



Comune di Rovereto

DIREZIONE GENERALE

Nucleo di valutazione delle prestazioni dei dirigenti comunali

OGGETTO: relazione sulla valutazione delle prestazioni dirigenziali e della performance aziendale per l'anno 2021.

L'art. 104 bis del "Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e servizi", approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 9 di data 03/02/2004 e s.m.i., in merito alla misurazione e valutazione delle prestazioni dispone che:

"1. *Il sistema di valutazione delle prestazioni ha per oggetto:*

- a) *la valutazione delle prestazioni con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso;*
- b) *la valutazione delle prestazioni dei dirigenti e delle posizioni organizzative.*

2. *La misurazione delle prestazioni dell'Amministrazione nel suo complesso, avviene ordinariamente attraverso il controllo di gestione, ovvero, in caso di mancata attivazione di quest'ultimo o di altro sistema individuato dalla giunta, attraverso la valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), annualmente individuati. Tale misurazione compete al nucleo di valutazione di cui al capo VI, i cui esiti possono essere utilizzati anche per la valutazione di istituti contrattuali relativi alla distribuzione di incentivi collegati alla produttività. Il nucleo di valutazione, per tale misurazione, può avvalersi delle risultanze dell'attività per il controllo di gestione.*

3. *La misurazione delle prestazioni dei dirigenti e delle posizioni organizzative avviene attraverso la valutazione previste dal capo VI per i dirigenti e dall'art. 131 per le posizioni organizzative".*

Ciò premesso la Giunta Municipale con deliberazione n. 52 di data 23/03/2021, ha approvato il "Piano Esecutivo di Gestione – parte obiettivi" aggiornato con deliberazione n. 221 di data 28/09/2021, attribuendo gli obiettivi gestionali dei singoli servizi; successivamente il Direttore generale ha concordato con i dirigenti gli obiettivi di PEG oggetto di valutazione della performance per la corresponsione della retribuzione di risultato.

In esito alle verifiche effettuate sugli obiettivi di PEG, così come previste dall'art. 23 del Regolamento sui controlli interni, sono emersi i seguenti risultati:

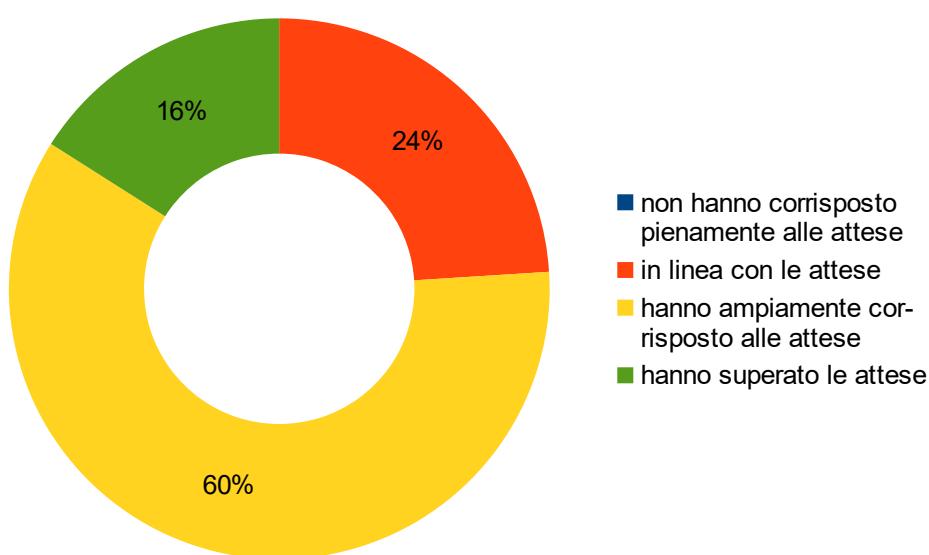
n. obiettivi assegnati (inclusi quelli di performance dirigenziale)	102
---	-----

di cui :

• obiettivi completati	73	72%
• obiettivi parzialmente completati (stato di avanzamento dal 50 al 99%)	24	24%
• obiettivi da completare con stato di avanzamento inferiore al 50%	4	4%

Il Nucleo di valutazione in data 14 luglio 2022 ha ultimato la procedura di valutazione delle prestazioni dirigenziali con i seguenti esiti:

n. obiettivi di PEG considerati	25
di cui :	
• sotto le attese	0
• non hanno corrisposto pienamente alle attese	0
• in linea con le attese	6 24%
• hanno ampiamente corrisposto alle attese	15 60%
• hanno superato le attese	4 16%



Le valutazioni del Nucleo attengono ad una parte della valutazione dei dirigenti (80%) e nella fattispecie degli obiettivi e delle attività ad esse connesse, mentre è fatta salva la valutazione delle capacità e dei comportamenti (20%) rimessi al Sindaco ed agli assessori.

