



Comune di Rovereto

ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

Determinazione del Dirigente

N. 1300 / 2022 Data 29/07/2022

OGGETTO:

Procedura di mobilità volontaria ai sensi del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dd. 1° ottobre 2018 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale per la copertura di n. 1 posto vacante di Funzionario di Polizia Municipale categoria D – livello base presso il Servizio Polizia Locale - Corpo Intercomunale di Polizia Locale Rovereto e Valli del Leno. Ammissione ed esclusione candidati.

Relazione

Con propria determinazione n. 970 dd. 06 giugno 2022 è stato approvato un avviso di disponibilità per la copertura di n. 1 posto vacante a tempo indeterminato e a tempo pieno di funzionario di polizia municipale, categoria D - livello base presso il Servizio Polizia Locale da coprire mediante l'istituto della mobilità volontaria ai sensi del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dd. 1° ottobre 2018 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale.

In data 06 giugno 2022 prot. n. 39479 è stato pubblicato il relativo avviso di disponibilità rivolto ai dipendenti destinatari del vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale dd. 1° ottobre 2018 e ai dipendenti appartenenti alla stessa categoria, livello e figura professionale (o figura equivalente prevista dal vigente CCNL Funzioni Locali) in servizio a tempo indeterminato presso altra Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

L'art. 91 "Assunzioni a tempo indeterminato" comma 1, lettera c) e l'art. 123-bis "Mobilità volontaria" del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige (L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e ss. mm.) disciplinano la possibilità, per gli enti locali, di rendere pubblica la disponibilità dei posti in organico da ricoprire mediante l'utilizzo dell'istituto della mobilità del pubblico impiego e di ricoprire posti vacanti in organico mediante la mobilità volontaria.

L'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 modificato dal D.L. 80/2021 convertito con Legge n. 113/2021 disciplina la mobilità volontaria.

Per analogia a quanto previsto per i concorsi pubblici, l'art. 22 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi, e segnatamente il 1° e 2° comma, recitano:

"1. L'ammissione al concorso, come anche l'eventuale esclusione, è disposta con apposito atto debitamente motivato.

2. Non è ammessa l'esclusione dal concorso se non per difetto dei requisiti soggettivi prescritti e con provvedimento motivato - omissis -”.

L'avviso di data 06 giugno 2022 prot. n. 39479 prescrive per i candidati, oltre ai requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego, i seguenti requisiti:

- essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Pubblica Amministrazione, di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- essere inquadrato nella figura professionale di funzionario di Polizia Municipale categoria D - livello base (o figura equivalente prevista dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali). Saranno ammessi alla presente procedura anche i dipendenti a tempo parziale con rapporto di lavoro originariamente instauratosi a tempo pieno, a condizione che accettino di ritornare in servizio a tempo pieno, al momento del trasferimento nei ruoli del Comune di Rovereto;
- essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) appartenente a una delle classi del nuovo ordinamento universitario (D.M. 509/99 e D.M. 270/04) o diploma di laurea (DL) vecchio ordinamento universitario;
- aver superato il periodo di prova nell'Ente di provenienza;
- essere in possesso dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno al profilo di funzionario di polizia municipale;
- possedere l'idoneità fisica alle mansioni da svolgere possedere l'idoneità fisica alle mansioni da svolgere secondo quanto previsto dal Regolamento Speciale del Corpo Intercomunale di Polizia Locale “Rovereto e Valli del Leno”:
 - - normalità della funzione uditiva sulla base di un esame audiometrico tonale-eliminarlo; -apparato dentario tale da assicurare una regolare funzione masticatoria; - normalità del senso cromatico e luminoso; -“visus” di dieci decimi per ciascun occhio anche con correzione di lenti; l'eventuale vizio di rifrazione non potrà superare i seguenti limiti: miopia ed ipermetropia: 2 diottrie in ciascun occhio; astigmatismo regolare, semplice o composto, miopico ed ipermetrope: 2 diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico ipermetrope in ciascun occhio;- immunità da qualsiasi malattia ed indisposizione psico-fisica che possa comunque ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio (sono comunque da considerarsi indisposizioni fisiche quelle specificate dall'art. 2 del D.P.R. 23.12.1983 n. 904);
- non trovarsi in una delle posizioni di incompatibilità previste dalle vigenti disposizioni di legge;
- non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;
- assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- immunità da condanne penali che, a giudizio dell'Amministrazione, alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a concorso, ostino all'assunzione;
- possesso della patente di guida categoria B in corso di validità.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

Dall'esame delle 5 domande pervenute emerge che il signor F.M. nato il 24/11/1967 va escluso dalla procedura di mobilità in quanto non è inquadrato nella figura professionale ricercata come tassativamente previsto nell'avviso di disponibilità.

