



Comune di Rovereto  
CITTÀ DELLA PACE

# Relazione performance 2025

# Indice generale

Premesse.....	3
1 La valutazione del contesto.....	4
1.1. Sintesi delle informazioni di interesse generale.....	4
Territorio.....	4
Missione.....	4
Città della Pace.....	4
Popolazione.....	5
Famiglie.....	6
Cittadini stranieri.....	7
Attività produttive.....	8
Imprese.....	8
Esercizi commerciali.....	8
Pubblici esercizi.....	8
1.2 L'Amministrazione.....	9
Organi di governo.....	9
Salute organizzativa.....	9
Personale.....	9
Salute finanziaria.....	11
Entrate.....	11
Spese.....	11
Indebitamento.....	12
Tempi di pagamento.....	12
2. La valutazione della performance.....	13
2.1 – La performance organizzativa.....	13
Risultati.....	13
Macroaree e indirizzi di governo.....	13
Obiettivi strategici.....	14
Servizi.....	14
2.2 – La performance individuale.....	16

## Premesse

L'art. 104 bis del "Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e servizi", approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 9 di data 03/02/2004 e s.m.i., in merito alla misurazione e valutazione delle prestazioni dispone che:

1. Il sistema di valutazione delle prestazioni ha per oggetto:
  - a) la valutazione delle prestazioni con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso;
  - b) la valutazione delle prestazioni dei dirigenti e delle posizioni organizzative.
2. La misurazione delle prestazioni dell'Amministrazione nel suo complesso, avviene ordinariamente attraverso il controllo di gestione, ovvero, in caso di mancata attivazione di quest'ultimo o di altro sistema individuato dalla giunta, attraverso la valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), annualmente individuati. Tale misurazione compete al Nucleo di Valutazione di cui al capo VI, i cui esiti possono essere utilizzati anche per la valutazione di istituti contrattuali relativi alla distribuzione di incentivi collegati alla produttività. Il nucleo di valutazione, per tale misurazione, può avvalersi delle risultanze dell'attività per il controllo di gestione.
3. La misurazione delle prestazioni dei dirigenti e delle posizioni organizzative avviene attraverso la valutazione previste dal capo VI per i dirigenti e dall'art. 131 per le posizioni organizzative.

Gli strumenti di programmazione di riferimento per l'esercizio 2025 approvati dall'Amministrazione sono:

- ✓ il [Documento Unico di Programmazione 2025-2027 \(DUP\)](#), approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 33 di data 29/10/2024 e aggiornato con deliberazione n. 46 del 17/12/2024, che prevede:
  - 4 Macro aree e 8 Indirizzi di governo della Sindaca, articolati in:
  - 10 Obiettivi strategici, a loro volta declinati in
  - 20 obiettivi operativi.
- ✓ il [Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 \(PIAO\)](#) approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 59 di data 25/03/2025, sezione **2.2 "Performance"** con **81 Progetti** che i vari Servizi comunali hanno realizzato per quanto di competenza nell'esercizio 2025.

Il [Nucleo di valutazione](#) nominato con deliberazione della Giunta comunale n. 4 di data 14/01/2025, con il presente documento ispirato alle [Linee guida del Dipartimento della Funzione pubblica](#), si propone di esporre, sulla base delle informazioni raccolte ed elaborate dall'Ufficio Programmazione, una sintesi dei risultati in ordine alla performance complessiva del Comune di Rovereto per l'anno 2025.

# 1 La valutazione del contesto

## 1.1. Sintesi delle informazioni di interesse generale

### Territorio

Rovereto (204 m s.l.m.) è il capoluogo della Comunità della Vallagarina del Trentino Alto-Adige, nonché centro principale dell'omonima valle, posta nella zona meridionale della regione. Situata allo sbocco della Vallarsa e della Valle di Terragnolo, sulla sinistra orografica del fiume Adige, dista circa 25 km a sud di Trento, capoluogo di Provincia, e 70 km da Verona.

Si estende su 50,9 km<sup>2</sup>, è attraversata da nord a sud dal Leno, torrente che confluisce nell'Adige.

L'etimologia di Rovereto deriva dal latino Roboretum, bosco di roveri, pianta che abbondava nella valle assunta quale effigie dello stemma comunale.

Il comune è costituito dal territorio di Rovereto e degli ex-comuni di Sacco, aggregato con ordinanza del Commissario Generale Civile per la Venezia Tridentina del 18 marzo 1920, di Noriglio, di Lizzana e di Marco, a loro volta aggregati con Regio Decreto del 2 giugno 1927.

Confina con i territori dei comuni di Ala, Mori, Isera, Nogaredo, Villa Lagarina, Pomarolo, Volano, Folgaria, Terragnolo, Trambileno e Vallarsa.

Il comune di articola in sette circoscrizioni: [1\) Rovereto centro](#); [2\) Rovereto nord](#); [3\) San Giorgio](#); [4\) Rovereto sud](#); [5\) Lizzana – Mori ferrovia](#); [6\) Marco](#); [7\) Noriglio](#).

