



Comune di Rovereto

ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

Determinazione del Dirigente

N. 1355 / 2021 Data 03/08/2021

OGGETTO:

Bando di mobilità volontaria ex art. 76 e ss. del Capo VI “Mobilità volontaria” del C.C.P.L. dd. 1° ottobre 2018 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, per la copertura di n. 1 posto di funzionario contabile, categoria D – livello base e n. 1 posto di collaboratore contabile categoria C – livello evoluto presso il Servizio Patrimonio e finanze. Approvazione atti della Commissione giudicatrice e approvazione graduatoria finale di merito.

Relazione

Con propria determinazione n. 759 di data 05 maggio 2021 è stato approvato il bando di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 76 e seguenti del Capo VI “Mobilità volontaria” del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dd. 1° ottobre 2018 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, per la copertura di n. 1 posto vacante di funzionario contabile categoria D – livello base e n. 1 posto di collaboratore contabile categoria C – livello evoluto presso il Servizio Patrimonio e finanze.

In data 05 maggio 2021 giusto prot. n. 33788 è stato pubblicato il relativo bando di mobilità volontaria riservato ai dipendenti appartenenti alla stessa categoria, livello e figura professionale in servizio a tempo indeterminato presso un ente pubblico in cui applica il vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dd. 1° ottobre 2018.

Con determinazione dirigenziale n. 1244 dd. 15 luglio 2021 sono stati ammessi alla procedura n. 5 candidati (due per la figura di funzionario contabile e tre per la figura di collaboratore contabile).

Con propria determinazione n. 1246 dd. 15 luglio 2021 è stata costituita la commissione giudicatrice per detta procedura di mobilità, presieduta dal Direttore generale dott. Mauro Amadori.

La Commissione giudicatrice ha espletato e concluso i propri lavori nella riunione del 22 luglio 2021, rimettendo un verbale.

Dal verbale rilasciato si riscontra la correttezza della procedura seguita dalla Commissione giudicatrice nell'espletamento di tutte le operazioni inerenti il bando in parola, ragione per cui necessita approvarne i contenuti.

Come da disposizione inserita nel bando di mobilità, giusto prot. n. 33788 del 05 maggio 2021, “l'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di modificare il numero di posti da coprire qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità”.

Pertanto, a seguito delle necessità assunzionali già rilevate e dei prossimi pensionamenti previsti, il numero dei posti da coprire viene rideterminato in due per il profilo di funzionario

contabile, categoria D – livello base e in tre per il profilo di collaboratore contabile categoria C – livello evoluto.

L'art. 41 – 4. comma del vigente Regolamento Organico del Personale dipendente dispone: *“Per i concorsi presieduti dal direttore generale o dal segretario comunale o da altro dirigente, il dirigente della struttura competente in materia di personale, ricevuti i verbali dei concorsi redatti dalla commissione giudicatrice ed accertata la regolarità della procedura seguita, approva la graduatoria degli idonei ...”*.

Il presente provvedimento viene assunto dal dott. Fabio Ropelato che, con atto del Sindaco dd. 05 febbraio 2021 prot. n. 10443, è stato nominato quale secondo sostituto del Dirigente del Servizio Organizzazione e risorse umane dott. Mauro Amadori, in caso di sua assenza o impedimento: nella fattispecie, lo stesso Direttore generale dott. Amadori risulta Presidente della Commissione giudicatrice mentre il dott. Gianni Festi, quale primo sostituto, a sua volta, risulta essere commissario nella Commissione di cui al presente provvedimento.

Il Dirigente

premesse quanto sopra;

visto il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.;

visti il D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e il D. Lgs. 10 agosto 2014, n.126;

viste la L.R. 3 agosto 2015 n. 22 e la L.P. 9 dicembre 2015, n. 18;

visti gli articoli 35 e 36 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 20 di data 13 maggio 2009 e modificato con deliberazioni del consiglio comunale n. 44 di data 26 novembre 2014 e n. 6 di data 7/03/2016;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale n. 18 del 2015 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. n. 118 del 2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

dato che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118 del 2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2;

visto il capo III *“Disposizioni in materia contabile”* nuovo *“Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige”*, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2;

visto il vigente Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale di data 15.11.2011, n. 56;

dato atto che la presente determinazione non presenta profili di rilevanza contabile e non necessita pertanto l'espressione del visto di regolarità contabile di cui all'articolo 8 del regolamento di contabilità;

vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 8 del 29 gennaio 2021, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023;

vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 9 di data 29 gennaio 2021, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2021-2023;

viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 12 di data 30 gennaio 2021 relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 – parte finanziaria e delle schede degli investimenti, con la quale sono affidate le risorse finanziarie ai Dirigenti, stabilendo gli atti di loro competenza e quelli riservati alla competenza della Giunta comunale e n. 52 di data 23 marzo 2021 relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 parte obiettivi;

DETERMINA

1. di approvare i verbali rilasciati dalla Commissione giudicatrice della procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 76 e seguenti del Capo VI “Mobilità volontaria” del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dd. 1° ottobre 2018 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, per la copertura di n. 1 posto di funzionario contabile, categoria D – livello base, a tempo pieno e n. 1 posto di collaboratore contabile categoria C – livello evoluto, a tempo pieno presso il Servizio Patrimonio e finanze;
2. di approvare la seguente graduatoria finale di merito relativa alla procedura di mobilità volontaria per la copertura di un posto di funzionario contabile, categoria D – livello base, a tempo pieno, dando atto che, al primo posto, si è classificata la signora F.A. nata il 04/01/1983:

| N. | COGNOME | NOME | DATA NASCITA | PUNTEGGIO All.F |
|----|---------|------|--------------|-----------------|
| 1 | F. | A. | 04/01/1983 | 20,55 |
| 2 | F. | G. | 17/06/1971 | 18,7 |

3. di approvare la seguente graduatoria finale di merito relativa alla procedura di mobilità volontaria per la copertura di un posto di collaboratore contabile, categoria C – livello evoluto, a tempo pieno, dando atto che, al primo posto, si è classificata la signora A.R. nata il 28/03/1967:

| N. | COGNOME | NOME | DATA NASCITA | PUNTEGGIO All.F |
|----|---------|------|--------------|-----------------|
| 1 | A. | R. | 28/03/1967 | 21,5 |
| 2 | V. | L. | 09/08/1971 | 14,7 |
| 3 | M. | P. | 02/05/1968 | 12,5 |

4. di rideterminare il numero di posti da coprire alla luce delle necessità già rilevate ma anche dei futuri pensionamenti che si verificheranno nei prossimi mesi, stabilendo quindi che i posti da coprire relativamente al profilo di funzionario contabile, categoria D – livello base sono due mentre quelli relativi al profilo di collaboratore contabile categoria C – livello evoluto sono tre;
5. di dare atto che, con separati provvedimenti, verranno disposte le rispettive assunzioni;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi indiretti di carattere finanziario ed economico tali da pregiudicare gli equilibri di bilancio, oppure tali da alterare sotto il profilo della congruità, coerenza ed attendibilità le previsioni del bilancio in corso;
7. di precisare che avverso il presente provvedimento, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30/11/1992 n. 23 e ss.mm., sono ammessi:
 - ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199;

➤ ricorso giurisdizionale al T.A.R. entro 60 giorni, ai sensi dell'articolo 29 del D. Lgs. 2/7/2010 n. 104.

Il Dirigente sostituto
come da atto del Sindaco
dd. 05/02/2021 prot. n. 10443