



Comune di Rovereto

ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

Determinazione del Dirigente

N. 399 / 2024 Data 12/03/2024

OGGETTO:

Approvazione della graduatoria per eventuali assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato per il periodo dal 1° aprile 2024 al 31 marzo 2025 – figura professionale: cuoco.

Relazione

Con determinazione dirigenziale n. 2540 di data 30 dicembre 2021 sono stati rivisti e approvati i “Criteri e modalità di formazione graduatorie per assunzioni di personale a tempo determinato”.

Con avviso pubblico di data 29 dicembre 2023 prot. n. 91640/2023 sono stati aperti i termini, a partire dal 2 fino al 31 gennaio 2024, per la presentazione delle domande rivolte all’assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato nelle figure di: cuoco, educatore asili nido, operatore d’appoggio.

Sulla base dei suddetti criteri e delle domande raccolte, l’Ufficio Gestione personale e concorsi ha predisposto la graduatoria inerente la figura professionale di cuoco, categoria B – livello evoluto oggetto di approvazione con il presente provvedimento.

In relazione alla carenza dei requisiti necessari, irregolarità nella stesura della domanda o inosservanza di quanto previsto dall’avviso in merito alle modalità di invio della domanda di ammissione, è stata disposta l’esclusione dalla graduatoria di n. 1 domanda.

Si rende pertanto necessario approvare la suddetta graduatoria con validità per il periodo dal 1° aprile 2024 al 31 marzo 2025, avendo riscontrato la regolarità delle operazioni di formazione della stessa.

Il Dirigente

premesso quanto sopra;

visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.;

visto il capo III “Disposizioni in materia contabile” nuovo “Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige”, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm.;

visti gli articoli 35 e 36 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 di data 13 maggio 2009 e ss.mm.;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale n. 18 del 2015, gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D. Lgs. n. 118 del 2011, e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

dato che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D. Lgs. n. 118 del 2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

viste la L.R. 3 agosto 2015, n. 22 e la L.P. 9 dicembre 2015, n. 18;

visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

visti il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e il D. Lgs. 10 agosto 2014, n. 126;

visti gli articoli 8 e 39 del Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 27 di data 04 luglio 2023;

vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 47 del 14 dicembre 2023, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;

vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 48 di data 15 dicembre 2023, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024-2026;

vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 290 di data 19 dicembre 2023, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – parte finanziaria e schede degli investimenti, con la quale sono affidate le risorse finanziarie ai Dirigenti, stabilendo gli atti di loro competenza e quelli riservati alla competenza della Giunta comunale;

visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, contenente – tra l'altro – la Sezione Performance e la Sezione Rischi corruttivi e trasparenza approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 81 di data 2 maggio 2023;

determina

1. di approvare la graduatoria, formata in base ai criteri e modalità di cui alla determinazione del dirigente del Servizio Organizzazione e risorse umane n. 2540 del 30 dicembre 2021, da utilizzare per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di cuoco, categoria B - livello evoluto;
2. di dare atto dell'esecutività dal 1° aprile 2024 della graduatoria stessa, allegata al presente provvedimento del quale costituisce parte essenziale e integrante, nonché della validità annuale fino al 31 marzo 2025;
3. di precisare che n. 1 domanda è stata esclusa dalla graduatoria e di dare atto che alla persona interessata sarà inviata comunicazione scritta con l'indicazione delle rispettive motivazioni;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi indiretti di carattere finanziario ed economico tali da pregiudicare gli equilibri di bilancio, oppure tali da alterare sotto il profilo della congruità, coerenza ed attendibilità le previsioni del bilancio in corso;
5. di dare atto che avverso il presente provvedimento e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e s.m., sono ammessi:

- ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199;
- ricorso giurisdizionale al T.A.R. entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. 2.7.2010 n. 104.

Il Dirigente
del Servizio Organizzazione e Risorse umane
- dott. Gianni Festi -

- all.: n. 1 graduatoria c.s.

ALLEGATI - **graduatoria cuoco 2024 2025** (impronta:
12EA6F2B458934CEC82C5A97FBAB66B7B04041954BE419CB1B78CDDCAA5369D)