### Missione

Il Comune è l'ente autonomo rappresentativo della comunità cittadina. Esercita tutte le funzioni con esclusione di quelle che l'ordinamento attribuisce ad altri enti. Ispira la propria azione all'attuazione dei principi della Costituzione della Repubblica, nata dalla Resistenza, ed ai fini indicati nello [Statuto](#).

### Città della Pace

Titolo conferito con la Legge 103/2006 dalla Repubblica Italiana con la seguente motivazione: "Alla città di Rovereto che, evacuata nel 1915 dall'autorità austroungarica e distrutta successivamente dai bombardamenti dell'esercito italiano, ha fondato nel 1921 il Museo storico italiano della guerra ed ha realizzato nel 1924 la Campana dei caduti e della pace con il bronzo dei cannoni offerti dagli Stati partecipanti al primo conflitto mondiale, è conferito il titolo di Città della pace, del quale può fregiare il proprio gonfalone".



## Popolazione

La popolazione residente all'interno del Comune di Rovereto è aumentata pressoché con soluzione di continuità dal 1940 ad oggi, arrivando comunque a raddoppiare le proprie dimensioni in circa 80 anni.

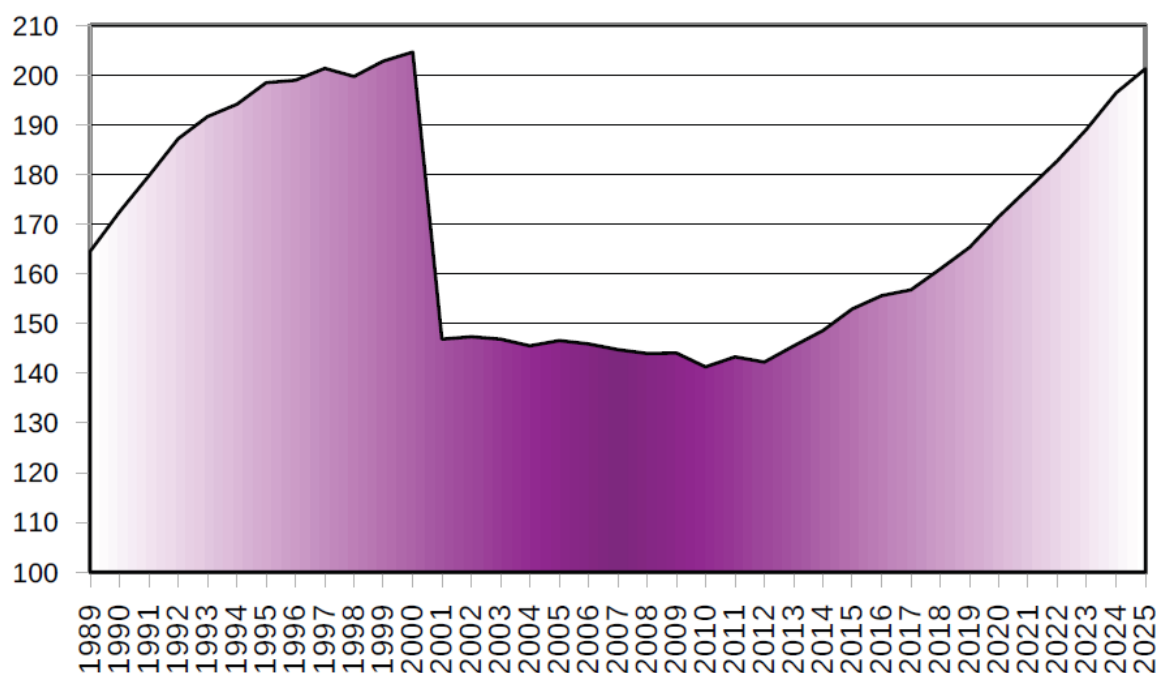
Tabella 1: Popolazione residente, serie storica – Fonte dati, Annuario statistico demografico del Comune di Rovereto

Anno	Residenti fine anno				variazione		
	femmine		maschi		totale	assoluta	%
	n	% su totale	n	% su totale			
1940	11.471	53,65%	9.912	46,35%	21.383		
2020	21.029	52,27%	19.200	47,73%	40.229	-86	-0,22%
2021	20.959	52,22%	19.177	47,78%	40.136	-93	-0,23%
2022	20.985	52,18%	19.233	47,82%	40.218	82	0,20%
2023	21.015	52,07%	19.346	47,93%	40.361	143	0,36%
2024	21.056	51,96%	19.464	48,04%	40.520	159	0,39%
2025	21.120	51,92%	19.557	48,08%	40.677	157	0,39%

Tabella 2: Indicatori popolazione residente. Fonte dati, Annuario statistico demografico del Comune di Rovereto

Indicatore	2020	2021	2022	2023	2024	2025
età prescolare (0-5)	1.929	1.883	1.845	1.846	1.763	1.799
età scolare (6-18)	5.361	5.340	5.275	5.164	5.148	5.069
età lavorativa (15-59)	22.356	22.256	22.222	22.243	22.222	22.220
pensionati (65 e +)	12.236	12.369	12.571	12.806	13.092	13.320
Indice di vecchiaia (popolazione >65 anni/popolazione infra 15 anni x 100)	174,46	177,05	182,75	189,08	196,39	201,25
Età media	45,11	45,31	45,53	45,68	45,95	46,04

Figura 1: Indice di vecchiaia - andamento storico dal 1989 – fino all'anno 2000 l'indice è calcolato secondo la seguente formula:  $\text{pop. Ultra 60/pop. infra 13} \times 100$ . Dal 2021 è calcolato:  $\text{ultra 65/pop. Infra 15} \times 100$ .  
Fonte dati, [Annuario statistico demografico del Comune di Rovereto](#)



## Famiglie

Tabella 3: Numero famiglie per numero di componenti al 31 dicembre - Annuario statistico demografico del Comune di Rovereto

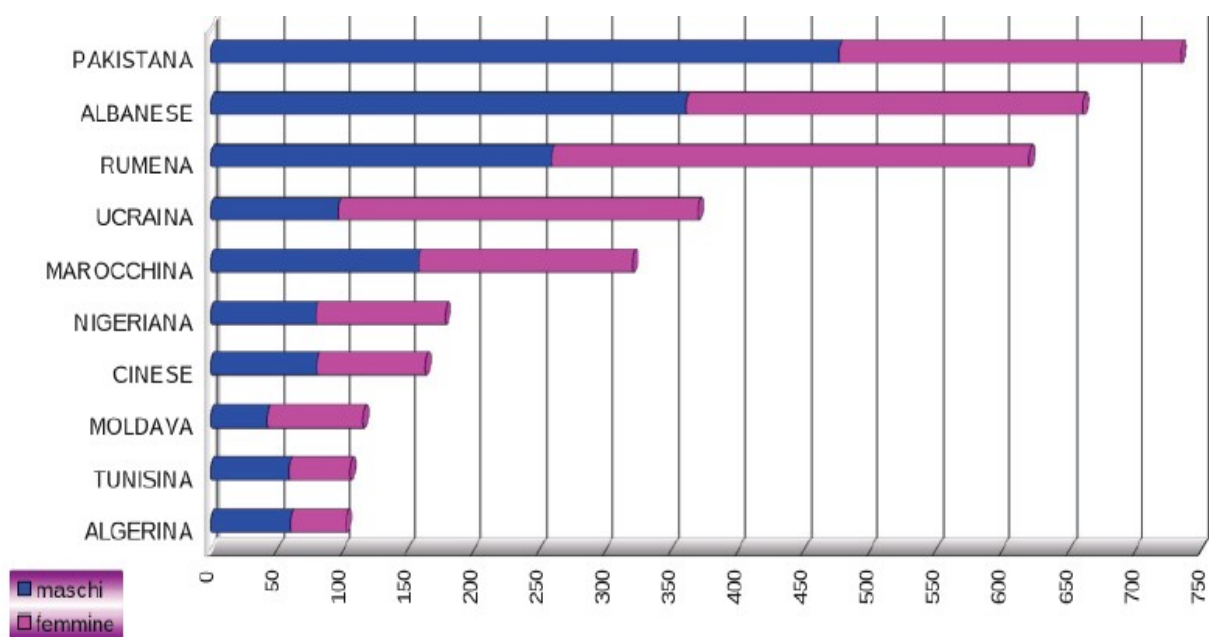
Anno	n. componenti														totale
	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	7 e +	%	
1986	3609	28,20	3098	24,20	2787	21,80	2471	19,30	625	4,90	177	1,40	37	0,00	12.804
1996	4.232	30,60	3.683	26,60	2.912	21,10	2.416	17,50	481	3,50	82	0,60	27	0,20	13.833
2006	5.290	34,10	4.469	28,80	2.868	18,50	2.207	14,12	525	3,40	116	0,70	43	0,30	15.518
2016	6.596	37,80	4.685	27,90	2.733	15,70	2.249	12,90	661	3,80	218	1,30	111	0,60	17.433
2022	7.170	39,60	5.126	28,30	2.645	14,60	2.150	11,90	658	3,60	223	1,20	122	0,70	18.094
2023	7.306	40,07	5.161	28,31	2.633	14,44	2.128	11,67	658	3,61	223	1,22	124	0,68	18.233
2024	7.466	40,55	5.197	28,22	2.632	14,29	2.124	11,53	646	3,51	232	1,26	117	0,64	18.414
2025	7.550	40,73	5.239	28,26	2.618	14,12	2.118	11,43	671	3,62	222	1,20	118	0,64	18.536

## Cittadini stranieri

Tabella 4: Stranieri residenti al 31/12 Fonte dati, *Annuario statistico demografico del Comune di Rovereto*

Anno	M	F	totale	% su tot. residenti
1986	60	42	102	0,31%
1996	441	247	688	2,05%
2006	1.620	1.574	3.194	8,91%
2016	2.353	2.115	4.468	11,28%
2022	2.174	2.269	4.443	11,05%
2023	2.246	2.333	4.579	11,35%
2024	2.315	2.342	4.657	11,49%
2025	2.329	2.314	4.643	11,41%

