

# COMUNE DI ROVERETO

(Provincia di Trento)

**PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO  
INDETERMINATO E TEMPO PIENO DI FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA D –  
LIVELLO BASE PRESSO IL SERVIZIO POLIZIA LOCALE AI SENSI DEL C.C.P.L. DD. 01  
OTTOBRE 2018 DEL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA NON  
DIRIGENZIALE**

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA RIUNIONE n° 1 DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

martedì 02 agosto 2022

## MODALITA' DI SCELTA

La Commissione giudicatrice procederà alla valutazione dei *curricula* dei candidati ammessi e sottoporrà gli stessi a un colloquio che avrà ad oggetto, oltre all'approfondimento del *curriculum*, l'accertamento del possesso delle competenze e conoscenze nell'ambito delle materie inerenti la Polizia Locale come indicato nel presente avviso, delle principali caratteristiche attitudinali e gli aspetti motivazionali ai fini del migliore inserimento nell'attività lavorativa.

La graduatoria sarà formata sulla base della valutazione del colloquio orale.

Il colloquio si intende superato con il conseguimento di una votazione pari o superiore a 21/30 o equivalente. La valutazione della prova d'esame è espressa con punteggio numerico senza necessità di ulteriore motivazione.

La Commissione giudicatrice provvederà a formare la graduatoria di merito dei candidati idonei con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5 commi 4 e 5 del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni e integrazioni.

La Commissione procede a verificare i contenuti dei curricula presentati dai candidati ammessi, rilevando quanto segue:

- i curricula sono completi di tutte le informazioni necessarie a definire il quadro esperienziale maturato dai candidati, nonché il percorso di studi e quello professionale intrapresi fino allo stato attuale.

Dopo aver completato la rilevazione come sopra, la Commissione stabilisce che, per quanto riguarda i criteri e le modalità di valutazione del colloquio, saranno considerati:

l'esposizione della propria esperienza lavorativa con riguardo alle competenze svolte, agli aspetti motivazionali, organizzativi e relazionali;

- la precisione, la completezza e la chiarezza con cui il candidato svilupperà gli argomenti posti;

- la conoscenza di concetti specifici del settore di competenza della figura professionale in esame;

- le capacità critiche, di sintesi e di concretezza nel trattare gli argomenti richiesti;
- la correttezza espressiva;
- la propensione al lavoro di gruppo.