

COMUNE DI ROVERETO

(Provincia di Trento)

**SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE
PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A FINI SOSTITUTIVI, ANCHE A CARATTERE
STAGIONALE, NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE
CATEGORIA C – LIVELLO BASE, 1^A POSIZIONE RETRIBUTIVA PRESSO IL
SERVIZIO/COMANDO DI POLIZIA LOCALE**

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA RIUNIONE n° 1

martedì 11 febbraio 2025

1^a Riunione

La Commissione dà atto che l'avviso di selezione prevede espressamente quanto segue:

MODALITA' DI SCELTA

La Commissione giudicatrice appositamente costituita, può stabilire se effettuare i colloqui con tutti i candidati o limitatamente a quei candidati che, in base alla documentazione prodotta, risultano in possesso di specificata preparazione professionale nell'ambito della polizia locale.

Il colloquio è teso a verificare l'attitudine allo svolgimento delle mansioni richieste dalla figura professionale, ad accertare competenze e motivazioni.

Il colloquio si intende superato con una votazione non inferiore a 18/30 o altro punteggio equivalente. In caso di parità di punteggio si applicano i criteri di preferenza stabiliti dal DPR 487/94 e ss.mm.ii.

MATERIE DEL COLLOQUIO

- Codice della Strada e procedure sanzionatorie;
- nozioni di diritto penale e procedura penale;
- nozioni sulla disciplina del commercio, dei Pubblici Esercizi, dell'edilizia e dell'ambiente;
- nozioni sul Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige;
- diritti e doveri dei dipendenti pubblici.

FORMAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria sarà formata sulla base della valutazione del colloquio e riporterà per esteso il cognome, nome e il punteggio dei candidati idonei. Il colloquio si intende superato con il conseguimento di una votazione pari o superiore a 18/30 o punteggio equivalente. La valutazione della prova d'esame è espressa con punteggio numerico senza necessità di ulteriore motivazione.

La Commissione giudicatrice provvederà a formare la graduatoria di merito dei candidati idonei con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dal D.P.R. 487/94 e successive modificazioni e integrazioni.

Il dirigente del Servizio Organizzazione e risorse umane procederà, con proprio atto, all'approvazione dell'operato della Commissione giudicatrice, nonché della graduatoria finale di merito.

La graduatoria avrà validità di 3 anni dalla data di approvazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre ad apposita visita medica i candidati che potranno essere assunti in esito alla selezione, prima della loro immissione in servizio. Solo il candidato che, a seguito di tale accertamento sanitario, conseguirà la piena ed incondizionata idoneità, potrà essere assunto presso il Comune di Rovereto.

A questo punto la Commissione stabilisce di effettuare i colloqui con tutti i candidati che sono stati ammessi alla selezione. Inoltre stabilisce i seguenti criteri e modalità di valutazione del colloquio:

- la chiarezza espressiva e capacità di sintesi nel trattare gli argomenti richiesti;
- la precisione, la completezza con cui il candidato svilupperà i quesiti;
- la pertinenza argomentativa;
- lo sviluppo delle tematiche oggetto del colloquio anche con riferimento agli aspetti ad esse correlati.

Per lo svolgimento del colloquio la Commissione decide di predisporre n. 2 contenitori: uno con domande sul Codice della Strada; l'altro con domande su tutte le rimanenti materie previste dall'avviso.