

**Stampa Intero Modello in data : 16/7/2025**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2024
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 6229 - COMUNE DI ROVERETO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X		
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X		
Inviate	X										X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X		

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 15/07/2025****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 15/07/2025**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/07/2025 01:07:23. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	0	0,88	1	57.052	111.629	117.617	0	0	2.350
DIRIGENTI	7	7	7	7,92	7,41	7	647.953	634.397	665.830	0	30.446	34.349
CATEGORIA D	64	67	65	57,13	61,63	62,76	2.245.211	2.542.030	2.909.300	0	67.815	254.739
CATEGORIA C	232	233	226	215,41	216,83	214,97	6.925.756	7.377.836	8.138.629	0	216.812	750.714
CATEGORIA B	66	70	66	59,5	62,68	63,25	1.662.325	1.844.116	2.074.838	0	58.649	186.904
CATEGORIA A	43	40	40	32,43	30,71	29,62	833.864	815.388	858.543	105	32.432	86.426
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	1	1	0,58	44.302	48.846	24.492	0	1.040	2.898
<b>Totale</b>	<b>413</b>	<b>419</b>	<b>406</b>	<b>373,39</b>	<b>381,15</b>	<b>379,19</b>	<b>12.416.463</b>	<b>13.374.242</b>	<b>14.789.249</b>	<b>105</b>	<b>407.194</b>	<b>1.318.380</b>
Tabella 14					<b>8.154.398</b>		<b>11.172.288</b>		<b>11.246.123</b>			
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)							<b>20.570.861</b>	<b>24.546.530</b>	<b>26.035.372</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/07/2025 01:07:23. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0,88	1	n.c.	126.492	115.267	n.c.	54.368	60.875	n.c.	72.124	54.392	n.c.	0	2.350	n.c.	0	0
DIRIGENTI	7,92	7,41	7	81.864	81.477	90.212	54.024	53.213	59.976	27.840	28.264	30.236	0	4.107	4.907	0	0	0
CATEGORIA D	57,13	61,63	62,76	39.298	40.144	42.300	33.718	33.515	36.243	5.580	6.628	6.057	0	1.100	4.059	0	0	0
CATEGORIA C	215,41	216,83	214,97	32.151	33.027	34.367	28.261	28.114	30.534	3.890	4.912	3.832	0	1.000	3.490	0	0	3
CATEGORIA B	59,5	62,68	63,25	27.937	28.484	29.848	26.086	26.084	28.196	1.852	2.400	1.653	0	936	2.953	0	0	2
CATEGORIA A	32,43	30,71	29,62	25.711	25.495	26.064	24.329	23.382	24.854	1.382	2.114	1.210	0	1.056	2.914	3	0	4
RESTANTE PERSONALE	1	1	0,58	44.302	47.806	37.018	32.114	33.050	31.277	12.188	14.756	5.741	0	1.040	4.968	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>373,39</b>	<b>381,15</b>	<b>379,19</b>	<b>33.101</b>	<b>34.019</b>	<b>35.525</b>	<b>28.965</b>	<b>28.833</b>	<b>31.269</b>	<b>4.136</b>	<b>5.186</b>	<b>4.256</b>	<b>0</b>	<b>1.068</b>	<b>3.475</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/07/2025 01:07:23. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)			
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	0	15	17	0	3	0	0	0	1
DIRIGENTI	7	7	7	31,57	25,29	23	9	4,14	0	3,14	5,71	6
CATEGORIA D	63	66	64	29,97	28,59	29,78	7,24	6,42	0	6,41	7,67	20,63
CATEGORIA C	230	230	225	31,04	30,19	30,39	18,32	11,57	0	11,43	13,06	24,45
CATEGORIA B	67	69	66	33,33	30,23	33,5	23,39	15,75	0	9,39	11,03	21,95
CATEGORIA A	41	39	39	34,76	33,85	33,23	30,56	21,23	0	6,39	8,13	30,31
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	29	39	3	2	0	0	0	4	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>409</b>	<b>413</b>	<b>403</b>	<b>31,63</b>	<b>30,19</b>	<b>30,85</b>	<b>18,47</b>	<b>12,19</b>	<b>0</b>	<b>9,65</b>	<b>11,21</b>	<b>23,56</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/07/2025 01:07:23. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2022	2023	2024	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	-	-	
CD - CATEGORIA D	2	0	3	
CC - CATEGORIA C	46	43	42	
CB - CATEGORIA B	3	3	4	
CA - CATEGORIA A	29	32	31	
<b>TOTALE</b>	<b>80</b>	<b>78</b>	<b>80</b>	