Figura 2: Le 10 nazionalità più numerose suddivise per sesso al 31/12/2025 -  
Fonte dati, [Annuario statistico demografico del Comune di Rovereto](#)



## Attività produttive

### Imprese

Tabella 5: Imprese attive a Rovereto – Fonte CCIAA TN

Settore	2018	2019	2020	2021	2022	2024	2025
Primario	213	216	207	207	208	199	199
Secondario	876	863	870	892	782	776	772
Terziario	1.884	1.853	1.884	1.887	1.901	1.863	1.912
Non classificate	1	2	1	2	3	1	5
<b>Totale imprese</b>	<b>2.974</b>	<b>2.934</b>	<b>2.962</b>	<b>2.988</b>	<b>2.894</b>	<b>2.839</b>	<b>2.888</b>

### Esercizi commerciali

Tabella 6: Esercizi commerciali a Rovereto per genere, serie storica 2006, 2020-2025 – fonte Ufficio attività produttive

Anno	Tipologia esercizi commerciali (genere)						totale
	Alimentari		Misto		Non alimentari		
	n	%	n	%	n	%	
2006	59	8,44	87	12,45	553	79,11	699
2020	78	10,29	130	17,15	550	72,56	758
2021	79	10,20	134	17,27	563	72,55	776
2022	80	10,51	135	17,74	546	71,75	761
2023	72	9,94	131	18,09	521	71,96	724
2024	76	10,66	91	12,76	546	76,58	713
2025 <sup>1</sup>	62	9,69	117	18,28	461	72,03	640

### Pubblici esercizi

Tabella 7: Pubblici esercizi attivi a Rovereto per categoria, serie storica 2006, 2020-2025 – fonte Ufficio attività produttive

Anno	Tipologia esercizi (categorie)						totale
	Pizzerie-ristoranti (ristorazione - tip. A prevalente)		Bar con pasti veloci (bar con piccola ristorazione – tip. B prevalente)		Bar alcolici ed analcolici (tip. B e C bar interni)		
	n	%	n	%	n	%	
2006	46	28,05	46	28,05	72	43,9	164
2020	70	33,18	103	48,82	38	18,01	211
2021	68	32,08	106	50,00	38	17,92	212
2022	57	24,46	122	52,36	54	23,18	233
2023	68	31,78	108	50,47	38	17,76	214
2024	69	31,65	109	50,00	40	18,35	218
2025	69	31,05	110	50,23	41	18,72	219

1 Il forte scostamento è causato da un'azione di controllo e bonifica del database nel quale erano inserite posizioni non conformi.

## 1.2 L'Amministrazione

### Organi di governo

Il 26 maggio 2024 si sono svolte le elezioni amministrative; a seguito del turno di ballottaggio dell'8 e 9 giugno, per la consiliatura 2024-2030, è stata eletta la Sindaca Giulia Robol, con il 57,3% (9.614 voti), espressione di una coalizione di centro-sinistra.

La Giunta comunale è composta dalla Sindaca e sette assessori, di cui 3 donne e 4 uomini, dell'età media di 53 anni. Sono altresì delegati tre Consiglieri.

Il Consiglio comunale è composto da trentadue consiglieri, di cui 12 donne (31,25%) e 20 uomini (68,75%), dell'età media (al 31/12/2025) di 51,9 anni per le donne e di 53,25 anni per gli uomini. La media dell'età fra donne e uomini è di 52,75 anni.