Tutti i dirigenti hanno superato la valutazione minima prevista dal punto 7.1 della procedura di valutazione approvata con delibera di G.C. n. 62 del 31.3.2008 per l'attribuzione della retribuzione di risultato.

Con riferimento a quanto disposto dagli artt. 44 e 46 del D.Lgs n. 33 del 2013, recepiti a livello locale con LR 15 dicembre 2016, n. 16, in merito all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione della performance sia organizzativa che individuale dei responsabili e dei dirigenti, nonché dagli artt. 39 e 39-bis del testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni, richiamata l'attestazione di data 23 giugno 2022 in ordine all'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza, il Nucleo da atto che gli adempimenti richiesti sono stati sostanzialmente rispettati pur con alcuni aspetti da migliorare; ritiene quindi sussistano i presupposti per l'erogazione dell'indennità.

Nell'ambito della performance aziendale si riportano alcuni dati/indicatori relativi a:

- personale di ruolo e tassi di assenza;
- indicatore di tempestività dei pagamenti;
- entità dell'entrata e spesa in conto competenza con accertamenti/impegni e incassi/pagamenti suddivisa per titoli.

Descrizione	2016	2017	2018	2019	2020	Variazione 2020-2019	2021	Variazione 2021-2020
dirigenti	10	9	9	10	8	-2 -20,0%	6	-2 -25,0%
totale personale di ruolo	442	428	406	412	404	-8 -1,9%	409	5 1,2%
<i>di cui</i>								
full time	307	298	287	285	276	-9 -3,2%	285	9 3,3%
part time	135	130	119	127	128	1 0,8%	124	-4 -3,1%

Tabella 1: Personale di ruolo

SERVIZIO	gg lavorativi	a) ferie	b) malattia	c) altro	d) Σ a,b,c	Indice % assenza
DIREZIONE GENERALE	5145	556	80	84	720	13,99%
SEGRETERIA GENERALE	2962	319	153	13	485	16,37%
SERVIZIO BIBLIOTECA	3358	396	123	39	558	16,62%
SERVIZIO INFORMATICA	2038	250	25	8	283	13,89%
SERVIZIO ISTRUZIONE, CULTURA E SPORT	46839	5346	3098	767	9211	19,67%
SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE	2831	323	183	110	616	21,76%
SERVIZIO PATRIMONIO E FINANZE	7710	948	542	116	1606	20,83%
SERVIZIO POLITICHE SOCIALI	9126	1164	390	84	1638	17,95%
SERVIZIO POLIZIA LOCALE	15932	1871	858	325	3054	19,17%
SERVIZIO SOSTENIBILITA' E QUALITA' DEL VIVERE URBANO	7465	884	440	160	1484	19,88%
SERVIZIO SVILUPPO ECONOMICO E STATISTICA	4160	547	145	48	740	17,79%
SERVIZIO TECNICO E SVILUPPO STRATEGICO	10829	1207	797	184	2188	20,21%
Totale Risultato	118395	13811	6834	1938	22583	19,07%

Tabella 2: Indicatori di assenza

2017	2018	2019	2020	2021
-1,3	0,01	-2,15	-2,35	-2,17

Tabella 3: Indicatore di tempestività dei pagamenti dato dalla media, ponderata in ragione dell'importo, dei giorni intercorrenti tra il termine per il pagamento della fattura o la richiesta equivalente di pagamento e la data di effettivo pagamento al beneficiario da parte del tesoriere comunale