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2022	2023	2024		2022	2023	2024	valori annui lordi	2022	2023	2024
Personale a tempo determinato	46,98	49,52	49,86	Retribuzioni, codice P015	2.120.841	2.353.126	2.409.129	valore medio	45.143	47.519	48.318
L.S.U./L.P.U.	0	2,25	1,94	Retribuzioni, codice P065	0	1.158.144	1.132.579	valore medio	0	514.731	583.804
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	24	33	14	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	149.907	256.407	137.860	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.246	7.770	9.847
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	115	173	255	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.130.543	1.578.687	2.013.790	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.831	9.125	7.897

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
16/07/2025 01:07:23. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024

## Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	13174807	15236931	0	in SIOPE sono state riportate altre voci di spesa
Totale T13	1614442			
Assegno T14	1707			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>14790956</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	290087	290087	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	57237	57237	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	137860	55687	0	n SIOPE sono state riportate altre voci di spesa
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2409129	1757981	0	in SIOPE sono state riportate altre voci di spesa
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	229515	273168	0	in SIOPE sono state riportate altre voci di spesa
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4358445	4217337	0	in SIOPE sono state riportate altre voci di spesa
P061 - IRAP	1122175	1164859	0	in SIOPE sono state riportate altre voci di spesa
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	1132579	1132579	0	l'ente non ha erogato direttamente emolumenti a soggetti LSU/LPU; ha provveduto solamente ad effettuare assunzioni per mezzo Intervento 3.3.D (Agenzia del Lavoro della Provincia Autonoma di Trento) e S.M.R. Società Multiservizi Rovereto s.r.l.
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	218416	218416	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>24746399</b>	<b>24404282</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1191042	393517	0	in SIOPE sono state riportate altre voci di spesa
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>23555357</b>	<b>24010765</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

15/07/2025

Commento:

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00125390229

Codice Fiscale : 00125390229

Telefono : 0464452321

Email : personale@comune.rovereto.tn.it

Via : Piazza Podestà

Numero Civico : 11

C.A.P. : 38068

Città : ROVERETO

Provincia : TN

Codice Catastale : H612

Popolazione residente : 40297

Superficie(Kmq) : 50.99

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.rovereto.tn.it](http://www.comune.rovereto.tn.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
Bazzanella	Valerio	0464452204	bazzanellavalerio@comune.rovereto.tn.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
Margonari	Mauro	0464452321	margonarimauro@comune.rovereto.tn.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	14
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	255
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	33
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	5
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	37060
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNAZI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	900000
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	42

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Davi	Mara	mara.davi@studiosalvetta.it
Galli	Roberta	robygalli1@gmail.com
Pasquali	Davide	davide.pasquali@commercialistirovereto.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	No
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
AI 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	NO
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	11
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, I.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	15
Anagrafe	12
Innovazione digitale	81
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	0
Appalti e contratti	13
Personale	370
Politiche sociali ed educative	32
Attività economiche produttive	7
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	93
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	8
Soggetti privati	106

Università		2
SNA		0
FormezPA		41
IFEL-Fondazione ANCI		0
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)		13
Ordini professionali		4
Altro		0
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :		
Indicazioni formulate dai responsabili di settore		SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		SI
Altro		NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.		360
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE		On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		1
Numero appartenenti alla categoria D		4
Numero appartenenti alla categoria C		54
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		
Numero appartenenti alla categoria D		18
Numero appartenenti alla categoria C		

Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	44
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	44
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	1
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	SI
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	SI
Altro	SI
AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI I CLASSE	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	23	26	0	0	1	12	24	38
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	26	30	0	1	0	12	26	43
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	46	70	2	3	3	33	51	106
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	27	12	0	2	4	14	31	28
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	2	11	3	8	1	15	6	34
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>136</b>	<b>156</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>86</b>	<b>150</b>	<b>256</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	2,3	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	2,01	28,15	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1,05	1,87	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	14,48	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0	0,12	1,82
TOTALE :	3,06	46,8	0	0	0	0	0,12	1,82

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	3	9	0	0	0	0	0	0	7	2
CATEGORIA C	3	19	0	0	0	0	0	0	14	7
CATEGORIA B	1	4	0	0	0	0	0	0	2	3
CATEGORIA A	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	7	33	0	0	0	0	0	0	23	12

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	3	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	3	0	6	2	12	0	19
CATEGORIA B	2	0	0	2	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	7	0	6	0	5	0	13
TOTALE Tempo determinato:	2	13	0	14	2	17	0	32

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	3	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0

**T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.**

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passagi
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	11

