



Nucleo di valutazione delle prestazioni dei dirigenti comunali

OGGETTO: relazione sulla valutazione delle prestazioni dirigenziali e della performance aziendale per l'anno 2019

L'art. 104 bis del "Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e servizi", approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 9 di data 03/02/2004 e s.m.i., in merito alla misurazione e valutazione delle prestazioni dispone che:

"1. Il sistema di valutazione delle prestazioni ha per oggetto:

a) la valutazione delle prestazioni con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso;

b) la valutazione delle prestazioni dei dirigenti e delle posizioni organizzative.

2. La misurazione delle prestazioni dell'Amministrazione nel suo complesso, avviene ordinariamente attraverso il controllo di gestione, ovvero, in caso di mancata attivazione di quest'ultimo o di altro sistema individuato dalla giunta, attraverso la valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), annualmente individuati. Tale misurazione compete al nucleo di valutazione di cui al capo VI, i cui esiti possono essere utilizzati anche per la valutazione di istituti contrattuali relativi alla distribuzione di incentivi collegati alla produttività. Il nucleo di valutazione, per tale misurazione, può avvalersi delle risultanze dell'attività per il controllo di gestione.

3. La misurazione delle prestazioni dei dirigenti e delle posizioni organizzative avviene attraverso la valutazione previste dal capo VI per i dirigenti e dall'art. 131 per le posizioni organizzative".

Ciò premesso la Giunta Municipale con deliberazione n. 17 di data 12/02/2019, ha approvato il "Piano Esecutivo di Gestione – parte obiettivi" aggiornato con deliberazione n. 215 di data 12/11/2019, attribuendo gli obiettivi gestionali dei singoli servizi; successivamente il Direttore generale ha concordato con i dirigenti gli obiettivi di PEG oggetto di valutazione della performance per la corresponsione della retribuzione di risultato.

In esito alle verifiche effettuate sugli obiettivi di PEG, così come previste dall'art. 23 del Regolamento sui controlli interni, sono emersi i seguenti risultati:

n. obiettivi assegnati (inclusi quelli di performance dirigenziale)	111	
di cui :		
• obiettivi completati	77	69%
• obiettivi parzialmente completati	34	21%

Il Nucleo di valutazione in data 01/07/2020 ha ultimato la procedura di valutazione delle prestazioni dirigenziali con i seguenti esiti:

n. obiettivi di PEG considerati	28	
di cui :		
• non hanno corrisposto pienamente alle attese	0	0%
• in linea con le attese	11	39%
• hanno ampiamente corrisposto alle attese	14	50%
• hanno superato le attese	3	11%

Le valutazioni del Nucleo attengono ad una parte della valutazione dei dirigenti (80%) e nella fattispecie degli obiettivi e delle attività ad esse connesse, mentre è fatta salva la valutazione delle capacità e dei comportamenti (20%) rimessi al Sindaco ed agli assessori.



Comune di Rovereto

Nucleo di valutazione delle prestazioni dei dirigenti comunali

Tutti i dirigenti hanno superato la valutazione minima prevista dal punto 7.1 della procedura di valutazione approvata con delibera di G.C. n. 62 del 31.3.2008 per l'attribuzione della retribuzione di risultato.

Con riferimento a quanto disposto dagli artt. 44 e 46 del D.Lgs n. 33 del 2013, recepiti a livello locale con LR 15 dicembre 2016, n. 16, in merito all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione della performance sia organizzativa che individuale dei responsabili e dei dirigenti, nonché dagli artt. 39 e 39-bis del testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni, richiamata l'attestazione di data 17/07/2020 in ordine all'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza, il Nucleo da atto che gli adempimenti richiesti sono stati sostanzialmente rispettati pur con alcuni aspetti da migliorare; ritiene quindi sussistano i presupposti per l'erogazione dell'indennità.

Nell'ambito della performance aziendale si riportano alcuni dati/indicatori relativi a:

- personale;
- entità dell'entrata e spesa in conto competenza con accertamenti/impegni e incassi/pagamenti suddivisa per titoli;
- indicatore di tempestività dei pagamenti

Descrizione	2016	2017	variazione 2017-2016		2018	Variazione 2018-2017		2019	Variazione 2018-2019	
dirigenti	10	9	-1	-10,00%	9	0	0,0%	10	1	11,1%
totale personale di ruolo	442	428	-14	-3,17%	406	-22	-5,1%	412	6	1,5%
di cui										
full time	307	298	-9	-2,93%	287	-11	-3,7%	285	-2	-0,7%
part time	135	130	-5	-3,70%	119	-11	-8,5%	127	8	6,7%

