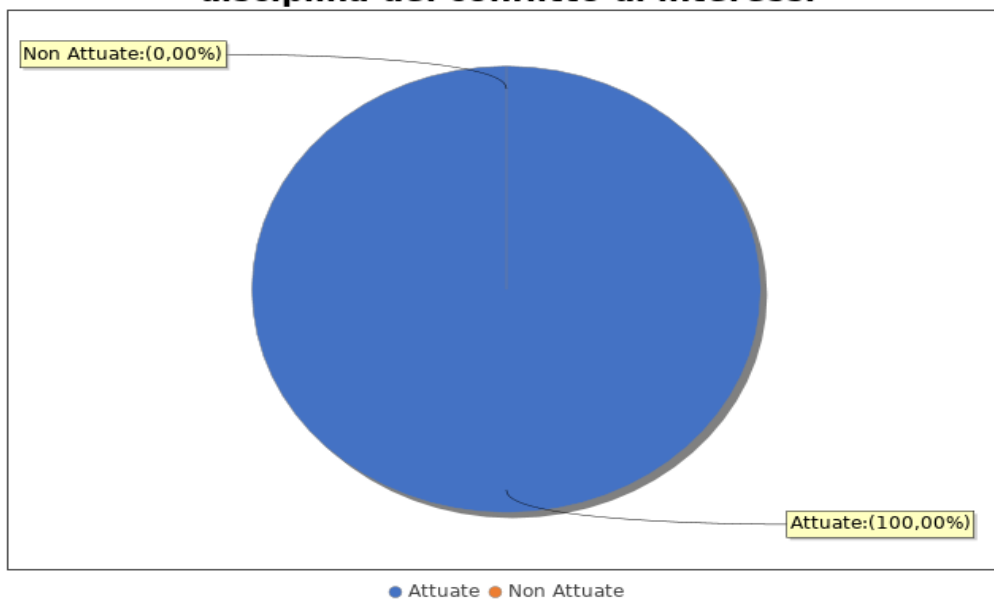
Misura: previsione dell'obbligo di astensione in caso di conflitto

La misura: È stata attuata

### AREA DI RISCHIO: E. Incarichi e nomine

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di disciplina del conflitto di interessi



#### MISURA DI DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSE 1

##### Area di rischio: I. E. Incarichi e nomine

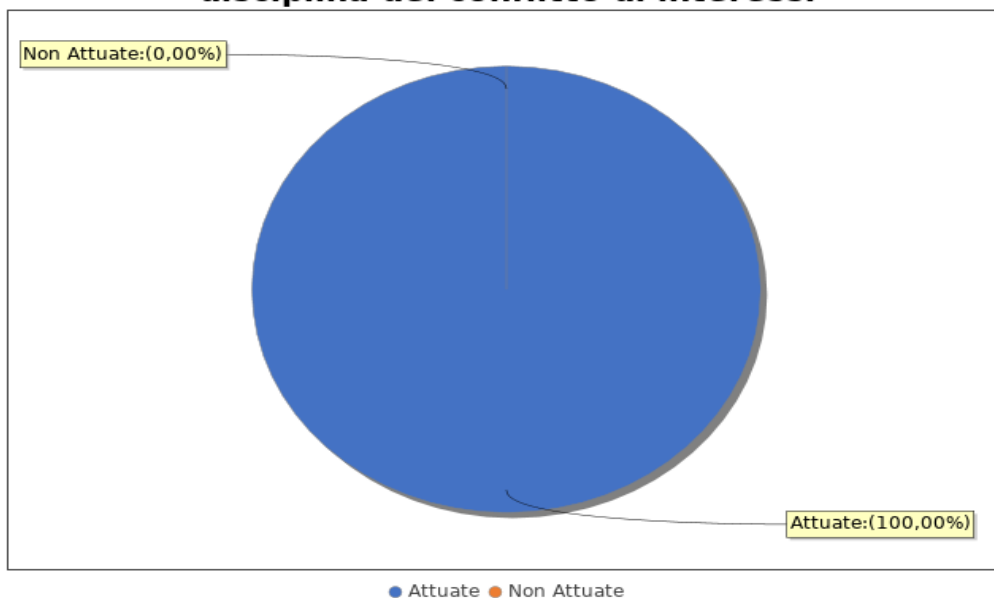
Misura: previsione dell'obbligo di astensione in caso di conflitto

La misura: È stata attuata

##### AREA DI RISCHIO: F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di disciplina del conflitto di interessi



## MISURA DI DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSE 1

### **Area di rischio: I. F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio**

Misura: previsione dell'obbligo di astensione in caso di conflitto

La misura: È stata attuata

### **AREA DI RISCHIO: G. Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni**

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:



## MISURA DI DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSE 1

### **Area di rischio: I. G. Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni**

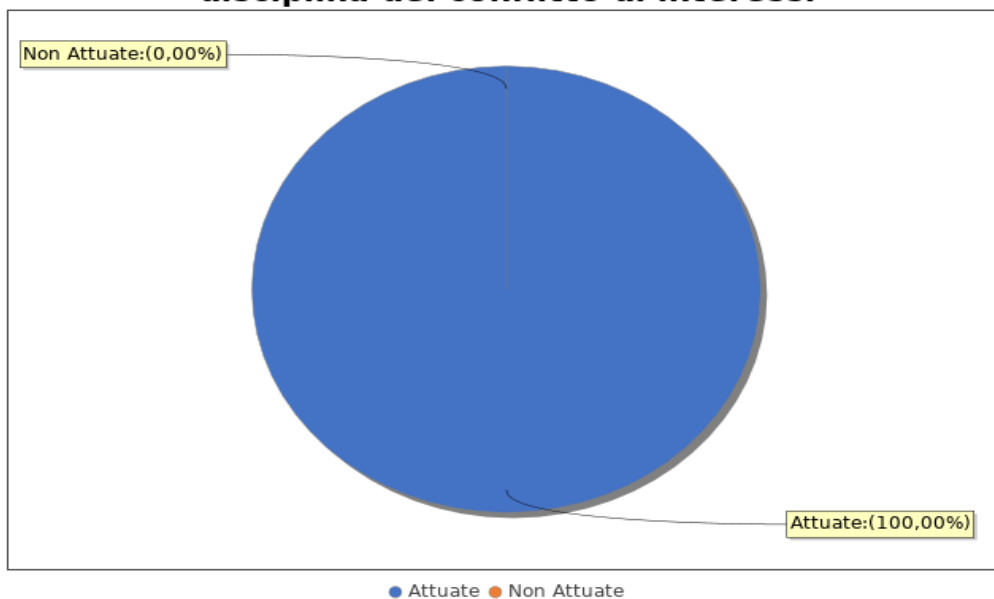
Misura: previsione dell'obbligo di astensione in caso di conflitto

La misura: È stata attuata

### **AREA DI RISCHIO: H. Affari legali e contenzioso**

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di disciplina del conflitto di interessi



#### MISURA DI DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSE 1

##### Area di rischio: I. H. Affari legali e contenzioso

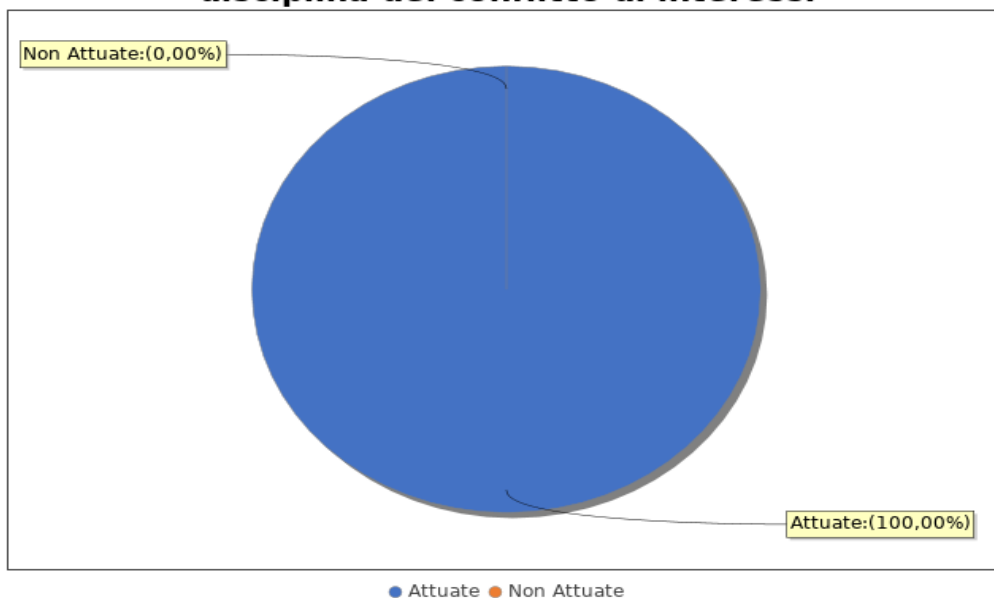
Misura: previsione dell'obbligo di astensione in caso di conflitto

La misura: È stata attuata

##### AREA DI RISCHIO: I. Servizio tecnico e gestione del territorio

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi, nell'anno in corso, si evidenziano i risultati illustrati nella figura che segue:

### Stato di attuazione delle Misure Specifiche di disciplina del conflitto di interessi



## MISURA DI DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSE 1

### **Area di rischio: I.I. Servizio tecnico e gestione del territorio**

Misura: previsione dell'obbligo di astensione in caso di conflitto

La misura: È stata attuata

### **Note del RPCT:**