

COMUNE DI ROVERETO

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO VACANTE A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO DI DIRIGENTE DEL SERVIZIO EDILIZIA PUBBLICA E VERDE

prova scritta del 24 giugno 2026

TRACCIA N. 2

accertamento delle competenze tecniche

Quesito 1

Il/La candidato/a illustri le procedure di scelta del contraente per l'affidamento di lavori, servizi e forniture, mettendo a confronto le diverse opzioni e i criteri di aggiudicazione.

Quesito 2

Il Comune è proprietario di numerosi fabbricati scolastici che richiedono continuamente interventi di manutenzione ordinaria e periodicamente di manutenzione straordinaria. Il/La candidato/a illustri come intende organizzare il servizio per garantire continuità manutentiva ai fabbricati scolastici soffermandosi sulle differenti fasi processuali e delle scelte che intende adottare in un'ottica di efficacia ed efficienza del sistema.

Quesito 3

Il/La candidato/a illustri le funzioni del responsabile del procedimento amministrativo.

accertamento competenze comportamentali e trasversali "assessment" - caso gestionale

All'interno del Servizio è presente un funzionario tecnico molto esperto, stimato dagli amministratori e dai colleghi per la sua competenza. Tuttavia, nel tempo ha concentrato su di sé molte informazioni, rapporti con ditte, conoscenze sui cantieri e soluzioni operative. I collaboratori più giovani lo considerano indispensabile, ma anche poco disponibile a delegare e a spiegare.

Alcuni procedimenti rallentano quando il funzionario è assente. In riunione tende a intervenire al posto degli altri, corregge pubblicamente i colleghi e mostra una certa resistenza quando vengono proposte modalità più condivise di lavoro. D'altra parte, il suo contributo tecnico è rilevante e un intervento troppo brusco potrebbe generare conflitto interno e perdita di collaborazione.

Lei, come Dirigente, deve gestire la situazione senza svalutare la persona, ma anche senza lasciare che il funzionamento del Servizio dipenda da un singolo collaboratore.

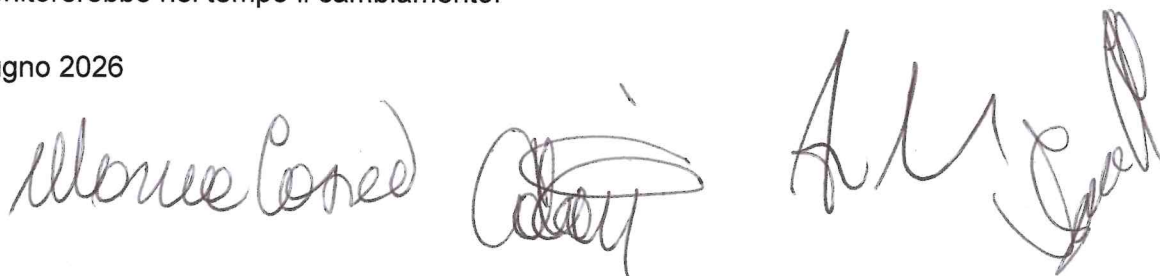
Consegna al candidato

Indichi:

1. come inquadrerebbe il problema dal punto di vista manageriale;
2. come affronterebbe il colloquio con il collaboratore esperto;
3. quali azioni metterebbe in campo per favorire delega, trasferimento di conoscenze e crescita del gruppo;
4. come tutelerebbe il clima interno;
5. come monitorerebbe nel tempo il cambiamento.

Rovereto, 24 giugno 2026

I Commissari:



COMUNE DI ROVERETO

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO VACANTE A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO DI DIRIGENTE DEL SERVIZIO EDILIZIA PUBBLICA E VERDE

prova scritta del 24 giugno 2026

TRACCIA N. 3

accertamento delle competenze tecniche

Quesito 1

Il/La candidato/a illustri le procedure e gli adempimenti che governano la fase di esecuzione di un contratto di lavori pubblici, evidenziando ruoli e responsabilità e le scelte che il dirigente è chiamato a compiere a fronte di criticità, quale ad esempio una variante o una sospensione dei lavori.

Quesito 2

Con riferimento a un intervento di manutenzione straordinaria su un edificio scolastico in esercizio, il/La candidato/a illustri il percorso procedurale e gli adempimenti che la stazione appaltante deve presidiare, motivando le priorità e l'organizzazione delle attività anche in rapporto alla continuità del servizio scolastico.

Quesito 3

Il/La candidato/a illustri la distinzione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni di gestione negli enti locali.

accertamento competenze comportamentali e trasversali "assessment" - caso gestionale

Nel corso dello stesso periodo arrivano al Servizio tre richieste rilevanti: un intervento su un edificio scolastico molto atteso dalle famiglie, la sistemazione di un'area verde oggetto di numerose segnalazioni e un intervento su un impianto sportivo utilizzato da associazioni locali. Tutte le richieste sono legittime, ma il Servizio non è in grado di seguirle contemporaneamente con la stessa intensità.

L'Assessore sollecita risultati visibili in tempi brevi. Alcuni consiglieri comunali chiedono attenzione per specifiche zone della città. I collaboratori lamentano carichi elevati e scarsa possibilità di lavorare con metodo. Alcuni cittadini iniziano a percepire il Comune come lento o poco attento.

Lei deve decidere come ordinare le priorità e come spiegare le scelte, sapendo che ogni decisione produrrà soddisfazione per alcuni interlocutori e insoddisfazione per altri.

Consegna al candidato

Predisponga una nota in cui chiarisce:

1. quali criteri userebbe per definire le priorità;
2. come coinvolgerebbe i collaboratori nella valutazione;
3. come gestirebbe il rapporto con l'Assessore e con gli altri interlocutori politici;
4. come comunicherebbe all'esterno le scelte compiute;
5. come eviterebbe che il gruppo venga travolto da urgenze e pressioni continue.

Rovereto, 24 giugno 2026

I Commissari:

