



# Comune di Rovereto

ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

## Determinazione del Dirigente

N. 376 / 2023 Data 15/03/2023

### **OGGETTO:**

Bando di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 76 e seguenti del Capo VI "Mobilità volontaria" del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dd. 1° ottobre 2018 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, per la copertura di n. 1 posto di collaboratore amministrativo, categoria C – livello evoluto presso il Servizio Direzione generale. Ammissione esclusione candidati.

### **Relazione**

Con propria determinazione n. 2 dd. 3 gennaio 2023 è stato approvato un bando di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 76 e seguenti del Capo VI "Mobilità volontaria" del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dd. 1° ottobre 2018 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, per la copertura di n. 1 posto di collaboratore amministrativo, categoria C – livello evoluto presso il Servizio Direzione generale

In data 3 gennaio 2023 prot. n. 550 è stato pubblicato il relativo bando di mobilità riservato ai dipendenti appartenenti alla stessa categoria, livello e figura professionale in servizio a tempo indeterminato presso un ente pubblico in cui applica il vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dd. 1° ottobre 2018.

Per analogia a quanto previsto per i concorsi pubblici, l'art. 22 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi, e segnatamente il 1° e 2° comma, recitano:

*"1. L'ammissione al concorso, come anche l'eventuale esclusione, è disposta con apposito atto debitamente motivato.*

*2. Non è ammessa l'esclusione dal concorso se non per difetto dei requisiti soggettivi prescritti e con provvedimento motivato ..... - omissis - .....".*

Il bando di mobilità volontaria di data 3 gennaio 2023 giusto prot. n. 550 prescrive per i candidati, oltre ai requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego, i seguenti requisiti:

- essere dipendenti a tempo indeterminato presso un Ente Pubblico in cui si applica il vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio 2016/2018 dd. 1° ottobre 2018;
- essere inquadrati nella figura professionale di: collaboratore amministrativo o amministrativo-contabile, categoria C – livello evoluto;
- aver superato il periodo di prova;
- possedere l'idoneità fisica alle mansioni da svolgere;
- non trovarsi in una delle posizioni di incompatibilità previste dalle vigenti disposizioni di legge.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

Dall'esame delle cinque domande pervenute emerge che la signora D. G. nata a Niscemi il 03/10/1966 va esclusa dalla procedura di mobilità in quanto è dipendente a tempo indeterminato presso un ente in cui non si applica il vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio 2016/2018 dd. 1° ottobre 2018.

Le altre quattro domande di ammissione sono state presentate dalle seguenti candidate:

- candidata A. E. nata a Cles il 23/06/1970;
- candidata G. E. nata a Trieste il 16/09/1979;
- candidata M. E. nata a Rovereto il 05/03/1970;
- candidata N.A. nata a Rovereto il 24/09/1966;

Tutte e quattro le domande sono pervenute nei termini e non presentano alcuna irregolarità e pertanto le quattro candidate sopra elencate devono essere ammesse alla procedura di mobilità attraverso il trasferimento per passaggio diretto.

L'art. 20 – 8° comma del vigente Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi, dispone: *“In osservanza della normativa in materia di trattamento di dati personali, i dati, i documenti e ogni altra informazione fornita dai candidati con la domanda di ammissione al concorso e durante lo svolgimento dello stesso sono oggetto di trattamento al fine di provvedere agli adempimenti connessi all'attività concorsuale. Gli stessi sono oggetto di pubblicazione e di accesso ai sensi e nel rispetto della vigente normativa”*.

### **Il Dirigente**

premesse quanto sopra

visto il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.;

visti il D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e il D. Lgs. 10 agosto 2014, n.126;

viste la L.R. 3 agosto 2015 n. 22 e la L.P. 9 dicembre 2015, n. 18;

visti gli articoli 35 e 36 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 20 di data 13 maggio 2009 e modificato con deliberazioni del consiglio comunale n. 44 di data 26 novembre 2014 e n. 6 di data 7/03/2016;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale n. 18 del 2015, gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D. Lgs. n. 118 del 2011, e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

dato che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D. Lgs. n. 118 del 2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.;

visto il capo III *“Disposizioni in materia contabile”* nuovo *“Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige”*, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2;

visto il vigente Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale di data 15.11.2011, n. 56;

dato atto che la presente determinazione non presenta profili di rilevanza contabile e non necessita pertanto l'espressione del visto di regolarità contabile di cui all'articolo 8 del regolamento di contabilità;

visto il piano triennale di prevenzione della corruzione e il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2022-2024 approvato con deliberazione della giunta comunale di data 22 aprile 2022, n. 95;

vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 1 del 13 gennaio 2023, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;

vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 2 di data 13 gennaio 2023, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023-2025;

vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 5 di data 14 gennaio 2023, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023- 2025 – parte finanziaria e schede degli investimenti, con la quale sono affidate le risorse finanziarie ai Dirigenti, stabilendo gli atti di loro competenza e quelli riservati alla competenza della Giunta comunale;

#### DETERMINA

1. di ammettere alla procedura di mobilità attraverso il trasferimento per passaggio diretto, ai sensi dell'art. 76 e seguenti del Capo VI “Mobilità volontaria” del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dd. 1° ottobre 2018 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, per la copertura di n. 1 posto di collaboratore amministrativo, categoria C – livello evoluto presso il Servizio Direzione generale, le sottoelencate candidate:
  - candidata A. E. nata a Cles il 23/06/1970;
  - candidata G. E. nata a Trieste il 16/09/1979;
  - candidata M. E. nata a Rovereto il 05/03/1970;
  - candidata N. A. nata a Rovereto il 24/09/1966;
2. di escludere dalla procedura di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di collaboratore amministrativo, categoria C – livello evoluto la candidata D. G. nata a Niscemi il 03/10/1966 come descritto e per le motivazioni esposte nella relazione;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi indiretti di carattere finanziario ed economico tali da pregiudicare gli equilibri di bilancio, oppure tali da alterare sotto il profilo della congruità, coerenza ed attendibilità le previsioni del bilancio in corso;
4. di precisare che avverso il presente provvedimento, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30/11/1992 n. 23 e ss.mm., sono ammessi:
  - ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199;
  - ricorso giurisdizionale al T.A.R. entro 60 giorni, ai sensi dell'articolo 29 del D.Lgs. 2/7/2010 n. 104.

Il Dirigente  
del Servizio Organizzazione e Risorse umane  
- dott. Mauro Amadori-