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	1	2	-	-	1	3	1	1	-	-	-	-	2	2	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	4
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	3
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>33</b>

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	4
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>20</b>

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Total Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI I CLASSE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	1	0	1	0	-	-	1	1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	7	14	2	7	1	2	2	1	2	5	6	4	3	4	1	1	-	-	-	-	-	-	62
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	11	0	4	4	2	1	3	5	5	9	14	2	3	3	1	1	0	-	-	-	-	69
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	26	33	2	9	7	14	7	17	2	9	3	8	2	14	2	1	0	1	-	-	-	-	157
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	4	5	5	2	0	1	2	2	0	5	8	5	9	6	3	2	-	-	-	-	-	-	59
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	2	1	6	1	9	0	8	0	4	1	2	3	2	0	1	-	-	-	-	-	-	40
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>45</b>	<b>68</b>	<b>12</b>	<b>28</b>	<b>13</b>	<b>28</b>	<b>13</b>	<b>32</b>	<b>11</b>	<b>28</b>	<b>27</b>	<b>36</b>	<b>19</b>	<b>29</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>406</b>		

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI I CLASSE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	1	1	1	3	2	2	2	7	3	5	4	7	7	8	4	5	-	-	-	-	-	62
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	2	5	6	3	11	8	19	7	3	1	0	-	-	-	69
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	1	0	2	1	4	6	4	12	8	18	10	18	7	28	9	17	6	6	-	-	-	-	-	157
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	4	0	1	2	8	8	10	16	7	2	-	-	-	-	-	59
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	0	1	2	1	0	1	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	0	4	2	10	4	12	0	4	-	-	-	40
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>30</b>	<b>19</b>	<b>31</b>	<b>23</b>	<b>59</b>	<b>42</b>	<b>74</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>406</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totalle
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI I CLASSE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	5	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	4	1	1	6	19	31	-	-	-	-	62
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	0	20	31	1	0	4	12	-	-	-	-	69
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	2	7	35	76	3	4	11	19	-	-	-	-	157
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	21	7	9	20	1	0	0	1	-	-	-	-	59
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	2	0	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	5	29	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	40

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Total
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	31	43	71	136	6	10	42	67	-	-	-	-	406

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIUTE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIUTE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIUTE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUIUTE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI I CLASSE	17	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31	0	-	-	49	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	91	70	-	-	17	12	-	-	-	-	-	-	9	4	-	-	-	-	115	30	-	-	348	
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	16	77	-	-	0	20	-	-	-	-	-	-	0	68	-	-	-	-	32	60	-	-	273	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	761	1.052	-	-	121	258	0	44	0	112	6	225	188	198	0	1	0	79	394	706	11	313	4.469	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	833	1.186	-	-	158	341	85	0	38	125	0	32	202	193	1	0	4	11	532	854	22	336	4.953	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1.557	3.261	-	-	684	1.259	0	2	77	103	239	749	139	574	0	38	5	443	1.369	1.730	14	249	12.492	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1.043	948	-	-	320	331	2	64	74	120	5	0	150	170	4	2	38	24	177	362	62	130	4.026	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	130	90	-	-	46	8	-	-	32	36	-	-	13	10	-	-	-	-	30	63	-	-	458	
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	161	1.135	-	-	166	555	-	-	32	117	0	12	139	97	5	21	0	38	8	62	0	206	2.754	
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41	18	62	
<b>Totale</b>	<b>4.612</b>	<b>7.819</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.513</b>	<b>2.784</b>	<b>87</b>	<b>110</b>	<b>253</b>	<b>613</b>	<b>250</b>	<b>1.018</b>	<b>840</b>	<b>1.314</b>	<b>10</b>	<b>62</b>	<b>47</b>	<b>595</b>	<b>2.688</b>	<b>3.867</b>	<b>150</b>	<b>1.252</b>	<b>29.884</b>	

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	Num. Mesi	Importo									
<b>SEGRETARI I CLASSE</b>	12	45.859	7.571	-	-	-	7.445	2.350	-	63.225	
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	84	321.013	52.997	-	1.025	-	44.797	34.349	-	454.181	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>	26,39	62.277	13.505	-	-	-	6.226	6.755	-	88.763	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	726,67	1.468.216	393.543	-	5.794	141.949	183.035	247.984	89	2.440.432	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	800,03	1.477.268	425.041	-	12.682	109.746	178.028	257.256	1.881	2.458.140	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	1.779,66	2.891.831	931.512	-	12.371	191.041	338.626	492.908	2.148	4.856.141	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	679,08	1.015.472	357.423	-	10.833	100.869	123.998	174.338	1.541	1.781.392	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	79,93	114.132	41.853	-	955	5.849	13.565	12.449	-	188.803	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	355,49	471.037	182.553	-	1.861	25.004	56.776	86.321	965	822.587	
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>	7	11.564	3.809	-	484	1.955	439	2.898	6	21.143	
<b>Total</b>	4.550,25	7.878.669	2.409.807	-	46.005	576.413	952.935	1.317.608	6.630	13.174.807	

