



## Comune di Rovereto

### Nucleo di valutazione delle prestazioni dei dirigenti comunali

**OGGETTO:** relazione sulla valutazione delle prestazioni dirigenziali e della performance aziendale per l'anno 2020

L'art. 104 bis del "Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e servizi", approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 9 di data 03/02/2004 e s.m.i., in merito alla misurazione e valutazione delle prestazioni dispone che:

*"1. Il sistema di valutazione delle prestazioni ha per oggetto:*

- a) la valutazione delle prestazioni con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso;*
- b) la valutazione delle prestazioni dei dirigenti e delle posizioni organizzative.*

*2. La misurazione delle prestazioni dell'Amministrazione nel suo complesso, avviene ordinariamente attraverso il controllo di gestione, ovvero, in caso di mancata attivazione di quest'ultimo o di altro sistema individuato dalla giunta, attraverso la valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), annualmente individuati. Tale misurazione compete al nucleo di valutazione di cui al capo VI, i cui esiti possono essere utilizzati anche per la valutazione di istituti contrattuali relativi alla distribuzione di incentivi collegati alla produttività. Il nucleo di valutazione, per tale misurazione, può avvalersi delle risultanze dell'attività per il controllo di gestione.*

*3. La misurazione delle prestazioni dei dirigenti e delle posizioni organizzative avviene attraverso la valutazione previste dal capo VI per i dirigenti e dall'art. 131 per le posizioni organizzative".*

Ciò premesso la Giunta Municipale con deliberazione n. 44 di data 18/02/2020, ha approvato il "Piano Esecutivo di Gestione – parte obiettivi" aggiornato con deliberazione n. 188 di data 01/09/2020, attribuendo gli obiettivi gestionali dei singoli servizi; successivamente il Direttore generale ha concordato con i dirigenti gli obiettivi di PEG oggetto di valutazione della performance per la corresponsione della retribuzione di risultato.

In esito alle verifiche effettuate sugli obiettivi di PEG, così come previste dall'art. 23 del Regolamento sui controlli interni, sono emersi i seguenti risultati:

n. obiettivi assegnati (inclusi quelli di performance dirigenziale)	115	
di cui :		
• obiettivi completati	73	63%
• obiettivi parzialmente completati	42	37%

Il Nucleo di valutazione in data 14/05/2021 ha ultimato la procedura di valutazione delle prestazioni dirigenziali con i seguenti esiti:

n. obiettivi di PEG considerati	31	
di cui :		
• sotto le attese	2	6%
• non hanno corrisposto pienamente alle attese	0	0%
• in linea con le attese	7	23%
• hanno ampiamente corrisposto alle attese	17	55%
• hanno superato le attese	5	16%

Le valutazioni del Nucleo attengono ad una parte della valutazione dei dirigenti (80%) e nella fattispecie degli obiettivi e delle attività ad esse connesse, mentre è fatta salva la valutazione delle capacità e dei comportamenti (20%) rimessi al Sindaco ed agli assessori.

Tutti i dirigenti hanno superato la valutazione minima prevista dal punto 7.1 della



## Comune di Rovereto

### Nucleo di valutazione delle prestazioni dei dirigenti comunali

procedura di valutazione approvata con delibera di G.C. n. 62 del 31.3.2008 per l'attribuzione della retribuzione di risultato.

Con riferimento a quanto disposto dagli artt. 44 e 46 del D.Lgs n. 33 del 2013, recepiti a livello locale con LR 15 dicembre 2016, n. 16, in merito all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione della performance sia organizzativa che individuale dei responsabili e dei dirigenti, nonché dagli artt. 39 e 39-bis del testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni, richiamata l'attestazione di data 17/07/2020 in ordine all'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza, il Nucleo da atto che gli adempimenti richiesti sono stati sostanzialmente rispettati pur con alcuni aspetti da migliorare; ritiene quindi sussistano i presupposti per l'erogazione dell'indennità.

Nell'ambito della performance aziendale si riportano alcuni dati/indicatori relativi a:

- personale;
- entità dell'entrata e spesa in conto competenza con accertamenti/impegni e incassi/pagamenti suddivisa per titoli;
- indicatore di tempestività dei pagamenti

Descrizione	2016	2017	2018	Variazione 2018-2017		2019	Variazione 2018-2019		2020	Variazione 2020-2019	
dirigenti	10	9	9	0	0,0%	10	1	11,1%	8	-2	-20,0%
totale personale di ruolo	442	428	406	-22	-5,1%	412	6	1,5%	404	-8	-1,9%
di cui											
full time	307	298	287	-11	-3,7%	285	-2	-0,7%	276	-9	-3,2%
part time	135	130	119	-11	-8,5%	127	8	6,7%	128	1	0,8%

