



COMUNE DI ROVERETO

Il Sindaco

OGGETTO: affidamento di incarico dirigenziale - provvedimento di conferimento alla dirigente dott.ssa Marisa Prezzi.

COMUNE di
ROVERETO
c_h612
A00001
Prot. I
N.0051485 - dd 15/09/16
Fasc: 03.51 2008/0000569



Il Sindaco

Premesso che:

- l'art. 18 comma 108 della L.R. n.10/1998 sull'ordinamento del personale dei comuni della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, stabilisce che gli incarichi sono conferiti a tempo determinato, con provvedimento motivato, con le modalità fissate dal Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco;
- l'art. 47 del contratto collettivo provinciale di lavoro per l'area della dirigenza del 27 dicembre 2005 stabilisce che l'amministrazione attribuisce ad ogni dirigente, in relazione alle posizioni organizzative dell'ente, uno degli incarichi di funzione dirigenziale;
- il Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi definisce i principi che ispirano l'ordinamento e l'organizzazione della struttura comunale, nonché le modalità di esercizio della funzione dirigenziale stabilendo che gli incarichi di direzione delle strutture organizzative sono conferiti a tempo determinato;
- ai sensi dell'art. 116 dello stesso Regolamento gli incarichi dirigenziali sono attribuiti in correlazione alle esigenze di organizzazione e, salvo il primo incarico successivo all'inizio del nuovo mandato del sindaco, che ha durata non superiore ad un anno, i successivi hanno durata non inferiore a due anni;
- con deliberazione della Giunta municipale n. 237 del 19 novembre 2013 sono state approvate le norme che regolano l'istituzione e la gestione dell'Albo degli aspiranti all'incarico dirigenziale del Comune di Rovereto, di cui all'art. 115 *septies* del Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- con deliberazione della Giunta municipale n. 238 del 19 novembre 2013 è stata indetta una selezione pubblica per il conferimento dell'abilitazione all'esercizio di funzioni dirigenziali, come previsto dall'art. 115 *sexies* del Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- con determinazione dirigenziale n. 1981 del 10 dicembre 2014 sono stati approvati gli atti della Commissione giudicatrice di tale pubblica selezione, dai quali risulta che n. 13 candidati hanno conseguito l'abilitazione all'esercizio di funzioni dirigenziali presso il Comune di Rovereto a seguito dell'espletamento di apposita procedura selettiva pubblica.

Con propria deliberazione n. 5 dell'8 gennaio 2015, la Giunta municipale ha istituito l'Albo unico degli aspiranti all'incarico dirigenziale del Comune di Rovereto, come previsto dall'art. 115 *septies* del Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi, iscrivendo, oltre alle persone abilitate, i soggetti in possesso dei requisiti previsti dallo stesso articolo, tra i quali risultano i dipendenti del Comune di Rovereto in possesso di qualifica dirigenziale non temporanea.

In relazione alla programmata riorganizzazione della struttura organizzativa, in aderenza alla nuova disposizione del Regolamento del personale gli incarichi



COMUNE DI ROVERETO

Il Sindaco

successivi al regime di *prorogatio* e quindi a partire dal 25 settembre 2015 sono stati adottati per un anno.

Valutati i contenuti della deliberazione giuntale n. 114 del 12 luglio 2016: “Struttura organizzativa comunale – Criteri per la rotazione degli incarichi assegnati al personale dirigenziale”.

Considerata la deliberazione giuntale n. 118 di data 1 agosto 2016: “Struttura organizzativa comunale. Attuazione del cambiamento, della semplificazione, dell'accorpamento e dell'ammodernamento. Modifiche delle competenze dei Servizi e degli Uffici” che ha interessato prioritariamente le posizioni dirigenziali.

Vista la deliberazione consiliare n. 45 di data 7 settembre 2016 “Variazione del bilancio di previsione 2016 e pluriennale 2017-2018 -Terzo provvedimento” occorre ora procedere agli incarichi nelle nuove strutture organizzative.

Verificati i *curricula* dei dipendenti del Comune di Rovereto presenti nell'Albo, in possesso di qualifica dirigenziale non temporanea, si ritiene siano rinvenibili figure con qualificazione professionale idonea a ricoprire la posizione di dirigente del Servizio Sviluppo economico e statistica.

Ferma rimanendo l'esigenza dell'accertamento di una formazione culturale identificabile nel possesso di laurea, gli elementi che configurano e completano il profilo della professionalità debbono, insieme ad altri, ricavarsi dal già disimpegnato esercizio di funzioni di rilevanza, a livello direzionale o di posizione organizzativa o comunque di responsabilità gestionali di livello elevato.

