

COMUNE DI ROVERETO

(Provincia di Trento)

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI DI PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI COLLABORATORE TECNICO CATEGORIA C – LIVELLO EVOLUTO, A TEMPO PIENO, PRESSO IL SERVIZIO TECNICO E SVILUPPO STRATEGICO

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

di mercoledì 22 marzo 2023

FORMAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria sarà formata sulla base della valutazione del colloquio orale.

Il colloquio si intende superato con il conseguimento di una votazione pari o superiore a 21/30 o equivalente. La valutazione della prova d'esame è espressa con punteggio numerico senza necessità di ulteriore motivazione e si svolgerà in una sala aperta al pubblico.

L'esito del colloquio, così come la graduatoria finale saranno pubblicati sul sito internet del Comune di Rovereto – argomento: bandi di concorso. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge e, pertanto, non sarà inviata alcuna comunicazione personale a mezzo posta.

La Commissione giudicatrice provvederà a formare la graduatoria di merito dei candidati idonei con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dal D.P.R. 487/94 e successive modificazioni e integrazioni.

Il Direttore generale procederà, con proprio atto, all'approvazione dell'operato della Commissione esaminatrice, nonché della graduatoria finale di merito.

La graduatoria avrà validità di 3 anni dalla data di approvazione. L'Amministrazione si riserva di utilizzare la graduatoria di merito per assunzioni di personale a tempo determinato da assegnare a progettualità rientranti nel P.N.R.R.

Si segnala che, ai sensi dell'art. 1, co. 7-ter del D.L. 80/2021 e s.m.i., per i professionisti assunti a tempo determinato per l'attuazione dei progetti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.) non è richiesta la cancellazione dall'albo, collegio o Ordine professionale di appartenenza e l'eventuale assunzione non determina la cancellazione d'ufficio. L'Amministrazione, qualora ravvisi potenziali conflitti di interesse nell'esercizio dell'attività del professionista, inserisce nel contratto di assunzione la sospensione dall'albo di appartenenza e dall'esercizio dell'attività professionale per tutta la durata del rapporto di lavoro con l'Amministrazione pubblica. Nel contratto di assunzione è espressamente dichiarata l'insussistenza del conflitto di interessi fra le mansioni attribuite dalla pubblica amministrazione e l'esercizio dell'attività professionale.

La Commissione stabilisce di convocare tutti e cinque i candidati, di adottare i seguenti criteri e modalità di valutazione del colloquio:

- la lettura della propria esperienza lavorativa con riguardo alle competenze svolte, agli aspetti motivazionali, organizzativi e relazionali;

- la precisione, la completezza e la chiarezza con cui il candidato svilupperà le domande poste;

- la conoscenza di concetti specifici del settore di competenza della figura professionale in esame;

- le capacità critiche, di sintesi e di concretezza nel trattare gli argomenti richiesti;

- la correttezza espressiva;

- la propensione al lavoro di gruppo.