



Comune di Rovereto

ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

Determinazione del Dirigente

N. 381 / 2023 Data 16/03/2023

OGGETTO:

Avviso di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di collaboratore tecnico, categoria C – livello evoluto 1ª posizione retributiva a tempo pieno presso il Servizio Tecnico e sviluppo strategico. Ammissione candidati.

Relazione

Con propria determinazione n. 2427 di data 19 dicembre 2022 è stato approvato un avviso di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di collaboratore tecnico, categoria C – livello evoluto 1ª posizione retributiva a tempo pieno presso il Servizio Tecnico e sviluppo strategico.

In data 19 dicembre 2022 prot. n. 85925 è stato pubblicato il relativo avviso di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di collaboratore tecnico, categoria C – livello evoluto 1ª posizione retributiva a tempo pieno presso il Servizio Tecnico e sviluppo strategico.

Per analogia a quanto previsto per i concorsi pubblici, l'art. 22 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi, e segnatamente il 1° e 2° comma, recitano:

“1. L'ammissione al concorso, come anche l'eventuale esclusione, è disposta con apposito atto debitamente motivato.

2. Non è ammessa l'esclusione dal concorso se non per difetto dei requisiti soggettivi prescritti e con provvedimento motivato - omissis -”.

L'avviso di data 19 dicembre 2022 prot. n. 85925 prescrive per i candidati, oltre ai requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego, i seguenti requisiti:

- possesso del seguente titolo di studio e abilitazione professionale o, in alternativa, esperienza professionale:
 - **diploma di maturità tecnica quinquennale** (diploma di geometra/perito industriale/ perito edile/diploma di costruzioni, ambiente e territorio o diploma equipollente per legge o per decreto*)

oppure:

in virtù del principio di assorbimento, titolo di studio superiore (diploma di laurea) rispetto a quello richiesto dal presente avviso, quale diploma di laurea in ingegneria civile, ingegneria edile, ingegneria per l'ambiente e il territorio, architettura o urbanistica con le relative equiparazioni risultanti dalla tabella allegata a condizione che la tipologia degli esami e/o studi sostenuti dal candidato per il conseguimento del titolo superiore attesti l'acquisizione della professionalità connessa al ciclo di studi oggetto del titolo inferiore;

unitamente a:

•abilitazione professionale o, in alternativa all'abilitazione, 5 (cinque) anni di esperienza professionale (***) maturata:

- presso datori di lavoro pubblici nella figura professionale di collaboratore tecnico categoria C livello evoluto o assistente tecnico categoria C livello base;

- presso datori di lavoro privati con rapporto di lavoro subordinato inerente lo svolgimento documentabile di mansioni attinenti al posto ricercato con il presente avviso di selezione;

- nell'esercizio della libera professione in attività professionale attinente al posto ricercato con il presente avviso di selezione;

- possesso della patente di guida categoria B in corso di validità;

Dall'esame delle cinque domande pervenute le stesse risultano essere state presentate nei termini, non presentano alcuna irregolarità e pertanto tutti i candidati vengono ammessi alla selezione pubblica per collaboratore tecnico, come di seguito elencati:

B.A. data di nascita: 13/02/1984; L.C. data di nascita: 15/09/1967; N.J. data di nascita: 04/09/1991; P.G. data di nascita: 14/04/1986; S.D. data di nascita: 23/10/1988.

L'art. 20 – 8° comma del vigente Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi, dispone: “In osservanza della normativa in materia di trattamento di dati personali, i dati, i documenti e ogni altra informazione fornita dai candidati con la domanda di ammissione al concorso e durante lo svolgimento dello stesso sono oggetto di trattamento al fine di provvedere agli adempimenti connessi all'attività concorsuale. Gli stessi sono oggetto di pubblicazione e di accesso ai sensi e nel rispetto della vigente normativa”.

Il Dirigente

premesso quanto sopra

visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.;

visto il capo III “Disposizioni in materia contabile” nuovo “Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige”, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2;

visti gli articoli 35 e 36 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 di data 13 maggio 2009 e ss.mm.;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale n. 18 del 2015, gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D. Lgs. n. 118 del 2011, e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

dato che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D. Lgs. n. 118 del 2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

viste la L.R. 3 agosto 2015, n. 22 e la L.P. 9 dicembre 2015, n. 18;

visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

visti il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e il D. Lgs. 10 agosto 2014, n. 126;

visto il vigente Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 56 di data 15 novembre 2011;

visto il piano triennale di prevenzione della corruzione e il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2022-2024 approvato con deliberazione della giunta comunale di data 22 aprile 2022, n. 95;

vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 1 del 13 gennaio 2023, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;

vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 2 di data 13 gennaio 2023, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023-2025;

vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 5 di data 14 gennaio 2023, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – parte finanziaria e schede degli investimenti, con la quale sono affidate le risorse finanziarie ai Dirigenti, stabilendo gli atti di loro competenza e quelli riservati alla competenza della Giunta comunale;

determina

1. di ammettere alla procedura di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di collaboratore tecnico, categoria C – livello evoluto 1^a posizione retributiva a tempo pieno presso il Servizio Tecnico e sviluppo strategico i seguenti candidati:
B.A. data di nascita: 13/02/1984; L.C. data di nascita: 15/09/1967;
N.J. data di nascita: 04/09/1991; P.G. data di nascita: 14/04/1986; S.D. data di nascita: 23/10/1988;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi indiretti di carattere finanziario ed economico tali da pregiudicare gli equilibri di bilancio, oppure tali da alterare sotto il profilo della congruità, coerenza ed attendibilità le previsioni del bilancio in corso;
3. di precisare che avverso il presente provvedimento, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30/11/1992 n. 23 e ss.mm., sono ammessi:
 - ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199;
 - ricorso giurisdizionale al T.A.R. entro 60 giorni, ai sensi dell'articolo 29 del D.Lgs. 2/7/2010 n. 104.

Il Dirigente
del Servizio Organizzazione e Risorse umane
- dott. Mauro Amadori-