Tabella 1: personale

SERVIZIO	gg lavorativi	A – ferie	B – malattia	C -altro	D (a+b+c)	Indice % assenza
AVVOCATURA E AFFARI GENERALI	1041	112	27	0	139	13,35%
DIREZIONE GENERALE	3383	488	177	69	734	21,70%
PROG. SPECIALE – RILANCIO VOCAZIONI DELLA CITTA'	41	10	0	0	10	24,39%
SEGRETERIA GENERALE	2657	311	111	51	473	17,80%
SERVIZIO BIBLIOTECA	3463	340	203	60	603	17,41%
SERVIZIO INFORMATICA	2201	249	35	30	314	14,27%
SERVIZIO ISTRUZIONE, CULTURA E SPORT	41720	5134	2456	10563	18153	43,51%
SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE	3132	365	100	132	597	19,06%
SERVIZIO PATRIMONIO E FINANZE	7426	921	462	265	1648	22,19%
SERVIZIO POLITICHE SOCIALI	8671	1175	666	356	2197	25,34%
SERVIZIO POLIZIA LOCALE	14657	2028	707	1008	3743	25,54%
SERVIZIO SVILUPPO ECONOMICO E STATISTICA	3752	472	188	222	882	23,51%
SERVIZIO TECNICO E DEL TERRITORIO	17016	2250	1083	767	4100	24,09%
<b>Totale</b>	<b>109160</b>	<b>13855</b>	<b>6215</b>	<b>13523</b>	<b>33593</b>	<b>30,77%</b>

Tabella 2 : indicatore di assenza

TITOLO	2019					2020				
	ASSESTATO	IMPEGNATO	impegnato/ assestato	PAGATO	pagato/ impegnato	ASSESTATO	IMPEGNATO	impegnato/ assestato	PAGATO	pagato/ impegnato
		importo		importo			importo		importo	
1-Spese correnti	65.719.567,32	58.282.633,49	88,68%	46.983.994,25	80,61%	67.415.992,33	55.893.363,66	82,91%	43.290.139,38	77,45%
2-Spese in conto capitale	25.958.905,72	12.577.852,71	48,45%	7.730.092,76	61,46%	23.788.296,72	13.526.992,44	56,86%	8.773.942,86	64,86%
4-Rimborso Prestiti	970.034,30	970.033,49	100,00%	970.033,49	100,00%	971.570,30	971.553,43	100,00%	971.553,43	100,00%
5-Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	10.000.000,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%	10.000.000,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7-Uscite per conto terzi e partite di giro	21.700.000,00	10.367.667,99	47,78%	8.607.058,21	83,02%	21.550.000,00	10.123.069,69	46,97%	8.961.007,42	88,52%
<b>Totale Risultato</b>	<b>124.348.507,34</b>	<b>€ 82.198.187,68</b>	<b>66,10%</b>	<b>€ 64.291.178,71</b>	<b>78,21%</b>	<b>123.725.859,35</b>	<b>€ 80.514.979,22</b>	<b>65,08%</b>	<b>€ 61.996.643,09</b>	<b>77,00%</b>

TITOLO	2019					2020				
	ASSESTATO	ACCERTATO	accertato/ assestato	INCASSATO	incassato/ accertato	ASSESTATO	ACCERTATO	accertato/ assestato	INCASSATO	incassato/ accertato
		importo		importo			importo		importo	
0 – Avanzo e fondi	14.069.220,70					16.916.702,15				
1-Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	13.695.194,79	12.005.324,25	87,66%	10.760.303,16	89,63%	12.229.087,85	12.666.846,85	103,58%	11.345.652,08	89,57%
2-Trasferimenti correnti	29.847.120,52	30.525.974,74	102,27%	8.481.067,67	27,78%	34.226.039,91	32.007.272,34	93,52%	11.279.439,28	35,24%
3-Entrate extratributarie	20.677.091,43	20.616.540,86	99,71%	14.877.691,95	72,16%	19.909.755,44	16.726.355,34	84,01%	13.366.428,56	79,91%
4-Entrate in conto capitale	14.359.879,90	13.874.317,33	96,62%	4.464.884,50	32,18%	8.894.274,00	9.552.682,92	107,40%	4.215.690,17	44,13%
5-Entrate da riduzione di attività finanziarie	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7-Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	10.000.000,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%	10.000.000,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
9-Entrate per conto terzi e partite di giro	21.700.000,00	10.367.667,99	47,78%	9.462.066,55	91,27%	21.550.000,00	10.123.069,69	46,97%	8.926.009,93	88,17%
<b>Totale Risultato</b>	<b>124.348.507,34</b>	<b>87.389.825,17</b>	<b>70,28%</b>	<b>€ 48.046.013,83</b>	<b>54,98%</b>	<b>123.725.859,35</b>	<b>81.076.227,14</b>	<b>65,53%</b>	<b>€ 49.133.220,02</b>	<b>60,60%</b>

Tabella 3: entità dell'entrata e spesa in conto competenza con accertamenti/impegni e incassi/pagamenti suddivisa per titoli



## Comune di Rovereto

### Nucleo di valutazione delle prestazioni dei dirigenti comunali

2017	2018	2019	2020
-1,3	0,01	-2,15	-2,35

*Tabella 4: Indicatore di tempestività dei pagamenti dato dalla media, ponderata in ragione dell'importo, dei giorni intercorrenti tra il termine per il pagamento della fattura o la richiesta equivalente di pagamento e la data di effettivo pagamento al beneficiario da parte del tesoriere comunale*

Ciò premesso si esprimono le seguenti osservazioni:

- sulla base dell'esperienza condotta dal Nucleo in questo mandato, che si conclude con questa seduta, suggerisce oltre che di proseguire nel miglioramento dell'impostazione degli obiettivi e relativi indicatori di avanzamento e risultato, di valutare l'opportunità di un aggiornamento del manuale di valutazione della performance dirigenziale, che tenga conto anche della performance aziendale.

Rovereto, 21 giugno 2021

Il Nucleo di Valutazione

dott. Mauro Amadori – presidente

dott.ssa Eliana De Martiis – componente

dott. Alberto Scheda – componente

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20, 21 e 24 del D. Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa