



Comune di Rovereto

ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

Determinazione del Dirigente

N. 517 / 2022 Data 29/03/2022

OGGETTO:

Avviso di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato (stagionale) nella figura professionale di agente di polizia locale, categoria C – livello base 1ª posizione retributiva presso il Servizio/Comando di Polizia locale. Ritorno su determina n. 508 dd. 29 marzo 2022.

Relazione

Con propria determinazione n. 122 dd. 07 febbraio 2022 è stata indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato (stagionale) nella figura professionale di agente di polizia locale categoria C – livello base 1ª posizione retributiva presso il Servizio/Comando di Polizia locale.

In data 07 febbraio 2022 prot. n. 9147/2022 è stato pubblicato il relativo bando di selezione.

Con propria determinazione n. 508 di data 29 marzo 2022 sono stati ammessi alla selezione pubblica per agenti di polizia locale stagionali n. 37 candidati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione.

Per mero errore materiale non è stata inclusa, fra gli ammessi, la candidata A.C., nata il 17/07/1992 la quale ha presentato correttamente la domanda di ammissione, è in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione. La domanda giunta regolarmente nei termini.

Si rende pertanto necessario ritornare sulla determina n. 508 di data 29 marzo 2022 nel senso di ritenere ammessa alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato (stagionale) nella figura professionale di agente di polizia locale, categoria C – livello base 1ª posizione retributiva presso il Servizio/Comando di Polizia locale la candidata A.C., nata il 17/07/1992, come da allegato elenco facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

L'art. 22 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi, e segnatamente il 1° e 2° comma, recitano:

“1. L'ammissione al concorso, come anche l'eventuale esclusione, è disposta con apposito atto debitamente motivato.

2. Non è ammessa l'esclusione dal concorso se non per difetto dei requisiti soggettivi prescritti e con provvedimento motivato - omissis -”.

Il bando di selezione prescrive, oltre ai requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego, il possesso dei seguenti titoli:

- idoneità fisica alle mansioni da svolgere con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio. In particolare si richiede:
 - - normalità della funzione uditiva sulla base di un esame audiometrico tonale-liminare;
 - - apparato dentario tale da assicurare una regolare funzione masticatoria;
 - - normalità del senso cromatico e luminoso;
 - - visus di dieci decimi per ciascun occhio anche con correzione di lenti; l'eventuale vizio di rifrazione non potrà superare i seguenti limiti:
 - - miopia ed ipermetropia: 2 diottrie in ciascun occhio;
 - - astigmatismo regolare, semplice o composto, miopico ed ipermetrope: 2 diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico ipermetrope in ciascun occhio; immunità da qualsiasi malattia e indisposizione psico-fisica che possa comunque ridurre il completo e incondizionato espletamento del servizio (sono comunque da considerarsi indisposizioni fisiche quelle specificate dall'art. 2 del D.P.R. 23.12.1983 n. 904). Il riscontrato difetto dei requisiti soggettivi psico-fisici o attitudinali comporta la mancata nomina in servizio;
- possesso del seguente titolo di studio: **diploma di maturità**;
- possesso della **patente di guida categoria B** in corso di validità;

L'art. 20 – 8° comma del vigente Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi, dispone: “In osservanza della normativa in materia di trattamento di dati personali, i dati, i documenti e ogni altra informazione fornita dai candidati con la domanda di ammissione al concorso e durante lo svolgimento dello stesso sono oggetto di trattamento al fine di provvedere agli adempimenti connessi all'attività concorsuale. Gli stessi sono oggetto di pubblicazione e di accesso ai sensi e nel rispetto della vigente normativa”.

Il Dirigente

premesso quanto sopra;

visto il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.;

visti il D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e il D. Lgs. 10 agosto 2014, n.126;

viste la L.R. 3 agosto 2015 n. 22 e la L.P. 9 dicembre 2015, n. 18;

visti gli articoli 35 e 36 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 20 di data 13 maggio 2009 e modificato con deliberazioni del consiglio comunale n. 44 di data 26 novembre 2014 e n. 6 di data 7/03/2016;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale n. 18 del 2015 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. n. 118 del 2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

dato che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D. Lgs. n. 118 del 2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.;

visto il capo III “*Disposizioni in materia contabile*” nuovo “Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige”, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2;

visto il vigente Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale di data 15.11.2011, n. 56;

vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 3 del 28 gennaio 2022, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;

vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 4 di data 28 gennaio 2022, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022-2024;

vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 13 di data 28 gennaio 2022, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 – parte finanziaria e schede degli investimenti, con la quale sono affidate le risorse finanziarie ai Dirigenti, stabilendo gli atti di loro competenza e quelli riservati alla competenza della Giunta comunale;

DETERMINA

1. di ritornare sulla determinazione n. 508 di data 29 marzo 2022 nel senso di ritenere ammessa alla selezione pubblica la candidata A.C., nata il 17/07/1992 come da elenco allegato facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi indiretti di carattere finanziario ed economico tali da pregiudicare gli equilibri di bilancio, oppure tali da alterare sotto il profilo della congruità, coerenza ed attendibilità le previsioni del bilancio in corso;
3. di precisare che avverso il presente provvedimento, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30/11/1992 n. 23 e ss.mm., sono ammessi:
 - ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199;
 - ricorso giurisdizionale al T.A.R. entro 60 giorni, ai sensi dell'articolo 29 del D.Lgs. 2/7/2010 n. 104.

Il Dirigente
del Servizio Organizzazione e Risorse umane
- dott. Mauro Amadori-

ALLEGATI - Allegato AGGIORNATO elenco candidati ammessi alla selezione (impronta:
DF9CEC3780BBAABD126B89D2554F20DC095A88296E663C191638333115C4D299)

