Comune di Rovereto

Decreto del Sindaco

N. **51** **/ 2022** Data **07/12/2022**

OGGETTO:
Decreto di conferimento incarico dirigenziale ad interim del Servizio Sviluppo economico e statistica – incarico al direttore generale dott. Mauro Amadori.

Il Sindaco

Premesso che:

l'art. 128 "Incarichi di preposizione alle strutture" del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e ss.ssm., stabilisce che gli incarichi sono conferiti a tempo determinato, con provvedimento motivato, con le modalità fissate dal Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco;

l'art. 47 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro per l'area della dirigenza del 27 dicembre 2005 stabilisce che l'amministrazione attribuisce ad ogni dirigente, in relazione alle posizioni organizzative dell'ente, uno degli incarichi di funzione dirigenziale;

il Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi definisce i principi che ispirano l'ordinamento e l'organizzazione della struttura comunale, nonché le modalità di esercizio della funzione dirigenziale, stabilendo che gli incarichi di direzione delle strutture organizzative sono conferiti a tempo determinato;

ai sensi dell'art. 116 dello stesso Regolamento gli incarichi dirigenziali sono attribuiti in correlazione alle esigenze organizzative e hanno durata non inferiore ad un anno per il primo anno successivo alla elezione del sindaco ed a due anni per i periodi successivi, e comunque non superiore a quella del normale mandato del sindaco che ha conferito l'incarico e sono rinnovabili;

al comma 5 del medesimo articolo viene stabilito che sino alle nuove nomine da effettuarsi entro quattro mesi dall'inizio del mandato elettivo del nuovo sindaco, i dirigenti svolgono le funzioni dirigenziali in regime di *prorogatio*;

richiamata la deliberazione giuntale n. 40 di data 22 febbraio 2022, recante "Struttura organizzativa comunale – Revisione della struttura organizzativa comunale nell'ottica della semplificazione, dell'accorpamento e dell'ammodernamento -modifiche degli uffici e dei servizi. Deliberazione giuntale n. 17 di data 1 febbraio 2022 - ritorno";

richiamata la delibera di giunta n. 41 di data 22 febbraio 2022 avente ad oggetto "Graduazione delle posizioni dirigenziali di direzione di struttura - Modifiche all'allegato E) alla deliberazione giuntale n. 18 di data 1 febbraio 2022 - ritorno";

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20,21 e 24 del D. Lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

accertato che le aree di competenza, nonché la direzione delle strutture, sono quelle indicate nelle relative deliberazioni della Giunta comunale.

considerato che dal 1° dicembre 2022 la dirigente del servizio sviluppo economico e statistica cesserà dal servizio per dimissioni volontarie con diritto a pensione anticipata e che si rende quindi necessario incaricare *ad interim* un altro dirigente di questa Amministrazione, con pari decorrenza, non potendo il Servizio Sviluppo economico e statistica rimanere privo della figura dirigenziale, considerati il valore strategico e la rilevanza delle competenze che lo caratterizzano ;

rilevato che l'art. 122 del Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi prevede che, in caso di assenza di un dirigente di struttura, le relative funzioni vengano affidate, con provvedimento del Sindaco, al direttore generale o ad altro dirigente dotato di professionalità adeguata all'incarico;

ritenuto, quindi, necessario affidare temporaneamente, in attesa di modifiche della struttura organizzativa, l'incarico dirigenziale del Servizio Sviluppo economico e statistica a far data dal 12 dicembre 2022 e non oltre la scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica;

valutato altresì che, in ordine all'incarico dirigenziale di cui sopra risulta idoneo all'attribuzione, data la valenza strategica del suo ruolo, il direttore generale dott. Mauro Amadori;

visti:
- il Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto – Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m.;
- lo Statuto del Comune di Rovereto;
- il Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione del Consiglio comunale di data 3.02.2004 n. 9 e ss.mm.;
- la delibera di giunta n. 40 di data 22 febbraio 2022, recante "Struttura organizzativa comunale – Revisione della struttura organizzativa comunale nell'ottica della semplificazione, dell'accorpamento e dell'ammodernamento - modifiche degli uffici e dei servizi. Deliberazione giuntale n. 17 di data 1 febbraio 2022 - ritorno";
- la delibera di giunta n. 41 di data 22 febbraio 2022, recante "Graduazione delle posizioni dirigenziali di direzione di struttura - Modifiche all'allegato E) alla deliberazione giuntale n. 18 di data 1 febbraio 2022 - ritorno";
- il contratto collettivo provinciale di lavoro 2002–2005 dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali, sottoscritto il 27.12.2005 e ss.mm.;

decreta

1) di conferire al direttore generale dott. Mauro Amadori, per i motivi di cui in premessa, l'incarico dirigenziale *ad interim* del Servizio Sviluppo economico e statistica;

2) di stabilire che il conferimento del presente incarico ha carattere temporaneo, in attesa di modifiche della struttura organizzativa, a far data dal 12 dicembre 2022 e comunque non oltre la scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica;

3) di dare atto che:
   - al suddetto dirigente spetta il trattamento economico stabilito dal vigente contratto collettivo provinciale di lavoro per la dirigenza del 27 dicembre 2005 e ss.mm. e dai provvedimenti relativi alla retribuzione di posizione e di risultato;
   - gli incarichi dirigenziali conferiti con il presente provvedimento possono essere revocati ai sensi dell'art. 123 del Regolamento organico del personale e di organizzazione degli uffici e dei servizi;
   - gli atti di competenza del dirigente qui nominato sono quelli indicati nei regolamenti comunali nonché nelle disposizioni normative che demandano o attribuiscono ai dirigenti specifiche competenze o attribuzioni;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D. Lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

4) il presente incarico dirigenziale viene conferito in relazione al perseguimento degli obiettivi assegnati al Servizio dal documento “Indirizzi generali di governo per il Comune di Rovereto proposti dal Sindaco Valduga”, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione n. 49. del 9 dicembre 2020, dal Documento unico di programmazione, dai documenti di bilancio approvati dal Consiglio comunale, dalle delibere di approvazione del P.E.G. e dagli atti di indirizzo successivi adottati da parte degli organi di governo;

5) di attribuire al dirigente, ai sensi dell'art. 14, 1-quater, del D. Lgs 33/2013, il perseguimento degli obiettivi di trasparenza così come previsto dalla specifica normativa e dall'Allegato B Sezione Amministrazione trasparente al Piano triennale di prevenzione della corruzione integrato con il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024 approvato con deliberazione giuntale n. 95/2022 del 22 aprile 2022;

6) di assegnare al dirigente le funzioni di Responsabile del trattamento dei dati personali ai sensi dell’art. 4, comma 1, lett. g) e dell’art. 29, commi 2, 3, 4, 5 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196;

7) di assegnare al dirigente le funzioni di datore di lavoro ai sensi dell'art. 2 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81, con riferimento ai propri dipendenti;

8) di notiziare, del presente conferimento di incarico, il Consiglio comunale ai sensi dell’art. 37, comma 6, dello Statuto.

Il Sindaco
- dott. Francesco Valduga -

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D. Lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.