

COMUNE DI ROVERETO



(Provincia di Trento)

**SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI
DI PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLA FIGURA
PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO TECNICO, CATEGORIA D – LIVELLO BASE, A TEMPO
PIENO PRESSO IL SERVIZIO TECNICO E SVILUPPO DEL TERRITORIO**

VERBALE DELLA RIUNIONE n° 1

giovedì 19 giugno 2025

1ª Riunione

omissis

Proseguendo i lavori, la Commissione dà atto che l'avviso di selezione prevede espressamente quanto segue:

MODALITA' DI SCELTA

La scelta dei candidati sarà effettuata in base a un colloquio.

Il colloquio è volto a verificare la conoscenza degli argomenti elencati nel paragrafo "*materie del colloquio*", l'attitudine professionale all'esercizio delle mansioni richieste, il contenuto dichiarato nel curriculum e ad accertare le motivazioni sottese al posto da ricoprire.

Il colloquio si intende superato con una votazione non inferiore a 18/30 o altro punteggio equivalente. In caso di parità di punteggio si applicano i criteri di preferenza stabiliti dal DPR 487/94 e ss.mm.ii.

MATERIE DEL COLLOQUIO

- 1) legislazione provinciale e statale in materia di lavori pubblici, servizi e forniture e le relative procedure di affidamento e di esecuzione;
- 2) progettazione e direzione dei lavori, norme in materia antinfortunistica, per la manutenzione del patrimonio immobiliare, delle strade, del verde pubblico dell'impiantistica e dei sotto-servizi in genere;
- 3) conoscenza degli strumenti di pianificazione strategica del territorio (Piano Urbanistico Provinciale, Piano Regolatore Generale, Piano Urbano della mobilità sostenibile e strumenti correlati, Piano Opere Pubbliche, ecc...);
- 4) legislazione provinciale e nazionale in materia di urbanistica ed edilizia;
- 5) gestione e direzione tecnica, amministrativa e finanziaria delle funzioni assegnati ai servizi tecnici comunali;
- 6) codice degli Enti locali della Regione Trentino Alto Adige;
- 7) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

omissis

A questo punto la Commissione stabilisce i seguenti criteri e modalità di valutazione del colloquio:

- la chiarezza espressiva e capacità di sintesi nel trattare gli argomenti richiesti;
- la precisione, la completezza con cui il candidato svilupperà i quesiti;
- la pertinenza argomentativa;
- lo sviluppo delle tematiche oggetto del colloquio anche con riferimento agli aspetti ad esse correlati.

Concluse tali determinazioni, la Commissione pertanto stabilisce quanto segue:

omissis

- viene stabilito di predisporre n. 2 contenitori: uno con domande sulle materie tecniche indicate nell'avviso; l'altro con domande sulle materie amministrative indicate nell'avviso.

La Commissione prende atto che la mancata presentazione al colloquio, qualunque sia la causa dell'assenza, sarà considerata implicita rinuncia alla selezione.