



Comune di Rovereto

ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

Determinazione del Dirigente

N. 1054 / 2019 Data 10/06/2019

OGGETTO:

Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di “Funzionario tecnico” categoria D – livello base, presso il Servizio Tecnico e del territorio – ambito operativo: tecnico progettista, direttore lavori e coordinatore della sicurezza. APPROVAZIONE ATTI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE.

Relazione

Con propria determinazione n. 2403 dd. 31 dicembre 2018 è stata indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di “Funzionario tecnico” categoria D – livello base, presso il Servizio Tecnico e del territorio – ambito operativo: tecnico progettista, direttore lavori e coordinatore della sicurezza.

In data 7 gennaio 2019 è stato pubblicato il relativo bando di selezione.

Con proprie determinazioni n. 649 e n. 653 dd. 9 aprile 2019 è stata, rispettivamente, costituita la Commissione giudicatrice, presieduta dal Dirigente del Servizio Tecnico e del territorio – ing. Luigi Campostrini, ed ammessi i candidati alla selezione in esame.

La commissione giudicatrice ha espletato e concluso i propri lavori nelle riunioni dd. 12/04/2019, 07/05/2019 – 08/05/2019, 09/05/2019 e 29/05/2019.

L'art. 41 – 4° comma del vigente Regolamento Organico del personale dipendente dispone: “Per i concorsi presieduti dal diretto generale o dal segretario comunale o da altro dirigente, il dirigente della struttura competente in materia di personale, ricevuti i verbali dei concorsi redatti dalla commissione giudicatrice ed accertata la regolarità della procedura seguita, approva la graduatoria degli idonei.....”

Dai verbali rilasciati si riscontra la correttezza delle operazioni selettive seguite dalla commissione giudicatrice, ragione per cui necessita approvarne i contenuti.

Si rileva tuttavia che nella graduatoria predisposta risultano a pari merito finale al 3° posto, con complessivi punti 95,00, i Signori Eccheli Luca e Plotegher Barbara (in ordine alfabetico) e al 9° posto finale, con complessivi punti 88,00, i Signori Orrù Gina, Piccolroaz Marco e Tummarello Vincenzo (in ordine alfabetico) .

L'art. 41 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente all'uopo precisa: “La graduatoria del concorso è unica ed è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punteggio delle preferenze previste dal presente regolamento”, mentre l'art. 13 dello stesso regolamento, alla voce: Riserve e

preferenze” riporta analiticamente le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito

L’Avviso di selezione dd. 7 gennaio 2019 n.prot. 609, prevedeva che i candidati nella domanda di ammissione dovevano dichiarare, tra l’altro: “gli eventuali titoli comprovanti, a parità di punteggio, il diritto di preferenza alla nomina, così come previsti dal D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii. la mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio”.

Viste le rispettive domande e quanto in merito eventualmente dichiarato da ciascun candidato, si determina la graduatoria finale, per i pari merito, con l’osservanza di quanto previsto all’art. 13 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente, così come risulta agli atti presso il Servizio Organizzazione e Risorse umane.

Il Dirigente

premesso quanto sopra;

visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2;

visti gli articoli 35 e 36 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 20 di data 13 maggio 2009 e ss.mm.;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale n. 18 del 2015 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. n. 118 del 2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all’esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

dato che il punto 2. dell’Allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118 del 2011 e s.m. specifica che la scadenza dell’obbligazione è il momento in cui l’obbligazione diviene esigibile;

visto il capo III “*Disposizioni in materia contabile*” nuovo “Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige”, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2;

visto il vigente Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale di data 15.11.2011, n. 56;

vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 71 del 27 dicembre 2018, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2019-2021;

vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 72 del 28 dicembre 2018, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione degli esercizi 2019-2021;

viste le deliberazioni adottate dalla Giunta comunale n. 1 di data 8 gennaio 2019 relativa all’approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 – parte finanziaria, con la quale vengono affidate le risorse finanziarie ai Dirigenti, stabilendo gli atti di loro competenza e quelli riservati alla competenza della Giunta comunale e n. 17 di data 12 febbraio 2019 relativa all’approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 - parte obiettivi”;

viste la L.R. 3 agosto 2015, n. 22 e la L.P. 9 dicembre 2015, n. 18;

visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

visti il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e il D. Lgs. 10 agosto 2014, n. 126;

dato atto che la presente determinazione non presenta profili di rilevanza contabile e non necessita pertanto l’espressione del visto di regolarità contabile di cui all’articolo 8 del regolamento di contabilità;

DETERMINA

1. di approvare i verbali istruttori e quello conclusionale rassegnati dalla commissione giudicatrice della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di “Funzionario tecnico” categoria D – livello base, presso il Servizio Tecnico e del territorio – ambito operativo: tecnico progettista, direttore lavori e coordinatore della sicurezza;
2. di confermare, conseguentemente, la seguente:

GRADUATORIA FINALE

Cognome	Nome	Valutazione curricula	Valutazione colloquio	Totale punteggio	Giudizio idoneità
1. Miorelli	Mario	56,00	54,00	110,00	Idoneo
2. Baldi	Marco	49,00	50,00	99,00	Idoneo
3. Plotegher	Barbara	45,00	50,00	95,00	Idonea
4. Eccheli	Luca	41,00	54,00	95,00	Idoneo
5. Ravagni	Giancarlo	40,00	54,00	94,00	Idoneo
6. La Spisa	Manuela	46,00	45,00	91,00	Idonea
7. Malossini	Marco	48,00	42,00	90,00	Idoneo
8. Zanoni	Alessandra	42,00	47,00	89,00	Idonea
9. Tummarello	Vincenzo	44,00	44,00	88,00	Idoneo
10. Orrù	Gina	46,00	42,00	88,00	Idonea
11. Piccolroaz	Marco	40,00	48,00	88,00	Idoneo

3. di dichiarare esaurita la procedura selettiva pubblica;
4. di dare atto che la graduatoria, come sopra formulata, ha validità triennale dalla data di adozione del presente provvedimento, ai sensi dell’art. 4 – ultimo comma, dei cd. “Criteri e modalità per l’assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato” di cui, da ultimo, alla deliberazione della Giunta Comunale n. 84 dd. 15 maggio 2018;
5. di precisare che, per quanto riportato nella relazione, per i candidati risultati a pari merito si è tenuto conto di quanto previsto all’art. 13 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente alla voce: “Riserve e preferenze”, così come risulta agli atti presso il Servizio Organizzazione e Risorse umane;

6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi indiretti di carattere finanziario ed economico tali da pregiudicare gli equilibri di bilancio, oppure tali da alterare sotto il profilo della congruità, coerenza ed attendibilità le previsioni del bilancio in corso;
7. di precisare che avverso il presente provvedimento, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30/11/1992 n. 23 e ss.mm., sono ammessi:
 - ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199;
 - ricorso giurisdizionale al T.A.R. entro 60 giorni, ai sensi dell'articolo 29 del D.Lgs. 2/7/2010 n. 104.

Il Dirigente
del Servizio Organizzazione e risorse umane
- dr. Mauro Amadori –