

COMUNE DI ROVERETO

(Provincia di Trento)

**PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 76 E SS. DEL CAPO IV DEL
CONTRATTO COLLETTIVO PROVINCIALE DI LAVORO DD. 1° OTTOBRE 2018 DEL
PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA NON DIRIGENZIALE PER 1
POSTO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
categoria C – livello evoluto
PRESSO IL SERVIZIO DIREZIONE GENERALE**

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA RIUNIONE n° 1 DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

mercoledì 22 marzo 2023

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

L'Amministrazione Comunale formerà, mediante apposita Commissione Giudicatrice, la graduatoria delle domande presentate sulla base di criteri e in conformità ai punteggi riportati nell'Allegato F - Tabella A del C.C.P.L. dd. 01 ottobre 2018 per il personale degli enti locali - area non dirigenziale, come di seguito elencati:

CRITERIO	PUNTEGGIO
CORRISPONDENZA TRA TITOLO DI STUDIO DEL DIPENDENTE E TITOLO DI STUDIO RICHiesto PER L'ACCESSO AL PROFILO PROFESSIONALE - Esistenza della corrispondenza - Non esistenza della corrispondenza	3 0
MAGGIORE ANZIANITÀ DI SERVIZIO NELLA QUALIFICA FUNZIONALE L'anzianità di servizio è considerata con riferimento all'anno in cui è avvenuto l'inquadramento nella qualifica funzionale richiesta dal presente Avviso. Le frazioni di anno e i periodi prestati a tempo parziale sono computati in modo proporzionale. - Dipendente con anzianità di servizio superiore o uguale a 20 anni - Dipendente con anzianità di servizio inferiore a 20 anni	3 3 meno il risultato della moltiplicazione di 0,15 per la differenza tra 20 ed il numero di anni di anzianità di servizio maturata nel profilo professionale

<p>MAGGIORE INCIDENZA DEI CARICHI DI FAMIGLIA Se il reddito del dipendente è l'unico all'interno del nucleo familiare, il punteggio è aumentato di 1,5 punti nelle prime due ipotesi e di 1 punto nelle seguenti due. L'esistenza del coniuge non a carico equivale a una persona a carico a fini fiscali.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dipendente con 5 o più persone a carico a fini fiscali - Dipendente con 4 persone a carico ai fini fiscali - Dipendente con 3 persone a carico ai fini fiscali - Dipendente con 2 persone a carico ai fini fiscali - Dipendente con 1 persona a carico ai fini fiscali - Dipendente con nessuna persona a carico a fini fiscali 	<p>4 3 2,5 2 1,5 0</p>
<p>HANDICAP O GRAVE DEBILITAZIONE PSICO-FISICA DEL DIPENDENTE in relazione ai quali sia attestato da certificato medico che la distanza tra domicilio e sede di lavoro reca pregiudizio alle condizioni di salute</p>	<p>5</p>
<p>AVVICINAMENTO TRA RESIDENZA EFFETTIVA E SEDE RICHIESTA</p>	<p>0,2 ogni 5 km di avvicinamento, calcolato facendo la differenza tra i chilometri di distanza tra la residenza e l'attuale sede di lavoro e i chilometri di distanza tra la residenza e la sede del Comune di Rovereto (Piazza Podestà). Per il calcolo dei chilometri si farà riferimento al percorso più breve calcolato con Google Maps.</p>
<p>VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA La valutazione comparata del curriculum professionale presentato da ciascun candidato sarà operata dalla Commissione Giudicatrice in funzione della professionalità acquisita rispetto al posto oggetto della presente mobilità e dei titoli di studio posseduti con possibilità di verifica delle dichiarazioni contenute nello stesso curriculum. Per essere valutato il curriculum deve essere allegato alla domanda, datato, sottoscritto e corredato della documentazione utile ai fini della valutazione. Nel curriculum devono pertanto essere fornite precise indicazioni circa le specifiche attribuzioni, compiti e funzioni svolte. La Commissione stabilirà modalità e criteri di valutazione dei titoli e dei relativi subpunteggi. La Commissione si riserva di convocare i candidati per un colloquio.</p>	<p>Fino a 20</p>
<p>GODIMENTO DEI BENEFICI DELLA Legge 104/92</p>	<p>5</p>

Si rammenta che ai sensi dell'art. 78 del C.C.P.L. vigente l'iscrizione nell'elenco del personale in disponibilità nonché, in subordine, l'appartenenza a una figura professionale dichiarata in eccedenza, secondo quanto disciplinato nel Capo VIII, determinano precedenza assoluta in graduatoria.

A parità di punteggio il posto è assegnato al dipendente con maggiore anzianità anagrafica.

La Commissione prende atto dei punteggi ottenuti, applicando i criteri previsti dall'Allegato F) del vigente C.C.P.L. dd. 1 ottobre 2018 così come riportati nell'allegato 1, facente parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Quindi la Commissione procede a definire i criteri da applicare alla valutazione comparata dei curricula, avendo a disposizione fino a 20 punti:

- esperienze di lavoro presso i Comuni nella materia appalti pubblici, gestione di procedure di gara per lavori, servizi e forniture: massimo 10 punti (1 punto per ogni anno di servizio fino ad un massimo di 10 punti);

- esperienza di lavoro presso Comuni/Enti con mansioni diverse rispetto alla materia appalti: massimo 5 punti (0,5 punti per ogni anno di servizio fino ad un massimo di 5 punti);

- titoli di studio aggiuntivi rispetto a quelli richiesti per l'accesso al profilo professionale: massimo 3 punti;

- corsi di formazione e aggiornamento specifici attinenti la materia contratti ed appalti: massimo 2 punti.