### Salute organizzativa

#### Personale

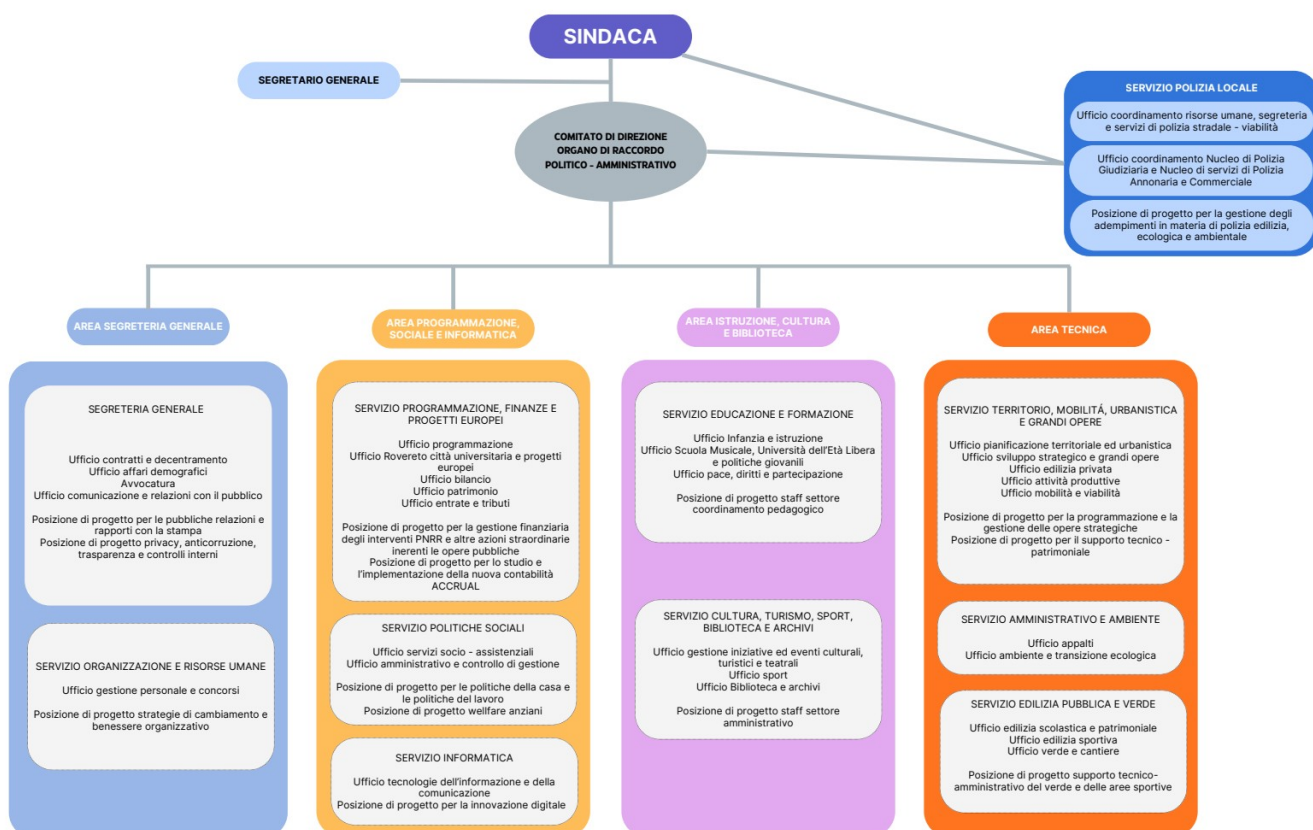
*Tabella 8: Tabella 8: Dotazione personale a tempo indeterminato al 31/12/2025 suddiviso per Servizi – Fonte Servizio Organizzazione e personale*

Servizio	TOTALE personale	M	F	Personale normalizzato (FTE)
Segreteria generale	44	16	28	40,90
Polizia locale	63	39	24	61,93
Programmazione, finanze e progetti europei	33	7	26	30,32
Organizzazione e risorse umane	16	2	14	14,57
Informatica	8	6	2	7,66
Istruzione, cultura e sport	126	24	102	112,34
Biblioteca e archivi	13	4	9	12,17
Politiche sociali	33	4	29	28,79
Tecnico e sviluppo del territorio	30	13	17	28,16
Servizio amministrativo e ambiente	23	13	10	20,77
Opere pubbliche, strade e verde	24	19	5	22,34
Progetto speciale Università, rigenerazione urbana e partecipazione	2	1	1	2
Totale	415	148	267	381,95

Indicatore (*)	Formula	2020		2021		2022		2023		2024		2025	
Dipendenti <i>di cui</i>	n. dipendenti di ruolo	404		409		411		421		403		415	
	full time	276	68%	285	70%	272	66%	303	72%	289	72%	297	72%
	part time	128	32%	124	30%	139	34%	118	28%	114	28%	118	28%
Dirigenti	n. dirigenti (incluso segretario)	8		8		7		8		8		8	
Rapporto dipendenti/ popolazione	n. dipendenti di ruolo/ogni 1000 abitanti	10,04		10,19		10,22		10,43		9,95		10,20	
Tasso di assenza	Totale assenze (ferie, malattia, altro) / giorni di lavoro)	30,77%		19,07%		21,73%		18,33%		19,24%		18,76%	

(\*) Fonte dati, Servizio Organizzazione e personale

Figura 3: Organigramma approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 264 di data 16/12/2025



## Salute finanziaria

### Entrate

Indicatore (*)	Formula	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Autonomia impositiva	Titolo 1 entrate/ titolo 1-2-3 entrate	20,63%	18,62%	18,25%	19,00%	17,13%	16,16%
Pressione tributaria	Titolo 1 entrate/abitanti	€ 314,87	€ 306,93	€ 314,74	€ 326,99	317,08	€ 309,92
Autonomia finanziaria	Titolo 1+3 entrate/titolo 1-2-3 entrate	47,87%	47,19%	49,10%	45,43%	48,02%	48,99%
Incidenza entrate proprie	Titolo 3 entrate/ titoli 1-2-3 entrate	27,24%	28,57%	30,85%	26,43%	30,89%	32,82%
Gettito IMIS per abitante	Gettito IMU/popolazione	262,68	270,81	270,25	291,14	299,94	292,04
Dipendenza dell'ente dai trasferimenti	Titolo 2 entrate / titoli 1-2-3 entrate	52,13%	52,81%	50,90%	54,57%	51,98%	51,01%

