



Comune di Rovereto

ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

Ufficio gestione personale e Concorsi



**COMUNE di
ROVERETO**

**c_h612
A00001**

Prot. I

N.0076265 - dd 06/11/19

Fasc: 03.05 2008/0000001



Al

PERSONALE DIPENDENTE

Rovereto, 6 novembre 2019

Oggetto: restituzione dati indagine benessere organizzativo

Come ci eravamo impegnati, siamo a restituire i dati raccolti dall'indagine sul benessere organizzativo relativamente a tutta la struttura comunale.

Ricordiamo che l'analisi è stata condotta mediante l'invio di questionari a tutti i dipendenti in servizio (con almeno 6 mesi di lavoro presso il Comune di Rovereto) nel mese di giugno attraverso due canali:

1. via posta elettronica a 271 dipendenti;
 2. in forma cartacea a 141;
- per un totale di 385 questionari.

I questionari compilati sono stati 363. Il 94,28% dei dipendenti interessati ha compilato il questionario come predisposto dall'Autorità Nazionale Anticorruzione; questo dato è per noi significativo e sottolinea l'importanza del coinvolgimento dei dipendenti per contribuire attivamente alla qualità della vita lavorativa all'interno della struttura comunale.

Un ringraziamento particolare va pertanto a tutti i dipendenti che hanno partecipato all'indagine, fornendo all'amministrazione il proprio punto di vista sul contesto lavorativo.

Ricordiamo inoltre che nello sviluppo dell'indagine abbiamo voluto rispettare due principi fondamentali quali la tutela dell'anonimato nella rilevazione e la trasparenza nella restituzione dei risultati.

Come ricorderete il questionario, progettato per cogliere la percezione che il personale dipendente ha dell'amministrazione, è suddiviso in tre aree di indagine:

1. benessere organizzativo;
2. grado di condivisione del sistema di valutazione;
3. valutazione del superiore gerarchico;

strutturate in ambiti, nei quali è stato individuato un gruppo di domande, per rappresentare la situazione complessiva.

Nelle domande poste è stato richiesto di esprimere il proprio grado di valutazione, attraverso una scala che impiega 6 punteggi in ordine crescente, in relazione a quanto si è d'accordo o meno con l'affermazione (così: 1 "in totale disaccordo con l'affermazione"; 6 "in totale accordo con l'affermazione").

Il punteggio che va da 3.5 a 6 rappresenta una valutazione considerata positiva e più ci si avvicina al 6 più siamo in un contesto ottimale di benessere. Diversamente più ci si avvicina all'1 e più siamo in una situazione di criticità.

L'indice sintetico rappresenta la media aritmetica di ogni singolo ambito.

Come risulta dalla tabella sotto riportata, per il Comune di Rovereto la media è risultata pari al 4.2, oltre la soglia del 3.5.

Indici sintetici per ambiti d'indagine

Ambiti	Indice sintetico
A- Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro	4,6
B- Le discriminazioni	5,2
C- L'equità nella mia amministrazione	3,6
D- Carriera e sviluppo professionale	3,6
E- Il mio lavoro	4,8
F- I miei colleghi	4,6
G- Il contesto del mio lavoro	4,1
H- Il senso di appartenenza	4,7
I- L'immagine della mia amministrazione	4,7
L- La mia organizzazione	3,5
M- Le mie performance	3,9
N- Il funzionamento del sistema	3,5
O- Il mio capo e la mia crescita	3,9
P- Il mio capo e l'equità	3,9
Media totale degli ambiti interessati	4,2

A fronte dei dati restituiti, sarà nostra cura porre attenzione a quanto emerso, facendo seguire i dovuti approfondimenti. Questo per capire le ragioni della percezione emersa e favorire un miglioramento degli ambiti di riferimento.

Con il mese di gennaio infatti sarà nostro impegno contattare i singoli Servizi per avviare opportuni momenti di confronto rispetto a quanto emerso dall'indagine.

Ringraziando della collaborazione porgo cordiali saluti.

Il Direttore generale
dott. Mauro Amadori

