



Comune di Rovereto

ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

Determinazione del Dirigente

N. 824 / 2025 Data 09/05/2025

OGGETTO:

Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto vacante a tempo indeterminato e tempo pieno di dirigente del Servizio Organizzazione e risorse umane. Ammissione ed esclusione candidati.

Relazione

Con propria determinazione n. 314 dd. 27 febbraio 2025 è stato indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto vacante a tempo indeterminato e tempo pieno di dirigente del Servizio Organizzazione e risorse umane.

In data 04 marzo 2025 è stato pubblicato il relativo bando di concorso, giusta prot. n. 14282/2025.

L'art. 22 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi, e segnatamente il 1° e 2° comma, recitano:

“1. L'ammissione al concorso, come anche l'eventuale esclusione, è disposta con apposito atto debitamente motivato.

2. Non è ammessa l'esclusione dal concorso se non per difetto dei requisiti soggettivi prescritti e con provvedimento motivato - omissis -”.

I requisiti richiesti dal bando, oltre a quelli generali, sono i seguenti:

1. **titolo di studio richiesto:**

diploma di laurea (DL) conseguito con il vecchio ordinamento, ovvero laurea specialistica o magistrale (LS/LM) conseguita con il nuovo ordinamento, rilasciato da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano. Il candidato in possesso del titolo di studio conseguito all'estero deve possedere l'attestazione di equiparazione/dichiarazione di equipollenza o un provvedimento di equivalenza del proprio titolo di studio a uno dei titoli di studio richiesti dal presente bando o chiedere l'ammissione con riserva in attesa del riconoscimento di equivalenza del titolo di studio, dichiarando espressamente nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale previsto dall'art. 38, comma 3, del D. Lgs n. 165/2001.

La modulistica per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo Internet: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>. Il Decreto di

riconoscimento del titolo deve essere in ogni caso posseduto e prodotto entro la data di eventuale assunzione;

2. esperienza di servizio di almeno 5 anni:

- con rapporto di lavoro subordinato presso pubbliche amministrazioni in posti per i quali è richiesta la laurea come titolo di accesso;

oppure:

- con rapporto di lavoro subordinato in mansioni direttive presso enti, aziende pubbliche o private;

oppure in alternativa all'esperienza di servizio:

- esercizio, per almeno 5 anni, della libera professione attinente alle mansioni inerenti alla gestione e organizzazione del personale, descritte nel paragrafo “descrizione del profilo ricercato”;

3. avere conoscenza della lingua inglese che potrà essere accertata in sede di svolgimento della prova orale/colloquio.

In totale sono pervenute n. 38 domande di ammissione. Dall'esame delle domande pervenute, emerge quanto segue:

- il candidato, codice n. 22314, viene escluso dalla procedura concorsuale; infatti dall'esame delle dichiarazioni contenute nel prospetto A) allegato alla domanda di ammissione, con riferimento alla figura professionale e alla categoria/livello o qualifica d'inquadramento, è emerso che l'esperienza di servizio svolta durante il rapporto di lavoro subordinato presso enti, aziende pubbliche o private non ha riguardato mansioni direttive. Inoltre l'esperienza dichiarata della libera professione inerente alle mansioni di gestione e organizzazione del personale non è stata svolta per almeno 5 anni, anzianità di servizio richiesta dal bando;

- il candidato, codice n. 22358, viene escluso dalla procedura concorsuale; infatti dall'esame delle dichiarazioni contenute nel prospetto A) allegato alla domanda di ammissione, con riferimento alla figura professionale e alla categoria/livello o qualifica d'inquadramento, è emerso che l'esperienza di servizio svolta durante il rapporto di lavoro subordinato presso enti, aziende pubbliche o private non ha riguardato mansioni direttive;

- il candidato, codice n. 21487, viene escluso dalla procedura concorsuale; infatti dall'esame delle dichiarazioni contenute nel prospetto A) allegato alla domanda di ammissione, con riferimento alla figura professionale e alla categoria/livello o qualifica d'inquadramento, è emerso che l'esperienza di servizio svolta durante il rapporto di lavoro subordinato presso enti, aziende pubbliche o private non ha riguardato mansioni direttive. I periodi di lavoro dichiarati, pertanto, non rilevano ai fini dell'anzianità di servizio richiesta;

- la candidata, codice n. 22487, viene esclusa dalla procedura concorsuale in quanto la domanda di ammissione è giunta oltre il termine perentorio stabilito dal bando di concorso per la presentazione delle domande.

Pertanto, le restanti 34 domande di ammissione, pervenute nei termini, non presentano alcuna irregolarità e i candidati vengono ammessi alla procedura concorsuale.

L'art. 20 – 8° comma del vigente Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi, dispone: “In osservanza della normativa in materia di trattamento di dati personali, i dati, i documenti e ogni altra informazione fornita dai candidati con la domanda di ammissione al concorso e durante lo svolgimento dello stesso sono oggetto di trattamento al fine di provvedere agli adempimenti connessi all'attività concorsuale. Gli stessi sono oggetto di pubblicazione e di accesso ai sensi e nel rispetto della vigente normativa”.

Il Dirigente

premessi quanto sopra

visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.;

visto il capo III “Disposizioni in materia contabile” nuovo “Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige”, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm.;

visti gli articoli 35 e 36 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 di data 13 maggio 2009 e ss.mm.;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale n. 18 del 2015, gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D. Lgs. n. 118 del 2011, e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

dato che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D. Lgs. n. 118 del 2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

viste la L.R. 3 agosto 2015, n. 22 e la L.P. 9 dicembre 2015, n. 18;

visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

visti il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e il D. Lgs. 10 agosto 2014, n. 126;

visti gli articoli 8 e 39 del Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale di data 04 luglio 2023 n. 27;

vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 46 del 17 dicembre 2024, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027;

vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 47 di data 18 dicembre 2024, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025-2027;

vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 247 di data 19 dicembre 2024, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – parte finanziaria e schede degli investimenti, con la quale sono affidate le risorse finanziarie ai Dirigenti, stabilendo gli atti di loro competenza e quelli riservati alla competenza della Giunta comunale;

visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, contenente – tra l'altro – la Sezione Performance e la Sezione Rischi corruttivi e trasparenza approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 59 di data 25 marzo 2025;

DETERMINA

1. di ammettere alla procedura di concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 1 posto vacante a tempo pieno di dirigente del Servizio Organizzazione e risorse umane, n. 34 candidati in possesso dei prescritti requisiti come elencati nell'allegato 1 al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. di escludere dalla procedura di concorso pubblico, per le motivazioni esposte in relazione, i candidati: codice n. 22314; codice n. 22358; codice n. 21487; codice n. 22487;

3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi indiretti di carattere finanziario ed economico tali da pregiudicare gli equilibri di bilancio, oppure tali da alterare sotto il profilo della congruità, coerenza ed attendibilità le previsioni del bilancio in corso;

4. di precisare che avverso il presente provvedimento, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30/11/1992 n. 23 e ss.mm., sono ammessi:

- ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199;
- ricorso giurisdizionale al T.A.R. entro 60 giorni, ai sensi dell'articolo 29 del D.Lgs. 2/7/2010 n. 104.

Il Dirigente
del Servizio Organizzazione e Risorse umane
- dott. Valerio Bazzanella -

ALLEGATI - **Allegato 1 elenco ammessi.pdf** (impronta:
E58DEA7B5880AFD3501750C425AC59DD6054B3CAF914BAA655181316397D7A80)