### Spese

Indicatore (*)	Formula	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Spese correnti pro capite	Titolo 1 spese/popolazione	1.389	1.468	1.634	1.634	1.714	1.788
Investimenti annui pro capite	Titolo 2 spese/popolazione	336	194	274	293	520	563
Incidenza % spesa personale su spesa corrente	Personale (intervento Impegni (Macroaggregato 1.1 "Redditi di lavoro dipendente" + pdc 1.02.01.01.000 "IRAP" + FPV personale in uscita 1.1 – FPV personale in entrata concernente il Macroaggregato 1.1) / Impegni (Spesa corrente – FCDE corrente + FPV concernente il Macroaggregato 1.1 – FPV di entrata concernente il Macroaggregato 1.1)	32,92	31,08	31,07	31,51	34,13	31,94

## Indebitamento

Indicatore (*)	Formula	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Debito residuo pro capite	Debito di finanziamento al 31/12 (2) / popolazione residente (al 1° gennaio dell'esercizio di riferimento o, se non disponibile, al 1° gennaio dell'ultimo anno disponibile)	427	376	352	351	303	278
Indebitamento	Debito residuo mutui per investimenti/entrate correnti	0,28	0,24	0,22	0,2	0,16	0,15

## Tempi di pagamento

Indicatore (*)	Formula	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Indicatore annuale di tempestività dei pagamenti (di cui al Comma 1, dell'articolo 9, DPCM del 22 settembre 2014)	Giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza della fattura o richiesta equivalente di pagamento e la data di pagamento ai fornitori moltiplicata per l'importo dovuto, rapportata alla somma degli importi pagati nel periodo di riferimento	-2,39 gg	-2,17 gg	-4,98 gg	-7,45 gg	-9,58 gg	-7,96 gg

(\*) Fonte dati: [Rendiconto della gestione finanziaria del Comune di Rovereto](#)

## 2. La valutazione della performance

### 2.1 – La performance organizzativa

Sulla base degli obiettivi del DUP, così come rendicontati nel [Rapporto sullo stato di attuazione di obiettivi e programmi al 31/12/2025](#), allegato lettera k) alla rendiconto per l'anno 2025, gli indici dei risultati medi ottenuti sono:

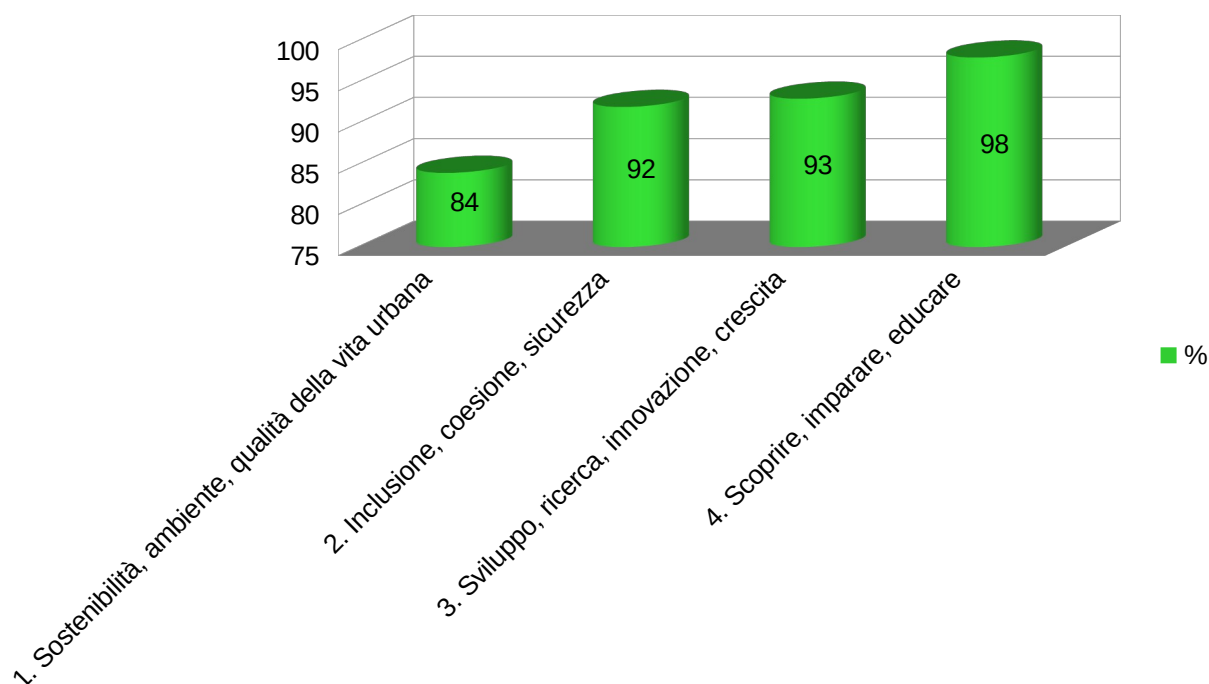
- per Macro area degli indirizzi di governo, 92%  
di cui:
  - macro area 1, Sostenibilità, ambiente, qualità della vita urbana 84%
  - macro area 2, Inclusione, coesione, sicurezza 92%
  - macro area 3, Sviluppo, ricerca, innovazione, crescita 93%
  - macro area 4, Scoprire, imparare, educare 98%
- per indirizzi di governo, 89%
- per obiettivi strategici, 92%
- per Missioni di spesa, 95%
- per Servizio, 92%

## Risultati

### Macroaree e indirizzi di governo

Figura 4: Media % stato di attuazione per macro aree

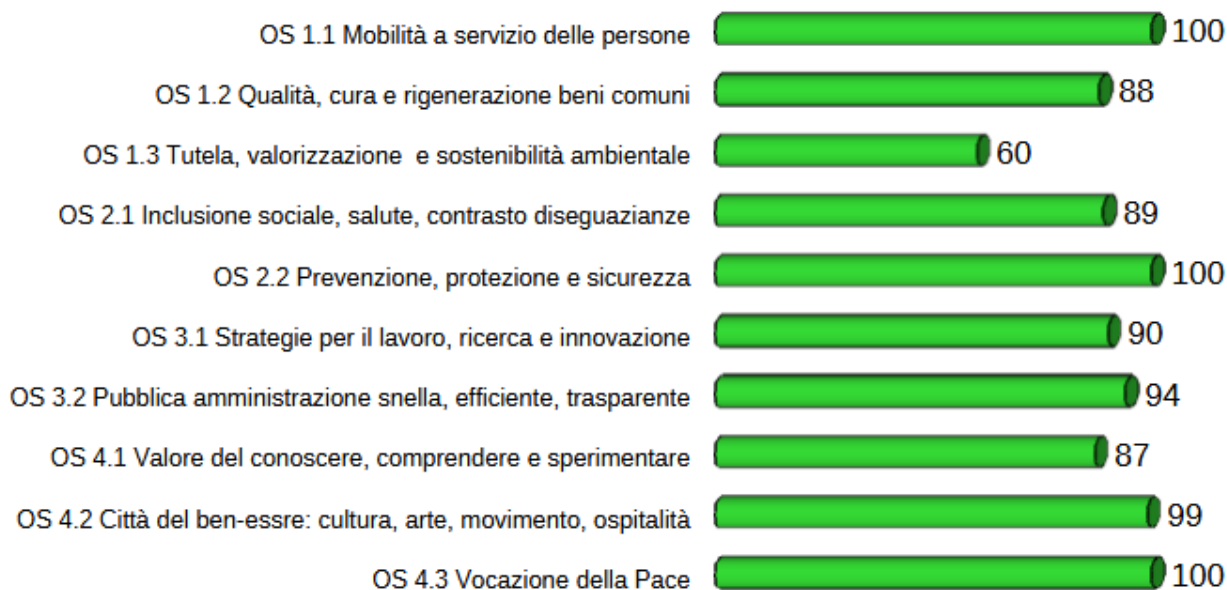
Indice medio  
di risultato  
**92%**



## Obiettivi strategici

Indice medio  
di risultato  
**92%**

Figura 5: Media % stato di attuazione obiettivi strategici



## Servizi

Tabella 9: Stato di avanzamento dei progetti suddiviso per i servizi (strutture) del Comune

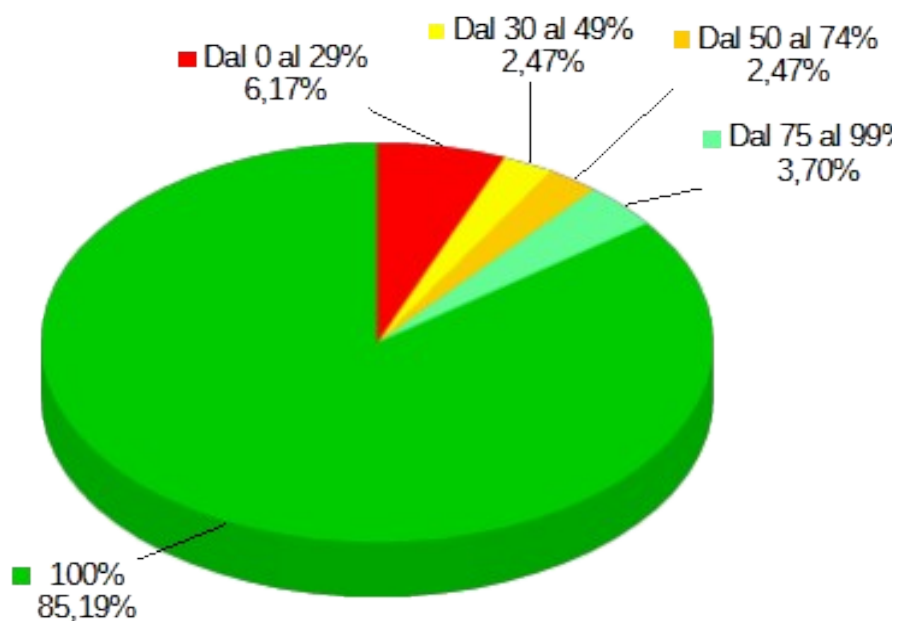
% di Avanzamento	ISTRUZIONE CULTURA E SPORT	INFORMATICA	ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE	POLITICHE SOCIALI	POLIZIA LOCALE	SEGRETERIA GENERALE	BIBLIOTECA E ARCHIVI	OPERE PUBBLICHE, STRADE E VERDE	PROGRAMMAZIONE E PROGETTI EUROPEI	UNIVERSITA', RIGENERAZIONE E PARTECIPAZIONE	AMMINISTRATIVO E AMBIENTE	TECNICO E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Totale
0						1							1
10						1					1		2
20											1	1	2
40									2				2
60	1												1
70										1			1
90	1												1
95	1	1											2
100	8	1	4	8	3	6	5	4	17	3	3	7	69
<b>n. progetti</b>	11	2	4	8	3	8	5	4	19	4	5	8	81
<b>% media</b>	<b>95,00</b>	<b>97,50</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>76,25</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>93,68</b>	<b>92,50</b>	<b>68,00</b>	<b>91,25</b>	<b>92,8</b>

