



Comune di Rovereto

ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

Determinazione del Dirigente

N. 508 / 2022 Data 29/03/2022

OGGETTO:

Avviso di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato (stagionale) nella figura professionale di agente di polizia locale, categoria C – livello base 1ª posizione retributiva presso il Servizio/Comando di Polizia locale. Ammissione/esclusione candidati.

Relazione

Con propria determinazione n. 122 dd. 07 febbraio 2022 è stata indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato (stagionale) nella figura professionale di agente di polizia locale categoria C – livello base 1ª posizione retributiva presso il Servizio/Comando di Polizia locale.

In data 07 febbraio 2022 prot. n. 9147/2022 è stato pubblicato il relativo bando di selezione.

L'art. 22 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi, e segnatamente il 1° e 2° comma, recitano:

“1. L'ammissione al concorso, come anche l'eventuale esclusione, è disposta con apposito atto debitamente motivato.

2. Non è ammessa l'esclusione dal concorso se non per difetto dei requisiti soggettivi prescritti e con provvedimento motivato - omissis -”.

Il bando di selezione prescrive, oltre ai requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego, il possesso dei seguenti titoli:

- idoneità fisica alle mansioni da svolgere con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio. In particolare si richiede:
 - - normalità della funzione uditiva sulla base di un esame audiometrico tonale-liminare;
 - - apparato dentario tale da assicurare una regolare funzione masticatoria;
 - - normalità del senso cromatico e luminoso;
 - - visus di dieci decimi per ciascun occhio anche con correzione di lenti; l'eventuale vizio di rifrazione non potrà superare i seguenti limiti:
 - - miopia ed ipermetropia: 2 diottrie in ciascun occhio;
 - - astigmatismo regolare, semplice o composto, miopico ed ipermetrope: 2 diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico ipermetrope in ciascun occhio; immunità da qualsiasi malattia e indisposizione psico-fisica che possa comunque ridurre il completo e incondizionato espletamento

del servizio (sono comunque da considerarsi indisposizioni fisiche quelle specificate dall'art. 2 del D.P.R. 23.12.1983 n. 904). Il riscontrato difetto dei requisiti soggettivi psico-fisici o attitudinali comporta la mancata nomina in servizio;

- possesso del seguente titolo di studio: **diploma di maturità**;
- possesso della **patente di guida categoria B** in corso di validità;

Dall'esame delle domande pervenute, emerge quanto segue:

- la signora F.A. nata il 22.03.1989 va esclusa dalla selezione pubblica; infatti la domanda di ammissione è giunta oltre i termini tassativamente previsti dall'avviso di selezione pena l'esclusione. In particolare l'invio a mezzo Pec del modulo di domanda è arrivato all'indirizzo: personale@pec.comune.rovereto.tn.it alle ore 17.17 pertanto oltre il termine orario previsto delle ore 17.00 del giorno di scadenza 16 marzo 2022.
- il signor Z.M. nato il 04.02.1990 va escluso dalla selezione pubblica; infatti la domanda di ammissione è stata consegnata a mano allo sportello Urp del Comune il giorno 16 marzo 2022, modalità non contemplata dall'avviso di selezione. Oltre a ciò, la domanda non è firmata ed è gravemente incompleta poiché mancante di alcuni fogli che la compongono. L'avviso di selezione prevede espressamente che la domanda doveva essere inviata agli uffici comunali o tramite Pec oppure tramite raccomandata. E' stato altresì espressamente previsto che non saranno prese in considerazione domande presentate con modalità diverse. Sempre l'avviso di selezione pubblica prevede, quale motivo di esclusione, la mancanza della firma. L'ufficio Gestione personale e concorsi, tuttavia, ha provveduto a contattare telefonicamente in data 16 marzo u.s. il candidato Z.M., il quale è stato invitato ad inviare con raccomandata la propria domanda di ammissione, specificando quanto segue: "... purché la domanda pervenga al Comune entro i 10 giorni successivi a quello di scadenza. La domanda verrà accettata se dal timbro postale risulterà rispettato il termine di scadenza del presente avviso". Il decimo giorno è scaduto il 28 marzo 2022, nessuna domanda completa e firmata del concorrente Z.M. è pervenuta all'ufficio Gestione personale e concorsi e pertanto il concorrente viene escluso.

Le rimanenti 37 domande di ammissione pervenute nei termini non presentano alcuna irregolarità e pertanto vengono ammesse alla selezione pubblica.

L'art. 20 – 8° comma del vigente Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi, dispone: "In osservanza della normativa in materia di trattamento di dati personali, i dati, i documenti e ogni altra informazione fornita dai candidati con la domanda di ammissione al concorso e durante lo svolgimento dello stesso sono oggetto di trattamento al fine di provvedere agli adempimenti connessi all'attività concorsuale. Gli stessi sono oggetto di pubblicazione e di accesso ai sensi e nel rispetto della vigente normativa".

Il Dirigente

premesso quanto sopra;

visto il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.;

visti il D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e il D. Lgs. 10 agosto 2014, n.126;

viste la L.R. 3 agosto 2015 n. 22 e la L.P. 9 dicembre 2015, n. 18;

visti gli articoli 35 e 36 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 20 di data 13 maggio 2009 e modificato con deliberazioni del consiglio comunale n. 44 di data 26 novembre 2014 e n. 6 di data 7/03/2016;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale n. 18 del 2015 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. n. 118 del 2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della

competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

dato che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D. Lgs. n. 118 del 2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.;

visto il capo III "*Disposizioni in materia contabile*" nuovo "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige", approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2;

visto il vigente Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale di data 15.11.2011, n. 56;

vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 3 del 28 gennaio 2022, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;

vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 4 di data 28 gennaio 2022, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022-2024;

vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 13 di data 28 gennaio 2022, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 – parte finanziaria e schede degli investimenti, con la quale sono affidate le risorse finanziarie ai Dirigenti, stabilendo gli atti di loro competenza e quelli riservati alla competenza della Giunta comunale;

DETERMINA

1. di ammettere alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato (stagionale) nella figura professionale di agente di polizia locale, categoria C – livello base 1^a posizione retributiva presso il Servizio/Comando di Polizia locale i candidati in possesso dei prescritti requisiti indicati nell'allegato elenco facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di escludere dal concorso i candidati come indicato e per le motivazioni esposte nella relazione;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi indiretti di carattere finanziario ed economico tali da pregiudicare gli equilibri di bilancio, oppure tali da alterare sotto il profilo della congruità, coerenza ed attendibilità le previsioni del bilancio in corso;
4. di precisare che avverso il presente provvedimento, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30/11/1992 n. 23 e ss.mm., sono ammessi:
 - ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199;
 - ricorso giurisdizionale al T.A.R. entro 60 giorni, ai sensi dell'articolo 29 del D.Lgs. 2/7/2010 n. 104.

Il Dirigente
del Servizio Organizzazione e Risorse umane
- dott. Mauro Amadori-

ALLEGATI

- allegato determina ammissione esclusione candidati (impronta:

5A2DCF465C11B4FE1C05E5254BE4A2233A84FCA261EA2A9A982E7CDB07521CA3)