



Comune di Rovereto

ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

Determinazione del Dirigente

N. 2057 / 2021 Data 17/11/2021

OGGETTO:

Misure per la stabilizzazione del personale educativo negli asili nido comunali – approvazione della graduatoria per titoli relativa alla procedura di stabilizzazione.

Relazione

Con propria determinazione dirigenziale n. 1275 di data 22 luglio 2021 è stato approvato un avviso pubblico per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di n. 5 educatori asilo nido da assegnare a posti vacanti a tempo parziale (14 ore sett.li.) cat. C – livello base, presso il Servizio Istruzione, Cultura e sport (Ufficio Istruzione), attraverso l'istituto della stabilizzazione normato dall'art. 24 della Legge provinciale 29 dicembre 2017 e s.m.

In data 22 luglio 2021 prot. n. 52150/2021 è stato pubblicato il relativo avviso pubblico e nei termini previsti, ossia entro le ore 12.00 del giorno 23 agosto 2021, sono pervenute n. 28 domande di partecipazione.

A tale procedura hanno titolo di ammissione coloro che:

- a) risultino essere o essere stati in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015 con contratto a tempo determinato presso il comune di Rovereto, nella categoria contrattuale interessata dalla procedura di assunzione;
- b) abbiano maturato alla data del 31 dicembre 2020, presso uno o più enti locali, anche in sommatoria, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni precedenti il 31.12.2020 (31.12.2012 - 31.12.2020) nella categoria contrattuale interessata dalla procedura di assunzione. Si precisa che i periodi di lavoro svolti presso datori di lavoro diversi dagli enti locali non sono validi ai fini della maturazione del requisito;
- c) abbiano conseguito l'idoneità in un concorso pubblico bandito per la medesima figura professionale. L'idoneità può risultare dall'inserimento in graduatorie pubbliche per assunzioni a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale/selettiva per esami, per titoli ed esami o per titoli, riferita alle medesime mansioni per cui si procede all'assunzione.

L'avviso di indizione della procedura stabilisce che: *“Tra tutti gli interessati che, in possesso dei requisiti specifici e generali richiesti per l'ammissione alla presente procedura, sarà formata una graduatoria nella quale, così come previsto dall'art. 24 della L.P. 18/2017 e s.m., sarà data precedenza al personale con maggiore anzianità di servizio maturata a tempo determinato in pari categoria e livello presso il comune di Rovereto. Tale graduatoria avrà validità solamente per*

la copertura dei posti previsti con la presente procedura di selezione. La graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line del comune di Rovereto e nell'apposito sito Internet all'indirizzo www.comune.rovereto.tn.it - nella sezione "bandi di concorso". Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, senza ulteriori comunicazioni personali."

Il Servizio Organizzazione e Risorse umane del comune ha effettuato il lavoro istruttorio in merito all'esame delle domande pervenute ai fini dell'ammissibilità alla procedura degli aspiranti, al calcolo dell'anzianità di servizio a tempo determinato (in giornate) complessivamente maturata presso il comune di Rovereto fino alla data del 23 agosto 2021 (data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura) nella medesima figura professionale di cui alla presente procedura e alla formazione della graduatoria, utilizzando i criteri sopra indicati.

Nella graduatoria, valida solamente per la copertura dei posti previsti con la presente procedura, non risultano inserite le candidate:

- D.A. nata il 13/05/1999; I.S. nata il 16/03/1998; M.F. nata il 16/09/1996; R.D. nata il 03/11/1987

in quanto non hanno maturato il requisito indicato nel precedente punto a): *"risultino essere o essere stati in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015 con contratto a tempo determinato presso il comune di Rovereto, nella categoria contrattuale interessata dalla procedura di assunzione"*;

e le candidate:

- B.B. nata il 05/05/1992; D.B.V. nata il 03/08/1998; F.L. nata il 11/06/1976; P.S. nata il 22/12/1990; P.B. nata il 29/11/1981; R.S. nata il 16/05/1986; Z.G. nata il 29/01/1981

in quanto non hanno maturato il requisito indicato nel precedente punto b): *"abbiano maturato alla data del 31 dicembre 2020, presso uno o più enti locali, anche in sommatoria, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni precedenti il 31.12.2020 (31.12.2012 - 31.12.2020) nella categoria contrattuale interessata dalla procedura di assunzione"*. Si precisa che i periodi di lavoro svolti presso datori di lavoro diversi dagli enti locali non sono validi ai fini della maturazione del requisito.