Anche il signor D.V.L. nato il 09/07/1999 va escluso dalla procedura di mobilità in quanto non è inquadrato nella figura professionale ricercata come tassativamente previsto nell'avviso di disponibilità.

Le rimanenti 3 domande di ammissione presentate rispettivamente dal signor F.L. nato il 22/10/1975; dal signor G.G. nato il 19/05/1982 e dal signor L.F. nato il 13/03/1968 sono pervenute nei termini, non presentano alcuna irregolarità e pertanto vengono ammesse alla procedura di mobilità volontaria.

L'art. 20 – 8° comma del vigente Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi, dispone: “In osservanza della normativa in materia di trattamento di dati personali, i dati, i documenti e ogni altra informazione fornita dai candidati con la domanda di ammissione al concorso e durante lo svolgimento dello stesso sono oggetto di trattamento al fine di provvedere agli adempimenti connessi all'attività concorsuale. Gli stessi sono oggetto di pubblicazione e di accesso ai sensi e nel rispetto della vigente normativa”.

Il Dirigente

premessi quanto sopra

visto il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.;

visti il D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e il D. Lgs. 10 agosto 2014, n.126;

viste la L.R. 3 agosto 2015 n. 22 e la L.P. 9 dicembre 2015, n. 18;

visti gli articoli 35 e 36 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 20 di data 13 maggio 2009 e modificato con deliberazioni del consiglio comunale n. 44 di data 26 novembre 2014 e n. 6 di data 7/03/2016;

visto il piano triennale di prevenzione della corruzione e il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2022-2024 approvato con deliberazione della giunta comunale di data 22 aprile 2022, n. 95;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale n. 18 del 2015 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. n. 118 del 2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

dato che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D. Lgs. n. 118 del 2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.;

visto il capo III “*Disposizioni in materia contabile*” nuovo “Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige”, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm.;

visto il vigente Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale di data 15.11.2011, n. 56;

vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 3 del 28 gennaio 2022, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;

vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 4 di data 28 gennaio 2022, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022-2024;

vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 13 di data 28 gennaio 2022, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 – parte finanziaria e schede degli investimenti, con la quale sono affidate le risorse finanziarie ai Dirigenti, stabilendo gli atti di loro competenza e quelli riservati alla competenza della Giunta comunale e n. 76 di data 14 aprile 2022 relativa all'approvazione del Piano esecutivo di gestione 2022-2024 – parte obiettivi;

DETERMINA

1. di ammettere alla procedura di mobilità volontaria ai sensi del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dd. 1° ottobre 2018 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale per la copertura di n. 1 posto vacante di funzionario di polizia municipale, categoria D - livello base presso il Servizio Polizia Locale, i seguenti candidati:
- F.L., nato il 22/10/1975; - G.G., nato il 19/05/1982; - L.F., nato il 13/03/1968.
2. di escludere dalla procedura di mobilità i candidati F.M., nato il 24/11/1967 e D.V.L., nato il 09/07/1999 come descritto e per le motivazioni esposte nella relazione;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi indiretti di carattere finanziario ed economico tali da pregiudicare gli equilibri di bilancio, oppure tali da alterare sotto il profilo della congruità, coerenza ed attendibilità le previsioni del bilancio in corso;
4. di precisare che avverso il presente provvedimento, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30/11/1992 n. 23 e ss.mm., sono ammessi:
 - ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199;
 - ricorso giurisdizionale al T.A.R. entro 60 giorni, ai sensi dell'articolo 29 del D.Lgs. 2/7/2010 n. 104.

Il Dirigente
del Servizio Organizzazione e Risorse umane
- dott. Mauro Amadori-