TITOLO	2020					2021				
	ASSESTATO	IMPEGNATO	impegnato/ assestatato	PAGATO	pagato/ impegnato	ASSESTATO	IMPEGNATO	impegnato/ assestatato	PAGATO	pagato/ impegnato
1-Spese correnti	67.415.992,33	55.893.363,66				68.511.520,99	58.932.637,94			
al netto di FPV e fondi (crediti dubbia esigibilità, riserva, soccombenza ..)	65.502.367,38	55.893.363,66	85,33%	43.290.139,38	77,45%	66.039.325,72	58.932.637,94	89,24%	45.220.716,16	90,81%
2-Spese in conto capitale	23.788.296,72	13.526.992,44				19.449.354,19	7.801.969,01			
al netto di FPV	15.367.756,68	13.526.992,44	88,02%	8.773.942,86	64,86%	8.955.074,96	7.801.969,01	87,12%	4.575.487,98	9,19%
4-Rimborso Prestiti	971.570,30	971.553,43	100,00%	971.553,43	100,00%	973.220,30	973.149,84	99,99%	973.149,84	100,00%
5-Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/ca	10.000.000,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%	10.000.000,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7-Uscite per conto terzi e partite di giro	21.550.000,00	10.123.069,69	46,97%	8.961.007,42	88,52%	21.350.000,00	9.222.583,76	43,20%	8.242.793,65	
Total Risultato	123.725.859,35	80.514.979,22	65,08%	61.996.643,09	77,00%	120.284.095,48	76.930.340,46	63,96%	59.012.147,63	76,71%
al netto di FPV e fondi (crediti dubbia esigibilità, riserva, soccombenza ..) e dei Titoli 4, 5, 7	80.870.124,06	69.420.356,10	85,84%	52.064.082,24	75,00%	74.994.400,68	66.734.606,86	88,99%	49.796.204,14	74,62%
TITOLO	2020					2021				
	ASSESTATO	ACCERTATO	accertato/ assestatato	INCASSATO	incassato/ accertato	ASSESTATO	ACCERTATO	accertato/ assestatato	INCASSATO	incassato/ accertato
0 – Avanzo e fondi	16.916.702,15					17.639.145,76				
1-Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e pere	12.229.087,85	12.666.846,85	103,58%	11.345.652,08	89,57%	11.389.814,70	12.319.073,78	108,16%	11.506.817,37	93,41%
2-Trasferimenti correnti	34.226.039,91	32.007.272,34	93,52%	11.279.439,28	35,24%	33.542.951,50	34.934.953,25	104,15%	18.156.452,40	51,97%
3-Entrate extratributarie	19.909.755,44	16.726.355,34	84,01%	13.366.428,56	79,91%	20.898.628,06	18.899.631,55	90,43%	14.830.212,38	78,47%
4-Entrate in conto capitale	8.894.274,00	9.552.682,92	107,40%	4.215.690,17	44,13%	5.463.555,46	5.325.492,73	97,47%	871.892,76	16,37%
5-Entrate da riduzione di attività finanziarie	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7-Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	10.000.000,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%	10.000.000,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
9-Entrate per conto terzi e partite di giro	21.550.000,00	10.123.069,69	46,97%	8.926.009,93	88,17%	21.350.000,00	9.222.583,76	43,20%	8.189.291,10	88,80%
Total Risultato	123.725.859,35	81.076.227,14	65,53%	€ 49.133.220,02	60,60%	120.284.095,48	80.701.735,07	67,09%	€ 53.554.666,01	66,36%
al netto dei Titoli 5, 7, 9	92.175.859,35	70.953.157,45	76,98%	40.207.210,09	56,67%	88.934.095,48	71.479.151,31	23,90%	45.365.374,91	63,47%

Tabella 4: entità dell'entrata e spesa in conto competenza con accertamenti/impegni e incassi/pagamenti suddivisa per titoli

Ciò premesso si esprimono le seguenti osservazioni:

- si suggerisce, a supporto dell'attività dei responsabili di struttura, di intraprendere un articolato percorso di formazione che rafforzi le dinamiche di lavoro in gruppo in un'ottica di trasversalità tra servizi
- si ribadisce l'importanza di espletare con la massima attenzione gli adempimenti in materia di trasparenza;

Rovereto, 20/07/2022

Il Nucleo di Valutazione

dott. Mauro Amadori – presidente

dott.ssa Eliana De Martiis – componente

dott. Alberto Scheda – componente

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20, 21 e 24 del D. Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa