

COMUNE DI ROVERETO

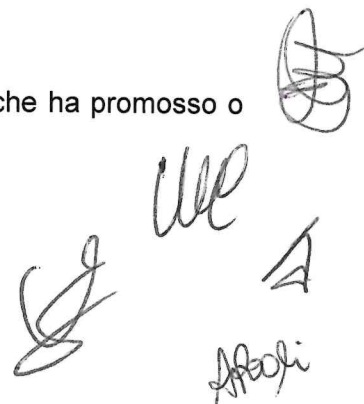
CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO VACANTE A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO DI DIRIGENTE DEL SERVIZIO EDILIZIA PUBBLICA E VERDE

prova orale 08 e 09 luglio 2026

CONTENITORE 5

accertamento delle competenze comportamentali e trasversali

1. Mi descriva una situazione in cui ha dovuto passare da un ruolo prevalentemente tecnico-specialistico a un ruolo di indirizzo, coordinamento o responsabilità complessiva.
2. Mi racconti un problema complesso che ha dovuto affrontare, nel quale le informazioni erano incomplete, contraddittorie o provenienti da fonti diverse.
3. Mi faccia un esempio di una situazione in cui una scelta tecnica aveva implicazioni organizzative, economiche, politiche, ambientali o relazionali ampie.
4. Mi racconti un'occasione in cui ha dovuto riorganizzare un processo, un servizio o un'attività per migliorarne tempi, qualità o sostenibilità.
5. Mi descriva un episodio in cui ha aiutato un collaboratore o un gruppo di lavoro a crescere professionalmente, superare una difficoltà o assumere maggiori responsabilità.
6. Mi racconti una situazione in cui ha dovuto guidare un gruppo eterogeneo, con competenze, interessi o sensibilità differenti, verso un obiettivo comune.
7. Mi racconti un episodio in cui un gruppo di lavoro tecnico o amministrativo era diviso, demotivato o bloccato da conflitti tra persone, uffici o professionalità diverse.
8. Mi descriva un cambiamento organizzativo, procedurale o tecnologico che ha promosso o accompagnato, soprattutto se inizialmente non accolto positivamente.

The bottom right corner of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are four distinct marks: a large, stylized signature, a smaller signature, a set of initials, and another signature at the bottom right.

9. Mi racconti un'esperienza in cui ha introdotto o tentato di introdurre uno strumento digitale, una procedura innovativa o un nuovo metodo di programmazione in un contesto non pienamente pronto.
10. Mi descriva una decisione che ha dovuto prendere rapidamente, sapendo che avrebbe potuto esporre l'ente a critiche, responsabilità o conseguenze rilevanti sul servizio.
11. Mi descriva un obiettivo sfidante che ha raggiunto nonostante vincoli significativi di tempo, risorse, personale o contesto.
12. Mi racconti un episodio in cui ha dovuto costruire o mantenere una relazione efficace con interlocutori diversi: amministratori, uffici interni, cittadini, professionisti, imprese o enti esterni.
13. Mi racconti un episodio in cui ha lavorato sotto forte pressione, critica, conflitto o urgenza, mantenendo lucidità e qualità della prestazione.
14. Mi descriva un'occasione in cui un errore, un feedback critico o un insuccesso professionale l'ha portata a modificare il suo modo di lavorare o di gestire le persone.
15. Mi racconti un episodio professionale in cui, col senno di poi, riconosce che avrebbe dovuto gestire diversamente una persona, una decisione o un processo.



Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page. There are four distinct marks: a stylized 'U' or 'V' shape, a signature that appears to be 'G. S.', a signature that appears to be 'A.', and a signature that appears to be 'Paoli'.