



# Comune di Rovereto

ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

## Determinazione del Dirigente

N. 760 / 2022 Data 04/05/2022

### OGGETTO:

Bando di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 76 e ss. - Capo VI "Mobilità volontaria" del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dd. 1° ottobre 2018 personale del comparto autonomie locali, per la copertura di n. 1 posto di assistente amministrativo, categoria C, livello base presso il Servizio Sviluppo economico e statistica e n. 1 posto di coadiutore amministrativo categoria B, livello evoluto presso il Servizio Segreteria generale. Ammissione ed esclusione candidati.

### Relazione

Con propria determinazione n. 337 dd. 8 marzo 2022 è stato approvato il bando di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 76 e seguenti del Capo VI "Mobilità volontaria" del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dd. 1° ottobre 2018 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, per la copertura di n. 1 posto vacante di assistente amministrativo, categoria C – livello base presso il Servizio Sviluppo economico e statistica e n. 1 posto di coadiutore amministrativo categoria B – livello evoluto presso il Servizio Segreteria generale.

In data 8 marzo 2022 giusto prot. n. 16658/2022 è stato pubblicato il relativo bando di mobilità volontaria riservato ai dipendenti appartenenti alle stesse categorie, livello e figure professionali in servizio a tempo indeterminato presso un ente pubblico in cui si applica il vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dd. 1° ottobre 2018 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale.

Per analogia a quanto previsto per i concorsi pubblici, l'art. 22 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi e segnatamente il 1° e 2° comma, recitano:

*"1. L'ammissione al concorso, come anche l'eventuale esclusione, è disposta con apposito atto debitamente motivato.*

*2. Non è ammessa l'esclusione dal concorso se non per difetto dei requisiti soggettivi prescritti e con provvedimento motivato ..... - omissis - ....."*

Il bando di mobilità volontaria di data 8 marzo 2022 giusto prot. n. 16658 prescrive per i candidati, oltre ai requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego, il requisito di essere dipendenti a tempo indeterminato presso un Ente Pubblico in cui si applica il vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio 2016/2018 dd. 1° ottobre 2018.

Parimenti, lo stesso bando di mobilità volontaria prevede che la domanda di ammissione venga inoltrata esclusivamente mediante una delle seguenti modalità:

- *spedizione a mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo PEC del Comune di Rovereto: [personale@pec.comune.rovereto.tn.it](mailto:personale@pec.comune.rovereto.tn.it). In questo caso il candidato dovrà essere personalmente titolare della casella di posta elettronica certificata;*
- *spedizione mediante raccomandata (preferibilmente, a tutela dell'iscritto, con avviso di ricevimento) da inviare entro la data e l'ora sopra indicata, purché pervenga al Comune entro i 10 giorni successivi a quello di scadenza. La domanda sarà accettata se dal timbro postale risulterà rispettato il termine di scadenza del presente avviso.*

Per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e a tempo pieno di assistente amministrativo, categoria C livello base sono pervenute n. 15 domande di mobilità. Dall'esame delle domande, emerge quanto segue:

- la signora F.I. nata 09.11.1973 deve essere esclusa dalla procedura di mobilità in quanto è dipendente a tempo indeterminato presso un ente in cui non si applica il vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio 2016/2018 dd. 1° ottobre 2018, come da nota inviata dall'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari di data 29 aprile 2022 ns. prot. n. 30892;

- la signora M.A. nata 17.11.1967 deve essere esclusa dalla procedura di mobilità; infatti la domanda ammissione è giunta da un indirizzo Pec del quale la candidata non è personalmente titolare come invece espressamente richiesto dall'avviso di mobilità al paragrafo “Domanda di ammissione – data di scadenza”.

Le rimanenti n. 13 domande di ammissione pervenute nei termini non presentano alcuna irregolarità e pertanto i candidati, di cui all'allegato A) che le hanno presentate vengono ammessi alla procedura di mobilità.

Per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e a tempo pieno di coadiutore amministrativo, categoria B livello evoluto sono pervenute n. 18 domande di mobilità. Dall'esame delle domande, emerge quanto segue:

- il signor C.V. nato il 09.12.1982 deve essere escluso dalla procedura di mobilità in quanto è dipendente a tempo indeterminato presso un ente in cui non si applica il vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio 2016/2018 dd. 1° ottobre 2018.

