



# Comune di Rovereto

ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

## Determinazione del Dirigente

N. 658 / 2022 Data 19/04/2022

### **OGGETTO:**

Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzione di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato (stagionale) nella figura professionale di agente di polizia locale categoria C – livello base presso il Servizio/comando di polizia locale. Approvazione atti Commissione giudicatrice.

### **Relazione**

Con determinazione dirigenziale n. 122 dd. 07 febbraio 2022 è stata indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzione di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato (stagionale) nella figura professionale di agente di polizia locale categoria C – livello base presso il Servizio/comando di polizia locale.

In data 07 febbraio 2022 prot. n. 9147/2022 è stato pubblicato il relativo avviso di selezione pubblica.

Con determinazione n. 508 dd. 29 marzo 2022 sono stati ammessi alla selezione pubblica n. 37 candidati risultati in possesso dei prescritti titoli e requisiti ed esclusi n. 2 candidati.

Con ulteriore successiva determinazione dirigenziale n. 517 dd. 29 marzo 2022 si è dovuto ritornare sul precedente provvedimento n. 508 sopra descritto nel senso di ritenere ammessa una ulteriore domanda di una candidata che, per mero errore materiale, era rimasta esclusa dall'ammissione, portando così gli ammessi a 38 e confermando l'esclusione di n. 2 candidati.

Con determinazione dirigenziale del Dirigente del Servizio Organizzazione e risorse umane n. 509 dd. 29 marzo 2022 è stata nominata la Commissione giudicatrice per detta procedura di selezione pubblica, presieduta dal comandante del Comando di Polizia locale dott. Emanuele Ruaro.

La commissione giudicatrice ha espletato e concluso i propri lavori nelle riunioni di data: 29 marzo 2022; 13 aprile 2022; 14 aprile 2022.

L'art. 41 – 4° comma del vigente Regolamento Organico del personale dipendente dispone: “Per i concorsi presieduti dal direttore generale o dal segretario comunale o da altro dirigente, il dirigente della struttura competente in materia di personale, ricevuti i verbali dei concorsi redatti dalla commissione giudicatrice ed accertata la regolarità della procedura seguita, approva la graduatoria degli idonei.....”.

Dai verbali rilasciati si riscontra la correttezza delle operazioni selettive seguite dalla commissione giudicatrice, ragione per cui necessita approvarne i contenuti.

Si rileva tuttavia che nella graduatoria risultano a pari merito con punti 21,00 i candidati D.D.M.S., T.A.M., e P.G.

L'articolo 41 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente precisa: "La graduatoria del concorso è unica ed è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punteggio delle preferenze previste dal presente Regolamento", mentre l'articolo 13 dello stesso Regolamento alla voce: "Riserve e preferenze" riporta analiticamente le categoria di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito.

L'avviso di selezione di data 07 febbraio 2022 prot. n. 9147/2022 prevedeva che, i candidati nella domanda di ammissione, dovessero dichiarare, tra l'altro: "Gli eventuali titoli comprovanti, a parità di di punteggio, il diritto di preferenza alla nomina, così come previsti dal D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii., la mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio".

Viste le rispettive domande di ammissione e quanto dichiarato da ciascun candidato, si determina la graduatoria finale, per i pari merito, con l'osservanza di quanto previsto all'articolo 13 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente, così come risulta agli atti presso il Servizio Organizzazione e risorse umane.

## **Il Dirigente**

premesso quanto sopra;

visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.;

visto il capo III "Disposizioni in materia contabile" nuovo "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige", approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2;

visti gli articoli 35 e 36 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 di data 13 maggio 2009 e ss.mm.;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale n. 18 del 2015, gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D. Lgs. n. 118 del 2011, e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

dato che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D. Lgs. n. 118 del 2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

viste la L.R. 3 agosto 2015, n. 22 e la L.P. 9 dicembre 2015, n. 18;

visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

visti il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e il D. Lgs. 10 agosto 2014, n. 126;

visto il vigente Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 56 di data 15 novembre 2011;

dato atto che la presente determinazione non presenta profili di rilevanza contabile e non necessita pertanto l'espressione del visto di regolarità contabile di cui all'articolo 8 del Regolamento di contabilità;

vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 3 del 28 gennaio 2022, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;

vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 4 di data 28 gennaio 2022, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022-2024;

vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 13 di data 28 gennaio 2022, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 – parte finanziaria e schede degli investimenti, con la quale sono affidate le risorse finanziarie ai Dirigenti, stabilendo gli atti di loro competenza e quelli riservati alla competenza della Giunta comunale;

### **DETERMINA**

1. di approvare i verbali rassegnati dalla Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzione di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato (stagionale) nella figura professionale di agente di polizia locale categoria C – livello base presso il Servizio/comando di polizia locale;
2. di confermare, conseguentemente, la graduatoria finale riportata nell'allegato facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di precisare che, per quanto riportato in relazione, per i candidati risultati a pari merito si è tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 13 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente, alla voce "Riserve e preferenze" così come risulta agli atti presso il Servizio Organizzazione e risorse umane;
4. di dare atto che la graduatoria degli idonei ha validità triennale dalla data di adozione del presente provvedimento ai sensi dell'articolo 4, ultimo comma dei nuovi "Criteri e modalità di formazione graduatorie per assunzioni di personale a tempo determinato" approvati con determinazione dirigenziale n. 2540 di data 30 dicembre 2021;
5. di dichiarare esaurita la procedura di selezione pubblica;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi indiretti di carattere finanziario ed economico tali da pregiudicare gli equilibri di bilancio, oppure tali da alterare sotto il profilo della congruità, coerenza ed attendibilità le previsioni del bilancio in corso;
7. di precisare che avverso il presente provvedimento, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30/11/1992 n. 23 e ss.mm., sono ammessi:
  - ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199;
  - ricorso giurisdizionale al T.A.R. entro 60 giorni, ai sensi dell'articolo 29 del D.Lgs. 2/7/2010 n. 104.

Il Dirigente  
del Servizio Organizzazione e risorse umane  
dott. Mauro Amadori

- all.: 1 graduatoria

**ALLEGATI** - **Graduatoria finale selezione agenti polizia locale stagionali** (impronta:  
17D4CBCE6B8DEBB84A45E208DC883AC077DE0B68368F3BDC16E27C4B52F7839F)