Dal *curriculum* della dott.ssa Marisa Prezzi emergono invero elementi che mettono in evidenza un articolato e continuato impegno nell'ambito dell'area giuridico-amministrativa con il pregresso svolgimento di funzioni dirigenziali, quindi espressione della sua idoneità all'incarico di dirigente del Servizio Sviluppo economico e statistica.

Le competenze, nonché la direzione delle strutture, sono quelle indicate nelle relative deliberazioni della giunta municipale.

Sentito al riguardo il Direttore generale, dott. Mauro Amadori.

Ritenuto, pertanto, che, in relazione alle esigenze gestionali e funzionali dell'Amministrazione, si rende necessario procedere all'affidamento dell'incarico dirigenziale del Servizio Sviluppo economico e statistica.;

Ritenuto, altresì, che, in ordine all'incarico dirigenziale di cui sopra, risulta idonea all'attribuzione dello stesso la dirigente di questa Amministrazione dott.ssa Marisa Prezzi, in possesso dei requisiti per la copertura di tale incarico e iscritta nell'Albo unico degli aspiranti all'incarico dirigenziale del Comune di Rovereto;

Dal *curriculum* della dott.ssa Prezzi emergono elementi che mettono in evidenza una articolata esperienza sia nel settore delle attività economiche sia nell'ambito delle attività di rendicontazione e report in campo patrimoniale, finanziario e tributario avendo la stessa esercitato funzioni dirigenziali e direttive nelle strutture organizzative descritte.

Visto il testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n. 2/L;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il vigente Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi;

determina

- 1) di conferire alla dott.ssa Marisa Prezzi, per i motivi di cui in premessa, l'incarico dirigenziale del Servizio Sviluppo economico e statistica.;



COMUNE DI ROVERETO

Il Sindaco

- 2) di stabilire che il conferimento del presente incarico, in assenza di modifiche della struttura organizzativa, ha carattere temporaneo dal 25 settembre 2016 non oltre la scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica;
- 3) di dare atto che:
 - alla sunnominata dirigente, spetta il trattamento economico stabilito dal vigente Contratto collettivo di lavoro provinciale per la dirigenza del 22 ottobre 2008 e dai provvedimenti relativi alla retribuzione di posizione e di risultato;
 - gli incarichi dirigenziali conferiti con il presente provvedimento possono essere revocati ai sensi dell'art. 123 del Regolamento organico del personale e di organizzazione degli uffici e dei servizi;
 - gli atti di competenza della dirigente qui nominata sono quelli indicati nei regolamenti comunali nonché nelle disposizioni normative che demandano o attribuiscono ai dirigenti specifiche competenze o attribuzioni;
- 4) di conferire il presente incarico dirigenziale in relazione al perseguimento degli obiettivi assegnati al Servizio dal documento "Indirizzi generali di governo per il Comune di Rovereto proposti dal Sindaco Valduga", approvato dal Consiglio comunale con deliberazione n. 51 del 12 agosto 2015, dai documenti di bilancio e relazione previsionale programmatica approvati dal Consiglio comunale, dalle delibere di approvazione del P.E.G. e dagli atti di indirizzo successivi adottati da parte degli organi di governo;
- 5) di assegnare il presente incarico, ai sensi dell'art 14 1 - quater del D.Lgs 33/2013 anche in relazione al perseguimento degli obiettivi di trasparenza così come previsto dalla specifica normativa e dall'Allegato B Sezione Amministrazione trasparente al Piano triennale di prevenzione della corruzione integrato con il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (2016-2018) approvato con deliberazione giunta n. 16/2016;
- 6) di assegnare alla dirigente le funzioni di Responsabile del trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. g) e dell'art. 29, commi 2, 3, 4, 5 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196;
- 7) di assegnare al dirigente le funzioni di datore di lavoro ai sensi dell'art. 2 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81, con riferimento ai propri dipendenti;
- 8) di notare, del presente conferimento di incarico, il Consiglio comunale ai sensi dell'art. 37, comma 6, dello Statuto comunale.

Rovereto, 12 SET. 2016

PER RICEVUTA

[Handwritten signature]

Data: 13/9/2016

Il Sindaco
- dott. Francesco Valduga -

IL MESSO
DEL COMUNE DI ROVERETO