Le rimanenti n. 17 domande di ammissione pervenute nei termini non presentano alcuna irregolarità e pertanto i candidati, di cui all'allegato B) che le hanno presentate vengono ammessi alla procedura di mobilità.

L'art. 20 – 8° comma del vigente Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi, dispone: “In osservanza della normativa in materia di trattamento di dati personali, i dati, i documenti e ogni altra informazione fornita dai candidati con la domanda di ammissione al concorso e durante lo svolgimento dello stesso sono oggetto di trattamento al fine di provvedere agli adempimenti connessi all'attività concorsuale. Gli stessi sono oggetto di pubblicazione e di accesso ai sensi e nel rispetto della vigente normativa”.

## **Il Dirigente**

premesso quanto sopra;

visto il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.;

visti il D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e il D. Lgs. 10 agosto 2014, n.126;

viste la L.R. 3 agosto 2015 n. 22 e la L.P. 9 dicembre 2015, n. 18;

visti gli articoli 35 e 36 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 20 di data 13 maggio 2009 e modificato con deliberazioni del consiglio comunale n. 44 di data 26 novembre 2014 e n. 6 di data 7/03/2016;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale n. 18 del 2015 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. n. 118 del 2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

dato che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D. Lgs. n. 118 del 2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.;

visto il capo III "*Disposizioni in materia contabile*" nuovo "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige", approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2;

visto il vigente Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale di data 15.11.2011, n. 56;

vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 3 del 28 gennaio 2022, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;

vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 4 di data 28 gennaio 2022, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022-2024;

vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 13 di data 28 gennaio 2022, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 – parte finanziaria e schede degli investimenti, con la quale sono affidate le risorse finanziarie ai Dirigenti, stabilendo gli atti di loro competenza e quelli riservati alla competenza della Giunta comunale e n. 76 di data 14 aprile 2022 relativa all'approvazione del Piano esecutivo di gestione 2022-2024 – parte obiettivi;

## **DETERMINA**

1. di ammettere alla procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 76 e seguenti del C.C.P.L. dd. 1° ottobre 2018 per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e a tempo pieno di assistente amministrativo categoria C – livello base presso il Servizio Sviluppo economico e statistica i n. 13 candidati, in possesso dei prescritti requisiti, di cui all'allegato A) facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di ammettere alla procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 76 e seguenti del C.C.P.L. dd. 1° ottobre 2018 per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e a tempo pieno di coadiutore amministrativo categoria B - livello evoluto presso il Servizio Segreteria generale i n. 17 candidati, in possesso dei prescritti requisiti, di cui all'allegato B) facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3. di escludere dalla procedura di mobilità volontaria n. 2 candidati per il profilo di assistente amministrativo categoria C, livello base e n. 1 candidato per il profilo di coadiutore amministrativo categoria B, livello evoluto come descritto e per le motivazioni esposte in relazione;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi indiretti di carattere finanziario ed economico tali da pregiudicare gli equilibri di bilancio, oppure tali da alterare sotto il profilo della congruità, coerenza ed attendibilità le previsioni del bilancio in corso;
5. di precisare che avverso il presente provvedimento, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30/11/1992 n. 23 e ss.mm., sono ammessi:
  - ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199;
  - ricorso giurisdizionale al T.A.R. entro 60 giorni, ai sensi dell'articolo 29 del D.Lgs. 2/7/2010 n. 104.

Il Dirigente  
del Servizio Organizzazione e Risorse umane  
- dott. Mauro Amadori -

- all.: allegato A) ammessi assistente amministrativo  
allegato B) ammessi coadiutore amministrativo

**ALLEGATI** - **Allegato A) ass.te amministrativo C base** (impronta:  
A06941BBCD285783D8E28D61D0FB09F0D4434113B4396EB9B7CE9643EF48A194)  
- **Allegato B) coad. amministrativo B evoluto** (impronta:  
24AED92CA39674DB4F3D47DB80F520F2F09CDBBF55452ECA75C8DA5BFCAEABFA)