Tabella 1: personale

SERVIZIO	giorni lavorativi	A – ferie	B – malattia	C -altro	D (a+b+c)	Indice % assenza
DIREZIONE GENERALE	2810	339	186	14	539	19,18%
Progetto speciale -Rilancio delle vocazioni della città	168	30	0	0	30	17,86%
SEGRETERIA GENERALE	3169	357	153	56	566	17,86%
SERVIZIO AVVOCATURA E AFFARI GENERALI	2031	183	190	196	569	28,02%
SERVIZIO BIBLIOTECA	3505	366	256	61	683	19,49%
SERVIZIO INFORMATICA	2222	262	16	8	286	12,87%
SERVIZIO ISTRUZIONE, CULTURA E SPORT	39943	4357	2509	2885	9751	24,41%
SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE	3566	358	119	289	766	21,48%
SERVIZIO PATRIMONIO E FINANZE	6680	865	269	115	1249	18,70%
SERVIZIO POLITICHE SOCIALI	8762	1059	315	180	1554	17,74%
SERVIZIO POLIZIA LOCALE	13768	1759	459	964	3182	23,11%
SERVIZIO SVILUPPO ECONOMICO E STATISTICA	4096	491	115	53	659	16,09%
SERVIZIO TECNICO E DEL TERRITORIO	18330	2189	921	450	3560	19,42%
Totale Risultato	109050	12615	5508	5271	23394	21,45%

Tabella 2 : indicatore di assenza

TITOLO	2018					2019				
	ASSESTATO	IMPEGNATO	impegnato/ assestato	PAGATO	pagato/ impegnato	ASSESTATO	IMPEGNATO	impegnato/ assestato	PAGATO	pagato/ impegnato
		importo		importo			importo		importo	
1-Spese correnti	64.372.465,16	€ 56.054.167,24	87,08%	€ 44.499.005,43	79,39%	65.719.567,32	58.282.633,49	88,68%	46.983.994,25	80,61%
2-Spese in conto capitale	24.041.508,79	€ 16.045.878,92	66,74%	€ 13.378.097,26	83,37%	25.958.905,72	12.577.852,71	48,45%	7.730.092,76	61,46%
4-Rimborso Prestiti	1.046.620,30	€ 1.046.618,69	100,00%	€ 1.046.618,69	100,00%	970.034,30	970.033,49	100,00%	970.033,49	100,00%
5-Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	10.000.000,00		0,00%		0,00%	10.000.000,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7-Uscite per conto terzi e partite di giro	22.180.000,00	€ 9.266.341,41	41,78%	€ 7.629.434,44	82,33%	21.700.000,00	10.367.667,99	47,78%	8.607.058,21	83,02%
Totale Risultato	121.640.594,25	€ 82.413.006,26	67,75%	€ 66.553.155,82	80,76%	124.348.507,34	€ 82.198.187,68	66,10%	€ 64.291.178,71	78,21%

TITOLO	2018					2019				
	ASSESTATO	ACCERTATO	accertato/ assestato	INCASSATO	incassato/ accertato	ASSESTATO	ACCERTATO	accertato/ assestato	INCASSATO	incassato/ accertato
		importo		importo			importo		importo	
0 – Avanzo e fondi	13.811.819,13					14.069.220,70				
1-Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	13.727.679,00	12.692.305,47	92,46%	11.794.342,22	92,93%	13.695.194,79	12.005.324,25	87,66%	10.760.303,16	89,63%
2-Trasferimenti correnti	29.100.639,48	28.888.066,60	99,27%	6.046.063,43	20,93%	29.847.120,52	30.525.974,74	102,27%	8.481.067,67	27,78%
3-Entrate extratributarie	19.345.722,29	17.957.495,74	92,82%	13.155.635,84	73,26%	20.677.091,43	20.616.540,86	99,71%	14.877.691,95	72,16%
4-Entrate in conto capitale	13.474.734,35	13.018.363,25	96,61%	9.780.715,23	75,13%	14.359.879,90	13.874.317,33	96,62%	4.464.884,50	32,18%
5-Entrate da riduzione di attività finanziarie	0,00	50,00	#DIV/0!	50,00	100,00%	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7-Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	10.000.000,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%	10.000.000,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
9-Entrate per conto terzi e partite di giro	22.180.000,00	9.266.341,41	41,78%	8.358.535,63	90,20%	21.700.000,00	10.367.667,99	47,78%	9.462.066,55	91,27%
Totale Risultato	121.640.594,25	€ 81.822.622,47	67,27%	€ 49.135.342,35	60,05%	124.348.507,34	87.389.825,17	70,28%	€ 48.046.013,83	54,98%

Tabella 3: prospetto spese ed entrate in conto competenza suddivise per titoli, anni 2018 e 2019



Nucleo di valutazione delle prestazioni dei dirigenti comunali

2017	2018	2019
-1,3	0,01	-2,15

Tabella 4: Indicatore di tempestività dei pagamenti dato dalla media, ponderata in ragione dell'importo, dei giorni intercorrenti tra il termine per il pagamento della fattura o la richiesta equivalente di pagamento e la data di effettivo pagamento al beneficiario da parte del tesoriere comunale

Ciò premesso si esprimono le seguenti osservazioni:

- sulla base dell'esperienza condotta dal Nucleo in questo mandato, che si conclude con questa seduta, si suggerisce oltre che di proseguire nel miglioramento dell'impostazione degli obiettivi e relativi indicatori di avanzamento e risultato, di valutare l'opportunità di un aggiornamento del manuale di valutazione della performance dirigenziale, che tenga conto anche della performance aziendale.

Rovereto, 15 luglio 2020

Il Nucleo di Valutazione

Amadori Mauro, direttore generale, con funzioni di presidente

Morandini Chiara, esperto esterno

Masè Lucia, esperto esterno