



# Comune di Rovereto

ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

## Determinazione del Dirigente

N. 653 / 2019 Data 09/04/2019

### **OGGETTO:**

Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di “Funzionario tecnico” categoria D – livello base, presso il Servizio Tecnico e del territorio – ambito operativo: tecnico progettista, direttore lavori e coordinatore della sicurezza – AMMISSIONE ED ESCLUSIONE CANDIDATI

### **Relazione**

Con propria determinazione n. 2403 dd. 31 dicembre 2018 è stata indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di “Funzionario tecnico” categoria D – livello base, presso il Servizio Tecnico e del territorio – ambito operativo: tecnico progettista, direttore lavori e coordinatore della sicurezza.

In data 7 gennaio 2019 è stato pubblicato il relativo bando di selezione.

L’art. 22 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi, e segnatamente il 1° e 2° comma, recitano:

“1. L’ammissione al concorso, come anche l’eventuale esclusione, è disposta con apposito atto debitamente motivato.

2. Non è ammessa l’esclusione dal concorso se non per difetto dei requisiti soggettivi prescritti e con provvedimento motivato ..... - omissis - .....”.

Il bando di selezione prescrive, oltre ai requisiti generali per l’accesso al pubblico impiego, il possesso dei seguenti titoli:

➤ **Titolo di Studio** - diploma di laurea (DL) di durata almeno quadriennale conseguito secondo il vecchio ordinamento universitario previgente al D.M. n. 509/99 in Architettura o in Ingegneria civile o in Ingegneria edile o in Ingegneria edile-Architettura o in Ingegneria per l’ambiente e il territorio o in Ingegneria elettrica o in Ingegneria elettronica,

ovvero

diplomi di laurea a questi equipollenti ai sensi di legge, o diploma di laurea specialistica (LS) o diploma di laurea magistrale (LM) a questi equiparati ai sensi del Decreto interministeriale 9 luglio 2009 (pubblicato sulla G.U. n. 233/2009);

➤ **Titolo professionale:** diploma di abilitazione all’esercizio della professione conseguito al termine di uno dei percorsi di studio predetti;

ma di laurea magistrale (LM) *attinenti l’area umanistica*, così come definiti dal M.I.U.R.;

Dall’esame delle domande pervenute, emerge quanto segue:

- il Signor B. A., nato a Brunico (BZ) il 21/12/1961 e la Signora D. C. F., nata a Trento (TN) il 20/09/1971, devono essere esclusi dalla selezione in quanto risultano aver inviato la domanda di ammissione tramite Posta Elettronica Certificata il giorno 6 febbraio 2019, rispettivamente ad ore 17.37 e ad ore 17.01, come risulta agli atti, e quindi dopo i termini perentori stabiliti per la presentazione delle domande di partecipazione: 6 febbraio 2019 ore 17.00. Il bando di selezione in esame infatti espressamente stabilisce: “ La domanda di ammissione alla selezione, da redigersi preferibilmente sull'apposito modulo, deve essere presentata presso l'Ufficio Gestione Personale e Concorsi del Comune di Rovereto (P.zza Podestà n. 13) entro le **ore 17.00 del giorno mercoledì 6 febbraio 2019.**

La domanda può essere:

- ..... omissis -..... -;

- spedita a mezzo di Posta Elettronica Certificata, unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale, esclusivamente all'indirizzo PEC del Comune di Rovereto: [personale@pec.comune.rovereto.tn.it](mailto:personale@pec.comune.rovereto.tn.it). La domanda deve essere firmata e scansionata in formato pdf; analogamente devono essere scansionati nello stesso formato ed allegati alla domanda tutti i documenti richiesti per la partecipazione alla procedura selettiva. La spedizione da casella di posta elettronica certificata personale dovrà essere effettuata entro la data e l'ora sopra indicata e la domanda verrà accettata se dalla ricevuta di avvenuta consegna risulterà rispettato il termine di scadenza del presente avviso.

Sarà considerata irricevibile la domanda inoltrata all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata del Comune di Rovereto qualora l'invio sia effettuato da un indirizzo di posta elettronica normale o da un indirizzo di posta elettronica certificata di cui il candidato non sia personalmente titolare.

**Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda.** Le domande presentate o pervenute fuori termine o con modalità diverse non verranno prese in considerazione e verranno pertanto escluse dalla procedura selettiva”.

Sul punto la giurisprudenza si è così espressa: “Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione a concorsi a posti di pubblico impiego è perentorio e pertanto né la forza maggiore, né il fatto di terzi possono essere vincolanti per legittimare la tardiva presentazione” (Cons. di Stato, Sez. VI, n. 297 del 20.03.1986; ed ancora: “I termini previsti dal bando di concorso per la presentazione delle domande sono perentori ed il loro superamento rende irricevibile la domanda eventualmente presentata, e ciò anche se, a fronte di una domanda presentata fuori termini per pochi minuti, l'interessato provi la sua presenza negli uffici pubblici addetti alla ricezione prima della scadenza del termine” (TAR Veneto, Sez II, 5 marzo 1992 n. 139);

Le rimanenti 86 domande di ammissione pervenute nei termini non presentano alcuna irregolarità e pertanto devono essere ammesse alla procedura selettiva.

L'art. 20 – 8° comma del vigente Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi, dispone: “In osservanza della normativa in materia di trattamento di dati personali, i dati, i documenti e ogni altra informazione fornita dai candidati con la domanda di ammissione al concorso e durante lo svolgimento dello stesso sono oggetto di trattamento al fine di provvedere agli adempimenti connessi all'attività concorsuale. Gli stessi sono oggetto di pubblicazione e di accesso ai sensi e nel rispetto della vigente normativa”.

## **Il Dirigente**

premesso quanto sopra;

visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2;

visti gli articoli 35 e 36 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 20 di data 13 maggio 2009 e ss.mm.;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale n. 18 del 2015 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. n. 118 del 2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

dato che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118 del 2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

visto il capo III "Disposizioni in materia contabile" nuovo "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige", approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2;

visto il vigente Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale di data 15.11.2011, n. 56;

vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 71 del 27 dicembre 2018, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2019-2021;

vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 72 del 28 dicembre 2018, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione degli esercizi 2019-2021;

viste le deliberazioni adottate dalla Giunta comunale n. 1 di data 8 gennaio 2019 relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 – parte finanziaria, con la quale vengono affidate le risorse finanziarie ai Dirigenti, stabilendo gli atti di loro competenza e quelli riservati alla competenza della Giunta comunale e n. 17 di data 12 febbraio 2019 relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 - parte obiettivi";

viste la L.R. 3 agosto 2015, n. 22 e la L.P. 9 dicembre 2015, n. 18;

visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

visti il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e il D. Lgs. 10 agosto 2014, n. 126;

dato atto che la presente determinazione non presenta profili di rilevanza contabile e non necessita pertanto l'espressione del visto di regolarità contabile di cui all'articolo 8 del regolamento di contabilità;

## DETERMINA

1. di ammettere alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di "Funzionario tecnico" categoria D – livello base, presso il Servizio Tecnico e del territorio – ambito operativo: tecnico progettista, direttore lavori e coordinatore della sicurezza, i seguenti candidati in possesso dei prescritti titoli e requisiti (indicati secondo l'ordine alfabetico delle iniziali del cognome):

<i>N.</i>	<i>COGNOME</i>	<i>Nome</i>	<i>Data di nascita</i>
1	A.	A.	18/04/1983
2	A.	C.	18/11/1981
3	A.	B.	09/06/1974
4	A.	L.	16/03/1980
5	A.	E.	07/07/1987
6	B.	M.	07/02/1970
7	B.	N.	10/03/1961

8	B.	S.	19/03/1980
9	B.	I.	17/03/1984
10	B.	G.	18/11/1976
11	B.	F.	31/01/1988
12	B.	A.	09/09/1990
13	B.	M.	07/07/1986
14	B.	A.	21/07/1982
15	C.	L.	02/07/1984
16	C.	G.	12/10/1976
17	C.	M.	24/01/1986
18	C.	F.	03/02/1980
19	C.	C.	10/07/1971
20	C.	M.	31/10/1984
21	C.	R.	02/10/1978
22	C.	M. G.	18/02/1964
23	C.	S.	14/09/1988
24	C.	V.	15/04/1989
25	D.	D.	19/03/1992
26	D. D.	R.	11/04/1974
27	D.	M.	02/06/1992
28	D. C.	L.	27/10/1971
29	D.	S.	19/11/1974
30	E.	L.	22/06/1965
31	F.	P.	29/09/1983
32	F.	S.	13/05/1986
33	F.	R.	25/05/1972
34	F.	G.	09/01/1984
35	F.	E.	06/01/1983
36	F.	R.	01/10/1979
37	F.	M.	14/04/1973
38	G.	V.	27/07/1981
39	G.	L.	11/03/1979
40	G.	G.	27/02/1975
41	G.	F.	09/09/1977
42	G.	S.	17/03/1988
43	G.	G.	02/07/1986
44	L. S.	M.	12/01/1976
45	L. T.	M.	11/03/1970
46	L.	C.	04/07/1981
47	M.	M.	08/05/1979
48	M.	C.	15/02/1983
49	M.	R.	22/04/1957
50	M.	F.	19/07/1988
51	M.	F.	05/01/1983
52	M.	A.	04/09/1976
53	M.	M.	15/09/1975
54	M.	G.	22/01/1985
55	N. G.	R.	25/08/1969
56	O.	G.	10/06/1982
57	P.	G.	28/01/1971
58	P.	L.	10/05/1983
59	P.	M.	02/12/1972
60	P.	M.	30/04/1988

61	P.	B.	27/11/1972
62	P.	M.	08/10/1973
63	P.	L.	22/03/1988
64	P.	J.	09/11/1989
65	P.	R.	22/10/1973
66	R.	A.	19/05/1990
67	R.	E.	25/10/1988
68	R.	G.	30/08/1967
69	R.	M.	27/09/1984
70	S.	R.	11/07/1978
71	S.	I.	23/03/1991
72	S.	E.	19/08/1989
73	S.	M.	27/02/1981
74	S.	G.	03/12/1967
75	S.	V.	03/06/1969
76	S.	R.	20/03/1990
77	S.	S.	08/08/1987
78	S.	T.	26/08/1990
79	T.	T.	22/06/1959
80	T.	V.	04/05/1973
81	U.	L.	07/01/1969
82	V.	L.	04/09/1985
83	V.	N.	04/06/1987
84	V.	G.	04/03/1985
85	Z.	R.	29/03/1986
86	Z.	A.	05/03/1984

2. di escludere dal concorso i candidati come indicati e per le motivazioni esposte nella relazione;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi indiretti di carattere finanziario ed economico tali da pregiudicare gli equilibri di bilancio, oppure tali da alterare sotto il profilo della congruità, coerenza ed attendibilità le previsioni del bilancio in corso;
4. di precisare che avverso il presente provvedimento, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30/11/1992 n. 23 e ss.mm., sono ammessi:
  - ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199;
  - ricorso giurisdizionale al T.A.R. entro 60 giorni, ai sensi dell'articolo 29 del D.Lgs. 2/7/2010 n. 104.

Il Dirigente  
del Servizio Organizzazione e Risorse umane  
- dott. Mauro Amadori-