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARI CLASSE</b>									
83	0	0	0	38.391	5.950	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>									
588	0	0	1.079	161.963	48.019	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>									
115	2.340	0	3.119	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>									
3.094	7.043	0	73.061	161.127	30.365	0	0	0	4.043
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>									
3.123	21.764	0	85.192	101.375	18.733	0	2.058	0	12.608
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>									
6.370	116.173	0	52.432	0	0	0	0	34.563	175
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>									
2.333	0	0	18.641	0	0	0	3.286	4.417	6.403
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>									
246	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>									
1.115	0	0	0	0	0	0	0	11.198	0
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>									
41	0	0	0	617	2.600	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>									
17.108	147.320	0	233.524	463.473	105.667	0	5.344	50.178	23.229
<b>Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente</b>									

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARI I CLASSE</b>											
0	0	0	0	0	0	0	9.968	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>											
0	0	2.008	0	14.625	2.809	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>											
2.096	0	2.946	0	0	61.625	0	0	0	0	1.043	8.646
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>											
0	0	16.924	0	18.692	57.238	0	0	0	193	1.603	10.710
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>											
0	0	111.524	0	4.644	131.484	0	0	0	357	2.421	13.992
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>											
0	0	2.439	0	2.503	47.390	0	0	0	117	898	10.993
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>											
0	0	0	0	0	4.961	0	0	0	0	16	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>											
0	0	0	0	0	22.094	0	0	0	105	646	798
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	91
<b>TOTALE</b>											
2.096	0	135.841	0	40.464	327.601	0	9.968	0	772	6.627	45.230
<b>La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente</b>											

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARI I CLASSE	44.424	9.968	0	54.392
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	211.649	0	0	211.649
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	5.574	19.442	0	25.016
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	278.733	67.710	8.646	355.089
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	244.853	94.650	10.710	350.213
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	209.713	250.430	13.992	474.135
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	35.080	53.347	10.993	99.420
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	246	4.977	0	5.223
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	12.313	22.845	798	35.956
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	3.258	0	91	3.349
<b>TOTALE</b>				<b>1.614.442</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	1.707
GESTIONE MENSE	290.087
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	57.237
BENESSERE DEL PERSONALE	13.278
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	33.463
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	137.860
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	2.013.790
ALTRÉ SPESE	66.007
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2.409.129
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.906
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	229.515
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4.358.445
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	348.571
IRAP	1.122.175
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	1.132.579
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	218.416
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	272.567
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	288.052
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	630.423
<b>Totale</b>	<b>11.246.123</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: Comune di Isera Folladori Simone E 21.243,84; Comune di Trento Pedrotti Andrea E 5.249,24; Comunità Alto Garda e Ledro Aiardi Antonella E 35.285,26; Provincia Autonoma di Trento Amadori Mauro E 106.995,23 e Dalbon Monica E 49.641,98.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: Comune di Riva del Garda Mazzucchi Emiliana E 3.653,37; Comune di Trento Chini Monica E 60,55 e Conci Antonio E 2.721,28; Comune di Vallarsa Raoss Fabrizio E 2.629,82; Consiglio P.A.T. Depedri Francesca E 70.270,67; Fondazione Museo civico Rovereto personale museo civico E 157.155,21; Provincia Autonoma di Trento Maurina Barbara E 46.573,36 e Muraro Katia E 4.988,10. P098: Unione Europea rimborso E 272.566,60. P099: Comune di Mori esercizio funzioni pubbliche Mazzucchi Nicola E 3.799,51; Comuni vari gestione associata Corpo Intercomunale di Polizia Locale Rovereto e Valli del Leno E 480.673,81; Comuni vari gestione associata servizio di custodia forestale Zona di vigilanza n. 32 E 22.801,60; Comune di Isera gestione obbligatoria ambito Rovereto Isera E 75.665,66; Commissariato del Governo rimborso servizi ordine pubblico E 4.729,73; I.N.A.I.L. recupero indennità temporanea E 25.999,63; Ministero dell'Interno rimborso lavoro straordinario Elezioni europee 9/6/2024 E 16.752,76.	