



Comune di Rovereto

ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

Determinazione del Dirigente

N. 1454 / 2022 Data 24/08/2022

OGGETTO:

Procedura di mobilità volontaria ai sensi del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dd. 1° ottobre 2018 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale per la copertura di n. 1 posto vacante di funzionario di Polizia Municipale categoria D – livello base presso il Servizio Polizia Locale - Corpo Intercomunale di Polizia Locale Rovereto e Valli del Leno. Approvazione atti Commissione giudicatrice.

Relazione

Con propria determinazione n. 970 dd. 06 giugno 2022 è stato approvato un avviso di disponibilità per la copertura di n. 1 posto vacante a tempo indeterminato e a tempo pieno di funzionario di polizia municipale, categoria D - livello base presso il Servizio Polizia Locale da coprire mediante l'istituto della mobilità volontaria ai sensi del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dd. 1° ottobre 2018 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale.

In data 06 giugno 2022 prot. n. 39479 è stato pubblicato il relativo avviso di disponibilità rivolto ai dipendenti destinatari del vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale dd. 1° ottobre 2018 e ai dipendenti appartenenti alla stessa categoria, livello e figura professionale (o figura equivalente prevista dal vigente CCNL Funzioni Locali) in servizio a tempo indeterminato presso altra Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Con determinazione n. 1300 dd. 29 luglio 2022 sono stati ammessi alla procedura n. 3 candidati risultati in possesso dei prescritti titoli e requisiti ed esclusi n. 2 candidati.

Con determinazione dirigenziale del Dirigente del Servizio Organizzazione e risorse umane n. 1319 dd. 02 agosto 2022 è stata nominata la Commissione giudicatrice per detta procedura di mobilità volontaria, presieduta dal comandante del Comando di Polizia locale dott. Emanuele Ruaro.

La commissione giudicatrice ha espletato e concluso i propri lavori nelle riunioni di data 02 e 23 agosto 2022.

L'art. 41 – 4° comma del vigente Regolamento Organico del personale dipendente dispone: “Per i concorsi presieduti dal direttore generale o dal segretario comunale o da altro dirigente, il dirigente della struttura competente in materia di personale, ricevuti i verbali dei concorsi redatti dalla commissione giudicatrice ed accertata la regolarità della procedura seguita, approva la graduatoria degli idonei.....”.

Dai verbali rilasciati si riscontra la correttezza delle operazioni selettive seguite dalla commissione giudicatrice, ragione per cui necessita approvarne i contenuti.

Il Dirigente

premesso quanto sopra

visto il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.;

visti il D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e il D. Lgs. 10 agosto 2014, n.126;

viste la L.R. 3 agosto 2015 n. 22 e la L.P. 9 dicembre 2015, n. 18;

visti gli articoli 35 e 36 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 20 di data 13 maggio 2009 e modificato con deliberazioni del consiglio comunale n. 44 di data 26 novembre 2014 e n. 6 di data 7/03/2016;

visto il piano triennale di prevenzione della corruzione e il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2022-2024 approvato con deliberazione della giunta comunale di data 22 aprile 2022, n. 95;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale n. 18 del 2015 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. n. 118 del 2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

dato che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D. Lgs. n. 118 del 2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.;

visto il capo III "*Disposizioni in materia contabile*" nuovo "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige", approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm.;

visto il vigente Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale di data 15.11.2011, n. 56;

vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 3 del 28 gennaio 2022, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;

vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 4 di data 28 gennaio 2022, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022-2024;

vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 13 di data 28 gennaio 2022, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 – parte finanziaria e schede degli investimenti, con la quale sono affidate le risorse finanziarie ai Dirigenti, stabilendo gli atti di loro competenza e quelli riservati alla competenza della Giunta comunale e n. 76 di data 14 aprile 2022 relativa all'approvazione del Piano esecutivo di gestione 2022-2024 – parte obiettivi;

DETERMINA

1. di approvare i verbali rassegnati dalla Commissione giudicatrice della procedura di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto vacante di funzionario di Polizia Municipale

categoria D – livello base presso il Servizio Polizia Locale - Corpo Intercomunale di Polizia Locale Rovereto e Valli del Leno;

2. di approvare la seguente graduatoria finale di merito relativa alla procedura di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto vacante di funzionario di Polizia Municipale categoria D – livello base presso il Servizio Polizia Locale - Corpo Intercomunale di Polizia Locale Rovereto e Valli del Leno, dando atto che vi è un solo candidato idoneo il signor F.L., nato il 22/10/1975 il quale si è classificato idoneo con 28 punti su 30, poiché gli altri due candidati non si sono presentati e sono quindi stati considerati rinunciatarci;
3. di dare atto che, con separato provvedimento, sarà disposta la rispettiva assunzione;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi di carattere finanziario ed economico tali da pregiudicare gli equilibri di bilancio, oppure tali da alterare sotto il profilo della congruità, coerenza ed attendibilità le previsioni del bilancio in corso;
5. di precisare che avverso il presente provvedimento, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30/11/1992 n. 23 e ss.mm., sono ammessi:
 - ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199;
 - ricorso giurisdizionale al T.A.R. entro 60 giorni, ai sensi dell'articolo 29 del D. Lgs. 2/7/2010 n. 104.

Il Dirigente
del Servizio Organizzazione e Risorse umane
- dott. Mauro Amadori-