



Comune di Rovereto

ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

Determinazione del Dirigente

N. 559 / 2026 Data 25/03/2026

OGGETTO:

Avviso di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale a fini sostitutivi, anche a carattere stagionale, nella figura professionale di agente di Polizia Locale categoria C – livello base, a tempo pieno, 1ª posizione retributiva presso il Servizio/Comando di Polizia locale. Ammissione candidati/e.

Relazione

Con propria determinazione n. 196 del 10 febbraio 2026 è stata indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale a fini sostitutivi, anche a carattere stagionale, nella figura professionale di agente di polizia locale categoria C – livello base, 1ª posizione retributiva presso il Servizio/Comando di Polizia locale.

In data 12 febbraio 2026 prot. n. 9990/2026 è stato pubblicato il relativo avviso di selezione.

Per analogia l'art. 22 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi, e segnatamente il 1° e 2° comma, recitano:

“1. L'ammissione al concorso, come anche l'eventuale esclusione, è disposta con apposito atto debitamente motivato.

2. Non è ammessa l'esclusione dal concorso se non per difetto dei requisiti soggettivi prescritti e con provvedimento motivato - omissis -”.

Il bando di selezione prescrive, oltre ai requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego, il possesso dei seguenti titoli:

- idoneità fisica alle mansioni da svolgere con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio. In particolare si richiede:
 - - normalità della funzione uditiva sulla base di un esame audiometrico tonale-liminare;
 - - apparato dentario tale da assicurare una regolare funzione masticatoria;
 - - normalità del senso cromatico e luminoso;
 - - visus di dieci decimi per ciascun occhio anche con correzione di lenti; l'eventuale vizio di rifrazione non potrà superare i seguenti limiti:
 - - miopia ed ipermetropia: 2 diottrie in ciascun occhio;
 - - astigmatismo regolare, semplice o composto, miopico ed ipermetrope: 2 diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico ipermetrope in ciascun occhio; immunità da qualsiasi malattia e indisposizione psico-fisica che possa comunque ridurre il completo e incondizionato espletamento

del servizio (sono comunque da considerarsi indisposizioni fisiche quelle specificate dall'art. 2 del D.P.R. 23.12.1983 n. 904). Il riscontrato difetto dei requisiti soggettivi psico-fisici o attitudinali comporta la mancata nomina in servizio;

- possesso del seguente titolo di studio: **diploma di maturità**;
- possesso della **patente di guida categoria B** in corso di validità.

Nei termini, sono pervenute n. 39 domande di ammissione, le stesse non presentano alcuna irregolarità e pertanto vengono ammesse alla selezione pubblica.

L'art. 20 – 8° comma del vigente Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi, dispone: “In osservanza della normativa in materia di trattamento di dati personali, i dati, i documenti e ogni altra informazione fornita dai candidati con la domanda di ammissione al concorso e durante lo svolgimento dello stesso sono oggetto di trattamento al fine di provvedere agli adempimenti connessi all'attività concorsuale. Gli stessi sono oggetto di pubblicazione e di accesso ai sensi e nel rispetto della vigente normativa”.

La Dirigente

premesso quanto sopra;

visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.;

vista la Legge provinciale 9 dicembre 2015 n. 18 e considerato che gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. n. 118 del 2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

visto il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo unico Enti Locali) e s.m.;

visto lo Statuto comunale, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 20 di data 13 maggio 2009 e modificato con deliberazioni del consiglio comunale n. 44 di data 26 novembre 2014 e n. 6 di data 7/03/2016, ed in particolare gli artt. 35 e 36;

visto il vigente Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 27 di data 04 luglio 2023 e ss.mm.ii.;

visto il Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e servizi, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 9 di data 3 febbraio 2004, come da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale n. 23 di data 24 luglio 2025;

vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 47 del 17 dicembre 2025, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026–2028;

vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 48 di data 17 dicembre 2025, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026–2028;

vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 293 di data 29 dicembre 2025, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026–2028 – parte finanziaria e schede degli investimenti, con la quale sono affidate le risorse finanziarie ai Dirigenti, stabilendo gli atti di loro competenza e quelli riservati alla competenza della Giunta comunale;

visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, contenente – tra l’altro – la Sezione Performance e la Sezione Rischi corruttivi e trasparenza approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 43 di data 17 marzo 2026;

DETERMINA

1. di ammettere alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale a fini sostitutivi, anche a carattere stagionale, nella figura professionale di agente di polizia locale categoria C – livello base, 1^a posizione retributiva presso il Servizio/Comando di Polizia locale i/le candidati/e in possesso dei prescritti requisiti, indicati/e nell’allegato elenco facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti e/o indiretti di carattere finanziario ed economico tali da pregiudicare gli equilibri di bilancio, oppure tali da alterare sotto il profilo della congruità, coerenza ed attendibilità le previsioni del bilancio in corso;
3. di precisare che avverso il presente provvedimento, e ciò ai sensi dell’art. 4 della L.P. 30/11/1992 n. 23 e ss.mm., sono ammessi:
 - ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199;
 - ricorso giurisdizionale al T.A.R. entro 60 giorni, ai sensi dell'articolo 29 del D.Lgs. 2/7/2010 n. 104.

La Dirigente
del Servizio Organizzazione e Risorse umane
dott.ssa Paola Borz

- all.: elenco ammessi/e

ALLEGATI - All determina ammessi agente PL.pdf (impronta:
51D887D9AC919FABA9A1C47F45C4724CB20C2BFC9F57A9AB34F688CA2DE1DA65)