



Comune di Rovereto

Decreto del Sindaco

N. 3 / 2022 Data 01/02/2022

OGGETTO:

Decreto di conferimento incarico dirigenziale ad interim del Servizio Organizzazione e risorse umane – incarico al direttore generale dott. Mauro Amadori.

Il Sindaco

Premesso che:

l'art. 128 "Incarichi di preposizione alle strutture" del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e ss.ssm., stabilisce che gli incarichi sono conferiti a tempo determinato, con provvedimento motivato, con le modalità fissate dal Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco;

l'art. 47 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro per l'area della dirigenza del 27 dicembre 2005 stabilisce che l'amministrazione attribuisce ad ogni dirigente uno degli incarichi di funzione dirigenziale;

l'art. 116 del Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi stabilisce che gli incarichi dirigenziali sono attribuiti in correlazione alle esigenze organizzative e hanno durata non inferiore a un anno per il primo anno successivo alla elezione del sindaco e a due anni per i periodi successivi e comunque non superiore a quella del normale mandato del Sindaco che ha conferito l'incarico, sono rinnovabili e che sino alle nuove nomine da effettuarsi entro quattro mesi dall'inizio del mandato elettivo del nuovo Sindaco, i dirigenti svolgono le funzioni dirigenziali in regime di *prorogatio*;

l'art. 111 del Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi riconosce il Direttore generale quale capo del personale;

accertato che l'art. 122 del Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi prevede, in caso di assenza di un dirigente di struttura, che le relative funzioni vengano affidate, con provvedimento del Sindaco, al direttore generale o ad altro dirigente dotato di professionalità adeguata all'incarico;

ritenuto, quindi, necessario in assenza di modifiche della struttura organizzativa, affidare temporaneamente l'incarico dirigenziale del Servizio Organizzazione e risorse umane;

valutato che al direttore generale è stato affidato un ruolo strategico e programmatico, di raccordo tra l'Amministrazione comunale, che detta le linee programmatiche, gli obiettivi strategici e la dirigenza, che è responsabile della loro declinazione gestionale, operativa e della loro attuazione;

visto che al direttore generale è stata attribuita la competenza della predisposizione del Documento Unico di Programmazione (DUP) e, d'intesa con la dirigenza, del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) al fine di superare la visione burocratica dell'agire pubblico, sviluppando così una reale pianificazione dei risultati attraverso una strategica definizione degli obiettivi da raggiungere;

considerato che a ciò si è aggiunta recentemente la necessità che lo stesso si occupi di promuovere le buone azioni per ottenere i finanziamenti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza di interesse per il Comune di Rovereto, rafforzando da un lato i processi di selezione, formazione e promozione del personale e incentivando, dall'altro, la semplificazione e la digitalizzazione delle procedure amministrative;

considerato che il direttore generale fin qui ha raggiunto gli obiettivi affidatigli nell'esercizio delle sue funzioni (revisione dell'assetto organizzativo della struttura comunale, attuazione del monitoraggio del protocollo d'intesa con la Provincia, revisione e ruolo del Comune nelle società partecipate, aziende speciali e fondazioni);

valutato che il direttore generale in questi anni è stato impegnato in prima persona, data la valenza strategica del suo ruolo, nell'attività di ridefinizione dei Servizi e degli Uffici, di rimodulazione delle dotazioni organiche, di programmazione triennale del fabbisogno di personale e di riduzione programmata delle spese del personale;

considerato che l'art.111, comma 1, lettera b del Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi prevede che venga assegnato al direttore generale l'incarico di dirigente del Servizio Organizzazione e risorse umane, in quanto "capo del personale";

valutato pertanto che, in ordine all'incarico dirigenziale di cui sopra, risulta idoneo all'attribuzione il direttore generale dott. Mauro Amadori, che ha già assunto questo incarico e che attualmente già svolge le funzioni di capo del personale;

tenuto conto che con proprio decreto n. 9 del 02.02.2021 è stato conferito al dott. Mauro Amadori l'incarico dirigenziale *ad interim* del Servizio Organizzazione e risorse umane fino al 04.02.2022;

visti:

- il Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto – Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m.;
- lo Statuto del Comune di Rovereto;
- il Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione del Consiglio comunale di data 3 febbraio 2004 n. 9 e ss.mm.;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 17 di data 1 febbraio 2022, recante "Struttura organizzativa comunale – Revisione della struttura organizzativa comunale nell'ottica della semplificazione, dell'accorpamento e dell'ammodernamento - modifiche degli uffici e dei servizi";
- la deliberazione della Giunta comunale n. 18 di data 1 febbraio 2022 avente ad oggetto "Graduazione delle posizioni dirigenziali di direzione di struttura - Modifiche all'allegato E) alla deliberazione giuntale n. 9 di data 25.01.2021";
- il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2002–2005 dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali, sottoscritto il 27.12.2005 e ss.mm.;

decreta

1) di dare atto che l'art.111, comma 1 lettera b del Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi prevede che venga assegnato al direttore generale l'incarico di dirigente del Servizio Organizzazione e risorse umane, in quanto "capo del personale";

2) di considerare, per le motivazioni di cui in premessa, strategico l'impegno del direttore generale

nella revisione dell'assetto organizzativo dell'ente, nella conseguente gestione del personale al fine di coniugare l'ottimale impegno delle risorse pubbliche disponibili e gli obiettivi di performance organizzativa, di efficienza, di economicità e qualità dei servizi offerti, in particolare attraverso l'aggiornamento della pianta organica, la sottoscrizione di accordi decentrati di lavoro, la definizione del fabbisogno triennale del personale, l'attivazione delle procedure di reclutamento e promozione del personale, la mobilità interna del personale, la definizione del piano di formazione del personale, l'informatizzazione delle procedure di gestione del personale, la programmazione delle risorse a copertura degli oneri riguardanti le retribuzioni del personale;

3) di conferire conseguentemente al direttore generale dott. Mauro Amadori l'incarico dirigenziale *ad interim* del Servizio Organizzazione e risorse umane;

4) di stabilire che il conferimento del presente incarico, in assenza di modifiche della struttura organizzativa, ha carattere temporaneo a far data dal 5 febbraio 2022 e fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica;

5) di attribuire al dirigente, ai sensi dell'art. 141 – *quater* del D.Lgs. 33/2013, il perseguimento degli obiettivi di trasparenza così come previsto dalla specifica normativa e dall'Allegato B - Sezione Amministrazione trasparente al Piano triennale di prevenzione della corruzione integrato con il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (2021-2023) approvato con deliberazione giuntale n. 54/2021 del 23 marzo 2021;

6) di assegnare al dirigente le funzioni di Responsabile del trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. g) e dell'art. 29, commi 2, 3, 4, 5 del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196;

7) di assegnare al dirigente le funzioni di datore di lavoro ai sensi dell'art. 2 comma 1 lett. b) del D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81, con riferimento ai dipendenti del proprio Servizio;

8) di conferire il presente incarico dirigenziale in relazione al perseguimento degli obiettivi assegnati al Servizio dal documento "Indirizzi generali di governo per il Comune di Rovereto proposti dal Sindaco Valduga", approvato dal Consiglio comunale con deliberazione n. 49. del 9 dicembre 2020, dal Documento Unico di Programmazione, dai documenti di bilancio approvati dal Consiglio comunale, dalle delibere di approvazione del PEG e dagli atti di indirizzo successivi adottati da parte degli organi di governo;

9) di demandare alla struttura competente la definizione del relativo trattamento economico e degli emolumenti relativi alla retribuzione di posizione e di risultato;

10) di notizia, del presente conferimento di incarico, il Consiglio comunale ai sensi dell'art. 37, comma 6, dello Statuto.

Il Sindaco
- dott. Francesco Valduga -