Le candidate M.P. nata il 04/05/1985 e T.M. nata il 06/02/1960 sono state invece escluse in quanto già dipendenti assunte con contratto a tempo indeterminato presso altro comune.

Occorre pertanto procedere ad approvare la graduatoria per titoli definita dal Servizio Organizzazione e Risorse umane considerata la regolarità della procedura seguita.

Il Dirigente

premesse quanto sopra;

visto l'art. 24 della LP 18/2017 e s.m.

visto il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.;

visti il D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e il D. Lgs. 10 agosto 2014, n.126;

viste la L.R. 3 agosto 2015 n. 22 e la L.P. 9 dicembre 2015, n. 18;

visti gli articoli 35 e 36 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 20 di data 13 maggio 2009 e modificato con deliberazioni del Consiglio comunale n. 44 di data 26 novembre 2014 e n. 6 di data 7 marzo 2016;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale n. 18 del 2015 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. n. 118 del 2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della

competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

dato che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118 del 2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2;

visto il capo III "Disposizioni in materia contabile" nuovo "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige", approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2;

visto il vigente Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 56 di data 15 novembre 2011;

dato atto che la presente determinazione non presenta profili di rilevanza contabile e non necessita pertanto l'espressione del visto di regolarità contabile di cui all'articolo 8 del regolamento di contabilità;

vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 8 del 29 gennaio 2021, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023;

vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 9 di data 29 gennaio 2021, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2021-2023;

viste le deliberazioni della Giunta comunale n. 12 di data 30 gennaio 2021 relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 – parte finanziaria e delle schede degli investimenti, con la quale sono affidate le risorse finanziarie ai Dirigenti, stabilendo gli atti di loro competenza e quelli riservati alla competenza della Giunta comunale, n. 52 di data 23 marzo 2021 relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 – parte obiettivi e n. 221 di data 28 settembre 2021 relativa all'aggiornamento del Piano esecutivo di gestione 2021-2023;

DETERMINA

1. di approvare la graduatoria per titoli di servizio riportata nell'allegato facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, inerente la procedura indetta per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato mediante stabilizzazione ai sensi dell'art. 24 della L.P. 29 dicembre 2017 n. 18 e ss. mm., di n. 5 posti vacanti di educatore asili nido a tempo parziale (14 ore sett.li) - categoria C – livello base, presso il Servizio Istruzione, cultura e sport (Ufficio Istruzione);
2. di prendere atto che saranno stabilizzate e assunte a tempo indeterminato e tempo parziale 14 ore settimanali in qualità di educatore asilo nido, categoria C, livello base le prime 5 candidate della graduatoria: P.R. - L.S.M. - C.M. - B.S. -F.E., come riportato nella graduatoria allegata;
3. di rinviare a un successivo provvedimento l'impegno della spesa per le assunzioni in esame e la stipula del relativo contratto di lavoro;
4. di dare atto che non sono state ammesse alla procedura per le motivazioni indicate nella relazione le seguenti candidate:

COGNOME	NOME
B.	B.
D. B.	V.

D.	A.
F.	L.
I.	S.
M.	P.
M.	F.
P.	S.
P.	B.
R.	S.
R.	D.
T.	M.
Z.	G.

5. di incaricare gli Uffici preposti di provvedere alla pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio on line del Comune di Rovereto e nell'apposito sito internet all'indirizzo www.comune.rovereto.tn.it nella sezione bandi di concorso, dando atto che tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, senza ulteriori comunicazioni personali;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi indiretti di carattere finanziario ed economico tali da pregiudicare gli equilibri di bilancio, oppure tali da alterare sotto il profilo della congruità, coerenza ed attendibilità le previsioni del bilancio in corso;
7. di dare atto che avverso il presente provvedimento, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L. P. 30.11.1992 n.23 e s.m, sono ammessi:
 - ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199;
 - ricorso giurisdizionale al T.A.R. entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. 2.7.2010 n. 104.

Il Dirigente
del Servizio Organizzazione e Risorse umane
- dott. Mauro Amadori -

ALLEGATI - **Graduatoria stabilizzazione 5 posti educatore asilo nido** (impronta:
B92F1E706F46876CEABD610DCE3B14F375F099EEBA38386D1772E2500787B7A6)