



COPIA

COMUNE DI ROVERETO
PROVINCIA DI TRENTO

fascicolo n. _____

Deliberazione della Giunta Comunale

N. **241** registro delibere

Data **14/11/2023**

Oggetto: PROCEDURA DI SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI DI DISPOSIZIONI NORMATIVE NAZIONALI O DELL'UNIONE EUROPEA CHE LEDONO L'INTERESSE PUBBLICO O L'INTEGRITÀ DELL'AMMINISTRAZIONE PUBBLICA – DISCIPLINA DELLA TUTELA DEL SEGNALANTE (C.D. WHISTLEBLOWER) AI SENSI DEL D.LGS. N. 24 DEL 10 MARZO 2023 – AGGIORNAMENTO E ADEGUAMENTO ALLE LINEE GUIDA ANAC APPROVATE CON DELIBERA N. 311/2023.

Il giorno quattordici del mese di novembre dell'anno duemilaventitre ad ore 09:30, nella sede comunale, in seguito a convocazione disposta con avviso ai componenti, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

composta dai Signori:

ROBOL GIULIA	Sindaca regg.
PREVIDI MAURO	Assessore
BERTOLINI GIUSEPPE	Assessore
BORTOT MARIO	Assessore
PLOTEGHER CARLO	Assessore
MINIUCCHI ANDREA	Assessore
COSSALI MICOL	Assessora

Sono assenti giustificati i signori:

PRESIEDE: GIULIA ROBOL

ASSISTE: VALERIO BAZZANELLA- SEGRETARIO GENERALE

Copia della presente deliberazione
è in pubblicazione all'albo pretorio
per 10 giorni consecutivi
dal 17/11/2023
al 27/11/2023

f.to VALERIO BAZZANELLA
Segretario generale

La Presidente, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Relazione.

La Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*”, all’art. 1, comma 51, ha modificato il D.Lgs. 165 del 2001 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, inserendovi l’articolo 54-bis, in virtù del quale è stata introdotta nell’ordinamento italiano una particolare misura finalizzata a favorire l’emersione delle fattispecie di illecito all’interno delle Pubbliche Amministrazioni, prevedendo un regime di tutela del dipendente pubblico che segnala condotte illecite (cd. *whistleblower*), nell’interesse generale, di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro.

La Legge 30 novembre 2017 n. 179, recante “*Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato*” all’art. 1, comma 1, ha riformulato l’art. 54-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e, successivamente, l’ANAC con propria Delibera n. 469 del 9 giugno 2021 ha adottato le Linee Guida ANAC in detta materia.

In attuazione a quanto previsto dalla normativa citata, fin dal Piano di prevenzione della corruzione 2014 – 2016, l’Amministrazione ha attivato una procedura per la segnalazione da parte dei propri dipendenti. Nell’ambito dell’approvazione del PIAO 2023 – 2025, effettuata con la deliberazione della Giunta comunale n. 81 di data 2 maggio 2023, il Comune di Rovereto ha adeguato la procedura interna finalizzata all’invio di segnalazioni di illeciti e/o irregolarità da parte dei dipendenti del Comune e ad essi equiparati.

Con determinazione dirigenziale n. 846 di data 22 maggio 2023, l’Amministrazione ha aderito a “*WhistleblowingPA*”, progetto promosso da Transparency International Italia e Whistleblowing Solutions Impresa Sociale, atto a garantire un idoneo applicativo informatico *open source* disponibile sul mercato, che consente la gestione delle segnalazioni da parte dei dipendenti, nell’interesse generale e nel rispetto della tutela della riservatezza dei segnalanti, di illeciti dei quali siano venuti a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro in conformità a quanto previsto dalle normative in materia.

Con la recente Delibera n. 311 del 12 luglio 2023 l’ANAC ha proceduto ad adottare le nuove linee guida in materia di *whistleblowing*, in attuazione del D.Lgs. n. 24 del 10 marzo 2023 di recepimento nell’ordinamento giuridico nazionale della Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019, da cui derivano ulteriori rafforzamenti a tutela del soggetto segnalante.

Alla luce di quanto sopra, risulta necessario procedere all’aggiornamento della procedura interna disciplinante le modalità di segnalazione e di tutela del segnalante tenuto conto che, al fine di adeguarsi ai nuovi requisiti normativi previsti dal D.Lgs. n. 24/2023, il fornitore del servizio della piattaforma informatica di gestione delle segnalazioni ha provveduto in modo automatico ad implementare i questionari degli utenti che utilizzano una delle soluzioni standard del progetto “*WhistleblowingPA*”, mediante l’aggiornamento dell’ambito soggettivo ed oggettivo di applicazione della normativa in parola, nonché recependo la modifica dei termini di scadenza delle segnalazioni (ridotti da diciotto a dodici mesi).

LA GIUNTA COMUNALE

premesse quanto sopra;

visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m.;

visto il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo unico Enti Locali) e s.m.;

visto lo Statuto comunale, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 20 di data 13 maggio 2009 e modificato con deliberazioni del consiglio comunale n. 44 di data 26 novembre 2014 e n. 6 di data 7/03/2016;

vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 1 del 13 gennaio 2023, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;

vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 2 di data 13 gennaio 2023, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023-2025;

vista la deliberazione di Giunta comunale n. 5 di data 14 gennaio 2023, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – parte finanziaria e schede degli investimenti, con la quale sono affidate le risorse finanziarie ai Dirigenti, stabilendo gli atti di loro competenza e quelli riservati alla competenza della Giunta comunale;

visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, contenente - tra l'altro - la Sezione Performance e la Sezione Rischi corruttivi e trasparenza approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 81 di data 2 maggio 2023;

visto che con Deliberazione n. 311 del 12 luglio 2023 l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) ha adottato le definitive "Linee guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali. Procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne" previste dall'art. 10 del d.lgs. n. 24/2023, pubblicate il 14 luglio 2023;

vista la Circolare del Consorzio dei Comuni Trentini Prot. n. 9731 di data 22 settembre 2023;

ritenuto necessario, alla luce di quanto sopra esposto, e come previsto dalla precedente propria deliberazione n. 81/2023, aggiornare la Procedura come riportato nel documento allegato alla presente deliberazione, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

visti gli allegati pareri di regolarità tecnico-amministrativa e di regolarità contabile sulla proposta della presente deliberazione – resi ai sensi dell'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2:

- parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa del Segretario generale Valerio Bazzanella;
- parere favorevole di regolarità contabile del dirigente del Servizio Patrimonio e finanze

Gianni Festi;

ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano,

delibera

1. di approvare l'aggiornamento della "Procedura di segnalazione di violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'Amministrazione pubblica – Disciplina della tutela del segnalante (c.d. *whistleblower*) ai sensi del D.lgs. n. 24 del 10 marzo 2023" di cui all'allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare ampia diffusione all'aggiornamento della suddetta procedura finalizzata alla gestione delle segnalazioni di cui al D.Lgs. n. 24 del 10 marzo 2023, mediante la pubblicazione della medesima sul sito istituzionale dell'Ente;
3. di precisare che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - opposizione alla Giunta comunale entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'articolo 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2;
 - ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'articolo 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199;
4. di dare atto che la presente deliberazione diverrà esecutiva ad avvenuta pubblicazione, ai sensi dell'articolo 183, comma 3 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2.

N. 1 allegato

Letto, approvato e sottoscritto.

LA SINDACA REGGENTE

F.TO GIULIA ROBOL

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO VALERIO BAZZANELLA

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione diverrà esecutiva il **28/11/2023**, dopo il decimo giorno dall'inizio della sua pubblicazione ai sensi dell'articolo 183, comma 3°, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n.2.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO VALERIO BAZZANELLA

Copia conforme all'originale

Il Segretario Generale