Tabella 10: Riepilogo percentuali stato di avanzamento progetti

N. progetti anno 2025	% di avanzamento				
	0 -29	30- 49	50-74	75-99	100
	5	2	2	3	69
% su totale	6,17%	2,47%	2,47%	3,70%	85,19%

Indice medio  
di risultato  
**92,8%**

Figura 6: Stato di avanzamento progetti

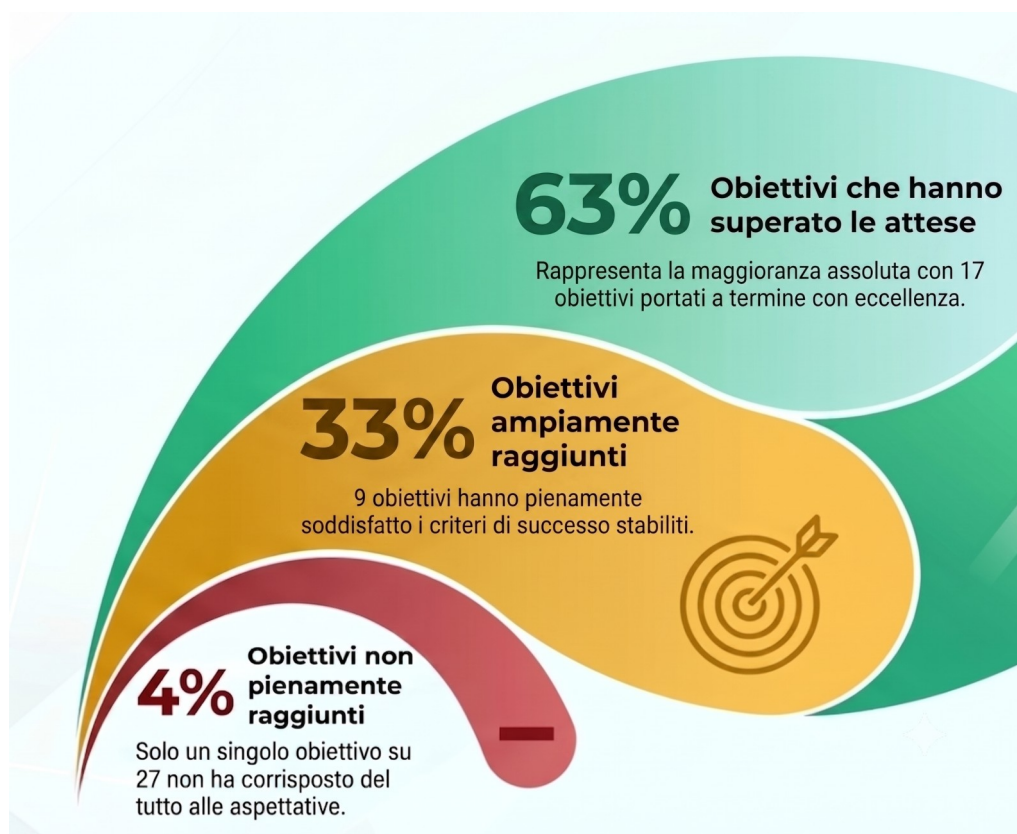


## 2.2 – La performance individuale

La valutazione della performance Dirigenziale per l'anno 2025, condotta dal Nucleo di valutazione per la parte degli obiettivi e delle attività connesse, ha portato ai seguenti risultati:

n. obiettivi considerati =	27	
di cui :		
• sotto le attese	-	-
• non hanno corrisposto pienamente alle attese	1	4%
• in linea con le attese	-	-
• hanno ampiamente corrisposto alle attese	9	33%
• hanno superato le attese	17	63%

Figura 7: Esito valutazione performance dirigenziale 2025



Rovereto, 12 giugno 2026

Il Nucleo di Valutazione

dott. Valerio Bazzanella – presidente

dott.ssa Chiara Pollina – componente

dott. Nicola Paviglianiti – componente

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20, 21 e 24 del D. Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa